

## Sources Femmes en loisir

Évaluation des femmes sur des caractéristiques personnelles

<https://www.annelitwin.com/do-you-need-a-thicker-skin-at-work-three-tips-for-surviving-criticisms/>

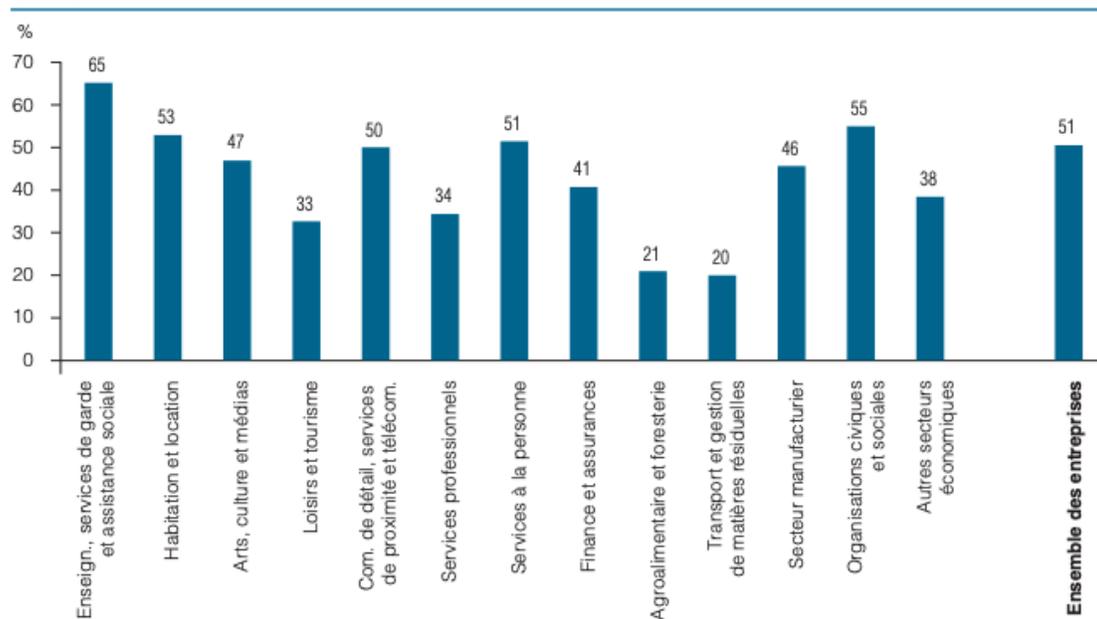
Tâches additionnelles non-assignées (office housework)

1. <https://hbr.org/2018/07/why-women-volunteer-for-tasks-that-dont-lead-to-promotions>

2.

[https://hbr.org/2018/03/for-women-and-minorities-to-get-ahead-managers-must-assign-work-fairly?fbclid=IwAR21Zaxyz5rAqRIAsZM2EdAqiuVtGTNy7ZnatXLLozlQr1\\_c80HErzKOB6k](https://hbr.org/2018/03/for-women-and-minorities-to-get-ahead-managers-must-assign-work-fairly?fbclid=IwAR21Zaxyz5rAqRIAsZM2EdAqiuVtGTNy7ZnatXLLozlQr1_c80HErzKOB6k)

Figure 2.5  
Proportion de femmes parmi les administrateurs<sup>1</sup> des entreprises d'économie sociale de divers secteurs d'activité économique, Québec, 2016



1. Sont exclus les observateurs sans droit de vote.

Source : Institut de la statistique du Québec, *Enquête auprès des organismes à but non lucratif, des coopératives et des mutuelles*.

3.

[https://hbr-org.cdn.ampproject.org/v/s/hbr.org/amp/2018/04/women-of-color-get-asked-to-do-more-office-housework-heres-how-they-can-say-no?amp\\_js\\_v=a6&amp\\_gsa=1&usqp=mq331AQKKAfQArABIACAw%3D%3D&fbclid=IwAR2z0alBzRAVSDU6sSWGgp9cbX3pmv3lLWEdMYPxDC0cKr4X5ZmCp0Dna7U#aoh=16303433891056&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&amp\\_tf=From%20%251%24s&ampshare=https%3A%2F](https://hbr-org.cdn.ampproject.org/v/s/hbr.org/amp/2018/04/women-of-color-get-asked-to-do-more-office-housework-heres-how-they-can-say-no?amp_js_v=a6&amp_gsa=1&usqp=mq331AQKKAfQArABIACAw%3D%3D&fbclid=IwAR2z0alBzRAVSDU6sSWGgp9cbX3pmv3lLWEdMYPxDC0cKr4X5ZmCp0Dna7U#aoh=16303433891056&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&amp_tf=From%20%251%24s&ampshare=https%3A%2F)

<http://www.hbr.org/2018/04/women-of-color-get-asked-to-do-more-office-housework-heres-how-they-can-say-no>

**Selon *L'économie sociale au Québec - portrait statistique 2016* p.12**

Le Secteur « loisirs et tourisme » : conseils d'administration dont la composition est plutôt masculine: (67 % d'hommes 33% de femmes)