

ФОНДАЦИЯ „СВЕТОВЕН ОБРАЗОВАТЕЛЕН ФОРУМ БЪЛГАРИЯ“**ПРАВИЛА ЗА ИЗБОР НА УЧАСТНИЦИ****в мобилности по програма Еразъм+,****KA121-ADU- акредитирани проекти за мобилност на учещи и членове на персонала в областта на образованието за възрастни,****Акредитационен код № 2024-1-BG01-KA120-ADU-000293173****1. Критерии за допустимост и подбор**

Подборът на участниците се основава на професионалните области, към които са насочени обученията, и на анализ, направен от Фондация „Световен образователен форум България“ по отношение на техните умения, професионален опит, ангажираност и дългосрочни интереси за лично и професионално развитие. Учащите са педагогически специалисти, независимо от възрастта и социално-икономическия им произход, като се насърчава участието на педагози, работещи с учещи в неравностойно положение. Кандидатите могат да бъдат както новоназначени учители, така и специалисти с дългогодишен опит. Преподават в различни видове образователни институции - детски градини, начални, основни и средни училища, професионални гимназии, които се намират както в малки, така и в по-големи населени места в цялата страна. Те могат да имат различни бюджетни възможности по отношение на продължаващо квалифициране, обучения и участие в обмен на добри практики. Това не е ограничение за допустимост, а се отчита при анализа на потребностите.

Подборът трябва да осигурява равнопоставеност и да гарантира, че придобитите от участниците знания, умения и опит ще бъдат достъпни за всички учещи в съответната организация, чрез споделяне, прилагане и разпространение на добри практики.

2. Селекционна процедура

2.1. Покана за кандидатстване - създаване на онлайн формуляри и тяхното разпространение чрез Платформата за взаимна подкрепа на учители и училища в България (<https://www.teacherwef.bg/>) и на сайта на Фондация „Световен образователен форум България“ (<https://www.wefbulgaria.com>)

2.2. Подаване на заявления – кандидатите подават формуляр, в който посочват мотивацията си, професионалния си опит и очакваните резултати. Това гарантира равен достъп и равен старт в процеса на подбор.

2.3. Подбор на кандидати според следните критерии:

№	Критерии	Максимлен бр. точки
1.	Подходящо за целевата група: - Учители в началото на кариерата си: специалисти в областта на образованието, които са в началото на кариерата си и желаят да придобият международен опит, да подобрят своите педагогически умения и да внесат иновативни практики в своите класни стаи. - Опитни учители: опитни педагози, които желаят да разширят професионалния си хоризонт, да обменят добри практики с международни колеги и да допринесат с опита си за съвместни проекти. - Директори на училища и образователни лидери: училищни лидери, които се фокусират върху промяната в институциите и подобряването на образователните резултати. - Специалисти в областта на специалното образование: специалисти, работещи в областта на приобщаващото образование или с ученици със специални нужди. - Преподаватели в професионалното образование и обучение (ПОО): тяхното участие ще допринесе за подобряване на качеството и релевантността на професионалното образование в техните институции. - Учащи през целия живот: възрастни учащи, които се връщат към образованието или които участват в непрекъснато професионално развитие. Тази група ще се възползва от запознаването с различни образователни практики и методологии, които могат да бъдат приложени в техните текущи образователни пътувания.	50 точки
2.	Участие в годишни инициативи на Фондация „Световен образователен форум България“ и/или регистрирани членове на платформата, и/или членове на организацията.	20 точки
3.	Мотивирани да участват в мобилности, професионално развитие и прилагане на иновативни практики в образователната среда, както и в устойчиво споделяне на добри практики и материали на Платформата за взаимна подкрепа за учители и училища в България. https://www.teacherwef.bg/	20 точки
4.	Добро владение на английски език - A2/B1/B2/C1	10 точки

	Общ брой точки:	100 точки
--	------------------------	-----------

- 2.4. Окончателен подбор и уведомяване – избраните участници се уведомяват по електронна поща и получават допълнителни инструкции. Кандидатите, които не са класирани, също се уведомяват по електронна поща.

3. Равни възможности и недискриминация

- 3.1. Процесът на подбор гарантира справедливост, прозрачност и равен достъп.
- 3.2. Без дискриминация на основата на пол, етническа принадлежност, религия, увреждане или други лични характеристики.

4. Задължения на избраните участници

- 4.1. Преди мобилността: Участват в ориентационни сесии и предоставят или попълват необходимата документация.
- 4.2. По време на мобилността: Участват пълноценно в обучението, стажа или преподавателската дейност.
- 4.3. След мобилността: Споделят придобитите знания в професионалната си мрежа, участват в дейностите по разпространението им и дават обратна връзка за бъдещи подобрения.