



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรเทพมีย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เทนมีย์ จว.สุรินทร์ 32๐๐0 โทร. 0 ๔๔ ๕๑๓ ๒๑๗

ที่ 0018(สร).(๒๗)/-

วันที่ 31 มีนาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานี  
ตำรวจภูธรเทนมีย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผกก.สก.เทนมีย์

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบ คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ ที่ 72/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ เป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติใน รอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียดที่แนบมา  
นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(วสันต์ บุรณเจริญ)

สว.อก.สก.เทนมีย์

ทราบ

พ.ต.อ.



( นคร ภูริตัน )

ผกก.สภ.เพนมีย์

## รายงานผลการดำเนินการ

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและ สร้างวินัยในการต่อต้านการ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่บุคลากร	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการ ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	- รมรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้า ร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำสื่อการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) แผนแพร่ทางเว็บไซต์	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ 6 เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สภ. เทนมีย์ ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ 6 เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการ ทูจริต - การแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทูจริต ของผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทูจริตของผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทูจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทูจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทูจริต - รายงานผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับการ และ รองผู้กำกับการ ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๒ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำกรประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สก.เทนมีย์	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๒ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
- มาตรการการใช้คู่มือพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	- รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี – จัดทำทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
- การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ - มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบการ ทูจจริต	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ ประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี	งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทูจจริต ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ใน สถานีตำรวจผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธร เทนมีย์ หัวข้อ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไปรษณีย์ และโดมมาตรฐาน จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ	งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	- ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน - จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข	งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกคัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์	สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานป้องกันปราบปราม	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</li> <li>- ดำเนินการทางวินัย</li> <li>- ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสบนเว็บไซต์</li> <li>- แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่ หน่วยงาน ต่อต้านการ ทุจริต - การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</li> <li>- สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ</li> <li>- นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สก.เทนมีย์</li> </ul>	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่	กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ของสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</li> <li>- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี</li> <li>- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค ของสถานีฯ</li> </ul>	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ของสถานีตำรวจภูธร เทนมีย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม</li> <li>- พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มี ประสิทธิภาพ</li> </ul>	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</li> <li>- การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน</li> <li>- ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของกต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ</li> <li>- ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรรม มมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข</li> </ul>	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ</li> <li>- มีการจัดวางระบบและ</li> </ul> <p>รายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p>	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี</li> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน</li> <li>- เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน</li> </ul>	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ</li> <li>- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ</li> </ul>	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> <p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์</li> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน</li> </ul>			
	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ</li> <li>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</li> <li>- จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย</li> <li>- รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์</li> </ul>	งานอำนวยการ		

## กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

### 1.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.นคร ภูริรัตน์ ผกก.สภ.เทนมีย์ ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศ เจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



ข้าราชการตำรวจ สภ.เทนมีย์



**ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน**

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต







ประกาศสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์  
เรื่อง เจตนาرمىในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท จึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ อื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
๒. ปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม และรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทาง ไม่ว่าจะทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ
๔. ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
๕. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

( นคร ภูรัตน์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์



ข้าราชการตำรวจ สภ.เทนมีย์



**ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน**  
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

# ประกาศสงหน้าเวปไซด์หน่วย

## นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



1 / 2



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์  
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)  
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย อันแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยรวมหรืออาจรวมถึงยศและตำแหน่งที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒๒) ซึ่งตั้งอยู่จุด ประเด็นที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วย ความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ฉ้อฉลเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีต่อประชาชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คัดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคให้ถึงประโยชน์แก่สังคม ประเทศชาติ และครอบครัวให้ประโยชน์ต่อสังคมเป็นต้น

ดาวน์โหลดนโยบายต่อต้านการรับสินบน [Download](#)

ร่วมประกาศ ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)



## ๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ 27 มี.ค.2566 พ.ต.อ.นคร ภูรัตน์ ผกก.สภ.เทพมีย์ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหาร ประจำเดือนของหน่วย

**7 ข้อ** ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน  
“เพื่อรักษาจริยธรรม”

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย  
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”  
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด  
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”  
กล้าที่จะเข้าข้างความถูกต้องและไม่เกรงภัยอันตรายใดๆ
- 4 “พิทักษ์ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”  
มีจิตสาธารณะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อสังคม  
ไม่เอาตัวเองเป็นศูนย์กลาง สนับสนุนและช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยาก
- 5 “มุ่งพัฒนาบุคลิก ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง กตัญญูต่อประชาชน
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความที่องธรรม ปราศจากอคติ”  
ใจดีใจดีใจตามสมควร ไม่เลือกปฏิบัติ  
มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมือง
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”  
รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการสุภาพเรียบร้อย มีจิตสำนึกในวิชาชีพ  
ตั้งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสังคมและประชาชน

ขอบคุณข้อมูล : เว็บไซต์จากกรมการปกครองประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566  
: [http://www.natchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/2547\\_0053.PDF](http://www.natchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/2547_0053.PDF)



2๗ มี.ค.66 พ.ต.อ.นคร ภูริตัน ผกก.สภ.เทนมีย์ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ ให้ยึดหลักพระพุทธศาสนา รักษาวินัยและกฎหมาย ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง





**กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

**(Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ**

**(กิจกรรม Police ITA 2023)**

**โปร่งใสประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA 2023 ในการประชุมบริหารภายในหน่วย**

วันที่ พ.ต.อ.นคร ภูรัตน์ ผกก.สภ.เทนมีย์ เป็นประธานประชุม ชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA 2023) และประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เทนมีย์ ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



## ๒. จัดประชุมอบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 พ.ต.อ.นคร ภูริรัตน์ ผกก.สภ.เทนมีย์ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนงานใน กิจกรรม และ วางแผน เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



**คำสั่งสถานีตำรวจนครบาล**  
**ที่ ๓๒ /๒๕๖๖**  
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม**  
**และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**  
**(Integrity and Transparency Assessment: ITA)**  
**ของสถานีตำรวจนครบาล**

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักปราบปรามการทุจริตแห่งชาติในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ละส่ง "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ทั่วประเทศ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่ตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

- |                                  |                              |               |
|----------------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอกนคร ผู้รัตน        | ผู้บังคับการสถานีตำรวจนครบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทสุรชัย ปิยะโพธิ์    |                              | กรรมการ       |
| ๓. พันตำรวจโทเชษฐาธิ แปงแก้ว     |                              | กรรมการ       |
| ๔. พันตำรวจโทหิมาลัย พรมภูมิ     |                              | กรรมการ       |
| ๕. พันตำรวจโทศักดิ์ชัย สำนึกน้อย |                              | กรรมการ       |
| ๖. พันตำรวจโทภูผา สรรค์น้อย      |                              | กรรมการ       |
| ๗. พันตำรวจโทสรวิทย์ สรรค์น้อย   |                              | กรรมการ       |
| ๘. พันตำรวจโทสรวิทย์ สรรค์น้อย   |                              | กรรมการ       |

- |                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| ๘. พันตำรวจโทวิวัฒน์ บุรณังเจริญ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกณัฏฐ์ คำแก้ว      | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. พยัคฆ์ตำรวจปัญญา อุดขุน      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๑. สิบตำรวจโทชัชสิทธิ์ ร้อยศรี  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

- รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- การจัดทำแบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและหาแนวทางบูรณาการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกระดับและในทุกระดับของสถานีตำรวจนครบาล
- สกัดต้นโหนดต้นเหตุการทุจริตของหน่วยงานตำรวจนครบาลหรือการทุจริตกรณีต่างๆ เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อความโปร่งใสและลดอันตรายการทุจริตในทุกระดับ
- สารพัดคำขอร้อง สถานีตำรวจนครบาลมีกระบวนการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้บังคับการสถานีตำรวจนครบาลมีทราบตามกำหนด
- หน้าที่ความรับผิดชอบเป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก   
 ( น.ท. ผู้รัตน )  
 ผู้บังคับการสถานีตำรวจนครบาล

**ข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไข**

**และวางแผนงานต่อไป**

๓.๑. วันที่ 24 ธ.ค.2565 พ.ต.อ.นคร ภูริรัตน์ ผกก.สภ.เทนมีย์ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA 2023 โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



**ปฏิทิน ITA**

**ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.**  
เรื่อง ปฏิบัติการร่วมเพื่อตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์  
โดยราชทัณฑ์ กรุงเทพมหานคร (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓

ตามที่คณะกรรมการร่วมเพื่อตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้ดำเนินการตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓ โดยให้ดำเนินการตามกรอบการดำเนินงานที่แนบมา และให้ดำเนินการตามกรอบการดำเนินงานที่แนบมา

จึงขอแจ้งให้เจ้าพนักงานของรัฐที่เกี่ยวข้องทราบ และให้ดำเนินการตามกรอบการดำเนินงานที่แนบมา

ที่	หน่วยงาน	ผู้แทน	หน้าที่/บทบาท
๑	กรมราชทัณฑ์	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ประธานกรรมการ
๒	สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	รองประธานกรรมการ
๓	กรมราชทัณฑ์	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	กรรมการ
๔	สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	กรรมการ

๑. คณะกรรมการร่วมเพื่อตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓

๒. คณะกรรมการร่วมเพื่อตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓

๓. คณะกรรมการร่วมเพื่อตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓

๔. คณะกรรมการร่วมเพื่อตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและวางแนวทางการดำเนินงานด้านบริหารของกรมราชทัณฑ์ (ป.ป.ช.๓๓) และสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓

3.2 วันที่ 23 ก.พ.2566 พ.ต.อ.นคร ภูริตัน ผกก.สภ.เทนมีย์ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA 2023 โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



**ITA**

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ**

**สถานีตำรวจภูธรเทนมีย์**  
**NO GIFT POLICY**  
“จงดรับ จดให้”  
ขอเชิญ ร่วมประเมินใจของเจ้าหน้าที่  
เพื่อสร้างวัฒนธรรมการจ่ายรับเงิน  
พ.ต.อ.ภูริตัน ภูริตัน  
ผกก.สภ.เทนมีย์

**POLICE ITA 2023**  
**ขอเชิญ**  
นานับบริหาร  
หรือภาคีเครือข่าย  
**ร่วมประเมิน**  
พฤษภาคม 2566  
http://police.go.th/ita

**แบบวัดการรับรู้**  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
QR Code สำหรับประเมิน

**QR Code**  
https://police.go.th/ita



ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ตามตัวชี้วัด ในการประเมิน ITA ของ สก.เทนมีย์ ปีงบประมาณ 2566

## 10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

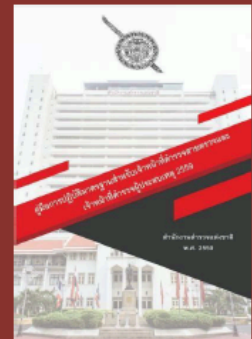
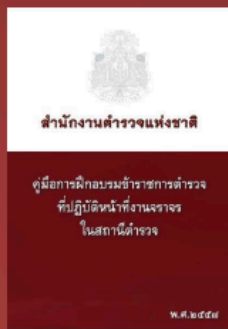
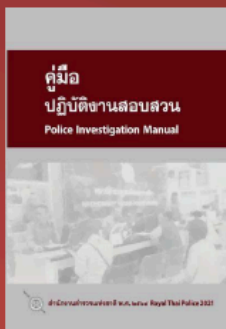
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

### • ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ชุมพลบุรี ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้  
ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

### ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่  
ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ





## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม

วัตถุประสงค์และไม่อื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



21 ก.พ. 66 พ.ต.อ. นคร ภูริรัตน์ ผกก.ฯประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานี โดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ทั้งนี้ ผกก.สภ.เทนมีย์ ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน





## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

### • ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่นค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



22 ก.พ.66 เวลา 09.00 น. ผกก.สภ.เทนมีย์ ,สว.อ.สภ.เทนมีย์ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่กำกับกรปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่แท้จริง



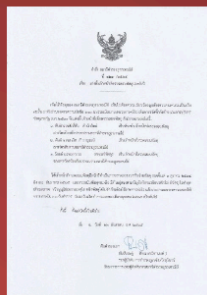
5 มี.ค.66 พ.ต.อ.นคร ภูริรัตน์ ผกก.สภ.เทนมีย์ และหัวหน้าพนักงานสอบสวนจัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน



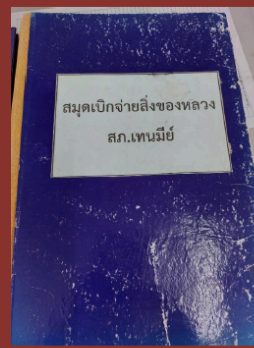
## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

### ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี 2566



จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศแผนการจัดจ้าง



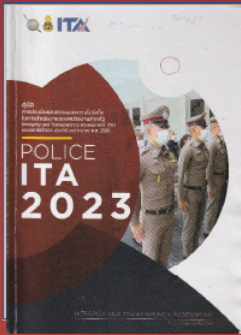
- แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2566 และ  
เผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์



### การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

#### ตัวชี้วัดที่3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในส่วนของตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ดำเนินการนโยบายบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่เว็บไซต์ สก.เทนมีย์ ITA 021 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สก.เทนมีย์ ทราบโดยทั่วกัน



### การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

#### ตัวชี้วัดที่4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



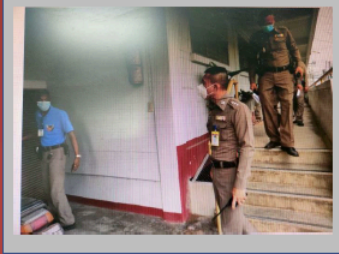
21 มี.ค.66 คณะกรรมการตรวจสอบอาวุธปืนของ สก.เทนมีย์ดำเนินการตรวจสอบคลังจัดเก็บอาวุธปืนสถานีตำรวจภูธรเทนมีย์ แล้วรายงานให้ ผกก.สก.เทนมีย์ทราบ



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

### ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะ-ต้องมีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



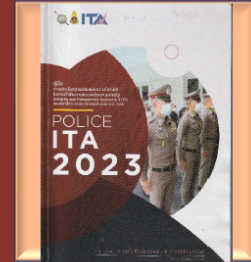
16 ธ ค 65 พ.ต.อ.นคร ภูริรัตน์ ผกก.สภ.เทพนมีย์ ร่วมกับคณะกรรมการที่พักออาศัยของ สภ.๙ ออกตรวจอาคารบ้านพักและดำเนินการซ่อมแซมไว้สำหรับข้าราชการตำรวจที่ต้องการที่พักออาศัยไว้เป็นสวัสดิการ สภ.เทพนมีย์



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

### ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



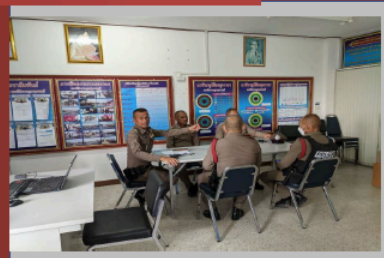
ผกก.สภ.เทพนมีย์ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถานีตำรวจภูธรเทพนมีย์ ประกาศ ณ วันที่ 14 ก.พ. 2566

ผกก.สภ.เทพนมีย์ จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2566



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

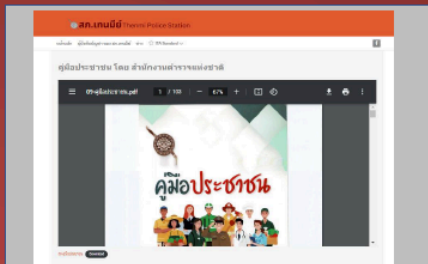
ตัวชี้วัดที่5 การแก้ปัญหาการทุจริต  
- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



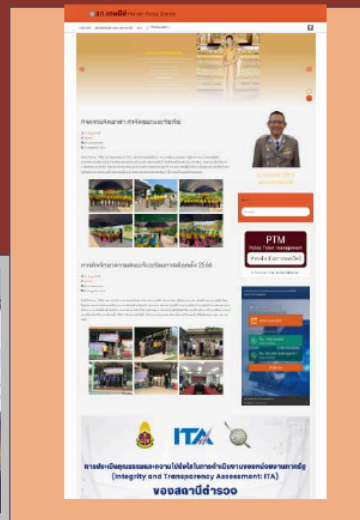
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566  
ตัวชี้วัดที่6 คุณภาพการดำเนินงาน



1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง

## ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



The screenshot displays the Police ITA 2023 website. At the top, there are logos for the Ministry of Police, ITA, and the Police Department. The main content area features a large QR code for reporting a crime, with the URL <https://policeita.com/1/2e0614c00be> below it. To the left, there is a promotional graphic for the ITA 2023 campaign, titled "พอเชิญ" (Please Invite) and "ร่วมประเมิน" (Join the Assessment), with a QR code and contact information for the ITA team. Below the graphic, there is a list of items to be reported, including "1. จัดทำต่อประชาชนที่รับผิดชอบ" (1. Prepare for citizens responsible for the system) and "ไอที ที่ทำการและระบบออนไลน์" (IT, office and online system). On the right, there is a form titled "แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต" (Report a Crime) with fields for name, email, and phone number, and a "ไม่ใช้ร่วมกัน" (Do not use together) checkbox. The form also includes a note: "\* ระบุว่าเป็นศาลาที่จำเป็น" (Specify if it is a necessary court) and a field for "โปรดแจ้ง ชื่อ และ นามสกุล เพื่อสะดวกในการติดต่อ\*" (Please provide name and surname for contact convenience\*).

## ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

# 1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ



2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

## ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 23-30 (21 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต  
(023-029)

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ  
ทุจริต (030)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด  
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖