

## Ruhsal Liderlik

Değerli meslektaşlarım, ruhsal liderliğe ilişkin algılarınızı belirlemek üzere hazırlanan bu araştırmaya katkıda bulunmanız, eğitim sistemimizin işleyişinin daha sağlıklı hale getirilmesine yardım edecektir. Katılımınız zorunlu değildir. Eğer katılmak istemezseniz lütfen hiçbir maddeyi işaretlemeyiniz. Katıldığınız takdirde lütfen boş madde bırakmayınız. Gizliliğin sağlanması için ölçek formu bir zarf içerisinde size ulaştırılmıştır. Formu doldurduktan sonra zarfa yerleştiriniz ve zarfı kapatınız. Değerli katkılarınız için teşekkür eder, saygılar sunarız.

Cinsiyetiniz: Erkek ( ) Kadın ( )		Okulunuzdaki Öğretmen Sayısı:				
Branşınız:		Öğreniminiz: Lisans ( ) Lisansüstü ( )				
Mesleki Kıdeminiz (Yıl):						
Lütfen aşağıdaki ifadelere katılma düzeyinize en çok uyan numarayı işaretleyiniz <b>1: Kesinlikle Katılmıyorum, 2: Katılmıyorum, 3: Kararsızım, 4: Katılıyorum, 5: Kesinlikle Katılıyorum</b>		K				K
		e	K	K	K	e
		s	a	a	a	s
		i	t	r	t	i
		n	m	s	m	n
		l	y	ı	l	l
		k	o	y	k	k
		le	r	o	le	le
		K	u	r	K	K
		a	m	u	a	a
		t	ı	m	t	t
		ı	y	u	ı	ı
		l	r	m	l	l
		m	u	m	m	m
		y	r		y	y
		o	u		o	o
		r	m		r	r
		u			u	u
		m			m	m
1	Müdürümüz, bizi karar alma sürecine dahil ederek takımın bir üyesi olduğumuzu bize hissettirir	1	2	3	4	5
2	Müdürümüz, yeteneklerimizi kullanmamız ve geliştirmemiz için bize ortam hazırlar	1	2	3	4	5
3	Müdürümüz, okulun ve personelin ihtiyaç duyduğu değişimlere öncülük eder	1	2	3	4	5
4	Müdürümüz, karşılaşılan zorlukları aşmak için gerekli düzenlemeleri yapar	1	2	3	4	5
5	Müdürümüz, okulumuzu çevresel şartlara uyum sağlayacak şekilde düzenler	1	2	3	4	5
6	Müdürümüz, iyi işlemeyen süreçlerden yakındığımızda onları değiştirmek için vakit kaybetmeden harekete geçer	1	2	3	4	5
7	Müdürümüz, sorunlarımızı çözmemiz için öneriler sunmanın yanında çözüm sürecine bizzat katılarak bizimle birlikte mücadele eder	1	2	3	4	5
8	Müdürümüz, kişisel ihtiyaçlarımız için imkanlar sağlar	1	2	3	4	5
9	Müdürümüz, bizimle sanki ailesinin bir üyesiymişiz gibi ilgilenir	1	2	3	4	5
10	Müdürümüz, güçlükler karşısında kendimizi güçlü hissetmemizi sağlar	1	2	3	4	5
11	Müdürümüz, psikolojik yönden güvenli bir çalışma ortamı oluşturur	1	2	3	4	5
12	Müdürümüz empati kurar	1	2	3	4	5
13	Müdürümüzün söyledikleri ile yaptıkları tutarlıdır	1	2	3	4	5

## Teşekkürler

Atıf için:

Bozkuş, K., & Gündüz, Y. (2016). Ruhsal liderlik ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkinin modellenmesi. *Kastamonu Üniversitesi Kastamonu Eğitim Dergisi*, 24(1), 405-420.