Surabaya, 26 Februari 2021

Nomor : -

Lampiran : 1. GBHK HMDI – ITS 2020/2021

Hal : Surat Ketetapan Haluan Kerja HMDI - ITS

Yth. Kahima HMDI-ITS 2020/2021

Di tempat

Sehubungan dengan dimulainya kepengurusan HMDI-ITS 2020/2021, dengan ini saya Kaisar Dewan Perwakilan warga HMDI-ITS 2020/2021 memberikan ketetapan sebagai berikut :

1. Diberikan hak dan wewenang dalam implementasi Garis Besar Haluan Kerja *(Terlampir)* dengan penuh tanggung jawab dan transparansi.
2. Diberikan hak dan wewenang untuk merencanakan proker, agenda dan sistem sesuai dengan arahan yang tertera.
3. Memberikan laporan kepada DPW terkait evaluasi dan *controlling* selama berjalannya kepengurusan.

Ketetapan ini berlaku sampai waktu yang disepakati oleh pihak terkait yaitu 5 Maret 2021.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Kaisar DPW 2020/2021

Pradhana Adika Putra
NRP. 08411840000057

GARIS-GARIS BESAR HALUAN KERJA

HIMPUNAN MAHASISWA DESAIN INTERIOR

INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER

SURABAYA PERIODE 2020 – 2021

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Himpunan Mahasiswa Desain Interior ITS adalah bagian dari Keluarga Mahasiswa ITS (KM ITS) sebagai pusat aspirasi warga yang menjunjung tinggi semangat kekeluargaan dalam mencapai suatu tatanan perikehidupan organisasi yang mapan, bertekad mengembangkan potensi mahasiswa yang kreatif dan inovatif dalam memberikan Dharma Bakti terbaik untuk Indonesia sesuai dengan integritas keprofesian.

HMDI ITS bertujuan untuk mengembangkan pribadi Mahasiswa Desain Interior ITS dalam hal kreatifitas, keilmuan, dan kebudayaan serta sikap kepemimpinan dan keorganisasian. HMDI ITS juga sebagai upaya terciptanya lingkungan kreatif guna mencapai daya saing keprofesian. Terwujudnya kekeluargaan, kebersamaan, keterbukaan, dan saling menghargai. Sebagai wadah penyaluran aspirasi, untuk mencapai interaksi yang dinamis.

B. PENGERTIAN

1. Garis-garis Besar Haluan Kerja HMDI ITS, yang selanjutnya disingkat menjadi GBHK HMDI ITS, adalah haluan dan pedoman kerja HMDI ITS dalam garis-garis besar sebagai aspirasi mahasiswa Desain Interior ITS sebagai arahan dalam penyusunan perencanaan maupun program kerja HMDI ITS.
2. Haluan dan pedoman tersebut merupakan rangkaian yang menyeluruh, terpadu, serta berkelanjutan.

C. LANDASAN

Garis-garis Besar Haluan Kf8erja ini disusun berlandaskan pada Tri Dharma Perguruan tinggi, KDKM – ITS dan AD/ART HMDI ITSperiode sebelumnya atau yang terakhir disahkan.

D. MAKSUD DAN TUJUAN

GBHK disusun dan ditetapkan dengan maksud untuk memberikan arahan dan pedoman bagi aktivitas kepengurusan HMDI ITSdengan tujuan untuk mewujudkan kondisi yang sesuai dengan kebutuhan yang dikehendaki oleh anggota HMDI ITS.

E. SISTEMATIKA PENYUSUNAN DAN PENERAPAN

Demi memberikan arahan dan landasan yang jelas, maka GBHK HMDI ITSini disusun dengan sistematika sebagai berikut:

1. Analisis Kondisi Organisasi
2. Pola Dasar Haluan Kerja HMDI ITS.
3. Pola Umum Haluan Kerja HMDI ITS.
4. Pola Kerja HMDI ITS.

F. PELAKSANAAN, DAN EVALUASI

1. GBHK HMDI ITS dilaksanakan oleh Badan Fungsionaris HMDI ITS.
2. Evaluasi pelaksanaan GBHK dilakukan minimal satu kali selama periode kepengurusan di bawah pengawasan DPW HMDI ITS.

BAB II
ANALISIS KONDISI ORGANISASI

A. PENDAHULUAN

penyusunan Analisis Kondisi Organisasi harus didasarkan kepada kondisi organisasi. Analisis Kondisi Organisasi harus terperinci, terarah, dan sistematis dalam melakukan suatu kegiatan yang akan dilaksanakan

B. TUJUAN

Analisis Kondisi Organisasi bertujuan untuk mengambil tindakan sesuai dengan situasi dan kondisi yang ada, mencegah terjadinya kegagalan dan menentukan prioritas

C. FAKTOR INTERNAL ORGANISASI

Faktor-faktor internal organisasi adalah faktor dari dalam organisasi sendiri yang berpengaruh terhadap kinerja organisasi meliputi unsur kekuatan dan kelemahan

organisasi seperti yang tercantum di bawah ini
STRENGTH (Unsur Kekuatan Organisasi)
WEAKNESS (Unsur Kelemahan Organisasi)

D. FAKTOR EKSTERNAL ORGANISASI

Faktor-faktor eksternal yaitu faktor-faktor dari luar organisasi yang berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Faktor-faktor eksternal ini meliputi peluang dan ancaman

organisasi seperti yang tercantum di bawah ini
THREAT
OPPORTUNITY

BAB III
POLA DASAR PENGEMBANGAN ORGANISASI

A. PENDAHULUAN

Pola Dasar Haluan Kerja HMDI ITS merupakan landasan filosofis dalam pelaksanaan organisasi demi mencapai cita-cita dan tujuan bersama dengan tidak mengabaikan kondisi dari mahasiswa Desain Interior Institut Teknologi Sepuluh Nopember.

B. TUJUAN PENDIDIKAN NASIONAL

Pendidikan Nasional yang berdasarkan Pancasila bertujuan:

1. Meningkatkan Keimanan dan Ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Meningkatkan Kecerdasan dan Keterampilan.
3. Mempertinggi Budi Pekerti.
4. Memperluas Kepribadian dan Mempertebal Semangat Kebangsaan serta Cinta Tanah Air.

C. TUJUAN ORGANISASI

Pola Dasar Haluan Kerja HMDI ITSbertujuan untuk mengembangkan Desain Interior Institut Teknologi Sepuluh Nopember yang mandiri, kreatif, memiliki wawasan dan kemampuan ilmu yang utuh, berjiwa kerakyatan, dan peka terhadap perubahan serta kondisi permasalahan di lingkungannya.

D. ASAS KEGIATAN

1. **Asas Keimanan dan Ketakwaan,** adalah bahwa setiap kegiatan HMDI ITS harus diarahkan pada pembentukan insan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. **Asas Manfaat**, adalah bahwa setiap kegiatan HMDI ITS secara riil harus memberikan kebermanfaatan yang sebesar-besarnya bagi proses pencapaian cita-cita organisasi serta mendukung pembangunan masyarakat Indonesia secara menyeluruh.
3. **Asas Kemandirian**, adalah bahwa setiap kegiatan HMDI ITS harus dilaksanakan melalui proses dari, dan, oleh mahasiswa Teknik Industri Universitas Gadjah Mada.

4. **Asas otonomi,** adalah bahwa setiap kegiatan HMDI ITS dilakukan dengan kewenangan penuh demi peningkatan kualitas kemandirian dan kepemimpinan anggota
5. **Asas Sosial**, adalah bahwa setiap kegiatan HMDI ITS harus mempunyai peranan dalam dinamika kehidupan sosial kemasyarakatan.
6. **Asas Kekeluargaan**, adalah bahwa setiap kegiatan HMDI ITS harus mendukung terciptanya suasana yang harmonis antar pihak yang terlibat di dalamnya.
7. **Asas keterbukaan,** adalah bahwa kegiatan yang dilakukan tidak bersifat tertutup dan dapat diikuti oleh seluruh mahasiswa dan masyarakat.
8. **Asas Kepercayaan Pada Diri Sendiri,** adalah keputusan dan kegiatan mahasiswa harus berdasarkan pada kepercayaan akan kemampuan dan kekuatan sendiri, bersendikan nilai-nilai keilmuan yang ada
9. **Asas Keterpaduan,** adalah kegiatan kemahasiswaan merupakan suatu kegiatan terpadu antara pemikiran, aktivitas dan kreatifitas dalam rangka menunjang proses pendidikan dan tujuan yang dicita-citakan.
10. **Asas Komunitas,** adalah setiap kegiatan kemahasiswaan harus benar-benar ditujukan kepada kepentingan mahasiswa pada umumnya, bukan untuk pada kepentingan pribadi ataupun golongan tertentu.
11. **Asas Profesionalitas**, adalah bahwa setiap kegiatan HMDI ITS harus dilaksanakan secara profesional dimana setiap elemen pelaksana kegiatan HMDI ITS mampu memahami dan bertanggungjawab atas setiap tugas dan perannya dalam kegiatan HMDI ITS.

BAB IV
POLA UMUM HALUAN KERJA HMDI ITS

A. PENDAHULUAN

Berdasarkan Pola Dasar Haluan Kerja HMDI ITS, maka disusunlah Pola Umum Haluan Kerja HMDI ITSyang termuat arah dan sasaran yang akan dicapai dalam jangka 5 tahun dengan harapan mampu memberikan pedoman bagi berjalannya HMDI ITSdalam mencapai tujuannya.

B. SASARAN UMUM

1. Terbentuknya pengurus HMDI ITSyang profesional, berbudaya kreatif, disiplin, mampu menjaga kekeluargaan, peka terhadap dinamika lingkungan, bermanfaat, dan kompeten demi perkembangan mahasiswa Desain Interior Institut Teknologi Sepuluh Nopember yang berkelanjutan, dengan tetap menjunjung asas keimanan dan ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Terlaksananya operasional HMDI ITSyang didasari oleh nilai-nilai moral dan keilmuan yang terintegrasi demi terwujudnya kepercayaan dari segenap civitas akademika Desain Interior ITS. Kegiatan HMDI ITSharus berdasarkan pada asas kegiatan yang telah disebutkan pada Pola Dasar Haluan Kerja HMDI ITS.

C. ARAH KEGIATAN

Arah kegiatan dititikberatkan pada:

1. Pengembangan sumber daya manusia.
2. Kemandirian dan Pengembangan kemampuan berorganisasi.
3. Pengembangan inovasi dan karya.
4. Keilmuan, penelitian, serta pengembangan penalaran dan wawasan.
5. Minat dan bakat mahasiswa.
6. Hubungan dengan pihak internal maupun eksternal.
7. Pengembangan kewirausahaan.
8. Komunikasi dan informasi.

BAB V
POLA KERJA HMDI ITS

A. PENDAHULUAN

Pola Kerja HMDI ITSdisusun demi tercapainya sasaran-sasaran yang terdapat dalam Pola Dasar Haluan Kerja dan Pola Umum Haluan Kerja HMDI ITS.

B. SASARAN DAN SEKTOR PENGEMBANGAN

Setiap kegiatan HMDI ITS harus menyentuh sektor riil kemahasiswaan dengan menentukan pola kerja bagi tercapainya sasaran dan target tertentu tersebut, antara lain sebagai berikut :

1. Pengembangan sumber daya manusia dalam membentuk pembinaan, motivasi, pengawasan, pengembangan kepribadian, dan kemampuan analisis permasalahan.
2. Kemandirian dan pengembangan kemampuan berorganisasi sebagai usaha untuk menunjang aktivitas organisasi dalam hal manajerial dan kepemimpinan, administrasi, serta wawasan berorganisasi.
3. Pengembangan inovasi dan karya menjadi hasil pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang bermanfaat bagi pendidikan atau masyarakat
4. Keilmuan, penelitian, serta pengembangan penalaran dan wawasan, menjadi perwujudan universitas sebagai lembaga riset dan pengembangan ilmu pengetahuan.
5. Minat dan bakat, merupakan wadah penyaluran dan pengembangan potensi mahasiswa di bidang seni, budaya, dan olahraga.
6. Menjalin kerjasama yang baik dalam hubungan internal dan eksternal dengan pihak-pihak yang terkait dan berpotensi untuk pengembangan organisasi.
7. Pengembangan kewirausahaan merupakan usaha untuk menciptakan jiwa kewirausahaan dalam lingkungan mahasiswa.
8. Meningkatkan kemampuan komunikasi dan informasi serta menjalin suatu hubungan yang harmonis dengan dukungan fasilitas yang memadai.

BAB VI
HALUAN KERJA

A. POLA KERJA OPERASIONAL HMDI ITS

Bidang Keorganisasian (Organisasi, Rumah Tangga)

- Penilaian kinerja pengurus berdasarkan performa menjalankan jobdesk.
- Pembuatan sistem monitoring dan kontrolling secara berkala tentang administrasi kesekretariatan dan keuangan.
- Adanya tim riset dan pengembangan kepengurusan HMDI ITS**.**
- Pelaksanaan upgrading berkala bagi fungsionaris.
- Adanya komunikasi secara berkala dengan fungsionaris.
- Adanya koordinasi penghubung antara birokrasi dan himpunan.
- Adanya komunikasi secara berkala antara birokrasi dan himpunan.

Bidang Pendidikan, Kreativitas Dan Keilmuan

- Adanya upaya untuk mendorong prestasi di bidang pendidikan, kreativitas dan keilmuan untuk kedalam serta keluar HMDI ITS.
- Adanya branding dan controlling komunitas yang ada di Desain Interior ITS.
- Adanya apresiasi prestasi anggota HMDI ITS.
- Adanya wadah pameran di bidang karya secara berkelanjutan dan eksklusif.
- Pembaharuan secara berkala database karya mahasiswa.
- Penyediaan tempat pengelolahan karya secara baik dan sistematis.
- Adanya peningkatan kreativitas anggota HMDI ITS dalam bentuk karya.
- Adanya riset yang berorientasi pada keprofesian.
- Adanya publikasi dan informasi tentang pembuatan karya ilmiah.
- Pembentukan wadah untuk bimbingan keilmiahan.

Bidang Administrasi Dan Keuangan

- Adanya sumber dana mandiri.
- Membuat dan menjalankan sistem administrasi keuangan yang terkontrol, terkoordinasi, dan transparan.
- Optimalisasi Kewirausahaan HMDI ITS untuk menunjang finansial Himpunan.
- Adanya fasilitas pengembangan kegiatan wirausaha mahasiswa.

Bidang Kaderisasi

- Membuat sistem kaderisasi berjenjang.
- Adanya penerapan nilai dari dosen untuk persiapan anggota HMDI ITS.
- Melakukan kegiatan kaderisasi yang mengacu pada dasaran yang jelas.
- Adanya pemetaan dalam persebaran anggota HMDI ITS dalam ranah KM ITS.
- Pemberian pembekalan pada anggota HMDI ITS dalam persiapan mengikuti pelatihan berjenjang, baik tingkat Fakultas maupun Institut.
- Pengarahan anggota HMDI ITS dalam di bidang entrepreneurship.

Bidang Kesejahteraan Mahasiswa

- Memfasilitasi pengembangan minat dan bakat mahasiswa Desain Interior ITS.
- Adanya sistem pengolahan beasiswa yang baik untuk penanggulangan mahasiswa yang tidak mampu secara financial bisa terangkul dan tepat sasaran.
- Peningkatan rasa kebersamaan dan kekeluargaan anggota HMDI ITS.
- Adanya kegiatan yang berkaitan dengan kesejahteraan mahasiswa.

Bidang Hubungan Masyarakat

- Optimalisasi media informasi yang telah ada secara substansi.
- Peningkatan citra HMDI ITS.
- Adanya sosialisasi program kerja ke dalam dan luar himpunan.
- Adanya sharing aktif ke luar himpunan dalam bidang pendidikan, kreativitas dan keilmuan.
- Terciptanya koneksi dengan institusi yang bergerak di bidang ilmiah.
- Penyerapan ilmu dari hubungan luar dan anggota HMDI ITS yang aktif diluar himpunan.
- Adanya komunikasi secara rutin dengan Alumni Desain Interior ITS.
- Terciptanya delegasi Desain Interior ITS yang baik dan aktif di luar serta dapat berkontribusi untuk HMDI ITS.

BAB VI

PENUTUP

GBHK HMDI ITS ini ditetakan dalam Sidang Umum HMDI ITS sebagai wujud aspirasi seluruh warga HMDI ITS yang akan dijadikan pedoman dan arah gerak Fungsionaris HMDI ITS dalam mencapai tujuan