

Шановний роботодавець!

Ми просимо Вас відповісти на питання анкети, мета якої - поліпшення якості та організації підготовки випускників освітньої програми «Управління фінансово-економічною безпекою» спеціальності 125 Кібербезпека та захист інформації кафедрою Комп'ютерної радіоінженерії та систем технічного захисту інформації ХНУРЕ

Заздалегідь дякуємо за допомогу!

Дата заповнення анкети _____

Найменування організації _____

Ваша посада _____

Вкажіть Ваші контактні телефони, факс або e-mail _____

Анкета містить два розділи. У розділі А слід зазначити важливість критеріїв для виконання професійних обов'язків, в розділі Б ми просимо висловити свою думку про якість підготовки магістрів за спеціальністю 125. Для нас важлива Ваша думка.

А «ВАЖЛИВІСТЬ ОТРИМАНИХ ЗНАНЬ І НАВИЧОК ДЛЯ ВИКОНАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ ОБОВ'ЯЗКІВ»
Для відповідей в даному розділі використовуйте шкалу оцінки від 1 до 10.

Тут оцінка 1 означає абсолютну неважливість, а оцінка 10 - абсолютну важливість.

Необхідне підкресліть

1. Наскільки для Вас важливий рівень теоретичної підготовки випускників за даною спеціальністю?

Питання	Оцінки (бали)									
Актуальність теоретичних знань	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Відповідність теоретичних знань кваліфікації	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Уміння застосування їх у професійній діяльності	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Наскільки для Вас важливий рівень практичної підготовки випускників за даною спеціальністю?

Питання	Оцінки (бали)									
Актуальність практичних навичок	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Достатність їх для практичного застосування	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Уміння застосовувати їх в нестандартних ситуаціях	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. Наскільки для Вас важливі додаткові знання і вміння випускників за даною спеціальністю?

Питання	Оцінки (бали)									
Володіння інформаційними технологіями	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Знання інноваційних методів, технологій										
Володіння іноземними мовами (англійською, німецькою або іншими)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Правові знання	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Професійні навички володіння комп'ютером з використанням сучасних програмних продуктів	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. Наскільки для Вас важлива здатність випускника за даною спеціальністю застосовувати правові основи в професійній діяльності?

Питання	Оцінки (бали)									
Володіння основами законодавства	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Володіння іншими нормативно-правовими актами	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. Наскільки для Вас важлива здатність випускників за даною спеціальністю до самоосвіти?

Питання	Оцінки (бали)									
Прагнення до самоосвіти	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Здатність самостійно засвоювати нові знання	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. Наскільки важлива для Вас здатність випускників за даною спеціальністю до адаптації?

Питання	Оцінки (бали)									
Швидкість адаптації	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Стресостійкість.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. Наскільки важливі для Вас комунікативні якості випускників за даною спеціальністю ?

Питання	Оцінки (бали)									
Здатність налагоджувати контакти в колективі	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Культура спілкування	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Здатність вибудовувати контакти з споживачами послуг установи	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8. Наскільки для Вас важливі дисципліна і старанність випускників університету за даною спеціальністю ?

Питання	Оцінки (бали)									
Виконання посадових обов'язків	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Суворе дотримання внутрішньої дисципліни.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Розділ Б «ДУМКА РОБОТОДАВЦЯ ПРО ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ МАГІСТРІВ»

До кожного питання даються можливі відповіді. Виберіть ті, які Ви вважаєте правильними. Необхідне підкресліть.

1. Яка кількість випускників ХНУРЕ за спеціальністю 125 прийнято Вами на роботу?

1.1. За останні 5 років _____ 1.2. За останній рік _____

2. Ви маєте намір і в майбутньому приймати випускників ХНУРЕ за спеціальністю 125 на роботу?

2.1. Мають намір, безумовно.

2.2. Мають намір, але при наявності певних умов (вказіть умови)

2.3. Ні.

3. Ви бажаєте розвивати ділові зв'язки та співпрацювати з кафедрою Комп'ютерної радіоінженерії та систем технічного захисту інформації ХНУРЕ?

3.1. Так, за наступними напрямками:

- 3.1.1. Виробнича практика студентів на базі Вашої організації.
- 3.1.2. Участь Ваших співробітників в освітньому процесі.
- 3.1.3. Цільова підготовка фахівців для Вашого підприємства.
- 3.1.4. Працевлаштування студентів до Вас на підприємство.
- 3.1.5. Інше _____

3.2. Ні.

5. Вкажіть основні переваги в підготовці випускників ХНУРЕ за спеціальністю 125 (позначте кілька варіантів відповідей, якщо вважаєте за необхідне)

- 5.1. Високий рівень теоретичних знань.
- 5.2. Високий рівень практичної підготовки.
- 5.3. Володіння сучасними методами і технологіями діяльності.
- 5.4. Професіоналізм випускників.
- 5.5. Готовність випускників до швидкого реагування в нестандартних ситуаціях.
- 5.6. Високий рівень виробничої дисципліни.
- 5.7. Бажання випускників працювати.
- 5.8. Бажання випускників до саморозвитку та самоосвіти.
- 5.9. Володіння комунікативними навичками.
- 5.10. Інше _____

6. Вкажіть основні недоліки в підготовці випускників ХНУРЕ за спеціальністю 125

- 6.1. Низький рівень теоретичних знань.
- 6.2. Недостатній рівень практичної підготовки.
- 6.3. Відсутність бажання працювати.
- 6.4. Низька виробнича дисципліна.
- 6.5. Відсутність бажання до саморозвитку та самоосвіти.
- 6.6. Низький рівень загальної професійної підготовки.
- 6.7. Інше _____

7. Що, на Вашу думку, слід поліпшити в підготовці випускників ХНУРЕ за спеціальністю 125 ?

- 7.1. Підвищити рівень теоретичних знань.
- 7.2. Поліпшити рівень практичної підготовки.
- 7.3. Підвищити навички виробничої дисципліни.
- 7.4. Підвищити навички саморозвитку та самоосвіти.
- 7.5. Підвищити рівень загальної культури.
- 7.6. Інше _____

Дякуємо за відповіді!