



Міністерство освіти і науки України Рада молодих учених

01601, м. Київ, бульвар Тараса Шевченка, 16. e-mail: inovrada@gmail.com, (+38067)5597646

№ 1 від 1.02.2021 р.

Громадське обговорення

*Щодо оновлення тарифної сітки
для наукових та науково-педагогічних
працівників*

Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України (далі — РМУ при МОН) глибоко стурбована ситуацією що складається у питанні подальшого фінансування наукової галузі в Україні, а саме оплати праці наукових та науково-педагогічних працівників. Згідно з ч. 1 ст. 47 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» (далі - Закон), держава застосовує фінансово-кредитні та податкові інструменти для створення економічно сприятливих умов для ефективного провадження наукової і науково-технічної діяльності відповідно до законодавства України, забезпечення до 2025 року збільшення обсягу фінансування науки за рахунок усіх джерел до 3 відсотків валового внутрішнього продукту - показника, визначеного Лісабонською стратегією Європейського Союзу. Так, згідно до п. 3 ч. 1 ст. 48 Закону обсяг коштів державного бюджету, що спрямовується на наукову і науково-технічну діяльність, щорічно визначається у законі України про Державний бюджет України окремим рядком як частка валового внутрішнього продукту (у відсотках), в ч. 2 ст. 48 визначено, що держава забезпечує бюджетне фінансування наукової і науково-технічної діяльності у розмірі не менше 1,7 відсотка валового внутрішнього продукту України. Частина фінансування, що за

рішенням Національної ради України з питань розвитку науки і технологій спрямовується на конкурсне фінансування проектів через Національний фонд досліджень України, щорічно збільшується. Збільшення обсягу грантового фінансування не може відбуватися за рахунок зменшення базового фінансування основної діяльності наукових установ, наукових організацій та наукових досліджень у закладах вищої освіти, рівень якого враховує щорічний індекс інфляції. Видатки на наукову і науково-технічну діяльність за рахунок державного бюджету є захищеними статтями видатків бюджету. Кошти державного бюджету виділяються на підтримку основної діяльності державних наукових установ, що фінансуються за рахунок коштів державного бюджету, проведення наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок університетів, академій, інститутів, фінансування окремих наукових і науково-технічних програм, проектів та надання грантів.

З урахуванням вищезазначеного, розуміючи витoki та чинники українських реалій, ґрунтуючись на затвердженому Урядом оновленому макропрогнозі економічного та соціального розвитку України на 2021 рік, на основі якого головні розпорядники бюджетних коштів сформува­ли бюджетні запити, що були покладені в основу Державного бюджету України на 2021 рік, пропонуємо до тарифної сітки для наукових працівників (далі - НП) та науково-педагогічних працівників (далі – НПП), «прив’язану» до заробітної плати молодшого наукового співробітника/асистента кафедри (науково-педагогічні працівники одночасно суміщають наукову й педагогічну діяльність) внести такі зміни:

Найменування посади	Тарифний розряд	Першопочатковий коефіцієнт	Зміни	Тарифний коефіцієнт	Пропозиція: оклад	Для НП з 1 січня 2021 р.	Для НПП з 1 січня 2021 р.
Молодший науковий співробітн	13	12938	2670	2,27	29369	6060	7272
	14	12938	2670	2,42	31309	6461	7753,2

ик/асистент							
Науковий співробітник/старший викладач	15	12938	2670	2,58	33380	6888	8265,6
	16	12938	2670	2,79	36097	7449	8938,8
Старший науковий співробітник/доцент	17	12938	2670	3	38814	8010	9612
	18	12938	2670	3,21	41530	8570	10284
Провідний науковий співробітник/професор	18	12938	2670	3,21	41530	8570	10284
	19	12938	2670	3,42	44247	9131	10957,2
Головний науковий співробітник/завідувач кафедри	19	12938	2670	3,42	44247	9131	10957,2
	20	12938	2670	3,64	47094	9718	11661,6

ПРИМІТКИ:

1. Значення окладу для наукових і науково-педагогічних працівників, розділене на 2,27 визначатиме першопочатковий коефіцієнт, від якого вираховуються тарифні розряди науковців згідно з Постановою Кабінету Міністрів України №1298 від 30 серпня 2002 р.

Тобто, $2670 \cdot 11/2,27 = 12938$ грн.

2. Збереження доплат за науковий ступінь, вчене звання і стаж роботи є необхідним по відношенню до окладу, вказаного в останньому стовпці даної тарифної сітки.

Питання фінансування оплати праці для наукових та науково-педагогічних працівників є потужним мотиваційним інструментом для розвитку вітчизняної науки.

3. Для НПП з 1 січня 2021 року оклад збільшено на 20%.

Рада молодих учених при МОН України

Виконавець:
Олександр Прохорчук
lamen1@ukr.net
+38098 607-02-77