

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ (ΣΥ.ΔΡΑ.)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 4/6/2026

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

«Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΧΛΙΑΡΩΝ» Ή ΚΑΤΙ ΑΛΛΟ;

Στις 12 Ιουνίου καλούμαστε να συμμετάσχουμε σε μία ακόμη εκλογική διαδικασία εντός του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Αυτή τη φορά για την εκλογή των αιρετών εκπροσώπων μας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια. Το σίγουρο είναι ότι το μυαλό των συναδέλφων μας επικεντρώνεται στους μισθούς που εξανεμίζονται πριν τελειώσει ο μήνας, στο άγχος για το νοίκι ή το στεγαστικό δάνειο, στην εργασιακή ανασφάλεια, στην ανησυχία για το μέλλον σε ένα κόσμο πολέμων και αδικίας, στην κλιμάκωση της κρατικής αυθαιρεσίας και βέβαια στην αγωνία πολλών συναδέλφων των οποίων τα παιδιά δοκιμάζονται στις πανελλαδικές εξετάσεις κάτω από το γκρίζο φόντο των χαμένων ψυχών δύο δεκαεπτάχρονων κοριτσιών που δεν πρόλαβαν την Άνοιξη και στο σύνθημα – κραυγή που δόνησε την ατμόσφαιρα σε εκατοντάδες σχολεία: «Ο κόσμος σας τελείωσε εκείνο το λεπτό που ένα παιδί ξεστόμισε “δεν θέλω πια να ζω”».

Ύστερα από τα παραπάνω, τι χρόνος περισσεύει στους συναδέλφους που θέλουν να ασχοληθούν ουσιαστικά με τα Υπηρεσιακά Συμβούλια και πόσο αυτά θα συμβάλλουν με τη λειτουργία τους στη ζωή τους μέσα στον εργασιακό τους χώρο;

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΣΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Τα Υπηρεσιακά Συμβούλια σε Δημόσιο και Δικαστήρια απέχουν αρκετά από το να αποτελούν τον θεματοφύλακα των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τον έλεγχο της διοίκησης. Από τη σύστασή του και αναφορικά με τα κριτήρια επιλογής στελεχών του Ελεγκτικού Συνεδρίου υπήρξε και εξακολουθεί να υπάρχει ισχυρή ασάφεια. Η έλλειψη προσδιορισμένων κριτηρίων επιτρέπουν υποκειμενισμό στις αποφάσεις ο οποίος συνοδεύεται κάθε φορά από έντονη δυσaráσκεια από τη μεριά των μη επιλεγέντων συναδέλφων.

Μα ο πιο αδύναμος κρίκος στην, έτσι και αλλιώς, προβληματική λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων είναι οι αιρετοί εκπρόσωποί τους. Στηρίζοντας την κυρίαρχη γραμμή «των αρίστων», έχει υφανθεί ένας τριγωνικός ιστός κυβέρνησης, κόμματος και Ελεγκτικού Συνεδρίου. Τούτο επιτρέπει στους αιρετούς χωρίς κόπο να συντηρούν τον μύθο των εκπροσώπων που σε παίρνουν από το χέρι και σε οδηγούν στη «γη της επαγγελίας». Αυτό δημιουργεί ισόβια υποχρέωση παροχής ψήφου σε κάθε εκλογική διαδικασία, ακόμη και στους συναδέλφους που άξιζαν να επιλεγούν. Για τους υπόλοιπους συναδέλφους ταιριάζει «γάντι» ο στίχος του θρυλικού συγκροτήματος Τρύπες: «Δεν χωράς πουθενά, παντού περισσεύεις και παντού ξεγυρνάς». Και βέβαια πόσο διαφορετικά μπορούν να αισθάνονται οι συνάδελφοι που σε δύο συνεχείς κρίσεις βρίσκουν τον εαυτό τους να επιλέγονται στο 5μελές Υπηρεσιακό και να «χάνουν το τραίνο» στις αποφάσεις του 7μελούς; Άξιο επισήμανσης αποτελεί ένα επαναλαμβανόμενο αρνητικό φαινόμενο που έχει σαν πρωταγωνιστές του τους αιρετούς εκπροσώπους μας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια που σε καιρό τεράστιων ελλείψεων σε ανθρώπινο δυναμικό, δεν διστάζουν να εισηγηθούν και να ψηφίσουν την απόσπαση συναδέλφων σε υπουργικά ή βουλευτικά γραφεία και σε χρυσοφόρες θέσεις στο εξωτερικό.

Τελευταία κρούσματα αποδυνάμωσης του αριθμού των εργαζομένων στο Ελεγκτικό Συνέδριο αποτελεί η απόσπαση ενός ακόμη συναδέλφου για τουλάχιστον δύο χρόνια σε θέση εθνικού εμπειρογνώμονα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η πείρα δείχνει ότι οι συνάδελφοι

δεν επιστρέφουν ποτέ στο Δικαστήριο αφού ανανεώνουν την θητεία τους όταν αυτή λήξει. Επικίνδυνη κλιμάκωση αποτελεί η νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης όπου για πρώτη φορά με τη συναίνεση του αιρετού εισηγητή μετατάχθηκε συναδέλφισσα και χάθηκε οριστικά από το Ελεγκτικό Συνέδριο, σε εργασιακό χώρο που δεν αφορά Δικαστήρια και το Υπουργείο Δικαιοσύνης. Μπορεί οι αιρετοί να «κλείνουν το μάτι» στους συναδέλφους ότι αργά ή γρήγορα θα έλθει και η δική τους σειρά, η πραγματικότητα όμως είναι διαφορετική. **Η μετάταξη σε Γενικές Γραμματείες της Προεδρίας της Κυβέρνησης, αφορά άτομα από πολλούς χώρους του Δημοσίου που έγινε με προσεκτική νομοθετική ρύθμιση της Νέας Δημοκρατίας, αφορά τον σκληρό πυρήνα των «αρίστων» που στελεχώνουν προνομιακούς χώρους στήριξης του κυβερνητικού έργου και με αμοιβές πιο δελεαστικές από αυτές που παρέχει το υπόλοιπο Δημόσιο.** Η κατάσταση αυτή δημιουργεί ρεύμα απογοήτευσης και αποθαρρύνει κάθε συνάδελφο που θα ήθελε να συμμετάσχει ως υποψήφιος στα Υπηρεσιακά Συμβούλια διότι γνωρίζει ότι η πρόθεσή του προσκρούει σε απροσπέλαστο τοίχο που τον καταδικάζει στην αποτυχία. **Φέτος έχουμε ρεκόρ χαμηλής συμμετοχής στο ενιαίο ψηφοδέλτιο και αυτό σημαίνει πολλά.**

Εξαίρεση αποτελούν οι δυνάμεις της ΣΥ.ΔΡΑ. οι οποίες βρίσκουν ζωτικό χώρο δράσης, απευθύνονται σε εκείνους τους συναδέλφους που θέλουν να έχουν φωνή και που απορρίπτουν το δόγμα «Μην κινηθείς έρχομαι να σε σώσω».

Το παζλ των υποψηφιοτήτων συμπληρώνει υποψήφιος, ο οποίος συμμετέχει τελευταία σε κάθε εκλογική διαδικασία, για τον όποιο λόγο προκηρύσσεται, επιφυλάσσοντας για τον εαυτό του, στο μεσοδιάστημα που δεν διεξάγονται εκλογές, την αφωνία και την αποχή του από κάθε συλλογική διαδικασία στα όργανα που συμμετέχουν οι εργαζόμενοι στο Ελεγκτικό Συνέδριο. Πολλοί είναι οι συνάδελφοι που αναφέρουν ότι **τέτοιες υποψηφιότητες χαρακτηρίζουν όσους αντιμετωπίζουν την εκλογή τους ως όχημα για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.**

Η ΣΥ.ΔΡΑ. απλά επισημαίνει ότι ο συγκεκριμένος συνάδελφος, υποψήφιος στα Υπηρεσιακά και βασικός εισηγητής της διάσκεψης σχετικά με τον εσωτερικό έλεγχο, σε αίτημα αρκετών συναδέλφων να τους δοθούν οι διαφάνειες των εισηγήσεων για τη διευκόλυνση του υπηρεσιακού τους έργου **δεν διατύπωσε ρητά την πρόθεσή του**, ενώ ακούστηκαν και απόψεις «περί προσωπικού μόχθου». Τούτο αποτελεί ένα ισχυρό σημάδι που θέτει **σε σοβαρή αμφιβολία για το κατά πόσο ο συνάδελφος είναι διαθέσιμος να δώσει μάχες για τα δίκια των συναδέλφων του.** Στο «κάτω – κάτω της γραφής» σε διαφάνειες εσωτερικού ελέγχου αναφερόμαστε που δεν αποτελούν και προϊόν... παρθενογένεσης. Δεν είναι και η απάντηση στο ερώτημα που κρύβουν οι Ιρανοί ... το απεμπλουτισμένο ουράνιο!!!

ΣΥΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Απέναντι σε αυτό το τέλμα η ΣΥ.ΔΡΑ. καταθέτει προτάσεις ώστε τα Υπηρεσιακά Συμβούλια να λειτουργήσουν στοιχειωδώς δημοκρατικά:

1. Άμεση αλλαγή συγκεκριμένων άρθρων του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων με θέσπιση ειδικών κριτηρίων με προσδιορισμένη μοριοδότηση σε σχέση με τις κρίσεις επιλογής των στελεχών του Ελεγκτικού Συνεδρίου λαμβάνοντας υπ'όψιν τις ιδιαιτερότητες που αφορά το Δημοσιονομικό Δικαστήριο.

Σε συνάντηση της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων, του Συλλόγου Υπαλλήλων Ελ. Συν με τον Υπουργό Δικαιοσύνης Φλωρίδη με θέμα την τροποποίηση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, αναδείχθηκαν τα αδιέξοδα που δημιουργούν οι ασάφειες αρκετών άρθρων του Κώδικα. Σε όλα τα δικαστήρια υπήρξε αδιέξοδος στις επιλογές των στελεχών τους. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι για μια απλή επιλογή Τμηματάρχων προβλέπονται γραπτές εξετάσεις στη Σχολή Δικαστών στη Θεσσαλονίκη. Φυσικά ουδέποτε εφαρμόστηκε η συγκεκριμένη διάταξη. Η ΣΥ.ΔΡΑ. δεσμεύτηκε και διατύπωσε ολοκληρωμένες προτάσεις σε μια σειρά από ενότητες

άρθρων (π.χ. πειθαρχικό δίκαιο, αντίθεση στις ελιτιστικές θέσεις βοηθών δικαστών κ.α.). Αναφορικά με τα άρθρα που αφορούν τις επιλογές στελεχών η ΣΥ.ΔΡΑ. κατέθεσε προσδιορισμένη μοριοδότηση που αφορά όλα τα χαρακτηριστικά των υποψηφίων (τίτλοι σπουδών, αρχαιότητα, άσκηση καθηκόντων) έτσι ώστε να περιορισθεί κατά το δυνατόν ο υποκειμενισμός στις επιλογές. Επισημαίνουμε ότι σε σειρά άρθρων που οι απόψεις ήταν ομοιόμορφες κατατέθηκε κοινή πρόταση με το Προεδρείο του Συλλόγου. Δυστυχώς όμως η Επιτροπή αναθεώρησης του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, που στελεχώνεται, στην συντριπτική της σύνθεση, από Δικαστές του συνόλου των Δικαστηρίων, δεν προχώρησε σε αλλαγές άρθρων και περιορίστηκε σε αναστολή της ισχύος κάποιων άρθρων. **Τούτο έχει σαν αποτέλεσμα τα αδιέξοδα της ανεπάρκειας του Κώδικα να διογκώνονται και η λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων να παραμένει προβληματική.**

2. Ζητάμε να μην είναι συμβατή η συμμετοχή σε Υπηρεσιακά Συμβούλια ταυτόχρονα με τη συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου. Η παράλληλη συμμετοχή και στα δύο όργανα δημιουργεί συγκεντρωτισμό και ισχυροποιεί τις πελατειακές σχέσεις. Η ΣΥ.ΔΡΑ. επισημαίνει ότι την πρόταση αυτή την κατέθεσε και στη διαδικασία αλλαγής του καταστατικού του Συλλόγου αλλά συνάντησε την σφοδρή αντίδραση του Προεδρείου.

3. Οι αποφάσεις των Υπηρεσιακών Συμβουλίων να περιλαμβάνουν επαρκή αιτιολόγηση τόσο της πλειοψηφουσας άποψης όσο και αυτής που δεν επικράτησε. Επίσης, να γνωστοποιείται σε αυτές και κάθε πιθανή επιβάρυνση του προϋπολογισμού του Ελεγκτικού Συνεδρίου, που θα προκύπτει από αυτές.

4. Ζητάμε την άμεση πρόσβαση στα πρακτικά των συνεδριάσεων και ανάρτηση τους στην επίσημη ιστοσελίδα του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Κανένας δεν πρέπει να φοβάται τον καλά πληροφορημένο συνάδελφο.

5. Οι αποφάσεις των Υπηρεσιακών που εκ του Νόμου υπογράφονται από τον Υπουργό Δικαιοσύνης να μη περιλαμβάνουν μόνον την τελική απόφαση των κρίσεων αλλά και την πλήρη αιτιολόγησή τους.

6. Να τροποποιηθεί ο Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων και να δίνεται η δυνατότητα σε συναδέλφους που εργάζονται στις γραμματείες των δικαστικών σχηματισμών (Κλιμάκια – Τμήματα) να έχουν μια δική τους ανεξάρτητη και παράλληλη με τους υπόλοιπους συναδέλφους ιεραρχική εξέλιξη.

7. Με την αναθεώρηση του Συντάγματος να γίνει αλλαγή της σύνθεσης των Υπηρεσιακών Συμβουλίων υπέρ των δικαστικών υπαλλήλων.

ΕΚΛΟΓΕΣ ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Οι εκλογές για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια πραγματοποιούνται κάτω από ένα κλίμα κοινωνικής δυσανεμίας που αναζητά διέξοδο και βλέπει απέναντί του την κυβέρνηση σε μια πρωτοφανή επίδειξη αλαζονείας και αυθαιρεσίας. Όπου και αν γίνονται εκλογές σε ΑΔΕΔΥ, σε εργατικά κέντρα, σε συλλόγους, σε σωματεία, στα φοιτητικά όργανα αποτυπώνεται ένα ρεύμα αποδοκimasίας της αντιλαϊκής πολιτικής και μια προσπάθεια του κόσμου της εργασίας να συντονίσει τα βήματά του. Όλο και περισσότερος κόσμος αντιλαμβάνεται ότι υπάρχουν δύο πατρίδες: αυτή που κερδίζει και αυτή που πληρώνει.

Τα κέρδη των Τραπεζών διαμορφώθηκαν στα 5,5 δις., οι εισηγμένες εταιρείες στο χρηματιστήριο κατέγραψαν ρεκόρ κερδοφορίας των τελευταίων 20 χρόνων με καθαρά κέρδη 12,1 δις ευρώ ενώ οι ενεργειακοί όμιλοι απέκτησαν καθαρά κέρδη 2 δις ευρώ αυξημένα σε σχέση με το 2024. Υπάρχει και η πατρίδα που πληρώνει και διαθέτει το 39% του μισθού της σε είδη διατροφής, το 31,2% στη στέγαση. 1 στους 3 φέτος δεν θα πάει διακοπές και ο πληθωρισμός του Μαΐου, που έφθασε στο 5%, φτωχοποιεί περισσότερο τους μισθωτούς και ενώ η Ελλάδα έρχεται πρώτη σε καταθλιπτικά συμπτώματα, η μικρή Ελλάδα με το μεγάλο

πορτοφόλι διαθέτει, 7 δις ευρώ για Νατοϊκές δαπάνες, ενώ το κόστος πλεύσης της Ελληνικής φρεγάτας στην Ερυθρά Θάλασσα κοστίζει για μια ημέρα 500.000 ευρώ!!!

Μα τα χειρότερα έρχονται. Από τον λυσσαλέο ανταγωνισμό των καπιταλιστικών κέντρων νικημένη είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση. Αν διαβάσει κάποιος **την εισήγηση της Φόν ντερ Λάιεν για τη Λευκή Βίβλο** θα καταλήξει ότι η αναδιοργάνωση της Ευρωπαϊκής Οικονομίας γύρω από τον πόλεμο είναι βασική προτεραιότητα. **Για την παιδεία, την υγεία, τους μισθούς επιφυλάσσονται ισχυροί κόφτες. Συμπερασματικά, η πολεμική οικονομία γίνεται ο άξονας της αναδιοργάνωσης όλων των πλευρών της ζωής και της οικονομίας. Ο πόλεμος δεν είναι κάπου μακριά. Είναι εδώ μέσα στις δουλειές και τις γειτονιές μας.** Και η προσαρμογή όλων των Ευρωπαϊκών Κρατών κινείται στην ίδια κατεύθυνση. Στην Ελλάδα η συνταγματοποίηση του νεοφιλελευθερισμού **με ιδιωτικά Πανεπιστήμια και άρση της μονιμότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων είναι προ των πυλών.**

Η δικαιοσύνη στους σημερινούς καιρούς είναι θύτης και θύμα. Όταν το Μονομελές Πλημμελειοδικείο καταδικάζει 4 κατηγορούμενους σε 126 έτη φυλακή για το περιβόητο σκάνδαλο παρακολούθησεων **Predator** και ενώ η υπόθεση εκ του νόμου παραπέμπεται στον **Εισαγγελέα Αρείου Πάγου Τζαβέλλα** εκείνος «κλείνει» την υπόθεση. Εμείς σαν δικαστικοί υπάλληλοι **τι συμπεράσματα βγάζουμε;**

Ίσως ο Σαββόπουλος σε στίχο του από το μακρινό 1978 μας δίνει την απάντηση: «**Το δικαστήριο λειτουργούσε μέσα εκεί, μα η δικαιοσύνη ήταν απ' έξω**».

Ζούμε σε εποχές που η μεγιστοποίηση των ιδιωτικών κερδών δεν μπορεί να συμβιβαστεί με καμία ελεγκτική αρχή.

Τελευταίο κρούσμα στο συνεχές μπαράζ αποψίλωσης του αντικειμένου όλης της ελεγκτικής πυραμίδας είναι ο νόμος με τον οποίο ουσιαστικά **διαλύεται η Επιθεώρηση Εργασίας η οποία παραδίδεται σε ιδιωτικές εταιρείες με θέσφατο «τη στήριξη της ανάπτυξης της ενίσχυσης του ανταγωνισμού»**, ενώ οι κυρώσεις, επισημαίνεται, ότι πρέπει να προκαλούν «**τη μικρότερη οικονομική δυνατή βλάβη λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τα λειτουργικά κόστη**». Ένα ακόμη δείγμα κλιμάκωσης αποψίλωσης του ελέγχου **αποτελεί η αλλαγή του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης**, όπου πέρα από τη φορομνηξία σε άρθρο για τους αναπτυξιακούς οργανισμούς των Ο.Τ.Α. (ανώνυμες εταιρείες) **ανοίγει παραπέρα ο δρόμος για απευθείας αναθέσεις έργου σε ιδιώτες, με φύλλο συκής την εποπτεία προϊσταμένου της σχετικής Διεύθυνσης.**

Το Ελεγκτικό Συνέδριο προσπαθεί να ξεπεράσει βελούδινα την αποψίλωση των αρμοδιοτήτων του.

Το αποτέλεσμα όλοι το βλέπουμε, κάποιιοι το λέμε, περισσότεροι το συζητούν στους διαδρόμους κι όσοι μπορούν φεύγουν από το δικαστήριο επιλέγοντας άλλους χώρους με μεγαλύτερη προοπτική.

Πριν λίγες μέρες δημοσιεύθηκε η Έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τον Εσωτερικό Έλεγχο, η οποία είναι αποτέλεσμα συλλογικής προσπάθειας. Είναι η τρίτη χρονιά που ασκείται ο εν λόγω έλεγχος και το αντικείμενο παρουσιάστηκε με υψηλές προσδοκίες ως υποκατάστατο της άσκησης του προληπτικού ελέγχου. Σωστά συμπεράσματα όμως δεν βγαίνουν. **Η υπεραύξηση των απευθείας αναθέσεων συμπίπτει με την κατάργηση του προληπτικού ελέγχου και κανένας έλεγχος του εσωτερικού ελέγχου δεν μπορεί να την ανασχέσει.** Η σωστή επισήμανση της έκθεσης ότι το 90% της άσκησης του εσωτερικού ελέγχου πραγματοποιείται από 4-5 μεγαλοεταιρείες παχυλά αμειβόμενες, οι οποίες δεν βρίσκουν το παραμικρό πρόβλημα ως επισήμανση και οι οποίες στα φυλλάδια τους προς... άγραν πελατών εγγυώνται, τζογαδόρικα, ρήτρα τριπλασιασμού του ποσού ενδεχομένου καταλογισμού από τις Ελεγκτικές αρχές. Ποια τα συμπεράσματά μας; Ο εσωτερικός έλεγχος που όντως θα έπρεπε να υφίσταται ως οργανικό στοιχείο του συνόλου των οντοτήτων στήθηκε εντελώς στρεβλά νομοθετικά εξαρχής. **Ο εσωτερικός έλεγχος θα πρέπει να μην ασκείται από ιδιωτικές εταιρείες που «μυρίσθηκαν» κέρδος και σπένδανε, αλλά ούτε και από υπαλλήλους ψευτοπιστοποιημένους που προέρχονται από τον ίδιο χώρο. Θα πρέπει**

να συσταθούν αρμόδιες Διευθύνσεις στα αντίστοιχα Υπουργεία από πραγματικά καταρτισμένους και πιστοποιημένους υπαλλήλους οι οποίοι θα ασκούν τα καθήκοντά τους περιοδικά και όχι ισόβια σε διαφορετικούς όμορους οργανικούς χώρους. Το Ελεγκτικό Συνέδριο πολλές φορές ετεροκαθορίζεται στον προγραμματισμό των ελέγχων του και προσανατολίζεται από παρατηρήσεις του πολιτικού προσωπικού οι οποίοι βέβαια έχουν σημαντικές ευθύνες με τη σύμπραξη τους σε νομοθετήματα ταφόπλακας του ελέγχου μας. Αν θέλουμε να αποφύγουμε τακτικές επισκέψεις της Εισαγγελέως Κοβέσι ας ξεκινήσουμε να ελέγξουμε το μπάζωμα των Τεμπών που έχει αποφασισθεί, έχουμε δεσμευθεί στο Ελληνικό Κοινοβούλιο και έχει βαλτώσει. Επίσης ας πάρουμε πρωτοβουλία να ελέγξουμε την ανάθεση της κατασκευής της αίθουσας της δίκης των Τεμπών για την οποία τόσα έχουν γραφτεί. Γίναμε επιτηρητές ζώων συντροφιάς, εσχάτως γίναμε σεισμολόγοι, πολύ φοβόμαστε ότι του χρόνου θα κατατεθεί πρόταση να ελέγξουμε... τη δυσοσμία που παρατηρήθηκε τον Μάιο στα Νότια Προάστια!

ΤΙ ΚΑΝΟΥΜΕ;

Το συμπέρασμα που βγαίνει είναι ότι οι στιγμές που η κυβέρνηση δυσκολεύτηκε και ζορίστηκε ήταν όταν συνάντησε απέναντί της έναν οργανωμένο λαό. Όταν ο φόβος έγινε αποφασιστικότητα σε χώρους δουλειάς, γιγαντώθηκαν σύλλογοι, δόθηκαν αγώνες με νίκες για τους εργαζόμενους. Όταν η οργή μετατράπηκε σε ογκώδη συλλαλητήρια ή απεργίες για το έγκλημα στα Τέμπη. Όταν αντί για τον «κοινωνικό αυτοματισμό» επικράτησε η δύναμη της αλληλεγγύης και τα συγκλονιστικά αγροτικά μπλόκα. Όταν δεν αφήνουν τη ζωή τους σε «ξένα χέρια», σε επίδοξους σωτήρες.

Η ΣΥ.ΔΡΑ. δεν κρύβεται και δεν συμμετέχει ως κατασκευασμένη άχρωμη και ουδέτερη παρουσία. Δεσμεύεται με τις προτάσεις της και κρίνεται γι' αυτές. Στις εκλογές η ΣΥ.ΔΡΑ. συμμετέχει με:

**Βασίλης Δημόπουλος υποψήφιος για το 5μελές και
Κατερίνα Δρυμούση υποψήφια για το 7μελές.**

Δύο συνάδελφοι που είναι παρόντες με τη γνώση τους, με το παρελθόν τους, που σαν μέλη της ΣΥ.ΔΡΑ. έχουν συμβάλλει σε αποφάσεις, έχουν αποτρέψει λανθασμένες επιλογές, έχουν αναδείξει μειοψηφίες που έκαναν αίσθηση.

Απευθυνόμαστε στους συναδέλφους που αντιλαμβάνονται την πραγματικότητα. Θέλουμε να συμβάλλουμε στη χειραφέτηση και ενίσχυση κάθε κριτικής σκέψης. Απευθυνόμαστε στους νέους συναδέλφους που με τη συμμετοχή τους στη μάχη για την προσωπική διαφορά, έδωσαν το στίγμα τους στους αγώνες και που το βοηθηματάκι, που απ' ότι φαίνεται δίνεται αντί της προσωπικής διαφοράς, δεν τους πτοεί αλλά αποτελεί εφελκυστήρα για νέες συλλογικές προσπάθειες για πλήρη δικαίωση με νέα αφετηρία τη σημερινή παρουσία στο Γ.Λ.Κ. στις 15.30 (οδός Πανεπιστημίου 37). Και βέβαια όπως διαπιστώσαμε και στην τελευταία γενική συνέλευση, για πολλούς, καλοί συνάδελφοι είναι αυτοί που δεν μιλάνε!

Στις 12 Ιούνη στέλνουμε στα Υπηρεσιακά τους δύο υποψήφιους της ΣΥ.ΔΡΑ. και χαλάμε το πάρτυ στους «χλιαρούς».

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ (ΣΥ.ΔΡΑ.)

e-mail: sydraelsy@gmail.com