О нерабочих днях и об обязательной дистанционке

С 19 по 21 октября 2021 года вышли три указа, которые регулируют работу в РФ и городе Москве:

Документ	**Указ Мэра Москвы от 19.10.2021 №61-УМ**	**Указ Президента РФ от 20.10.2021 №595**	**Указ Мэра Москвы от 21.10.2021 №62-УМ**
О чем документ	с 25 октября 2021 по 25 февраля 2022 для работников города Москвы вводится обязательная дистанционка	с 30 октября по 7 ноября включительно в РФ действует режим нерабочих дней с сохранением заработной платы субъекты РФ могут установить нерабочие дни ранее 30 октября и продлить их после 7 ноября (пункт 2).	с 28 октября по 7 ноября в городе Москве действует режим нерабочих дней (во исполнение указа Президента РФ №595)

Как исполнить Указы

Удаленка для 30% работников города Москвы

(Указ Мэра Москвы от 19.10.2021 №61-УМ)

Работодатели города Москвы в обязательном порядке должны перевести на дистанционный режим работы:

- не менее 30% сотрудников (можно больше, но меньше нельзя);
- всех работников старше 60 лет;
- всех граждан, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы.

Исключение:

- граждане, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организаций, индивидуальных предпринимателей;
- работники, у которых есть прививка от Ковида;
- работники, которые уже переболели, и с даты выздоровления не прошло 6 месяцев;

Важно:
обязательная дистанционка не распространяется на организации, деятельность которых не может быть ограничена в соответствии с указом Президента РФ от 11.05.2020 №316 (абзац 5 пункта 38.1 Указа Мэра Москвы от 19.10.2021 №61-УМ).

Компании должны еженедельно по понедельникам предоставлять Правительству Москвы информацию о количестве работников, подлежащих переводу на дистанционный режим и не подлежащих переводу.

Что делать работодателю:

- издать приказ о переводе работников на дистанционный режим работы;
- ознакомить с приказом работников.

Ознакомить с приказом можно по электронной почте или ЭДО (что применяет компания).
Форма приказа по ссылке:
https://docs.google.com/document/d/1xPDpMdtLqKhkJ0bYIJBWUizTU__qvdc_/edit

Компании не надо ничего делать во исполнение Указа Мэра об обязательной дистанционной работе, если:

- все работники или 30% работников уже работают удаленно;
- работники старше 60 лет и работники с заболеваниями из перечня Депздрава Москвы работают удаленно.

Предоставление информации о работниках (касается всех компаний, кроме компаний-исключений)

Когда	Как	По какой форме
По понедельникам, начиная с 25 октября 2021, необходимо предоставлять информацию о работниках, подлежащих и не подлежащих переводу на дистанционку.	Информацию надо предоставлять в электронном виде через личный кабинет юрлица или ИП на сайте Мэра и Правительства	Информацию необходимо предоставлять по форме Приложения №4 к Указу Мэра Москвы от 5 марта 2020 №12-УМ: https://cdnimg.rg.ru/pril/196/68/99/pril.pdf

Москвы.

Если сведения, представленные в первый понедельник (25 октября) не изменились, то повторно предоставлять их не нужно (абзац 2 пункта 38.3).

Нерабочие дни в РФ с 30 октября по 7 ноября

(Указ Президента РФ от 20.10.2021 №595)

Если в субъекте РФ, где работает компания, не приняли локальный указ или постановление, то нерабочие дни необходимо объявить в соответствии с Указом Президента РФ:

- с 30 октября по 7 ноября включительно ввести режим нерабочих дней с сохранением заработной платы
- определить количество работников, которым необходимо работать в нерабочие дни (пункт 5).

В Указе нет исключений для категорий работников или организаций, в отношении которых не действует режим нерабочих дней, поэтому Указ распространяется на все организации.

Нерабочие дни в Москве с 28 октября по 7 ноября

(Указ Мэра Москвы от 21.10.2021 №62-УМ, изданный во исполнение Указа Президента РФ от 20.10.2021 №595)

- с 28 октября по 7 ноября в городе Москве будет действовать режим нерабочих дней с сохранением заработной платы. Такие нерабочие дни не считаются выходными или праздничными днями.
- В организации и ИП могут приходить на работу лица, которые охраняют объекты, поддерживают процессы, которые нельзя приостановить с учетом их технологических особенностей, лица, которые начисляют и выплачивают зарплату.

Важно:

- В отличие от Указа Президента по общероссийским нерабочим дням, Указ Мэра Москвы уточняет, что в нерабочие дни не могут работать все организации и ИП, которые не входят в перечень организаций-исключений. Перечень организаций-исключений установлен указом Президента РФ от 11.05.2020 №316.
- Если компания входит в перечень организаций-исключений, то Указ на нее не распространяется, и она может работать в обычном режиме (предпоследний абзац пункта 40.1 Указа Мэра).

Что делать компаниям

- Компаниям, которые не будут работать в полном составе, рекомендуем выпустить приказ об объявлении нерабочих дней с 28 октября по 07 ноября 2021 года и

ознакомить с ним работников. Ознакомить можно по электронной почте или по ЭДО (что применяет компания);
- Компаниям, на которых не распространяется Указ, рекомендуем выпустить уведомление об этом и разослать работникам, чтобы они были в курсе;
- Компаниям, у которых в нерабочие дни будет работать часть работников, также рекомендуем выпустить приказ с перечнем этих работников.

Исключение:

Ограничения не касаются организаций, деятельность которых не может быть ограничена в соответствии с указом Президента РФ от 11.05.2020 №316 (предпоследний абзац пункта 40.1 Указа Мэра).

Кроме того, в соответствии с последним абзацем пункта 40.1 Указа Мэра, в организации и ИП могут приходить на работу лица, которые:

- охраняют объекты;
- поддерживают процессы, которые нельзя приостановить с учетом их технологических особенностей;
- начисляют и выплачивают зарплату.

Может ли работать ИТ-компания в Москве с 28 октября по 07 ноября 2021 года

Для определения перечня организаций, деятельность которых не может быть ограничена, необходимо смотреть пункт 4 указа Президента РФ от 11 мая 2020 года №316.

В этом перечне среди прочего указано, что режим нерабочих дней не распространяется на непрерывно действующие организации (указы Президента от 02.04.2020 №239, от 11.05.2020 №316).

Понятие (термин) «непрерывно действующие организации» упоминается только в Трудовом кодексе РФ (статья 94 и статья 113). По смыслу статьи 113 Трудового кодекса РФ, непрерывно действующая организация – организация, в которой невозможно приостановить работы по производственно-техническим условиям.

Новых разъяснений нет, поэтому обратимся к прошлогодним.

Минтруд в письме от 27.03.2020 разъясняет:
К непрерывно действующим организациям также относятся организации, осуществляющие деятельность в сфере информационных технологий и связи, включая почтовую связь (…).

В соответствии с Общероссийский классификатором видов экономической деятельности «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)» (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст) деятельность в сфере информационных технологий и связи входит в раздел J «Деятельность в области информации и связи».

Этот раздел включает кроме прочего: информационные технологии (группировка 62: Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги) и прочие информационные услуги (группировка 63: Деятельность в области информационных технологий).

Вывод:

если ОКВЭД организации входит в группировки 62 и 63, эта организация занимается деятельностью в сфере информационных технологий и относится к непрерывно действующим. На такую организацию не распространяется Указ Мэра о нерабочих днях.

Можно ли работать компании, если все сотрудники на удаленке

В Указе про это ничего говорится, не упоминаются какие-либо исключения для таких компаний или ИП.

Однако, в прошлом году, когда действовал режим президентских нерабочих дней, Минтруд разъяснял, что можно продолжать работу удаленно.

Режим нерабочих дней ввели не для того, чтобы дать работникам дополнительные выходные дни, а для того, чтобы остановить или снизить скорость распространения Ковида. Для этого важно оставаться дома и минимизировать контакты с другими людьми. Поэтому работники, которые могут работать (уже работают) в удаленном режиме по согласованию с работодателем имеют право продолжать работать и в период действия Указа.

Как оплачивать работу с 28 октября по 07 ноября 2021

Новых разъяснений нет, поэтому на сегодня можем только обратиться к разъяснениям прошлого года:

- Отдыхающим работникам нужно выплатить зарплату по трудовому договору.
- Если компания работает в удаленном режиме или компания входит в список исключений из указа Президента, в табеле эти дни учитываются как обычно, зарплату надо платить в обычном, а не повышенном размере[1].
- Если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то зарплату надо выплатить накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ)
- Если день выплаты зарплаты совпадает с “нерабочим днем с сохранением заработной платы”, то закон не требует переносить дату выплаты зарплаты, однако ранее в такой же ситуации Минтруд России рекомендовал выплатить заработную плату до начала нерабочих дней.

[1] Письмо Роструда от 09.04.2020 N 0147-03-5 “О направлении ответов на наиболее часто поступающие вопросы на горячую линию Роструда, касающиеся соблюдения трудовых прав работников в условиях распространения коронавирусной инфекции”;
“Информация Минтруда России "Рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года”

Важно

Мы написали комментарии без учета мнения компетентных органов, так как ни одно ведомство еще не высказалось.
Если появятся официальные разъяснения, мы дополним наши комментарии.

Ответственность

За несоблюдение Указа Мэра Москвы предусмотрена административная ответственность по ст. 20.6.1 КоАП РФ:

- от 10 000 до 50 000 руб. – для должностных лиц;
- от 100 000 до 300 000 руб. – для юридических лиц.