



CONTENIDO PARA REDES 2024

MEDIA REQUEST

- Medio: **Social Media**
- Tema: **LA GESTION DE LA NOMINA según EN CADA PAIS**
- Modalidad: Entrevista escrita
- Deadline: 15 de marzo 2024
- Vocero: Identificar Nombre y Apellido, cargo
- Foto en alta definición: Adjuntar

Preguntas:

1. ¿Qué ventajas concretas tiene la gestión de la Nómina por medio de Arch Latam?

- a. **Confidencialidad** de la delicada información de Compensación y Beneficios dentro de las organizaciones
- b. **Control de riesgos y contingencias:** Especialistas de nómina debidamente capacitados y actualizados
- c. **Software propio**, flexible y parametrizable que asegura el respaldo de la información de forma permanente
- d. **Plataforma J2W** para la autogestión de los colaboradores en consultas de boletas de pago, administración de vacaciones y comunicación interna
- e. **Equipo dedicado** y capacitado en legislación local, el cual permite que RRHH se enfoque en la atención de sus colaboradores, mejorando el clima organizacional

2. ¿Qué complejidades tiene la gestión de la Nómina en su país?

Dentro de un proceso de planilla interno se pueden encontrar en primer lugar por el tiempo que se debe invertir en el proceso completo de ejecución de nóminas, además de los siguientes procesos que con la tercerización se pueden evitar:

- a. **Exactitud de los cálculos:** resulta complicado mantener los datos actualizados de las leyes vigentes del país si no tiene su propio sistema de nóminas.
- b. **Tramites con Instituciones:** Se realiza el trámite de presentación de obligaciones patronales de forma exacta y cumpliendo con las fechas de vencimiento tanto de presentación como de pago. (caso especial con el ISR que no es posible presentar, solo se comparte un insumo para que el equipo contable del cliente sea quien lo presente).

- c. **Contabilidad de la nómina:** Generamos un archivo con la información contable de la planilla para su fácil ingreso en su sistema contable.
- d. **Pago de planillas:** en caso de tener el servicio de Money Movement, nos encargamos de la dispersión de los pagos de los colaboradores de acuerdo con el calendario de pago.
- e. **Pack de Reportes:** Se comparten reportes con información importante de la planilla que ayuda a tener un panorama general de cómo se comportan los movimientos dentro de ella.
- f. **Customización de reportes:** De acuerdo con la necesidad del cliente podemos generar reportes personalizados para su uso (genera un costo adicional)

3. Considera que la gestión de Nomina externa es un proceso que se puede implementar:

- a. Por lo general es un proceso que puede realizarse en 2 meses incluyendo la recolección de información, configuración de sistema, pruebas (planilla, liquidaciones, archivo de pago) con el involucramiento activo del equipo de Arch y equipo asignado de parte del cliente.
- b. Lo anterior dependerá de:
 - La complejidad específica de cálculos (políticas, beneficios, aportaciones, provisiones)
 - Posibles integraciones a otros sistemas solicitados por el cliente
 - Volúmenes superiores a 500 colaboradores
 - Desarrollos de reportes específicos que sean restrictivos para la salida en vivo a criterio del cliente

4. Desde el punto de vista del cliente, que requieren como adicionales del proceso (Informes, estadísticas, apertura de conceptos etc.)

- a. Póliza Contable (ya tenemos una genérica)
- b. Reporte de Vacaciones (vacaciones pagadas en planilla)
- c. Reporte de Provisiones (calculado fuera de nómina)
- d. Control de Vacaciones (datos de saldos y montos acumulados)
- e. Estimación de Planillas (para temas de presupuesto)
- f. Constancias (salario, trabajo, trabajo empleado inactivo, etc) – Recientemente Sites