

Индивидуальный предприниматель
Зеленова Евгения Андреевна
ИНН 616612849549, ОГРНИП 318619600046238

Утверждаю

«7» февраля 2025 г.

**Положение о профессиональной этике и служебном поведении
педагогических работников**

г. Сочи, 2025 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет нормы профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность в рамках программ, реализуемых Индивидуальным предпринимателем Зеленовой Евгенией Андреевной (далее – Организация).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность педагогических работников.
- 1.3. Педагогический работник обязан соблюдать нормы профессионального поведения, способствующие созданию благоприятных условий для обучения и развития обучающихся.
- 1.4. Основные принципы профессиональной этики педагогических работников:
 - законность и соблюдение прав обучающихся;
 - уважение личности обучающегося, его прав и свобод;
 - профессиональная компетентность и непрерывное саморазвитие;
 - добросовестность, объективность и ответственность;
 - сохранение конфиденциальности персональных данных обучающихся.

2. Основные нормы профессиональной этики

- 2.1. Педагогические работники должны обеспечивать уважительное и корректное общение с обучающимися, их родителями (законными представителями) и коллегами.
- 2.2. Недопустимо любое проявление дискриминации, предвзятости, грубости, а также неэтичное поведение в отношении обучающихся.
- 2.3. Педагогические работники обязаны соблюдать деловую субординацию в профессиональном взаимодействии.
- 2.4. Взаимодействие с обучающимися должно быть основано на принципах доверия, поддержки и объективного оценивания их знаний.

3. Служебное поведение педагогических работников

- 3.1. Педагогические работники должны:
 - выполнять свои должностные обязанности в соответствии с образовательной программой и установленными стандартами;
 - соблюдать внутренний распорядок Организации и правила поведения в образовательном процессе;
 - обеспечивать академическую честность, предотвращая случаи плагиата и недобросовестного выполнения заданий обучающимися;

- не допускать конфликтов интересов, способных повлиять на объективность работы.

3.2. Педагогическим работникам запрещается:

- использовать свое служебное положение в личных целях;
- требовать от обучающихся выполнения работ, не связанных с образовательным процессом;
- распространять персональные данные обучающихся и сотрудников без их согласия.

4. Ответственность за нарушение норм профессиональной этики

4.1. В случае нарушения норм профессиональной этики педагогический работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством.

4.2. Жалобы на нарушение норм профессионального поведения рассматриваются администрацией Организации.

4.3. В зависимости от характера нарушения возможны следующие меры дисциплинарного воздействия:

- предупреждение;
- замечание или выговор;
- отстранение от образовательной деятельности;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений или отмены.

5.2. Все педагогические работники обязаны ознакомиться с данным документом перед началом работы в Организации.

5.3. Изменения в документ вносятся по решению руководителя Организации.