



Team Leader Training

ムーブメント建設を導く

ムーブメント建設においてチームを導くことは、リーダーシップ・フレームワークの「結果」にあたる部分です。リーダーとそのチームが、リーダーシップ・フレームワークを自分たちの生活の中にかいとうまく組み込んでいるかが、ムーブメントの指標になると言ってもよいでしょう。チームリーダーはペースメーカーです。伝道と弟子づくりの模範となり、チームメンバーが突りあるムーブメント・ビルダーとなるようコーチします。

このセッションでは、ムーブメント建設の要素を理解し、効果的な伝道のための3つの役割、メッセージ・メッセンジャー・メソッドを理解することに焦点を当てます。最後に、受講者はムーブメント建設においてリーダーシップ・フレームワークを実際に活かすための振り返りとディスカッションを行います。

このセッションのめあて:

1. チームリーダーは、ムーブメント建設の4つの基本要素を理解します。
2. チームリーダーは、リーダーの役割がムーブメント建設にどのような影響を与えるかを理解します。
3. チームリーダーは、リーダーシップ・フレームワークをムーブメント建設に関連付けます。

セッションで用いる資料:

スライド:「ムーブメント建設」(1時間)

動画: Tedトーク「ムーブメントはどうやって起こすか」ダンスをする男性からのリーダーシップ・レッスン

内容:

ムーブメント建設に関するパワーポイントを使って話し合いをファシリテートする。参加者が学び、話し合い、交流できるよう、指導は簡潔に。参加者に立ち上がってもらい、答えを紙に書いてもらい、学んだことを大きなグループで発表してもらおう。

スケジュールの提案: 1時間

コーチングによるアクションステップ: (15分)

今日学んだことをどのように実践しますか？

定期的に計画を振り返り、チームと一緒に評価するためにどうやってアカウンタビリティを持ちますか？

しばらく時間をとってこのセッションについて思い巡らしてください。これからの数週間、数か月の間にどのような助けをコーチから受けたいでしょうか。



Team Leader Training

ゴールのまとめページに自分の考えを書き留めて下さい。

さらに学ぶために:

記事「チームリーダーのムーブメント強化・育成法」

記事「倍加する信仰」