العمل التطوعي



هو النشاط المعتمد على تطبيق مجموعة من المسؤوليّات التي ينفّذها الفرد من تلقاء نفسه دون وجود أيّ تكليف أو أمر له من أجل تنفيذها

أهميّة العمل التطوُّعي

- تطوير المجتمع بتلقائيّة، وحفظ التوازن فيه أثناء هذا التطوير.
- توطيد العلاقات بين الجماعات، والأفراد.
- توجيه الطاقات المادّية، والبشريّة، وتحويلها إلى عمل اجتماعيّ.
- زيادة فعاليّة العمل الحكوميّ، وكفاءته، ودعمه.
- تغيير الاتّجاهات التي من شأنها أن تُعرقل عمليّة التنمية.
- تقدير الذات، وبناء علاقات جديدة.

أهداف العمل التطوعي

- المشاركة في تطبيق الأهداف الخاصة في كلٍّ من التنمية الاقتصاديّة والاجتماعيّة.
- تنمية الاستعداد للمشاركة في الأعمال الاجتماعيّة، والعمل على مواجهة النتائج السلبيّة.
- تعويض قلّة عدد الموظفين في المؤسسات والمنشآت المتنوعة؛ عن طريق الاعتماد على وجود متطوّعين من تخصّصات وخبرات متنوعة.
- إنهاء المشكلات التي قد تؤدي إلى تهديد المجتمع، وتُعيق من تقدّمه.
- تعزيز انتماء المتطوّعين لوطنهم ومجتمعهم.
- تفعيل قدرات المتطوّعين ومساعدتهم على تنمية مهاراتهم العمليّة والعلميّة.
- تشجيع المتطوّعين على تنفيذ الخدمات الاجتماعيّة بشكل فرديّ.

- تحقيق التفاعل بين المتطوّعين حول الأهداف الاجتماعيّة.
- المساهمة في الاستفادة من أوقات فراغ المتطوّعين؛ عن طريق توظيف طاقاتهم في المشروعات العامة.