



รายงานผลการดำเนินการ

**ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ
สถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**



บันทึกข้อความ

ส่วน

ราชการ

ร

ที่

0018(อบ).(23)/-

วัน
ที่

19 มิถุนายน 2569

เรื่อง

ง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

เรียน ผกก.สภ.ม่วงสามสิบ

ตามคำสั่ง สภ.ม่วงสามสิบ ที่ 50/2569 ลง 30 มีนาคม 2569
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ กำหนดมาตรการยก
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.ม่วงสามสิบ
จว.อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด
ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2569 ของ สภ.ม่วงสามสิบ จว.อุบลราชธานี เรียนมายังท่าน ราย
ละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

(ศรีนทิพย์ สายดวง)

สว.อก.สภ.ม่วงสามสิบ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ. 

(คนองฤทธิ ดราช)

ผกก.สภ.ม่วงสามสิบ

19 มิ.ย.69



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความ

จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ 30 เมษายน 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดารา ช ผกก.สภ.ม.ว.ง.สามสิบ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทำความเข้าใจ ศึกษาและวิเคราะห์ กรอบประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรมาวังสามสิบ ต้องปรับปรุง และพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน



พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราช ผกก.สภ.มวังสามสิบ เป็นประธานการการ ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำนเิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามคำสั่ง สภ.มวังสามสิบที่ 50/2569 ลงวันที่ 30 เมษายน 2569 เพื่อ ชี้แจงกรอบและประเด็นการประเมินฯ ให้คณะกรรมการรับทราบ



วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดารา
ช ผกก.สภ.ม่วนสามสิบ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปิงปประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำชับให้ทุกแผนกงานเก็บข้อมูล
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2569 ตามจำนวน
ที่ ป.ป.ช. กำหนด



พ.ต.ท.พรชัย ชนะพจน์ รอง ผกก.ป.สภ.มั่งสามสิบ ประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานแก่สายตรวจจราจร และได้กำชับให้ทุกนายดำเนินการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ครบตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ตามช่องทาง QR Code หรือเว็บไซต์

<https://itap.nacc.go.th/>

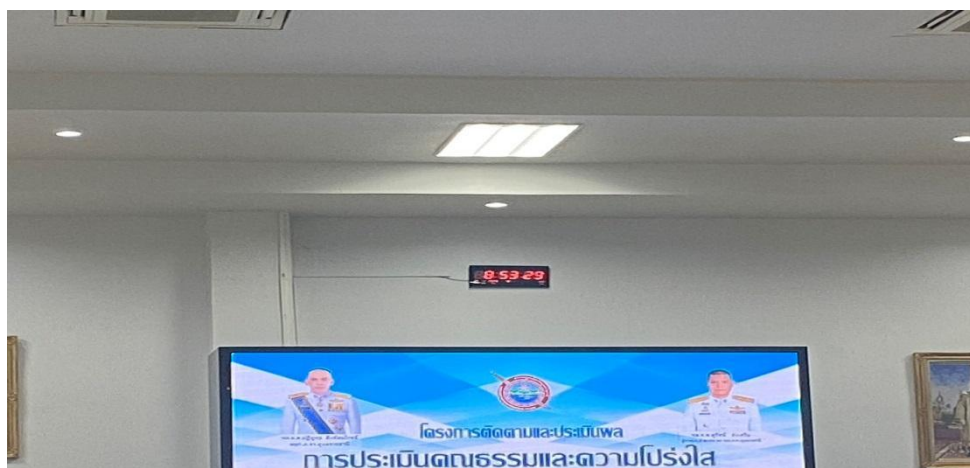


พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราซ ผกก.สภ.ม่วงสามสิบ ประชุมมอบนโยบาย การปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน และได้กำชับให้ทุกนาย ดำเนินการเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ครบตาม จำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด โดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ตามช่องทาง QR Code หรือเว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ



วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดารา
ช ผกก.สภ.ม่วงสามสิบ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำกิ่งบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำชับให้ทุกแผนกงานจัดทำ
ข้อมูลและตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม
เกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ลงในระบบ ITAP ให้เรียบร้อยภายในวันที่ 31
กรกฎาคม 2569 เวลา 17.00 น.



วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.คนองฤทธิ์ ดาราช ผกก.สภ.
ม่วงสามสิบ มอบหมายให้
ด.ต.ศักดิ์ไชยยันต์ ศิริ ผบ.หมู่(ป.)ฯ และ ส.ต.อ.วัชพล คำดีเงิน
ผบ.หมู่(ป.)ฯ เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการติดตามและประเมินผล การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี
ณ ห้องประชุม ภ.จว.อุบลราชธานี ชั้น 5 ซึ่งในการประชุมมีการ
ชี้แจงการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้
เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้ทันตามเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด

- **ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/
กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับ
ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ**

1) มาตรการพัฒนาการให้บริการ ณ จุดบริการจุดเดียว (One Stop Service)

การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ไม่ได้เป็น
เพียงการสร้างภาพลักษณ์ภายนอก แต่คือการวางรากฐานการทำงานที่มี
ระบบตรวจสอบชัดเจนและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ตามกรอบการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาค
รัฐ (ITA) โดยมีกิจกรรมหลักที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนาทัศนคติของ

เจ้าหน้าที่และการปรับปรุงคุณภาพการบริการ ณ จุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและเป็นธรรม

1.1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service



1.2 ป้าย
พันธะสัญญา ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น
ชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซ
ต์ด้วย



สิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ จัดบริการ
น้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการ
อินเทอร์เน็ต Wi-Fi ฟรี สำหรับประชาชน จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้
พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่
เพียงพอ



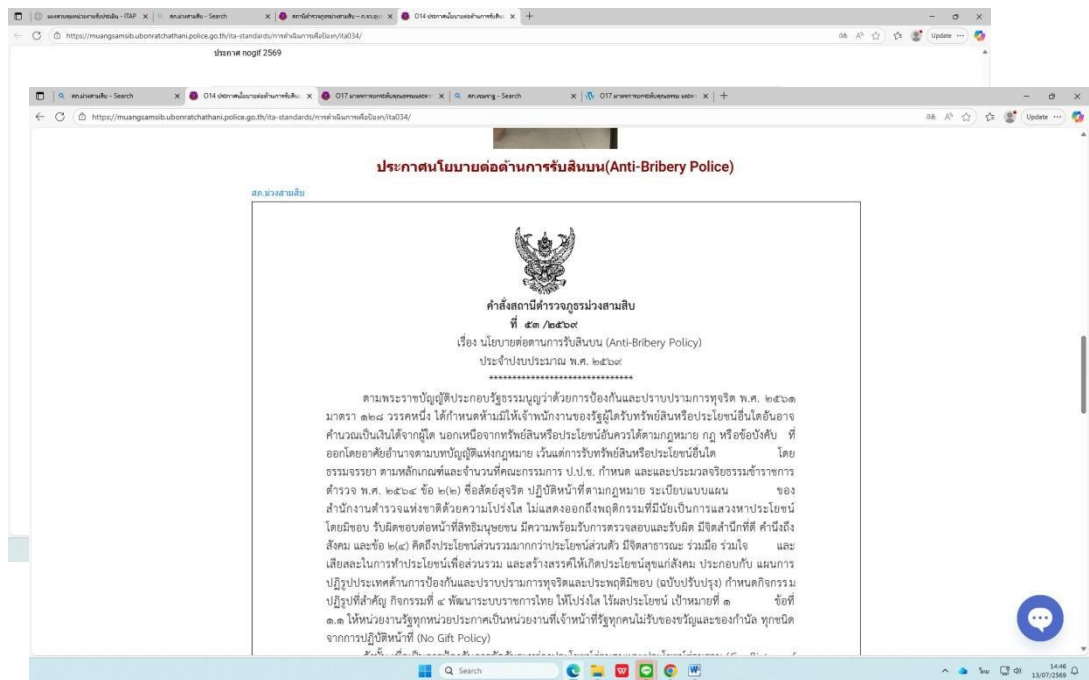
2) มาตรการสร้างจิตสำนึกและพัฒนาการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เน้นการสร้างระบบที่ตรวจสอบได้และลดโอกาสในการทุจริตประพฤติมิชอบ

2.1 สร้างจิตสำนึกและจริยธรรม การทำบุญตักบาตร กิจกรรมจิตอาสา หรือ ธรรมะเพื่อชีวิต เกลาเสริมสร้างชื่อเสียงเกียรติคุณภายในหน่วยงานไม่การทุจริต ภูมิ ต่อผล มีชอบ



การอบรม
จิตใจ
ความ
สุจริตจาก
ปลูกฝัง
ทนต่อ
และสร้าง
ด้านทาน
ประโยชน์

2.2 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรม่วงสามสิบ เพื่อความโปร่งใสและเท่าเทียม



2.3 ภาพป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่



มีการแสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ บริเวณ
ห้องบริการ ณ จุดเดียว One Stop Service

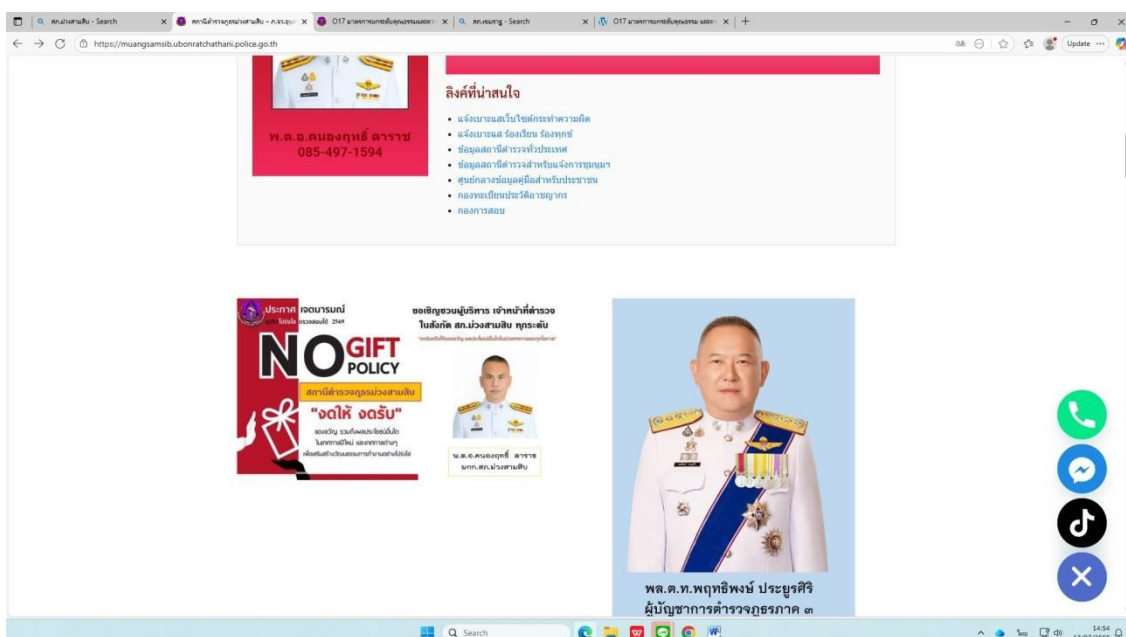


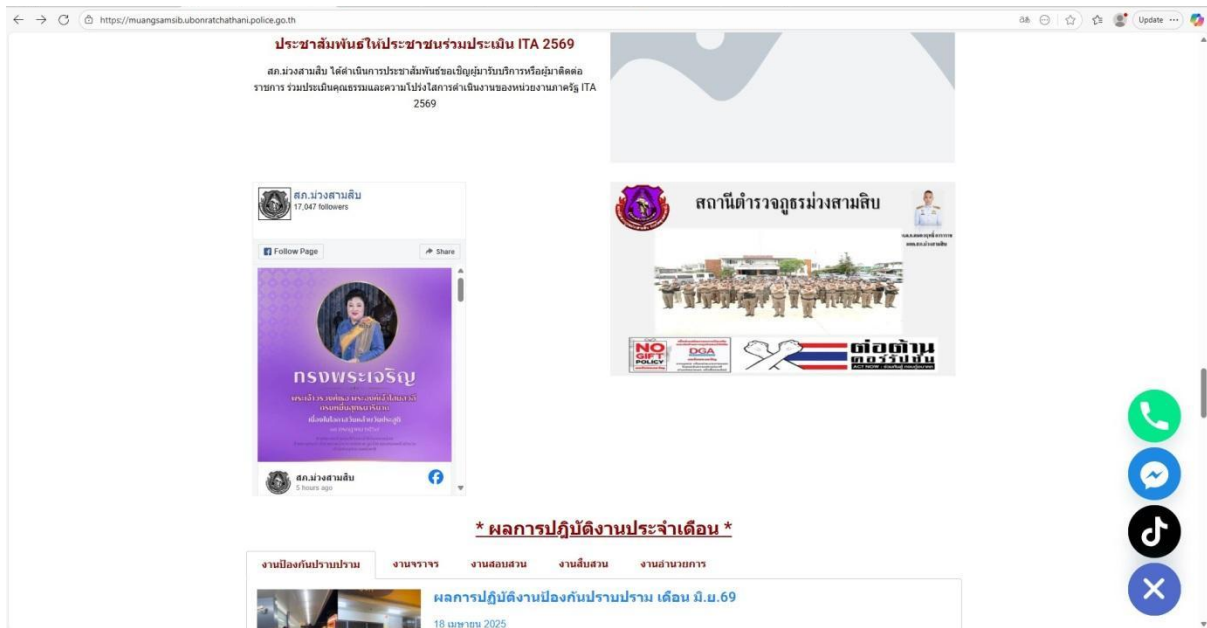
และมีการแสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิด (No Gift Policy)

จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดย
แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ สภ.ม่วนสามสิบ ด้วย

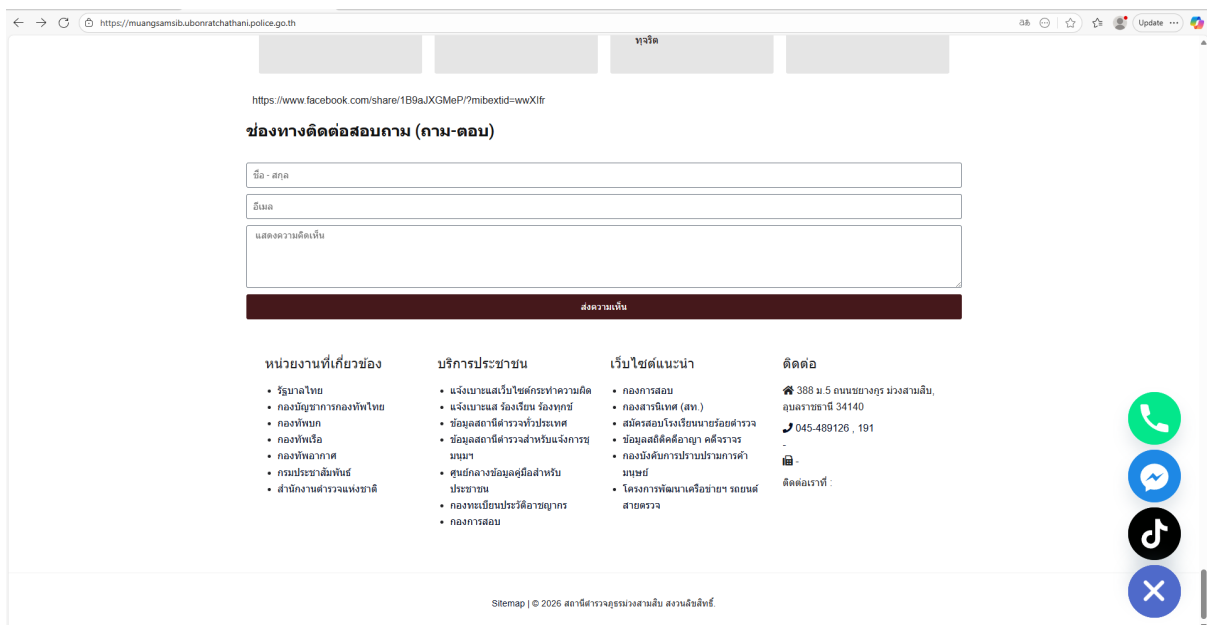
2.4 จัดทำช่องทางการสื่อสาร แสดงผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจ ดำเนินการสร้างเว็บไซต์

เพจ facebook และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เพื่อใช้ในการเผยแพร่
ผลการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบ
การปฏิบัติงาน และติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่อง
และรวดเร็ว





2.5 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เปิดพื้นที่ให้ประชาชนสอบถาม ร้องเรียน หรือติชมการทำงานได้บนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการทำงาน



←↻🔍https://muangsami.bonratchathani.police.go.th/ta-standards/transparency/ta029/🔍🔍🔍🔍🔍Update...

การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าพนักงาน สภ.ม่วงสามสิบ

1. สหกรณ์การเกษตร จำกัด 388 ถนนธนากร ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี 34140

2. แจ้งที่หมายเลขโทรศัพท์ 045-489126

3. แจ้งที่หมายเลขโทรสาร 045-489126

4. Facebook สถานีตำรวจม่วงสามสิบ [คลิกเพื่อดู]

5. Gmail : muangsami.police045489126@gmail.com

6. เว็บไซต์แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตสถานีตำรวจม่วงสามสิบ

ขั้นตอนในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. นำเรื่องร้องเรียนเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจม่วงสามสิบ

2. ดำเนินการตามระเบียบและข้อกฎหมาย

3. แจ้งผู้ร้องเรียนให้ทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าและผลการดำเนินการ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ม่วงสามสิบ (มี 4 ช่อง)

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ม่วงสามสิบ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ม่วงสามสิบ (มี 4 ช่อง)

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ม่วงสามสิบ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ม่วงสามสิบ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ม่วงสามสิบ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ม่วงสามสิบ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ม่วงสามสิบ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.ม่วงสามสิบ

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2569 (ค.ค.68-มี.ค.69)