

Дисциплина ОП.10 Экономика организации

Семинарское занятие № 4

Раздел 4 «Трудовые ресурсы, мотивация и оплата труда»

Литература:

1. Протопопова В.О. Экономика торгового предприятия: Учебн. пособие для студентов высших учебн. завед. I-II уровней аккредитации, обучающиеся по направлению 5.050301 «Товароведение и коммерческая деятельность» / В.О. Протопопова, М.И. Головинов. – Донецк: ДонНУЭТ, 2009. – 368с. – с.294-307.
2. Экономика организации (предприятия): учебное пособие / Т.К. Руткаускас [и др.]; под общ. ред. д.э.н., проф. Т.К. Руткаускас. -2-е изд., перераб. и доп. – Екатеринбург: Изд-во УМЦ УПИ, 2018. – 260 с.
3. Котерова Н.П. Экономика организации: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Н.П. Котерова. -8-е изд., стер. - М.: Издательский центр «Академия», 2015. -288 с.
4. Экономика предприятия (организации): Учебник / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2013. – 372 с.

Домашнее задание:

- выполнить тестовые задания семинарского занятия.

Выполненную работу прислать:

на почтовый адрес 777_natali@mail.ru

или личные сообщения в контакте <https://vk.com/id219581288>

Тестовые задания

1. Что такое тарифная система?

- а) перечень работ с указанием их разряда
- б) система положений, которые определяют оплату труда в зависимости от характера и условий труда
- в) система тарифных коэффициентов
- г) нет правильного ответа

2. Особый вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков:

- а) профессия
- б) квалификация
- в) специальность

3. Дополнительная оплата труда проводится:

- а) за более высококачественную работу
- б) за количество и качество продукции или выполненный объём работы
- в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции
- г) все ответы верные

4. Материальное стимулирование проводится в виде:

- а) благодарности
- б) денежной премия
- в) бесплатного отпуска
- г) грамоты

5. Что понимается под «трудовыми ресурсами» предприятия:

- а) всех желающих участвовать в трудовом процессе
- б) работающих в основных цехах
- в) всех тех, кто участвует в трудовом процессе

6. Сдельная оплата труда проводится...

- а) за более высококачественный труд
- б) за количество и качество продукции или за выполненный объём работы или полученной продукции
- в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции
- г) правильного ответа нет

7. От чего в большей степени зависит производительность труда на рабочем месте:

- а) от величины заработной платы, престижности работы, количества работников
- б) от медицинского обслуживания и оздоровительных мероприятий
- в) от наличия заказов, спроса и цен на продукцию, объема сбыта

8. Основная оплата труда проводится

- а) за более высококачественную работу
- б) за количество и качество продукции или выполненный объём работы
- в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции
- г) все ответы верные

9. Укажите фактор, не влияющий на рост производительности труда:

- а) укрепление трудовой дисциплины
- б) ликвидация простоев
- в) улучшение охраны труда

10. Форма оплаты труда...

- а) показывает, за какие показатели производится оплата труда
- б) показывает, как необходимо оплачивать труд в конкретных условиях производства
- в) правильного ответа нет
- г) все ответы верные

11. Начисление оплаты труда за отработанное время – это:

- а) повременная оплата труда
- б) основная оплата труда
- в) сдельная оплата труда
- г) правильного ответа нет

12. Трудоемкость определяет:

- а) затраты рабочего времени на производство единицы продукции
- б) количество продукции высшего качества
- в) количество продукции производимой в единицу времени

13. Коэффициент списочного состава определяется:

- а) отношением числа дней работы работника к числу дней работы предприятия
- б) отношением явочной численности к списочной
- в) отношением списочной численности к явочной

14. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов:

- а) выработка, трудоемкость
- б) рентабельность производства
- в) оборачиваемость, коэффициент списочного состава

15. Показатель, обратный показателю производительности труда называется:

- а) стоимостным показателем производительности труда
- б) текучестью кадров
- в) фондоемкостью