



**ENESEHINDAMISKÜSIMUSTIK ORGANISATSIOONILE, KES SOOVIB TAOTLEDA MITMEKESISE
TÖÖANDJA KVALITEEDIMÄRGIST "AUSTAME ERINEVUSI"**

Ettevõtte või organisatsiooni nimi:

Õiguslik vorm ja registrikood:

Sektor, milles peamiselt tegutsetakse:

Töötajate arv:

Kontaktisiku nimi:

Ametikoht:

Aadress :

Tel:

Email:

Küsimustiku täitmise kuupäev:

1. VÄÄRTUSED JA JUHTIMINE

1.1. Kas teie ettevõttes/organisatsioonis on mitmekesisuse definitsioon ja väärtused sõnastatud?

Kui jah, siis millises sõnastuses ja millises dokumendis või dokumentides (nt. strateegia, koduleht vms). Vajadusel lisage lingid.

1.2. Kuivõrd on mitmekesisuse ja kaasatuse teema teie ettevõtte/organisatsioonile oluline? Tõmba sobivale variandile joon alla.

Ei ole üldse

Mõnevõrra

Oluline



Väga oluline

1.3. Kas teie ettevõtte/organisatsioonis rakendatakse kaasava juhtimise ¹ põhimõtteid?

1.4. Kas teie ettevõtte/organisatsiooni juhtkond toetab mitmekesisuse teemade edendamist teie organisatsioonis?

Kui vastasite jah, siis selgitage palun lühidalt, mil viisil.

1.5. Kas teil on eraldi inimene, ametikoht või osakond määratud tegelema mitmekesisuse valdkonnaga?

Kui vastasite jah, siis lisage palun ka ametikoha või osakonna nimetus ja selgitage lühidalt, milles nende tööülesanded mitmekesisuse valdkonnas seisnevad.

2. TÖÖ INIMESTEGA

2.1. Kas te arvestate võrdse kohtlemise põhimõtetega järgmistes protsessides (märgi sobiv variant + märgiga):

	Ei	Osaliselt	Jah
Värbamine			
Edutamine			
Koolitused ja muud võimalused enesearenguks			

¹ Kaasava juhtimise näol on tegu juhtimispraktikaga, mille kaudu on ettevõtetel/organisatsioonidel võimalik ellu viia tähenduslikke muutusi ja luua ühist heaolu. Kaasamine aitab avada inimeste oskuste, teadmiste ja kogemuste parimat potentsiaali.



Töötingimused (füüsiline ja vaimne töökeskkond)			
Suhtlus klientide ja väliste partneritega			

2.2. Kas te pakute kaugtöö võimalusi võrdselt kõigile, kelle töö iseloom võimaldab kaugtööd?

2.3. Kas teie ettevõttes/organisatsioonis on töö- ja pereelu ühitamise võimalused?

Kui vastasite jah, siis selgitage palun lühidalt, kuidas teil on see korraldatud ja kas selleks on eraldi kirjalik reeglistik?

2.4. Kas teie ettevõttes/organisatsioonis on loodud süsteem diskrimineerimiskaebuste esitamiseks?

Kui vastasite jah, siis tutvustage palun süsteemi lühidalt, kui vastasite ei, siis soovitame selle sisseseadmist mitmekesisuse plaani raames.

2.5. Kas teie ettevõtte/organisatsioon on juba tööle võtnud erivajadustega inimesi või on valmis seda tegema?

Kui vastasite jah, siis selgitage palun lühidalt, mis on teie motivatsioon erivajadustega inimeste palkamiseks ja kas olete juba teinud või olete valmis tegema vajadusel kohandusi töökeskkonnas.

2.6. Kas arvestate erivajadustega inimestega pakkudes oma teenuseid, tooteid, kaupu, infot?

Kui vastasite jah, siis tutvustage palun lühidalt, mil viisil te seda teete.

3. KOMMUNIKATSIOON



- 3.1. Kas te olete sisekommunikatsioonis tõstatanud viimase aasta jooksul mitmekesisuse ja kaasatuse teemat?

Kui vastasite jah, siis tooge palun näiteid või selgitage oma organisatsiooni lähenemist mitmekesisuse teemade kajastamisele sisekommunikatsioonis.

- 3.2. Kas te olete välikommunikatsioonis tõstatanud viimase aasta jooksul mitmekesisuse ja kaasatuse teemat?

Kui vastasite jah, tooge palun näiteid või selgitage oma organisatsiooni lähenemist mitmekesisuse teemade kajastamisele välikommunikatsioonis.

4. TULEMUSTE HINDAMINE

- 4.1. Kas te hindate oma ettevõtte/organisatsiooni mitmekesisuse edendamise tulemusi?

Kui vastasite jah, kirjeldage palun lühidalt, mil viisil te seda teete ja kuidas kasutate hindamise tulemusi?

- 4.2. Kas te jälgite oma ettevõttes/organisatsioonis soolise palgalõhe võimalikku olemasolu?

Kui vastasite jah, kirjeldage palun lühidalt, mil viisil te seda teete.

5. MITMEKESISUSE VALDKONNA TEGEMISED TEIE ETTEVÕTTES/ORGANISATSIOONIS

Palun kirjeldage lühidalt erinevaid tegevusi (nt. seminarid, koolitused, mitmekesisuse päeva tähistamine), mida te olete mitmekesisuse ja kaasatuse valdkonnas viimase aasta-paari jooksul teinud kas ise või koostöös väliste partneritega.