

Kỹ sư thiết kế lập trình PLC

【Nơi làm việc】Tỉnh Nagano

【Ngày PV】 (Online Zoom)

8月6日 (水) 13時～

【Lương】

Lương cơ bản: 248,000JPY (đối với tốt nghiệp ĐH)

Tăng lương: 1 năm 1 lần (Đánh giá theo năng lực vào tháng 6)

Thưởng: 1 năm 2 lần (Tháng 7 và 12) ※Năm ngoài tổng thưởng 6.13 tháng lương

※Năm đầu sẽ có sự biến động

【Giờ làm việc・Tăng ca】

Thời gian làm việc: 8:20~17:20 (thời gian làm việc thực tế là 8 tiếng)

Trung bình 23.6 tiếng/tháng

【Ngày nghỉ】

Số ngày nghỉ: 121 ngày (Làm việc theo lịch cty)

Nghỉ thứ 7, chủ nhật, ngày nghỉ quốc gia, lịch dài trong năm

【Nội dung công việc】

① Thiết kế mạch điện

<Nhân viên mới>

- Hiểu cấu tạo của mạch điện
- Nắm được vai trò của từng loại thiết bị
- Học cách sử dụng công cụ CAD

<Nhân viên tầm trung>

- Thiết kế mạch điện dựa trên thông số kỹ thuật điện của thiết bị sử dụng

<Nhân viên cấp cao>

- Thiết kế hệ thống cấp cao (không phụ thuộc vào thiết bị cụ thể)

※ Thiết kế từ con số 0. Tự quyết định loại thiết bị cần sử dụng và cấu trúc chương trình cần xây dựng.

② Thiết kế lập trình

<Nhân viên mới>

- Hiểu cú pháp của ngôn ngữ lập trình
- Học cách tạo chương trình bằng công cụ hỗ trợ

<Nhân viên tầm trung>

- Thực hiện thiết kế chi tiết dựa trên thiết kế cấu trúc
- Nắm tổng thể hệ thống điều khiển của toàn bộ thiết bị và thực hiện thiết kế cấu trúc dựa trên hệ thống cấp cao

<Nhân viên cấp cao>

- Thiết kế hệ thống cấp cao (không phụ thuộc vào thiết bị cụ thể)
※ Thiết kế từ con số 0. Tự quyết định loại thiết bị cần sử dụng và cấu trúc chương trình cần xây dựng.

③ Điều chỉnh và khởi động thiết bị

<Nhân viên mới>

- Nắm bắt cách vận hành thiết bị
- Học phương pháp điều chỉnh thiết bị theo quy trình

<Nhân viên tầm trung>

- Có thể xử lý và tìm giải pháp cho các tình huống không theo đúng quy trình
- Thực hiện công việc khởi động thiết bị tại nơi giao hàng và hướng dẫn khách hàng cách sử dụng

<Nhân viên cấp cao>

- Đưa ra phán đoán và xử lý đối với mọi tình huống phát sinh

④ Hỗ trợ khách hàng

Bộ phận:

- Phụ trách thiết bị hiện có: Phòng phát triển phần cứng / Phòng phát triển phần mềm / Phòng phát triển firmware
※ Khi tham gia phát triển sản phẩm mới: Thành lập dự án (kết hợp các bộ phận cơ khí, điện – điện tử, và CNTT)

Số lượng thành viên trong bộ phận: Mỗi bộ phận có khoảng dưới 50 người

【Điều kiện】

【MUST】

Ứng viên có kiến thức về:

① Cơ khí, ② Điện tử

Yêu cầu về tiếng Nhật:

- Có khả năng giao tiếp bằng tiếng Nhật (tương đương N3).
- ※ Ưu tiên ứng viên có trình độ tiếng Nhật tương đương N2 (đặc biệt là có khả năng hiểu ý của câu hỏi và trả lời một cách rõ ràng).
- Nguyên tắc là ứng viên có trình độ tiếng Nhật đạt N3 (tuy nhiên, những người chưa đạt được cấp độ này nhưng có khả năng giao tiếp tốt cũng có thể được xem xét).
- ※ Chứng chỉ NATTEST và tương tự cũng được chấp nhận.

【WANT】

Yêu cầu về kinh nghiệm:

- Có kinh nghiệm trong từng lĩnh vực công việc (ví dụ: kinh nghiệm sử dụng phần mềm tương ứng).

【Thông tin khác】:

- Thích sáng tạo và có đam mê trong lĩnh vực sản xuất.
- Có khả năng làm việc nhóm và hợp tác để đạt được mục tiêu.

【Chế độ phúc lợi】

- Trợ cấp đi lại
- Trợ cấp bằng cấp
- Trợ cấp chứng chỉ : Có 250 loại (từ 3,000 yên đến 20,000 yên)
- Trợ cấp nhà ở: Cty hỗ trợ 40,000 yen/tháng
- ※ Số tiền hỗ trợ sẽ tăng khi bạn có gia đình
- Tăng lương 1 năm 1 lần
- Thương 1 năm 2 lần (năm ngoài 6.13 tháng lương)
- Đài thọ phí xin tư cách lưu trú và vé máy bay

【企業概要】

■企業名:株式会社アルファシステムズ (<https://www.alpha-systems.jp/service/>)

■業種:電気機器

■従業員数:80名

■売上高:22億円

■設立:2015/07

■事業

半導体高精度実装／移載装置、基盤実装、塗布装置、基盤検査装置の開発、製造、販売

自動化システムの設計、および制御装置の製造を行う会社

機械加工の自動化システムの企画と設計を行っている。また、機械・制御装置の設計と製造、およびOEMも受託する。その他、立形マシニングセンタやNCフライス機での部品加工も請け負う。

■社風

・意見を言いやすい

・チャレンジしやすい

・ものづくりの原点を大切する文化

■外国籍社員の採用実績

▼ミマキ・グループ全体

あり(台湾、韓国、マレーシア、タイなど外国籍社員も多く在籍)
全体の10%(200名)

技人国:100名程

(内3名:営業本部のマーケティング部長職、海外の子会社での管理職2名)

【求人概要】

■ポジション:電気制御設計

■業務内容:

半導体関連装置、基盤実装／塗布／検査の各装置の開発・設計・製造において、各種プログラミング言語(C++、C#、PLCラダー図)を用いて装置の制御システム、搬送システムといったソフトウェアの設計などを行います。

①電気回路設計

<新人>

・電気回路の仕組みを理解する

各種機器の役割を把握する

CADツールの使用方法を習得する

<中堅>

使用機器の電気仕様から電気回路設計を行う

<上級者>

上位システムの設計を行う(装置に依存しない)

※0からの設計。どのような機器を使用すべきか、どのような構造のプログラムを作成すべきかを決めて作成する

②プログラミング設計

<新人>

- ・プログラミング言語の文法を理解する
- ・ツールを使用し、プログラムの作成方法を習得する

<中堅>

構造設計に基づいた詳細設計を行う

装置全体の制御システムについておおよそ把握し、上位システムに基づいた構造設計を行う

<上級者>

上位システムの設計を行う(装置に依存しない)

※0からの設計。どのような機器を使用するべきか、どのような構造のプログラムを作成すべきかを決めて作成する

③装置調整、立ち上げ

<新人>

- ・装置の動作を把握する
- ・手順に基づく装置調整の手法を習得する

<中堅>

- ・手順通りに行かない調整作業においてもある程度の解決方法を探り対処する
- ・納品先での立ち上げ作業、顧客に操作方法の説明を行う

<上級者>

あらゆる事象に対し判断と対処を行う

④顧客対応

【配属先の部署名/メンバー構成】

部署:

既存機に携わる: ハードウェア開発部 ソフトウェア開発部/ファームウェア開発部

※新商品開発に携わる場合:プロジェクトを組む(機械、電気電子、情報が合同となる)

部署の人数: それぞれ50名弱程

社内の平均年齢:40前後

上司になる方の年齢:30代～40代が多いが、20代の場合もある

■選考プロセス

①ES提出 7月25日

②書類選考 7月31日

③面接会(1次面接)8月6日

※PPT必須(フォーマット自由。研究資料がスライドで2～3枚でまとまっているとわかりやすい)

④試験有 ※4問程度

【募集要項】

■応募資格

【MUST】

・電気系の学校を卒業している人

・日本語でコミュニケーションが取れる方(N3相当)※希望はN2

(重視ポイント:会話、質問の意図がわかる、言語化して回答ができる方)

原則、N3取得者(取得していない人で会話能力が高い人は相談可能)

※NATTEST等もOK

【WANT】

職種ごとの経験がある方(例えば、該当ソフトの使用経験)

【求める人物像／その他】

・ものづくりが好きな人

・チームで協力して目標に向かって進むことができる人

■新卒・中途:新卒/既卒3年以内の未就業者(正社員)

※インターンシップ、アルバイトは就業にカウントしない

■年齢:新卒及び既卒未就業者に該当する人(30以上は基本的にNG)

■性別:男女不問

■希望する国籍:不問

■採用予定人数:若干名

【勤務形態・待遇】

■雇用形態:正社員

■雇用期間:期間の定めのない雇用契約

■試用期間:有(3ヶ月)／条件変更無し

■就業時間:<本社> 8:20~17:20(実働8時間)

■給与形態

・月給制

月給:([手取り計算ツール](#))

基本給:

大学院:275,000円

大学:248,000円

短大:203,000円

▼給与モデル

初年度(大卒の場合):年収2,960,000円＋賞与(初年度は入社時期により変動有り)＋残業代

■昇給・賞与

年1回(6月)2500円～5000円

年2回(7月・12月)※2023年実績:合計6.13ヶ月

■勤務地:

本社:長野県東御市滋野甲2211-3

もしくは山形などの工場

■転勤の有無:基本的になし

■残業

月平均:23.6時間

残業代:全額法定通り支給(時給×1.25/時)

■出張:有無(国内海外)、どちらかというと管理職が多い、その他は海外の展示会で参加(希望者のみ、年1回程度)

有りの場合、

・頻度:人による

・出張エリア:(国内)支社に行く、(海外)全世界

・1回の出張の日数:人による

・出張手当:6,000円/日以上(別途、交通費と宿泊費)

【手当・福利厚生】

■各種保険:健康保険,厚生年金,雇用保険,労災保険

■通勤手当:上限なし(社内規定に基づく)

■資格表彰金:250種類有り(3000円～20,000円)

■福利厚生:(ミマキエンジニアリング所属の福利厚生)

・全社員共通の研修以外に、専門分野ごとの研修によりスキルアップによる長期的なキャリアビジョン構築を丁寧にサポート

・従業員持株会あり

- ・財形貯蓄制度あり
- ・借上社宅制度あり
- ・社内クラブ活動などの交流(任意参加です)
- ・資格取得報奨金(TOEIC600点以上など全238種類 ※入社後取得にのみ適用)
- ・家族手当支給(一人目6000円、二人目3000円、三人目以降2000円)
- ・最寄りスキー場の無料リフト券により、会社帰りにスキーやスノーボードを楽しむ社員もいます

■退職金:3年以上勤務の場合支給

■住居:借上げ社宅(企業から40,000円／月補助あり)

※世帯を持つと補助金額が増える

■アパート契約:法人

■水光熱費インターネット負担:個人(※Wi-Fiは契約内容による)

■休日休暇

年間休日数:121日

週休2日制(土曜、日曜、祝祭日休み)その他は会社カレンダーによる
