

Document de travail - Parcours projet au sein de OpenFlow

Versionning

Qui a adapté le doc	Quand ?
Oli Wen	09-08-21

Document de travail - Parcours projet au sein de OpenFlow	1
Versionning	1
Introduction	1
Questions à traiter	1
Cadre - Intention	2

Introduction

Ce document a été créé le 09-08-21 par Olivier Wénin. L'objectif consiste à faire évoluer de manière itérative et agile le cadre de fonctionnement autour des projets qui sont soumis à OpenFlow. L'idée n'est pas de construire une usine à gaz, mais de proposer un cadre, une intention. Puis de laisser expérimenter les projets en autonomie. L'output du document sera une méthodo qui sera partagée dans le livre blanc de OpenFlow (public = pour les nouveaux entredonneurs)

Questions à traiter

Questions	Qui a soumis la question
Qui peut soumettre/proposer un projet ?	Oli
A qui le projet est-il soumis ?	Oli
Qui est le parrain du projet ?	Oli
Comment soumet-on un projet à OF ?	Oli

Cadre - Intention

- Autonomiser les personnes dans leur projet
- S'inspirer de "Work with Source" de Tom Nixon - Peter Koenig
- Ne pas recréer un incubateur de type agence conseil
- Créer des synergies avec les incubateurs/agences conseil
- Être une structure soutenance, mais "ne pas faire à la place" de la personne
- La mutualisation au sein de OpenFlow doit servir de support
- De quoi a besoin le porteur de projet ? Doit être formulé et formalisé ?
- Favoriser les rencontres autour du projet, se voir physiquement, entourer le porteur de projet pour qu'il se sente moins seul
- Montrer les opportunités que OpenFlow peut apporter (360°, appel à la communauté, chercher des experts, ...)

Idées à traiter

- Emulation de nouveaux projets
 - Comment dynamiser la création de nouveaux projets, l'émulation
 - Jeff est persuadé que cela passe par des rencontres informelles, autour d'un verre, d'une activité, d'un work-after. C'est là que les idées fusent, que les gens partagent leurs opinions.
 - Comment créer cela ? cela fait partie des initiatives à cadrer
- Clarifier/parler des conditions de sortie dès le début d'un projet (comment se retire-t-on d'un projet, que l'on soit porteur de projet ou entredonneur ?)
- Comment intégrer l'appel aux dons (voir les liens suivants: <https://liberapay.com/>, <https://handbook.ouishare.net/guides-and-toolkits/collaboration-tools/cobudget-collaborative-funding>, <https://opencollective.com/ouishare#category-CONTRIBUTE>, <https://salt.bountysource.com/>)
- Idées venant de Frédéric Erpicum, intéressantes et contributives à la réflexion
 - Est-ce qu'une idée qui après 3 semaines n'a pas eu de réaction doit rester dans le pipe des projets soumis ?
 - On m'a suggéré l'idée (Frédéric Erpicum) de nous concentrer dans la création de nos projets sur ce qui répond à "une urgence sociétale". Et c'est vrai que nos projets phares sont nés ainsi. Cela me semble être une bonne piste
 - Frédéric Erpicum suggérait aussi l'idée de créer des projets "Pop-Up", ou des entreprises "Pop-Up", qui auraient une durée de vie initialement prévue à 3 ans par exemple ⇒ beaucoup plus agile

Parcours d'un projet soumis à OpenFlow par un porteur de projet

Observation du cadre d'entrée

- Le porteur de projet contacte Olivier Wénin en direct en ayant entendu parler de OpenFlow et des projets créés (Namur Boutik, UVFlash).
- Des porteurs de projet ont été aussi rencontrés via la machine à café numérique
- Ils se sentent en général seuls, et cherchent du soutien de type commercial (faire connaître le produit, le service). Ils cherchent aussi du feedback de type 360°, idées sur comment faire avancer le projet, rencontrer d'autres personnes qui peuvent apporter leur graine de valeur
- Ils n'ont pas toujours les moyens de payer de l'expertise, mais semblent tous ok de rétribuer au succès.

Méthode

Phase 1 | "GRAINE" | Emergence et structuration d'une nouvelle initiative

Objectif : création d'un mini-dossier

- Temps estimé ou budget : quelques heures par le porteur de l'avant-projet
- Equipe : 1 initiateur de projet / 1 source ou une équipe de plusieurs initiateurs
- Comptabilisation : enregistrées comme contributions d'avant-projet, mais non actées comme dette à ce stade
- Financement & rémunération: non
- Jalon : Comité Projet Sens pour GO/No GO

Une graine peut rester graine très longtemps au sein de la communauté, et être animée à tout moment

Phase 2 | "POUSSE" | Test et développement budgété au sein d'OpenFlow

Objectif : développer le projet économique à impact sociétal positif (équipe, finalités, modèle d'affaire, budgets, ...)

Temps estimé ou budget alloué par la structure : Evalué au cas par cas par le Comité Projet Sens : ~50h à 100h max. L'intérêt consiste à cadrer la part d'apport de la structure. Tout projet, validé par OpenFlow apporte au minimum :

- Visibilité positive
- Apport de savoir / expérience pour les communs
- Animation de la communauté
- Equipe : la source + entredonneur(s) actif(s) selon les besoins
- Comptabilisation : heures enregistrées comme contributions au "POC" du projet. Elles pourront faire partie de l'argumentation lors des futures cérémonies de l'argent
- Rétributions : lors de rentrées financières pour la structure, une cérémonie de l'argent est organisée avec les contributeurs. La structure de OpenFlow est représentée.
- Financement & rémunération : possible a posteriori via subsides ou autres via OpenFlow

- Jalon : Comité Projet Sens pour lancement Phase 2 + comité de gestion

Ce jalon marque l'autonomisation du projet par rapport à la structure

Phase 3 | "ARBRE" | Développement et autonomisation

Objectif : développer un projet autonome, avec une équipe structurée, a priori hors financement OpenFlow uniquement

- Temps estimé ou budget : variable selon les projets
- Equipe : 1 chef de projet leader + entrepreneur(s) actif(s)
- Comptabilisation : TimeSheet classiques à gérer par le chef de projet, selon un budget défini
- Financement & rémunération : à trouver et définir par l'équipe Projet (subsidés, aides, levée de fonds, ...). Inclure dans les demandes de subsidés, de fonds, levée de capital le fait qu'une partie du projet revient à la structure. Faire une « évaluation de type "En dessous de quel seuil je ne trouve pas cela faire sens d'être rémunéré ». C'est ce montant qui sera intégré et demandé dans le subside.
- Jalons : revues et pilotage en comité de gestion, au moins trimestriellement

Le temps passé sur un projet ne doit pas être vu comme une dette, ou un prêt qui sera automatiquement remboursé. Régulièrement, la finalité de cette contribution sera reproposée au groupe pour voir ce que l'on en fait.

Si des projets devaient cartonner, et qu'une entreprise devait se créer, OpenFlow a déjà pré-réfléchi à des possibilités de rétributions futures (rétributions directes, apport en nature, dette L/T, royalties..)

Parcours d'un projet créé au sein d'OpenFlow

Observation du cadre d'entrée