

<p>Szanowni Państwo, w związku z prowadzonym projektem rekrutacji uprzejmie prosimy o zapoznanie się z poniższymi informacjami dotyczącymi przetwarzania Pani/Pana danych osobowych</p>	
<p>Zgodnie z przepisem art. 13 ust. 1 RODO - ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku</p>	
<p>a) administrator podaje swoją: tożsamość i dane kontaktowe oraz, gdy ma to zastosowanie, tożsamość i dane kontaktowe swojego przedstawiciela</p>	<p>Kim jesteśmy? AGRONETPRO spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w (08-530) Dęblinie, przy ul. 15 Pułku Piechoty „Wilków” 3 będzie administratorem Pani/Pana danych osobowych, oznacza to, że decydować będzie o celach i sposobach ich przetwarzania.</p>
<p>b) gdy ma to zastosowanie – dane kontaktowe inspektora ochrony danych</p>	<p>Mam dodatkowe pytania lub chcę zgłosić swoje żądania, do kogo mogę się zwrócić? W przypadku jakichkolwiek pytań związanych z przetwarzaniem przez nas Pani/Pana danych osobowych prosimy o kontakt wysyłając E-maila na adres: rodo@agronetpro.com</p>
<p>c) cele przetwarzania danych osobowych, oraz podstawę prawną przetwarzania</p>	<p>W jakim celu i na jakiej podstawie są przetwarzane moje dane osobowe? Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Działań zmierzających do zawarcia umowy o pracę lub innego rodzaju umowy współpracy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w zakresie danych określonych w art.22' §1 kodeksu pracy, jak: wykształcenia, doświadczenia zawodowego, posiadanych umiejętności i kwalifikacji, zaś w przypadku danych: imienia (imion) i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z powyższym przepisem • W przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana szerszego zakresu danych osobowych, niż te wymienione powyżej, Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody. Zgodę rozumieć będziemy, jako dobrowolne Pani/Pana działanie wyrażone, np. przesłaniem do nas swoich dokumentów aplikacyjnych, jako osoby zainteresowanej ofertą pracy. Na tej samej podstawie (zgody) będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe na poczet przyszłych projektów rekrutacyjnych – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO przez okres 6 miesięcy do chwili wycofania zgody w zależności, co nastąpi wcześniej. O zgodę poprosimy także w przypadku rekomendowania Pani/Pana kandydatury do naszego Klienta na rzecz którego prowadzimy proces rekrutacji. O tożsamości tego Klienta powiadomimy Panią/Pana w treści tej zgody. • Jeżeli w swojej aplikacji dobrowolnie wskaże Pani/Pan dane osobowe szczególnej kategorii – określone w art. 9 ust. 1 RODO (np. opisie Pani/Pan swój stan zdrowia) wówczas poprosimy o pisemną zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych – na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a) RODO • Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadnionego interesu Administratora, w przypadku, gdy kontakt z Panią/Panem nastąpił z naszej strony, zaś Pani/Pana dane zostały pozyskane ze źródeł publicznie dostępnych (np. za pośrednictwem portali internetowych poświęconych pracy i karierze zawodowej na której posiada Pani/Pan konto).
<p>e) informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców, jeżeli istnieją</p>	<p>Kto będzie miał dostęp do moich danych? Czy moje dane będą przetwarzane tylko na terenie europejskiej wspólnoty gospodarczej?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawniane przez nas podmiotom zapewniającym nam: obsługę techniczną i informatyczną, prawną, (usługi hostingu, utrzymania i serwisu systemów informatycznych). Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione innym podmiotom na podstawie obowiązujących przepisów prawa i w jego granicach i mogą być przekazywane poza europejski obszar gospodarczy na podstawie obowiązujących przepisów ochrony danych osobowych (art. 46 ust. 2 lit. c) RODO), nie będą przekazywane Organizacji Międzynarodowej
<p>f) gdy ma to zastosowanie – informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję odpowiedniego stopnia ochrony lub w przypadku przekazania, o którym mowa w art. 46, art. 47 lub art. 49 ust. 1 akapit drugi, wzmiankę o odpowiednich lub właściwych zabezpieczeniach oraz</p>	

informacje o sposobach uzyskania kopii zabezpieczeń lub o miejscu ich udostępnienia	
Na podstawie art. 13 ust. 2 RODO - ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku	
a) okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu	<p>Jak długo będą przetwarzane moje dane osobowe?</p> <p>Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku udzielenia zgody na poczet przyszłych rekrutacji Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu odwołania tej zgody, nie dłużej jednak niż 6 miesięcy w zależności co nastąpi wcześniej.</p>
b) informacje o prawie do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych	<p>Jakie przysługują mi prawa?</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Prawo dostępu do danych osobowych i otrzymania ich kopii, zgodnie z art. 15 RODO ● Prawo do sprostowania danych, ich aktualizacji, zgodnie z art. 16 RODO ● Prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianą/zapomnianym), zgodnie z art. 17 RODO ● Prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, zgodnie z art. 18 RODO ● Prawo do przenoszenia danych (w miarę możliwości technicznych), na podstawie art. 20 RODO ● Art. 21 RODO – prawo do sprzeciwu w przypadku przetwarzania danych osobowych w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, jak kontaktu z Panią/Panem za pośrednictwem portali poświęconych karierze zawodowej, w celu zaproponowania oferty pracy ● Prawo do wycofania zgody w każdym momencie wysyłając informację na adres: rodo@agronetpro.com Jednocześnie informujemy, że wycofanie Pani/Pana zgody nie wpływa na zgodność przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem – na podstawie art. 7 ust. 3 RODO. ● Prawo do przejrzystej komunikacji i pełnej informacji na podstawie art. 12-14 RODO ● Informujemy, że zgodnie z art. 19 RODO mają Państwo obowiązek otrzymania od Administratora informacji o usunięciu lub sprostowaniu lub ograniczeniu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, jeżeli wnosili Państwo o realizację tych praw
c) jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) – informacje o prawie do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem	
d) informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego	<p>Uważam, że niesłusznie przetwarzane są moje dane osobowe. Co mogę zrobić?</p> <p>W pierwszej kolejności prosimy o kontakt z nami, jako administratorem danych osobowych. Jeżeli pomimo udzielonych wyjaśnień nadal będzie Pani/Pan uważać, że przetwarzanie przez nas Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Organu Nadzorczego, którym jest Urząd Ochrony Danych Osobowych w siedzibę w Warszawie, przy ul. Stawki 2 – zgodnie z art. 77 RODO.</p>
e) informację, czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych	<p>Czy muszę podać swoje dane?</p> <p>Podanie danych osobowych w zakresie art.22'§1 kodeksu pracy jest wymagane przepisami kodeksu pracy, w przypadku ich niepodania, nie będziemy mieć możliwości podjęcia współpracy i zarekomendowania Pani/Pana kandydatury u naszego Klienta, a Pani/Pana przyszłego pracodawcy.</p>
f) informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4, oraz – przynajmniej w tych przypadkach – istotne informacje o zasadach ich podejmowania, a także o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą	<p>Jak przetwarzają Państwo moje dane osobowe?</p> <p>Pani//Pana dane osobowe nie są przetwarzane w sposób zautomatyzowany, administrator nie stosuje profilowania.</p>
Dodatkowe informacje uzupełniające na podstawie art. 14 ust. 1 lit. d) RODO oraz art. 14 ust. 2 lit. f) RODO	

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w zbiorze Kandydat do pracy. Administrator mógł wejść w przetwarzanie Panią/Pana danych osobowych z dokumentów ogólnie dostępnych, jak: CEIDG i innych źródeł, w których w sposób oczywisty Pani/Pana dane osobowe zostały upublicznione przez Panią/Pana, np. danych na platformie LinkedIn, Goldenline, innych.