

AVIS DE RECRUTEMENT D'UN(E) RESPONSABLE SENSIBILITE AUX CONFLITS, EGALITE DE GENRE ET INCLUSION SOCIAL (EGIS) DE PROGRAMME

Répondant au : Directeur du Programme Pro-ARIDES

Lieu d'affectation : Mali (avec des déplacements à l'intérieur et l'extérieur du pays notamment au Burkina Faso et au Niger)

Type de contrat : Contrat de travail local

Date de début : Juin 2026

Durée du contrat : 1 an, renouvelable sur évaluation

Procédure de recrutement : Présélection sur dossier – Test écrit – Entretiens

Composition du dossier : CV avec au moins 3 personnes de référence (dont celles du dernier emploi) et une lettre de motivation.

À propos de SNV

SNV est un partenaire mondial de développement implanté dans les pays africains et asiatiques où nous opérons. Forts de plus de 60 ans d'expérience, nous renforçons les capacités et catalysons les partenariats afin de transformer les systèmes agroalimentaires, énergétiques et hydriques, permettant ainsi à tous de mener une vie durable et plus équitable.

Guidée par les objectifs de développement durable, SNV s'engage en faveur d'un développement inclusif, en mettant particulièrement l'accent sur l'égalité des sexes et l'inclusion des jeunes.

À propos du programme

Le **Programme agroalimentaire pour la résilience intégrée et le développement économique au Sahel (Pro-ARIDES)** est un programme régional d'une durée de 10 ans mis en œuvre au Burkina Faso, au Mali et au Niger par un consortium composé de **SNV (chef de file), CARE, WUR et KIT**. La deuxième phase quinquennale a débuté en 2026.

Le programme vise à améliorer durablement la résilience, la sécurité alimentaire et les revenus des ménages agricoles, pastoraux et agro-pastoraux, en particulier des femmes et des jeunes, grâce au renforcement des services, à la mise en place d'institutions inclusives et à la mise en place de systèmes de gestion durable des ressources.

SNV recrute un(e) **responsable de la Sensibilité aux Conflits, Egalité de Genre et Inclusion sociale** pour promouvoir l'engagement des parties prenantes et la prise en compte de la **Sensibilité aux Conflits, Egalité de Genre et Inclusion sociale** dans la mise en œuvre du programme.

Aperçu du poste

Le/La Responsable Sensibilité aux Conflits, Egalité de Genre et Inclusion sociale assure le leadership stratégique et technique de l'intégration transversale de ces dimensions dans l'ensemble du programme. Il/elle veille à ce que les interventions soient conçues et mises en œuvre selon une approche sensible aux conflits, promouvant l'égalité de genre, l'inclusion sociale et la cohésion communautaire, tout en appliquant le principe du « ne pas nuire ».

À ce titre, il/elle analyse les dynamiques conflictuelles et les inégalités sociales et de genre dans les zones d'intervention afin d'anticiper les risques, d'identifier les opportunités d'inclusion et de consolidation de la paix, et d'orienter les ajustements stratégiques nécessaires. Il/elle accompagne les équipes nationales et les partenaires dans le renforcement de leurs capacités, l'intégration opérationnelle des outils et la mise en place de mécanismes accessibles et efficaces de feedback et de gestion des plaintes.

Le/La titulaire du poste assure également une fonction de coordination et de liaison avec les points focaux pays et le bureau mondial de SNV, favorisant la cohérence des approches, le partage des connaissances et le développement de synergies avec les partenaires techniques et financiers. Il/elle contribue à la gestion des connaissances, à la documentation des leçons apprises et au rayonnement des bonnes pratiques au sein du consortium.

Par son expertise et son accompagnement, il/elle contribue directement à renforcer l'impact du programme en matière de résilience, d'inclusion équitable et de cohésion sociale dans les zones d'intervention.

Ce poste combine le **leadership stratégique, la coordination et les connaissances en matière de Sensibilité aux Conflits, Egalité de Genre et Inclusion sociale**

Responsabilités principales

- **1. Leadership en matière de Sensibilité aux Conflits, Egalité de Genre et Inclusion sociale**
- Diriger la mise en œuvre stratégique du programme selon une approche sensible aux conflits, à l'égalité de genre et à l'inclusion sociale.
- Fournir un appui stratégique et technique aux équipes et aux partenaires sur les thématiques de Sensibilité aux Conflits, Egalité de Genre et Inclusion sociale.
- Analyser les dynamiques conflictuelles et les inégalités sociales et de genre afin d'anticiper les impacts des interventions (principe du « ne pas nuire » et de maximiser les effets positifs).
- Veiller à ce que l'accès aux ressources, aux services et aux infrastructures du programme favorise la cohésion sociale et ne génère pas de tensions.
- Promouvoir l'implication effective et équitable de tous les groupes d'intérêts (femmes, hommes, jeunes, personnes déplacées, communautés hôtes, éleveurs, agriculteurs, etc.).
- Renforcer les capacités des acteurs du programme en matière d'inclusion sociale, d'égalité de genre et de gestion de projet sensible aux conflits.

2. Coordination et collaboration

- Travailler en étroite collaboration avec les points focaux Sensibilité aux Conflits, Egalité de Genre et Inclusion sociale au Burkina Faso, au Mali et au Niger afin de soutenir les équipes nationales dans la prise en compte effective de ces dimensions dans la mise en œuvre du programme.
- Assurer la gestion et le suivi du mécanisme de feedback et de gestion des plaintes du programme.

- Valoriser les mécanismes traditionnels de résolution des conflits tout en soutenant les mécanismes institutionnels officiels.
- Assurer la liaison avec le bureau mondial de SNV sur les questions liées à la Sensibilité aux Conflits, au Egalité de Genre et à l'Inclusion sociale.
- Faciliter des événements favorisant l'inclusion et la cohésion sociale et la promotion d'une culture de paix.
- Développer et renforcer les synergies avec les partenaires techniques et financiers ainsi qu'avec les autres programmes intervenant dans les mêmes zones.

3. Contenu et assimilation des connaissances

- Contribuer à une compréhension approfondie du contexte conflictuel, social et pastoral des zones d'intervention.
- Utiliser et promouvoir des outils d'analyse EGIS et d'analyse des conflits.
- Participer au suivi-évaluation sensible aux conflits et au genre, y compris la collecte et l'analyse des feedbacks et des plaintes.
- Documenter les leçons apprises et les bonnes pratiques.
- Contribuer à la gestion des connaissances et à la visibilité du programme.
- Renforcer les capacités des parties prenantes à travers la formation, le coaching et l'accompagnement technique.

4. Responsabilités supplémentaires

- Soutenir le Directeur du programme dans l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie en matière de Sensibilité aux Conflits, Egalité de Genre et Inclusion sociale.
- Contribuer au partage des connaissances et des bonnes pratiques au sein du consortium.
- Effectuer toute autre tâche liée à la Sensibilité aux Conflits, au Egalité de Genre et à l'Inclusion sociale, selon les besoins du programme.

Exigences en matière de qualifications

1. Formation et expérience

- Master ou équivalent en anthropologie, sociologie, études féminines, études de genre, construction de la paix, genre, paix et sécurité ou similaire
- Au moins 5 ans d'expérience dans la sensibilité aux conflits, et l'égalité de genre et à l'inclusion sociale au sein d'organisations internationales

2. Compétences techniques

- Forte expérience dans l'analyse contextuelle des inégalités sociales et des dynamiques de conflits
- Expérience avérée en matière de planification, de suivi et d'évaluation de projets sensibles aux conflits, à l'égalité de genre et à l'inclusion sociale
- Une expérience pratique avérée dans le renforcement des capacités, l'encadrement et le conseil en matière de sensibilité aux conflits, égalité de genre et l'inclusion sociale dans le cadre de programmes de développement
- Capacité à faciliter des processus inclusifs de dialogue multi-acteur, de négociation et de médiation des conflits

3. Compétences personnelles

- Solides compétences en matière de coordination et d'établissement de relations
- Approche proactive et axée sur les solutions
- Capacité à travailler dans différents contextes culturels et organisations
- Solides compétences en matière d'organisation et de planification
- Communication inclusive et bienveillante

4. Langues

- Excellent niveau de français écrit et parlé (obligatoire)
- Bonne connaissance pratique de l'anglais

Manifestation d'intérêt

Les candidats(es) intéressés(es) peuvent postuler au plus tard le 20 Mars 2026 via notre système de recrutement en ligne *SmartRecruiters*. *Toutes les informations seront conservées dans la plus stricte confidentialité. Nous leur reviendrons vers dès que possible lorsque nous aurons examiné leur candidature.*

NB :

- ☐ Seuls(es) les candidats (es) présélectionnés (es) seront contactés (es) ;
- ☐ SNV se réserve le droit de ne pas donner de suite à cet appel à candidature.
- ☐ Nous n'apprécions pas la médiation de tiers basée sur cette offre.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées !