

15.09.2022

Урок 8.

Тема: Трудові ресурси.

План.

1. Безробіття та категорії населення країни.
2. Рівень безробіття.
3. Причини безробіття.
4. Види безробіття.
5. Соціально-економічні наслідки безробіття.



1. Безробіття та категорії населення країни
Безробіття - ситуація в економіці, за якої люди, які можуть і бажають працювати, перебувають у пошуку відповідних робочих місць. Практично неможливо знайти у світі країну, де немає тієї чи іншої форми безробіття. І Україна теж не виняток. Кожен працівник може в той чи інший момент залишитися безробітним, в силу різних обставин. Це можуть бути особисті обставини - переїзд на нове місце проживання, стан здоров'я, підвищення кваліфікації, бажання знайти роботу, що забезпечує кар'єрний ріст та ін. Залишитися без роботи можна і за обставинами, які мало залежать від людини - спад в економіці, зміна галузевої структури. За будь-якої причини, якщо людина залишиться без роботи, якщо пошуки нового робочого місця на довго затягуються, це стає важким випробуванням для людини і його сім'ї.

Давайте подумасмо, які проблеми в суспільстві і в економіці країни тягне за собою безробіття?



- 1) Безробітня людина нічого не виробляє, тому безробіття перешкоджає зростанню добробуту країни.
- 2) Держава змушена шукати кошти для порятунку безробітних від голодної смерті, виділяючи для цього державні гроші, які завжди обмежені.
- 3) Зростання безробіття скорочує попит на товари на ринку, ускладнює збут товарів і сприяє скороченню робочих місць.
- 4) Безробіття загострює політичну ситуацію в країні.



5) Зростання безробіття веде до зростання кількості злочинів. 2. Рівень безробіття Наприклад, в Україні у 2016р. Нараховувалося 989 тис.безробітних. Кількість працездатного населення – 27 472 тис. осіб. Розрахуємо рівень безробіття в Україні в 2016 році. $\cdot 100\% = 3,6\%$.

3.Причини безробіття .

4.Види безробіття:

Фрикційне і структурне безробіття абсолютно неминучі, уникнути їх у будь-якій економічній системі неможливо. Коли говорять, що в країні «повна зайнятість», то в ній немає циклічного безробіття, яке в фазі піднесення дорівнює нулю.

Як же знизити рівень безробіття? Наприклад, - рівень фрикційного безробіття може бути знижений за рахунок поліпшення інформаційного забезпечення ринку праці, а також ліквідації чинників, які знижують мобільність робочої сили.

- Структурне безробіття можна подолати шляхом усунення невідповідності між структурною пропозицією праці та попиту на неї, появі нових галузей і виробництв.

- Найважче подолати циклічне безробіття: необхідно створити умови для зростання попиту на товари, допомогти збільшенню самозайнятості, ліквідувати нові робочі місця тощо

Психологічний тест «Яка робота вам підходить?»

Щоб дізнатися, який тип роботи вам підходить найбільше, пройдіть цей нескладний тест, обираючи один із запропонованих варіантів відповіді.

Тестові запитання.

1. Що на роботі вас приваблює найбільше?

а) Робота з технікою; б) робота і з технікою, і з людьми; в) спілкування з людьми.

2. Де б ви хотіли жити? а) У місті; б) у маленькому селі; в) у лісі, подалі від чужих очей.

3. Чи любите ви дарувати подарунки? а) Звичайно; б) не завжди; в) ні.

4. Вас приваблює робота в галузі наукових пізнань чи суспільної діяльності?
а) У галузі науки; б) не знаю; в) суспільна робота.

5. Що цікавого в професії продавця? а) Спілкування з клієнтами; б) не знаю;
в) ведення документації.

6. Чи висували вас коли-небудь на керівні посади? а) Ні, жодного разу; б)
кілька разів; в) багато разів.

7. Припустімо, ви зробили наукове відкриття.

Що ви робитимете далі? а) Удосконалюватиму його; б) не знаю; в) знайду
йому практичне застосування.

Інструкції За кожну відповідь «а» поставте 1 бал, за відповідь «б» — 2
бали, за відповідь «в» — 3 бали. Підсумуйте отримані бали.

Результати тесту До 9 балів. Ви просто створені для роботи з людьми. Ви
відкриті та доброзичливі, чуйні й невимушені. Постійна готовність до
співробітництва, уважність до людей притягують до вас оточуючих. Ви не
боїтеся критики, однак приділяйте більше увагу близьким людям, щоб
відносини з ними не стали поверхневими.

10-15 балів. Ви однаково добре працюєте і на самоті, і в колективі. Вам
цікава робота з технікою і контакти з людьми. Ви не замкнута людина, хоча
іноді вам хочеться побути наодинці. Вам нудно без спілкування, але
найбільше вас захоплює не мета, а процес.

16-21 бал. Ви схильні працювати на самоті, прагнете зрозуміlostі й
чіткості. Вам важко розібратися в тонкощах людських відносин, але ви
легко справляєтеся зі складними завданнями. Вам непросто досягти глибокої
прихильності, і це часом кривдить друзів і близьких.

Домашнє завдання:

1) Опрацювати тему. Записати в зошит тему, план, короткий конспект.
Зошит зберігаємо, по закінченню дистанційного навчання — здаєте зошит на
перевірку.

2) Написати есе на тему: «Безробіття – не вирок» і надіслати на мою
електронну адресу.

