



ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОЮЗА В 2020 ГОДУ

Вводная часть.

В 2020 году оренбургская экономика, как и мировая, и российская, и столкнулась с новой реальностью - ограничениями на перемещения людей, запретом на деятельность отдельных секторов бизнеса, разрывом цепочек поставок.

Предприятиям пришлось работать в условиях падения спроса на внутренних и глобальных рынках, невозможности реализовать уже подписанные контракты, но экономика и бизнес продемонстрировали высокую адаптивность и способность к развитию в самых экстремальных условиях.

И в этих условиях Союз вновь подтвердил свою востребованность, оперативно реагируя на меняющиеся условия хозяйствования, установил прямые контакты со всеми представителями бизнеса региона, доносил до них новые правила работы в условиях пандемии, обобщал острые проблемы, возникающие на местах и от лица бизнеса инициировал принятие в региональных и федеральных штабах антикризисных мер.

Уставная деятельность и организационно-методическая работа

На 1 января 2021 года членами ОСПП являются 154 организации.

В 2020 году в состав ОСПП вошли 9 предприятий: ООО «Технопром» (г.Оренбург), ООО «Технология» (г.Оренбург), ООО «НСплав» (г.Новотроицк), ООО «АРБАТ-Композит» (г.Оренбург), ООО «Газпромнефть-Оренбург» (г.Оренбург), ООО «Нефтяная Компания «Новый Поток» (г.Бузулук), ООО «МЦЭ-Инжиниринг» (г.Оренбург), ООО «Строительная компания «Содружество» (Оренбургский район), ООО «Мир Кровли» (г. Оренбург).

Исключены в связи с ликвидацией и невыполнением своих уставных обязательств 9 предприятий.

Приоритетным направлением деятельности Правления ОСПП в 2020 году была работа по восстановлению деловой активности, принятию дополнительных мер поддержки предприятий Оренбургской области и созданию реальных механизмов для развития бизнеса в условиях пандемии.

На первом в 2020 году заседании Правления ОСПП в марте обсуждались вопросы участия оренбургского бизнеса в государственных программах модернизации и инновационного развития экономики.

Анализируя ситуацию со снижением численности субъектов МСП и количества занятых в этих организациях, Правлением ОСПП совместно с министерством экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской

области были определены задачи по созданию постоянно действующей комиссии для анализа причин снижения численности субъектов МСП.

В связи со снижением объёмов несырьевого неэнергетического экспорта, Правление ОСПП рекомендовало практиковать обсуждение с бизнес-сообществом планов работы Региональных центров поддержки экспорта, поддержки предпринимательства и других инфраструктурных организаций региона. Также усиlena работа с региональными организациями поддержки бизнеса и предпринимательскими организациями по проблемным вопросам взаимодействия, информация об условиях вхождения в программы заемного финансирования публикуются на бизнес-портале ОСПП ogepromt.com.

Руководителям отраслевых министерств рекомендовано практиковать разработку товарных балансов и конкретных мероприятий по развитию межрегиональной и международной кооперации по группам товаров, предусматривая включение оренбургских экспертов в состав комиссий, проводящих аудит при оценке соответствия производителя требованиям торговых сетей.

20 марта 2020 года, через три дня после объявления пандемии в России, Правлением ОСПП был создан Региональный оперативный штаб ОСПП по предупреждению распространения коронавирусной инфекции на предприятиях области во главе с председателем Правления ОСПП Грачевым С.И. Членами штаба стали представители Правительства Оренбургской области, члены Правления ОСПП, представители структур поддержки бизнеса.

Используя все возможные способы связи и дистанционное взаимодействие, Оперативный штаб действовал в течение всего 2020 года, даже в дни локдауна. Любой предприниматель имел возможность выйти на рабочую группу штаба ОСПП с проблемами и получить оперативную помощь.

Основной задачей штаба стало сохранение деятельности оренбургских предприятий в условиях пандемии.

Организована работа «горячей линии», на которую поступило более 25 тыс. обращений. Велась рассылка нормативных документов и решений органов власти всех уровней, методических рекомендаций по реализации плана мероприятий по более 7000 электронным адресам. Одновременно информация размещалась на сайте ОСПП посещаемость которого достигала 6 тыс. в сутки.

Предприятиям оказывалась финансовая поддержка: реструктуризация кредитов, кредит 0% на зарплату, субсидирование процентов по кредиту, кредиты под 2%. Общий объем оказанной помощи составил 15 млрд руб. для более чем 2,5 тыс. юридических лиц.

Благодаря поддержке и влиянию ОСПП расширен список системообразующих и пострадавших предприятий, что позволило преодолеть негативные последствия пандемии.

По ходатайству Оперативного штаба предотвращена остановка производственного цикла при транзите специалистов и грузов через границы субъектов РФ для ряда хозяйствующих субъектов Оренбургской области.

Требующие решения на федеральном уровне проблемы бизнеса незамедлительно доводились до Российского союза промышленников и предпринимателей, а впоследствии и до Правительства Российской Федерации.

Региональная поддержка предпринимателей была закреплена пакетом законов Оренбургской области, принятым 14 мая 2020 года:

по снижению финансовой нагрузки на индивидуальных предпринимателей, которые используют патентную систему налогообложения;

по освобождению от налога на имущество в 2020 году;

по пониженным налоговым ставкам на период 2020 года предпринимателям, применяющим упрощенную систему налогообложения, и предпринимателям, доходы которых упали более чем на 30% по сравнению с прошлым годом.

Работодатели, трудоустраивающие безработных граждан, получали субсидии из регионального бюджета на сумму около 100 млн руб., всего в условиях приостановки работы сохранено более 7 тыс. рабочих мест.

15 октября 2020 года представители ОСПП приняли участие в Съезде Российского союза промышленников и предпринимателей в рамках Недель российского бизнеса, который впервые прошёл в онлайн-формате.

Были рассмотрены вопросы о деятельности РСПП в 2019-2020 годах и направлениях дальнейшей работы, подведены итоги Недель российского бизнеса, проведенных в мае-октябре 2020 года, объявлены лауреаты конкурсов РСПП за 2019 год: Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»; Всероссийского конкурса деловой журналистики; Премии в сфере корпоративного налогообложения 2020.

Президент РСПП Шохин А.Н. отметил, что распространение коронавирусной инфекции потребовало оперативной реакции и от государства, и от бизнеса. В РСПП был создан Координационный совет по противодействию коронавирусной инфекции, а также Ситуационный центр. Оперативно подготовленные Правительством РФ с учетом предложений бизнеса антикризисные меры позволили не допустить худшего развития событий. РСПП принимал активное участие в подготовке Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения. Ряд антикризисных мер пришлось корректировать уже по ходу реализации. Например, постановление по субсидиям из федерального бюджета банкам на возмещение недополученных ими доходов по кредитам системообразующим организациям по инициативе РСПП было скорректировано после целого ряда обсуждений, в частности увеличен предельный лимит и снижены требования по уровню падения выручки.

Одна из основных тем, постоянно находящихся в центре внимания РСПП - развитие человеческого капитала. Изменение требований к работодателям и работникам ввиду массового перевода сотрудников полностью или частично на дистанционную форму работы ставит новые задачи перед Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Велась активная дискуссия по новому рентному коэффициенту в части добычи твердых полезных ископаемых. Правительством РФ поддержано предложение РСПП о нераспространении его на инвестиционные проекты.

При участии РСПП внесены изменения в меры стимулирования инвестиционной активности - принят федеральный закон для запуска механизма соглашений о защите и поощрении капиталовложений, скорректирован порядок получения поддержки в рамках механизма корпоративных программ повышения конкурентоспособности.

Продолжается работа РСПП по снижению уголовно-процессуального давления на бизнес и поддержке ответственной деловой практики.

Общее Собрание членов ОСПП (23 ноября 2020 г.) поддержало ключевые предложения XXIX Съезда РСПП и продолжило обсуждение основных направлений взаимодействия власти и бизнеса по минимизации последствий распространения коронавирусной инфекции. Члены ОСПП признали необходимость принятия дополнительных мер поддержки.

Принято решение сосредоточить деятельность Правления, рабочих и консультативных органов ОСПП в 2021 году на создании условий для восстановления конкурентоспособности оренбургской экономики: адресная поддержка предприятиям и организациям, оказавшимся в трудной финансовой ситуации в связи с ограничительными мерами; принимать активное участие в работе по устранению административных барьеров и реформированию контрольно-надзорных органов; продолжить работу по оказанию содействия предприятиям по развитию кооперации.

Правление ОСПП во взаимодействии с РСПП приступило к проработке вопроса снижения ставок кредитования субъектов МСП во избежание неплатежеспособности.

Предложение по созданию Единой цифровой платформы для доступа субъектов МСП ко всем онлайн-сервисам в режиме «одного окна» было принято на уровне Правительства и разработанный АСИ сервис уже начал свою работу в тестовом режиме.

Общим собранием членов ОСПП было предложено повысить роль бизнес-сообщества в диалоге с органами власти, включая участие в подготовке и экспертизе проектов нормативных правовых актов и стратегических документов регионального и муниципального уровня.

На последнем в 2020 году заседании Правления ОСПП (18 декабря) с участием исполнительного вице-президента РСПП Черепова В.М. подведены итоги мониторинга деловой активности предприятий. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, оренбургский бизнес предпринимает все возможные усилия для поддержания инвестиционной активности, максимального сохранения уровня занятости.

Подведены промежуточные итоги по участию предприятий в госпрограммах и наращиванию темпа роста производительности труда в рамках Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Участниками проекта в 2020 году стали 13 предприятий (8 под управлением ФЦК, 5 – самостоятельно).

Поставлена серьезная задача – активизировать работу по Национальному проекту «Малое и среднее предпринимательство» посредством реализации программ поддержки субъектов МСП оренбургскими предприятиями совместно с отраслевыми министерствами и структурами поддержки малого и среднего бизнеса, в т. ч. развития внутриобластной кооперации.

Прошло широкое обсуждение проблемных вопросов, с которыми сталкиваются оренбургские предприниматели и причин их возникновения: бюрократические барьеры и длительные проверки в системе таможенного администрирования внешнеторговых грузов; отсутствие антидемпингового законодательства; отсутствие в правовом поле юридического понятия «объективное банкротство»; слабая информированность хлебопекарных предприятия региона о новом механизме компенсации части затрат и других.

По итогам заседания выработаны рекомендации для органов исполнительной власти, руководителей предприятий и структур поддержки предпринимателей.

Принято решение совместно с РСПП выйти с законодательной инициативой в Законодательное собрание Оренбургской области: по внесению изменений в ФЗ-127 «О несостоятельности (банкротстве)» от 26.02.2002; вводе в правовое поле юридического понятия «демпинг» и разработке антидемпингового законодательства; обратиться в РСПП за поддержкой участия оренбургских ученых и специалистов в разработке федерального проекта по сохранению реки Урал.

Деятельность по развитию кадровых стратегий

На протяжении десятилетий наиболее востребованным направлением деятельности Союза является развитие кадровых стратегий путём проведения конкурсов профессионального мастерства и областных дней специалистов, которые позволяют повысить профессиональный уровень участников, перенять новые методы и технологии от более опытных коллег, пройти обучение, а также повысить авторитет рабочих и инженерных профессий.

В прошедшем 2020 году на плечи работодателей легли новые трудности, связанные с непростой экономической ситуацией. Оренбургские предприятия смогли не только устоять в непростых условиях, но и сохранить трудовые коллективы и нарастить взятый темп развития кадрового потенциала. По мнению работодателей, важным является практическое применение полученных знаний, обмен опытом работы ведущих организаций отрасли на производственных площадках. Однако в 2020 году большинство мероприятий по оценке и развитию профессиональных квалификаций приходилось проводить в дистанционном режиме.

Одним из немногих мероприятий, прошедших в 2020 году в очном формате является XVII областной конкурс профессионального мастерства сварщиков (11-13 марта 2020 г.). В конкурсе соревновались 29 сварщиков от 16 организаций Оренбургской области.

Участники конкурса посетили передовые предприятия региона по производству сварочного оборудования и организации сварочного процесса - ООО «Велдер» и ООО «Технопром».

В рамках мероприятия проведён семинар по повышению квалификации сварщиков, в котором приняли участие более 170 участников от промышленных предприятий и образовательных учреждений Оренбургской области. На семинаре прошло обсуждение вопросов применения профессиональных стандартов на производстве и в системе профессионального образования; применения стандартов

WorldSkills на производстве; обзор рынка современного высокотехнологичного оборудования и рынка электродов; презентация возможностей аппаратно-программного комплекса «Хамелеон» для комплексной оценки качества КСС и современной разработки УШС «TapiRUS».

Традиционно, для участников конкурса проведена демонстрация современных образцов сварочного оборудования и средств индивидуальной защиты (ООО «Криотэк», ООО «Велдер», ОАО «Суксунский оптико-механический завод», ЗАО «НИИИН МНПО «СПЕКТР», KOBE STEEL ltd. и др.)

В рамках двухдневной программы для участников конкурса и гостей мероприятия была проведена серия мастер-классов: «Применение функциональных возможностей сварочного оборудования MIG/MAG с синергетическим управлением при сварке неповоротных и поворотных кольцевых швов»; «Возможности аппаратно-программного комплекса «Хамелеон» для комплексной оценки качества КСС»; «Мастер-класс по ручной дуговой сварке» от победителя Чемпионата WorldSkills Russia 2019.

7 февраля 2020 года Союзом проведен семинар-практикум для работников кадровых служб «Цифровизация трудовых отношений: переходный период от бумаги к цифре. Плюсы и минусы по мнению работодателя». В семинаре приняли участие 96 человек.

В ходе семинара состоялось изучение и обсуждение следующих актуальных тем:

изменения в трудовом законодательстве: «Электронные трудовые книжки», «Принудительное исполнение обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений»;

ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Обязанности работодателей (страхователей) в переходный период;

о реализации pilotного проекта «Прямые выплаты» по выплатам пособий органами Фонда социального страхования Российской Федерации на территории Оренбургской области;

трудовые книжки: от бумажной версии к электронной;

корпоративная практика цифровизации управления кадрами на примере Логистического центра «Пятерочка»;

программное обеспечение перехода на электронный документооборот.

Также в течение 2020 года организовано участие в различных вебинарах: «Маркировка и система прослеживаемости продукции – эффективный метод противодействия незаконному обороту промышленной продукции в Российской Федерации», «Разработка и внедрение корпоративных программ «Укрепление здоровья работающих» и ряд других.

Лучшие профессионалы получают знаки отличия ОСПП. За 2020 год знаком «Заслуженный профессионал Оренбургской области» отмечены 30 человек, знаком отличия «Отличник качества Оренбуржья» 5 работников предприятий региона.

Региональные программы поддержки предприятий

Уже 5 лет в регионе реализуется областная программа поддержки «Рейтинг надежности». За этот период она позволила более 100 региональным производителям товаров и услуг укрепить свою репутацию, открыть для себя рынок крупных компаний, получить опыт участия в государственных закупках.

Авторитет оценки надежности опирается на независимое мнение квалификационной комиссии, состоящей из представителей ООО «Газпром добыча Оренбург», ПАО «Оренбургнефть», ПАО «Гайский ГОК», ПАО «МРСК Волги», других крупных заказчиков и учитывается ими при выборе своих поставщиков из числа оренбургских компаний.

Со стороны крупных компаний-заказчиков в течение года в Союз поступали обращения за рекомендацией при выборе потенциальных поставщиков товаров и услуг. Также мониторинг 2020 года показал, что на сайте www.orenprom.com реестр надежных поставщиков был просмотрен более 80 000 раз.

Квалификационная оценка и присвоение категорий надежности участников программы в 2020 году проходили в 2 этапа.

Решением квалификационной комиссией областной программы «Рейтинг надежности хозяйствующих субъектов Оренбургской области» на основании оценки финансовых, производственных, технических параметров 8 организациям присвоена категория А++, 2 организациям - категория В++, 2 организациям - категория С+.

Продолжается работа по содействию местным товаропроизводителям в повышении конкурентоспособности продукции и защите потребителей от недоброкачественных производителей товаров и услуг через реализацию программы «Оренбургское качество».

На присвоение знака «Оренбургское качество» поступили заявки от 5 региональных производителей: АО «Уральская Сталь» (г. Новотроицк), пирожковый цех ПОГАТ-1 (г.Оренбург), ООО «Серебряный ключ» (г. Оренбург), ООО «Горторг» (г. Бузулук), ООО «Мясокомбинат «Сорочинский» (г. Сорочинск).

7 декабря 2020 года экспертами областной комиссии была проведена органолептическая экспертиза продовольственной продукции, заявленной для участия в программе, и 17 декабря 2020 года принято решение предоставить право маркирования Знаком «Оренбургское качество» указанной продукции.

В 2020 году ОСПП совместно с Правительством Оренбургской области и Федерацией организаций профсоюзов Оренбургской области провел XX юбилейный областной конкурс «Лидер экономики Оренбургской области». За время проведения конкурса в нём приняли участие более 3 000 хозяйствующих субъектов, из них только в этом году – более восьмисот. До областного этапа конкурса на этот раз дошли 155 номинантов от 67 организаций и 21 муниципального образования области.

Ежегодно растёт число участников, в т. ч. от малого и среднего бизнеса. По сравнению с прошлым годом вдвое увеличилось количество номинантов – муниципальных образований, количество предприятий увеличилось на 37,5%. Количество новых участников составило 15% от общего числа, что является традиционным показателем для конкурса. Среди новичков:

ООО «Ветеран»;
 ООО «Русшпала»;
 ООО «СГЦ «Вишневский»;
 ООО «Технопром»;
 Эксплуатационное вагонное депо Оренбург;
 ГАУЗ «Оренбургская областная клиническая больница № 2»;
 ООО «Оренбургский пропант» и другие.

Указом Губернатора Оренбургской области от 6 июля 2020 года утверждены новые номинации, отражающие актуальные задачи повышения объемов внутриобластной кооперации, среднее региональное значение которого не превышает 15% («Лучшее предприятие по развитию кооперационных связей») и общенациональной задачей увеличения производительности труда («Лидер производительности труда»).

Решением жюри от 17 декабря 2020 года 4 предприятия, представившие лучшие корпоративные практики по эффективной реализации комплекса системных мер для повышения производительности труда за счёт оптимизации производственных процессов и внедрения методов бережливого производства, признаны победителями. В их числе:

АО «Орский машиностроительный завод»;
 ООО «Полимерстрой»;
 ООО «Бугурусланский горношлекомбинат»;
 ООО «Технология».

Также Указом Губернатора Оренбургской области в число номинаций областного конкурса «Лидер экономики» вновь включена номинация «Лидер энергоэффективности», которая позволяет выявлять лучшие муниципальные и корпоративные практики сокращения затрат энергоресурсов, снижения энергоемкости продукции за счет эффективного внедрения энергосберегающих технологий и результативности работы системы энергетического менеджмента.

Решением жюри 10 предприятий и 3 муниципалитета признаны победителями.

В их числе среди предприятий:

АО «Орский машиностроительный завод»;
 АО «ПО «Стрела»;
 АО «Уральская сталь»;
 ООО «ВОЛМА-Оренбург»;
 ООО «Газпром добыча Оренбург»;
 ООО «Газпромнефть-Оренбург»;
 ООО «Полимерстрой»;
 ООО «РН-Бурение»;
 ПАО «Гайский горно-обогатительный комбинат»;

СПК «Птицефабрика Гайская».

среди муниципальных образований:

г. Бугуруслан;
 Гайский городской округ;
 Илекский район.

Продолжена работа по выявлению и пропаганде опыта динамично развивающихся субъектов МСП Оренбургской области в новых экономических условиях, обеспечивающих устойчивое развитие производства и социальную стабильность в трудовых коллективах. в рамках. В 2020 году на областной этап конкурса «Лидер экономики Оренбургской области» из нескольких сотен участников вышли 23 микро-, малых и средних организаций.

18 декабря 2020 года в рамках расширенного заседания Правления ОСПП председатель правления ОСПП Грачев С.И. вручил региональным предприятиям сертификаты «Рейтинг надежности» и сертификаты на право использования знака «Оренбургское качество». Также состоялась церемония награждения призеров областного конкурса «Лидер экономики» в номинациях «Лидер по росту производительности труда» и «Лидер энергоэффективности».

События и производственные достижения предприятий-членов ОСПП

В 2020 году предприятиям пришлось работать в условиях ограничений и даже приостановки деятельности, падения спроса на внутреннем и глобальном рынках, невозможности получить оборудование или сырьё. Несмотря на это, предприятия продолжают реализацию инвестиционных программ, проводят модернизацию, осваивают новые формы бизнеса и рынки сбыта.

При этом на крупных промышленных предприятиях сохранена численность трудовых коллективов, социальные выплаты, рост заработной платы в среднем составил до 7%.

Предметом особой гордости является включение в 2020 году ряда оренбургских предприятий в Федеральный реестр «Всероссийская Книга Почёта» (ООО «Газпром добыча Оренбург», АО «ПО «Стрела», АО «Уральская Сталь», АО «НЗХС», ООО «Технология», ООО «Газпромнефть-Оренбург», АО «Оренбургские минералы», АО «Газпром газораспределение Оренбург», Оренбургский локомотиворемонтный завод - АО «Желдорреммаш», АО «Механический завод», АО «Завод «Инвертор» и другие).

Предприятия не только изыскивают возможность для своего развития в новых экономических условиях, но и вносят вклад в мероприятия по противодействию новой короновирусной инфекции.

Так, в 2020 году ООО «Газпромнефть-Оренбург» в рамках корпоративной программы «Антивирус» оказал региону помочь в покупке медицинского оборудования и лекарственных препаратов для больниц областного центра и районов деятельности. Предприятием были приобретены томограф для Оренбургской областной клинической инфекционной больницы, жидкий кислород и противовирусные средства для Оренбургской областной клинической больницы № 2. Для Новосергиевской районной больницы были закуплены новые компрессоры для кислородных концентраторов, необходимых пациентам, страдающим дыхательной недостаточностью. Помощь в виде современных бактерицидных обеззараживателей воздуха поступила в Переволоцкую центральную районную больницу. Также предоставляется безвозмездная материальная и ресурсная помощь медицинским

службам, сотрудникам МЧС и волонтерским организациям, обеспечиваются средствами защиты медицинские учреждения, предоставляются льготные условия расчетов за топливо транспортным компаниям, предприятиям малого и среднего бизнеса.

В 2020 году в рамках инвестиционной программы ООО «Газпром добыча Оренбург» завершены техническим перевооружением и введены в эксплуатацию 19 скважин.

Внедрение инновационных проектов по повышению производственной эффективности обеспечит дочернему обществу «Роснефти» АО «Оренбургнефть» 2 млрд 367 млн руб. экономии в ближайшие пять лет. Специалисты разработали 45 инновационных проектов по повышению производственной эффективности. В частности, разработана технология по утилизации попутного нефтяного газа с Рыбкинской группы месторождений. Для утилизации предложено использовать свободные резервы компрессорного оборудования Вахитовской газокомпрессорной станции и Загорской установки комплексной подготовки попутного нефтяного газа. Экономический эффект оценивается в 1 млрд 324 млн руб.

АО «ПО «Стрела» проводится масштабное техническое перевооружение - реконструкция цеха термообработки и гальванопокрытий, кузнечного цеха, реконструирована заводская туристическая база «Прогресс» и другие объекты предприятия.

На ПАО «Гайский ГОК» проводится техническое перевооружение фильтр-сушильного отделения, что позволит сократить потребление электроэнергии, исключить потребление природного газа на сушку, исключить выбросы дымовых газов в атмосферу. Шахтостроительное управление ведет строительство нового подземного дробильно-конвейерного комплекса «Породный тракт - 2». Ввод в эксплуатацию позволит сократить длину откатки горной массы самоходным оборудованием, что скажется на снижении затрат. Также, силами комбината построена ледовая арена и переход в ФОК, предназначенные для игры в хоккей с шайбой и свободного массового катания на коньках. Объект передан на баланс Гайского городского округа.

На АО «Завод бурового оборудования» произведена и реализована инновационная буровая установка ZBO U10 Ex. Также буровая установка завода ZBO S15 аттестована и эксплуатируется Rio Tinto – третьей в мире по величине транснациональной горно-металлургической компанией. Подрядная организация концерна в Казахстане уже проводит буровые работы на оборудовании ЗБО.

На АО «Новотроицкий завод хромовых соединений» модернизация производства не останавливалась даже в непростых эпидемиологических условиях. Буквально во всех подразделениях предприятия в течение года проводится большая реконструкция. У двух цехов (№ 1 и № 2) обновлены фасады (более 12 тыс. кв. м), в заводской котельной установлен новый четвертый котел, в комнату мастеров печного отделения цеха по производству монохромата натрия №1 закуплено шесть мониторов и произведена замена фильтра КФЕ, в цехе по производству монохромата натрия № 5 идет обширное поэтапное переоснащение второго печного конвейера -

смонтирована новая автоматическая газопламенная аппаратура, запущена новая мельница мокрого помола.

АО «Орский машиностроительный завод» ввел в эксплуатацию новое оборудование: установка для наплавки буровых замков, установка магнитолюминесцентного контроля буровых замков, приобретен автотранспорт для осуществления погрузо-разгрузочных работ, крановое оборудование мостового типа в количестве 2 ед. Ведется модернизация оборудования с капитальным ремонтом: пресс для горячей штамповки буровых замков, токарный станок с ЧПУ.

На комбинате АО «Оренбургские минералы» автоматизирован и модернизирован участок компрессорных установок на обогатительной фабрике, что позволило снизить затраты на потребление электроэнергии на 22%. Компания стала владелецем одного из крупнейших российских заводов по производству хризотилцементной продукции - мордовского предприятия «Лато».

В рамках инвестиционной программы ООО «ЮУГПК» на 2020 год было приобретено новое лабораторное и технологическое оборудование, произведена модернизация основного технологического оборудования, выполнено строительство новых инфраструктурных объектов. Компания произвела индексацию заработной платы на всех производственных площадках на 4%.

На АО «Медногорский электротехнический завод «Уралэлектро» началась реализация инвестиционного проекта «Модернизация процессов производства с целью увеличения объемов выпуска существующей линейки продукции и освоения новых видов специальных изделий». Объем вложений по проекту составит порядка 300 млн руб. Первый этап проекта – это модернизация технологических процессов в цехе литья под давлением.

ООО «Технология» стало участником Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и при поддержке Федерального центра компетенций внедряет технологии бережливого производства. В качестве пилотного потока выбран «Ремонт насосного оборудования».

Компания «Пластик» внедрила технологию полного замкнутого цикла использования полимерного сырья, что обеспечивает полное использование технологического брака и отсутствие выбросов пластика в виде отходов. Построено и запущено новое производство – переработка полимерного вторичного сырья. Запущены грануляторы для переработки пластика. Освоен выпуск новых номенклатурных позиций – полимерное сырье различных видов для дальнейшего использования в процессе производства.

ПАО «Т Плюс» реализует программу цифровизации тепловых сетей (до 2024 года), которая включает в себя автоматизацию ЦТП и котельных, систему технического и коммерческого учёта с использованием «умных» счётчиков, а также системы управления тепловым узлом и мониторинга повреждений на трубопроводах. Благодаря реализации программы повышения эффективности генерирующего оборудования и борьбы с пережогами удельный расход топлива на выработку электроэнергии снизился на 1,6%.

На ООО «Оренбург-Водоканал» в 2020 году утверждена инвестиционная программа по развитию систем водоснабжения и водоотведения города Оренбурга на

2020-2029 годы. Среди основных мероприятий программы: реконструкция насосных станций Уральского подречного и Ново-Сакмарского водозаборов и канализационных насосных станций «Южная» и «Восточная»; модернизация систем вентиляции с применением очистки воздушных выбросов канализационных насосных станций «Волгоградская» и «Центральная»; замена участков водоводов по ряду улиц города; реконструкция канализационных коллекторов; реконструкция городских очистных сооружений канализации, модернизация систем подачи воздуха в аэротенки, циркуляции возвратного ила, насосных станций сырого осадка, строительство станции реагентной обработки стоков.

ГУП Оренбургской области «Аэропорт Оренбург» реконструировало «зал прилёта» - здание бывшего международного сектора, расположенного на привокзальной площади. Общая площадь работ составила более 700 кв. м. Реконструированное помещение оснащено современным карусельным конвейером для багажа, санузлами, системами отопления, кондиционирования, пожарной сигнализацией, пандусами и включает зону приема багажа, зал выдачи багажа и зону для ожидания встречающих.

В феврале 2020 года ПАО «Сбербанк», SberCloud и правительство Оренбургской области заключили меморандум о сотрудничестве в части развития технологий искусственного интеллекта на базе мощностей суперкомпьютера «Кристофари» и уникального аппаратно-программного комплекса AI Cloud, доступного пользователям из облака SberCloud. Услуги, которые предоставляет облачная платформа SberCloud, сокращают финансовые затраты на собственную ИТ-инфраструктуру, значительно ускоряют реализацию новых ИТ-проектов, повышают эффективность и надежность работы государственных информационных систем, а в конечном счете — делают жизнь людей и организаций проще и комфортнее.

Также, представлена облачная биллинговая платформа БРИС ЖКХ, которая оптимизирует расходы компаний ЖКХ на ИТ-службу и инфраструктуру. Заявлено о возможной реализации на территории Оренбургской области карты жителя в формате Social ID.

Оренбургским филиалом ПАО «Ростелеком» внедрены новые технологии в области связи, запущена в массовое производство умная колонка «Капсула» с голосовым помощником «Маруся», которая может управлять с помощью голоса системой «Умный дом». Произведено строительство сетей связи в 6 районах частного сектора Оренбургской области по технологии Gpon, которая обеспечивает высокую скорость передачи данных.

В агрохолдинге А7Агро применяются новейшие технологии переработки и упаковки готовой продукции. Внедрена цифровизация всех процессов: картирование полей; система мониторинга GPS/ГЛОНАСС; системы автоматического параллельного вождения; автономные системы интеллектуального мониторинга KAIPOS (погодная и почвенная станции, система управления дождевальными машинами Agsense, система спутникового мониторинга сельскохозяйственных угодий Cropio); технологии по содержанию молочного стада КРС (система сбора данных по

параметрам пульса, двигательной активности, температуры животного, количества потребляемого корма).

На ООО «Бузулукское молоко» введен в эксплуатацию новый сыродельный цех.

Почетной грамотой Президента Российской Федерации отмечена деятельность Дикмана И.И., руководителя бузулукского предприятия «Городской торг». На предприятии в 2020 году проведено техническое перевооружение: закуплено новое оборудование для кондитерского, колбасного, кулинарного цехов; безалкогольный цех был оснащён тремя автоматизированными киосками по розливу воды; автопарк автомобильного цеха пополнился новым автомобилем; для розничной сети приобретено новое оборудование и специализированный автофургон. Общий объём инвестиций составил 56178,7 тыс. руб.

Взаимодействие Союза с государством, социальными партнерами,совещательные и экспертные площадки. Участие ОСПП в работе Общественных советов. Оценка регулирующего воздействия.

Представители Союза активно отстаивают позицию предприятий в составе межотраслевых рабочих групп, советах, комиссиях при Губернаторе Оренбургской области, региональных министерствах, общественных организациях и федеральных структурах, всего работа ведется в составе более чем 50 общественных и межведомственных площадок.

Это Общественный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при Губернаторе Оренбургской области, комиссия по реализации мер государственной поддержки, экспертная группа по рассмотрению заявок субъектов МСП на оказание мер государственной поддержки, группа по контролю за целевым использованием государственной поддержки при комиссии по реализации мер государственной поддержки, Экспортный совет при губернаторе Оренбургской области, Общественный совет при УФАС по Оренбургской области, Общественный совет при Управлении Федеральной налоговой службы по Оренбургской области, Общественный совет при Управлении Роспотребнадзора по Оренбургской области, Общественные советы при региональных органах исполнительной власти, межведомственная отраслевая рабочая группа по противодействию незаконному обороту промышленной продукции в сфере машиностроения и легкой промышленности, Бассейновый совет Уральского бассейнового округа, Общественный совет при Губернаторе по улучшению инвестиционного климата, Общественный совет по защите малого и среднего бизнеса при прокуратуре Оренбургской области и ряд других.

В фокусе внимания представителей бизнеса вопросы, направленные на поддержку и развитие промышленности и предпринимательства, развитие социального партнерства, пропаганда здорового образа жизни, снижение неналоговой нагрузки на бизнес, применение риск-ориентированного подхода, совершенствование налогового и земельного законодательства и другие.

Наиболее влиятельной площадкой регионального уровня по вопросам условий труда является областная межведомственная комиссия по охране труда, заместитель председателя которой - директор исполнительной дирекции ОСПП Лагуновский В.К., члены комиссии – представители ведущих организаций Оренбургской области. В 2020 году проведены 2 заседания комиссии.

В рамках заседаний комиссии рассмотрены вопросы:

о состоянии профессиональной заболеваемости на территории Оренбургской области;

об эффективности государственного контроля по охране труда и анализ производственного травматизма на территории области за 2019 год;

об эффективности системы лицензирования частных медицинских организаций на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;

об использовании средств ФСС РФ на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и проф. заболеваний;

о системе сертификации СИЗ в Оренбургской области;

о состоянии промышленной безопасности в организациях области;

о работе по безопасности и охране труда в организациях, где произошли несчастные случаи и другие.

Основной площадкой по взаимодействию социальных партнеров является Оренбургская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, координатором стороны работодателей которой является директор исполнительной дирекции Союза Лагуновский В.К.

В состав стороны работодателей входят представители ведущих предприятий Оренбургской области: АО «ПО «Стрела», ООО «Оренбургский радиатор», ООО «Газпром добыча Оренбург», АО «Оренбургнефть», ПАО «Ростелеком», ГБУЗ «Оренбургская клиническая областная больница», Торгово-промышленная палата Оренбургской области, Сбербанк России, ГУП «Оренбургремдорстрой», филиал ПАО «Россети Волги» – «Оренбургэнерго».

За 2020 год проведены 2 заседания комиссии, рассмотрено 6 вопросов по выполнению Соглашения между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2017-2019 годы» за 2019 год, организации оздоровлении детей, развитию кадровых стратегий, созданию новых рабочих мест и другие.

В ходе работы комиссии приняты решения, направленные на развитие социального партнерства, снижение социальной напряженности, сохранение баланса интересов между сторонами партнерства, что повышает эффективность деятельности экономики региона.

Для межведомственной рабочей группы по защите прав предпринимателей при Прокуратуре Оренбургской области в центре внимания остаются вопросы несвоевременной оплаты государственными и муниципальными заказчиками исполненных контрактов. В 2020 году ликвидирован долг перед предпринимателями на сумму 540 млн руб., из них 226,8 млн. руб. – долги по государственным контрактам,

по региональным контрактам – 215,46 млн руб. по муниципальным контрактам погашена задолженность в размере 313,2 млн. руб.

Взаимодействие с гражданским обществом осуществляется через площадку Общественной палаты Оренбургской области, в которой председателем комиссии по экономическому развитию, предпринимательству, вопросам малого и среднего бизнеса и жилищно-коммунального комплекса является директор исполнительной дирекции ОСПП Лагуновский В.К., заместителем председателя - директор филиала «Оренбургэнерго» - Кажаев В.Ф, членом комиссии - заместитель директора по общим вопросам ПАО «Гайский ГОК» Михин А.С.

В 2020 году состоялось 3 заседания комиссии.

20 августа 2020 года состоялось расширенное заседание комиссии по вопросу участия бизнеса и граждан в работе по очередной государственной кадастровой оценки земельных участков в Оренбургской области.

В заседании приняли участие представители Правительства и органов муниципальной власти Оренбуржья, Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, ГБУ «Госкадоцентр Оренбургской области», представители промышленных предприятий области.

Участники заседания обсудили вопрос проведения государственной кадастровой оценки земельных участков в Оренбургской области.

В ходе осуждения были отмечены следующие проблемы: слабая работа муниципалитетов по регистрации земель, короткий срок для подачи претензий и возможность её направления только собственником, отсутствие методологических данных о формировании кадастровой стоимости и полных данных об оценке в Росреестре.

Членами комиссии были сформулированы проблемные вопросы, а решение с конкретными рекомендациями доведено до руководителей муниципальных образований, ГБУ «Госкадоцентр Оренбургской области» и Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Оренбургской области.

27 октября 2020 года состоялось совместное заседание комиссии, Общественного совета при государственной жилищной инспекции по Оренбургской области и Центра общественного контроля ЖКХ Оренбургской области по вопросу: «Национальные проекты глазами людей. Работа государственной жилищной инспекции по контролю за реализацией национального проекта по улучшению качества жизни в многоквартирных домах «Жильё и городская среда».

В заседании приняли участие: члены комиссии Общественной палаты по Оренбургской области по экономическому развитию, предпринимательству, вопросам малого и среднего бизнеса и жилищно-коммунального комплекса, представители Государственной жилищной инспекции по Оренбургской области; представители управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Оренбурга, руководители сферы ЖКХ, представители муниципальных образований (г. Оренбург, г. Орск, г. Бузулук), представители Центра общественного контроля ЖКХ Оренбургской области.

В ходе заседания участниками были рассмотрены следующие вопросы: итоги подготовки жилищно-коммунального комплекса к прохождению осенне-зимнего отопительного периода; заключение энергосервисного договора направленного на сбережение и повышения эффективности потребления коммунальных ресурсов на общедомовые нужды в МКД УО, ТСЖ; размер платы на управление, содержание и текущий ремонт общего имущества в МКД: порядок утверждения, экономическая обоснованность, минимальный перечень услуг и работ в МКД; реализация региональной программы «Проведение капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Оренбургской области, в 2014 - 2043 годах».

8 декабря 2020 года состоялось совместное заседание комиссии и Общественного совета при министерстве промышленности и энергетики Оренбургской области на тему: «Национальные проекты глазами людей: «Особенности и практики развития молодежного предпринимательства Оренбуржье».

Участниками стали члены Общественной палаты Оренбургской области, члены комиссии, Общественного совета при министерстве промышленности и энергетики Оренбургской области, представители региональных органов исполнительной власти, инфраструктурные организации по поддержке предпринимательства и представители малого и среднего бизнеса.

Участники заседания обсудили вопросы поддержки МСП на региональном уровне, существующие программы по вовлечению молодых людей в предпринимательскую деятельность, развитие наставничества, итоги работы ответственных ведомств за 2019-2020 годы и планы на будущую перспективу.

Оренбургский союз промышленников и предпринимателей считает важным направлением деятельности бизнес-сообщества работу по оценке регулирующего воздействия проектов принимаемых нормативных правовых актов, а также экспертизе уже принятых. Союз традиционно входит в число наиболее активных участников обсуждений в рамках ОРВ. В 2020 году, экспертами Союза было проанализировано и дано заключение по 12 нормативным правовым актам муниципального и регионального уровня в сфере кадастра и землепользования, оказания муниципальных услуг, предоставления субсидий, функционирования территорий опережающего социально-экономического развития и другим вопросам.

Социальное партнерство и Фонд социальных программ

Для подготовки и проведения в Оренбургской области празднования 75-й годовщины Великой Победы, предприятиями были созданы инициативные группы и разработаны планы мероприятий.

Трудовые коллективы принимали участие во всероссийских акциях:
 «Бессмертный полк»;
 «Лица Победы»;
 «Сад памяти»;
 «Свеча памяти»;
 «Георгиевская ленточка»;

«Великое кино великой страны»;
 «Песни памяти»;
 «Открытка ветерану».

В рамках Года Памяти и Славы благоустраивались памятники героям Великой Отечественной войны, мемориальные места, захоронения ветеранов ВОВ (обелиск воинам-оренбуржцам на Мамаевом Кургане, сквер Победы в п. Ростоши, обелиск павшим воинам-энергетикам в г. Оренбурге, обелиск павшим воинам в пос. Ракитянка, аллея к памятнику умершим в госпиталях г. Оренбурга, аллея А.И. Стеценко в г. Орске.

Оказывалась материальная помощь Оренбургскому областному клиническому психоневрологическому госпиталю ветеранов войн, ветеранским организациям.

Организовывались поздравления ветеранам к Дню Победы, юбилеям, Международному дню пожилых людей с вручением материальной помощи и подарков.

Поздравления ветеранам, материалы о героическом подвиге земляков в тылу и на фронте, видеосюжеты размещались в корпоративных и оренбургских СМИ, на сайтах компаний.

Проводились конкурсы технического творчества, изобразительного и прикладного искусства, видеороликов, викторины «День Победы глазами детей», «Великая Победа», «Мир во всем мире», «Я рисую Великую Победу», «Чтобы помнили», «Голоса сердец», «Ради жизни на земле», «Мы за мир», «Салют, вдохновение», «Миру – мир», «И помнит мир спасенный», «Мы наследники победы», «Великая победа – гордость поколений»,

Организовывались видеотрансляции, слайд-шоу, в т. ч. с помощью очков виртуальной реальности, выставки военной техники, устанавливались баннеры и информационные стенды о сотрудниках компаний, родственниках работников – участниках войны и тружениках тыла, «Солдаты Газпрома», «Они сражались за Родину», «Я горжусь своим дедом», «Великая война. Хроники», «Чтобы помнили», «Наши земляки – герои ВОВ», «Мы память бережно храним», «В наших сердцах».

6-7 февраля 2020 года проведен юбилейный, XV форум «Социальное партнерство, XXI век». Постоянными организаторами Форума являются Правительство Оренбургской области, Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей, Федерация профсоюзов Оренбургской области, традиционной площадкой – санаторно-оздоровительный комплекс «Самородово».

Конгрессные и спортивные мероприятия Форума собрали рекордное количество участников - 610 чел., более 80 хозяйствующих субъектов и 20 муниципалитетов.

Деловая программа Форума была представлена несколькими дискуссионными площадками о формах социального партнерства по укреплению здоровья работников, новациях в трудовом законодательстве, результатах муниципальных и корпоративных программ пропаганды здорового образа жизни.

На круглом столе «Цифровизация трудовых отношений: переходный период от бумаги к цифре. Плюсы и минусы по мнению работодателя» обсуждались самые

злободневные кадровые вопросы. Спикерами выступили первые лица Государственной инспекции труда в Оренбургской области, отделения Пенсионного фонда РФ по Оренбургской области, министерства труда и занятости Оренбургской области, Оренбургского регионального отделения Фонда социального страхования РФ. Участники получили разъяснения по практической работе с электронными трудовыми книжками.

На Форуме подведены итоги регионального смотра-конкурса «Лучшие практики стимулирования здорового образа жизни в организациях и муниципалитетах Оренбургской области».

На конкурс было представлено 14 муниципальных и 16 корпоративных проектов. Анализ представленных материалов показал, что на предприятиях Оренбуржья реализуются программы привлечения работников к здоровому образу жизни через развитие спорта в трудовых коллективах, организацию профосмотров, диспансеризации, проведения прививочной компании и санаторно-курортное лечение.

В муниципальных образованиях реализуются программы по развитию физической культуры и массового спорта, а также мероприятия и акции, стимулирующие ведение здорового образа жизни, такие как «Будь здоров!», «Просветись», «Курить не модно!», «Скажем наркотикам нет».

Лучшими практиками по пропаганде спорта и укреплению здоровья признаны.

Среди муниципальных образований:

О стимулировании населения к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в г. Оренбург;

Опыт Илекского района в реализации мероприятий по стимулированию здорового образа жизни;

Мероприятия, направленные на поддержку здорового образа жизни населения Адамовского района;

Мероприятия, направленные на поддержку здорового образа жизни населения Шарлыкского района.

Среди организаций:

Об итогах трехлетнего этапа внедрения и реализации комплекса ВФСК «ГТО» в филиале ПАО «МРСК Волги» - «Оренбургэнерго»;

Мероприятия по стимулированию ведения ЗОЖ, реализующиеся на ООО «Медногорский медно-сернокомбинат»;

Об итогах внедрения комплексного подхода к оздоровлению работников ООО «Специализированное ремонтно-строительное предприятие – 4».

В спортивных соревнованиях приняли участие 383 чел. от 31 команды.

20 команд от муниципальных образований: г. Оренбург, г. Орск, г. Новотроицк, г. Бузулук, г. Бугуруслан, г. Медногорск, Ташлинский район, Сорочинский городской округ, Гайский городской округ, Бузулукский район, Шарлыкский район, Кувандыкский городской округ, Бугурусланский район, Илекский район, Саракташский район, Беляевский район, Адамовский район, Кваркенский район, Александровский район, Переволоцкий район.

11 команд от организаций: ПАО «Гайский ГОК», Филиал ПАО «МРСК Волги» - «Оренбургэнерго», Операционный офис «Оренбургский» Приволжского филиала ПАО «Промсвязьбанк», Оренбургское отделение № 8623 ПАО «Сбербанк», ООО «Газпромнефть-Оренбург», ООО «Газпром добыча Оренбург», Оренбургский

локомотиворемонтный завод – филиал АО «Желдорреммаш», ГУП «Оренбургремдорстрой», ООО «Медногорский медно-серный комбинат», ООО «Сладковско-Заречное», ООО «Специализированное ремонтно-строительное предприятие – 4».

Победителями Спартакиады стали:

среди предприятий - команда ПАО «Гайский ГОК»;

среди муниципальных образований - команда города Оренбурга.

Обладателем ГРАН-ПРИ спартакиады признана команда города Новотроицка.

В 2020 году Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей продолжил целевое финансирование из Фонда социальных программ материально-технической базы учреждений здравоохранения, образования, социально-ориентированных учреждений и организацию системной поддержки социально незащищенных слоев населения.

В течение года через Фонд профинансирано более 20 проектов, в т. ч.:

укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения, образования в г.г. Оренбурге, Медногорске, Ясном;

выплаты родственникам погибших в авиакатастрофе самолета АН-148;

укрепление материально-технической базы МБОУ «Городецкая средняя общеобразовательная школа имени Героя России Александра Прохоренко» (Тюльганский район);

укрепление материально-технической базы МБОУ «Сарай-Гирская средняя общеобразовательная школа» (Матвеевский район);

капитальный ремонт МАОУ «Александровская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Рощепкина Василия Дмитриевича» (Александровский район);

капитальный ремонт МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Медногорска» (г. Медногорск);

капитальный ремонт МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» (г. Ясный);

укрепление материально-технической базы МОАУ «Средняя общеобразовательная школа № 2» (г. Ясный);

приобретение медицинского оборудования для ГАУЗ «Городская клиническая больница № 3», ГАУЗ «Оренбургская областная клиническая больница № 2», ГБУЗ «ООКИБ»;

- капитальный ремонт ГБУЗ «Оренбургская областная клиническая больница» (г. Оренбург);

софинансирование строительства школы на 264 места в пос. Пригородный (Оренбургский район);

обеспечение инженерными коммуникациями нового микрорайона п. Новосергиевка.

софинансирование реставрации объекта культурного наследия регионального значения «Спуск к реке Урал» и «Елизаветинский спуск к реке Урал», ремонт ступеней;

организация чемпионата России по боксу среди мужчин.

Информационная поддержка деятельности ОСПП

Для оперативного и многогранного освещения деятельности Союза и его членов с 2008 года успешно функционируют два виртуальных пространства.

На сайте <http://www.orenprom.ru/> освещается уставная деятельность ОСПП: постановления Правления, отчёты о мероприятиях, информация об органах управления ОСПП и исполнительной дирекции.

Бизнес-портал <http://www.orenprom.com/> является web-центром обмена деловой информацией Союза и предприятий, инновационным инструментом развития бизнеса, многопрофильным информационным ресурсом коллективного пользования товаропроизводителей Оренбургской области. В 2020 году отмечен рост посещаемости бизнес-портала на 30%.

На бизнес-портале www.orenprom.com опубликован Областной Реестр надежных поставщиков, насчитывающий более 140 добросовестных оренбургских товаропроизводителей и Реестр ненадежных поставщиков, насчитывающий около 40 недобросовестных компаний (по данным УФАС по Оренбургской области и обращениям предприятий-партнеров, столкнувшихся с нарушениями договорных обязательств со стороны контрагентов).

Большой популярностью среди посетителей пользуется раздел «В помощь предпринимателям». В данном разделе предприниматели могут получить информацию о деятельности общественных советов, функционирующих в целях защиты интересов и прав предпринимателей Оренбургской области. Также любой предприниматель может задать вопросы, возникающие в процессе ведения бизнеса.

Ежемесячно бизнес-портал www.orenprom.com посещают более 14000 посетителей.

В течение года деятельность Союза также освещалась в областных, региональных, федеральных и международных печатных изданиях: «Оренбуржье», «Вечерний Оренбург», «Оренбургская неделя», «Южный Урал», «Комсомольская правда - Урал», «Аргументы и факты», «Гражданин Оренбуржья», «Финансово-экономический бюллетень», «Вертикаль», «Российская газета» по вопросам инновационной и инвестиционной деятельности, охраны труда, развития предпринимательства в области, итоги областных конкурсов и другие приоритетные направления Союза, с помощью федеральных и региональных новостных интернет-порталов: Правительства Оренбургской области, инвестиционного портала Оренбургской области, портал малого и среднего предпринимательства, международного открытого клуба Оренбуржцев, новостного портала «Orinfo», информационных агентств: «РИА 56», «ФедералПресс», «Клуб Регионов», «Оренбургская неделя», «Интерфакс Поволжье», «Урал56.ру», «Российская газета Поволжье», «Новости оренбуржцев», «ProOren» и др.

Отчет об итогах деятельности ОСПП за год, значимые события из жизни членов Союза, планы работы и другие материалы публикуются в ежегодном бюллетене «Промышленник Оренбургской области».

Приложение 1

Деятельность ОСПП по минимизации последствий эпидемии COVID-19

20 марта 2020 года создан Региональный оперативный штаб ОСПП по предупреждению распространения коронавирусной инфекции на предприятиях области во главе с председателем Правления ОСПП Грачевым С.И.

Незамедлительно было организовано оперативное взаимодействие с членами Союза по профилактической работе и предупреждению распространения коронавирусной инфекции в трудовых коллективах, составлен перечень оренбургских производителей средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств.

Только за первые две недели поступило более 5 тыс. обращений.

Для расширения круга работодателей и их возможностей получать оперативную информацию на сайте www.orenprom.com открыта «горячая линия» и организована рассылка нормативных документов и решений органов власти всех уровней, методических рекомендаций по реализации плана мероприятий по более 7000 электронным адресов, посещаемость раздела сайта превышает 6 тыс. в сутки.

Всего на «горячую линию» ОСПП поступило более 25 тыс. обращений от оренбургских предпринимателей по вопросам:

- снижения заказов и, соответственно, выручки от 30 до 90%;
- отказ от ранее заключенных договорных обязательств;
- рост цен на сырье и комплектующие;
- исчерпанность резервов на выплату заработной платы, кредитные и лизинговые обязательства и др.

Наиболее востребованными мерами антикризисной и системной поддержки стали кредиты на зарплату/возобновление деятельности, субсидии на сохранение штатной численности в размере 1 МРОТ на 1 сотрудника, льготные кредиты системообразующим предприятиям на пополнение оборотных средств и ряд других.

Оперативным штабом по итогам проработки с банковским сообществом вопроса получения льготных кредитов оказано содействие более 1000 предприятий из перечня пострадавших отраслей в следующих видах поддержки:

- реструктуризация кредита;
- кредит «На зарплату 0%»;
- субсидирование процентов по кредиту.

Возможность получить кредит под 0% на заработную плату в Оренбургской области предлагают 11 банков. За 9 месяцев 2020 года от оренбургских предпринимателей поступило 616 заявок, причем недельный прирост составляет около 70 заявок.

Банками области принято около 1000 положительных решений о реструктуризации кредитов на сумму свыше 9,55 млрд руб.

Более 40 предприятий, не попавших в реестры субъектов МСП и пострадавших отраслей, смогли получить льготные кредиты на пополнение оборотных средств по итогам переговоров ОСПП с банками.

Проконсультировано более 4,5 тыс. хозяйствующих субъектов о процедуре получения субсидии малому и среднему бизнесу в размере одного МРОТ на каждого сотрудника.

В Оренбургской области возможность получения субсидии из федерального бюджета имели около 17 тыс. организаций и индивидуальных предпринимателей. С 1 мая 2020 года УФНС принимает заявки на финансовую помощь на сохранение занятости и оплату труда работников. За 9 месяцев 2020 года было подано 5729 заявлений от оренбургских предпринимателей, общая сумма полученных выплат – 20 млн руб.

Оперативным штабом ОСПП предприняты меры по предотвращению остановки производственного цикла при транзите специалистов и грузов через границы субъектов РФ.

Оказана помощь более 50 оренбургским предприятиям, чей производственный цикл включает работу подразделений одного предприятия на территории ряда субъектов РФ или частные командировки, являющиеся неотъемлемой частью производственного цикла (поставка сырья и оборудования). Это организации пищепереработки (*поставка мяса из Башкирии*), строительно-монтажные организации (*поставка труб из Самарской области*), отправка вахтовым методом буровиков нефтегазовых компаний, выезд ремонтных, инженерных бригад и другие.

По результатам ходатайства ОСПП Указом Губернатора от 17.05.2020 № 224 прибывшим в командировку людям, у которых тесты на коронавирус показали отрицательный результат, разрешено приступать к работе без соблюдения двухнедельного карантина.

ОСПП был проработан вопрос тестирования сотрудников предприятий с отсутствием симптомов заболевания дыхательной системы для осуществления договорных обязательств, предполагающих транзит через границы субъектов.

В результате совместной работы с министерством здравоохранения Оренбургской области и Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Оренбургской области организована поставка экспресс-тестов на COVID-19 для профилактики и своевременного предупреждения рисков, связанных с угрозой заражения персонала, даже при отсутствии симптомов. Тестирование и получение результатов не требует специальных медицинских знаний или дополнительных исследований и может осуществляться на предприятии сотрудником или привлеченным медицинским работником.

Союзом в полной мере использовались возможности решения проблем бизнеса через законодательную инициативу.

14 мая 2020 года принятые законы Оренбургской области по:

снижению финансовой нагрузки на индивидуальных предпринимателей, использующих патентную систему налогообложения. В период с 1 января по 31 декабря 2020 года наиболее пострадавшие предприниматели получили налоговое послабление и платили в бюджет по сниженному коэффициенту 0,5.

освобождению от налога на имущество в 2020 году организаций, которые по состоянию на 01.03.2020 занимались деятельностью, связанной с арендой или управлением собственной или арендованной недвижимостью;

пониженным налоговым ставкам на период 2020 года предпринимателям, применяющим упрощенную систему налогообложения и осуществляющим деятельность в сферах розничной торговли непродовольственными товарами, стоматологии, демонстрации кинофильмов, зоопарков, музейном деле, а также предпринимателям, доходы которых упали более чем на 30% по сравнению с прошлым годом, при условии сохранения занятости работников.

В течение года использовались льготные ставки арендной платы арендаторам государственного и муниципального имущества. Заключено свыше 60 соглашений с применением корректирующего коэффициента 0,01, в основном в Оренбурге, Орске и Новотроицке.

Решением Губернатора Оренбургской области выплачивались безвозвратные субсидии работодателям, трудоустраивающим потерявших работу оренбуржцев. На одного трудоустроенного сотрудника работодатель получает 18 тыс. руб. из бюджета региона. Только за 3 дня действия новой областной меры поддержки заявки на неё подали 142 оренбургских предприятия. Объём поддержки составил около 100 млн. руб. Наибольшее число заявок поступило от сельхозорганизаций и предприятий обрабатывающей отрасли. «Орский завод металлоконструкций» принял 21 работника, Кувандыкский завод кузнечно-прессового оборудования «Долина» – 38, компания «Восточная-Агро» (г. Новотроицк) трудоустроила 43 человека, «А7 Агро – Оренбургский молочный комбинат» – 11 работников.

Для получения мер системной поддержки внесены дополнительные критерии в формирование регионального перечня системообразующих предприятий. Теперь в этот перечень входят:

компании, специализирующиеся на изготовлении уникальных и критических товаров, в т. ч. входящие в группу промышленных товаров в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.04.2020 № 616.

компании – участники производственной кооперационной цепочки, которые осваивают, поставляют или инвестируют в производство продукции, необходимой для организаций, входящих в региональный и федеральный перечни системообразующих предприятий.

В результате в региональный перечень включены ООО «Грузоперевозчик», ООО «Байтуган НефтеСервис», ООО «НПП «Энергия», ООО «Технопром», ООО «ПромСтройМаш», АО «Строительно-инвестиционный холдинг «Ликос», ООО «Типография «Южный Урал», ООО «Центр охраны труда», ООО «Завод РТО», ООО «Тюльганский электромеханический завод», ООО «Ветеран» и другие.

Сформирован региональный реестр производителей и поставщиков сырья, материалов и услуг для обеспечения бесперебойного функционирования крупных промышленных предприятий.

Совместно с министерством промышленности и энергетики Оренбургской области проводилась работа с потребителями из других регионов РФ по возврату долгов оренбургским предприятиям по выполненным договорам.

Усилиями Союза работодателей предотвращены избыточные требования Управления Федеральной налоговой службы по Оренбургской области при проведении камеральных проверок.

Союз оказывал содействие органам местного самоуправления по формированию перечня предприятий, имеющим непрерывно действующий цикл производства, обеспечивающим население продуктами питания и товарами первой необходимости, выполняющим неотложные работы в условиях чрезвычайной ситуации, а также списка лиц, которые непосредственно заняты в производственном процессе.

Во взаимодействии с Координационным советом РСПП по противодействию коронавирусной инфекции успешно решались вопросы федерального уровня:

принят Федеральный закон от 22 апреля 2020 г. № 121-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», определяющий порядок отнесения на себестоимость расходов организаций на приобретение соответствующих материалов, оборудования и проведение исследований для сотрудников и сотрудников подрядчиков;

Постановлением Правительства РФ от 24 апреля 2020 г. № 582 утверждены Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году системообразующим организациям на пополнение оборотных средств

Приложение 2

Повышение профессионализма кадров

Работодателями Оренбургской области налажены тесные связи с учебными заведениями, которые готовят кадры по профилю и с учетом специфики их деятельности.

Формы сотрудничества учреждений профессионального образования и предприятий Оренбургской области:

- создание на базе предприятий учебно-производственных участков, классов-лабораторий, оснащение их необходимым оборудованием;
- предоставление базы для проведения производственной практики;
- создание условий для подготовки курсовых и дипломных работ;
- участие производственников – ведущих специалистов в заседаниях комиссий по приему государственных экзаменов и защите выпускных квалификационных работ;
- назначение именных стипендий, поощрение студентов за успехи в учебе и практике;

- трудоустройство студентов на предприятие на время летних каникул;
- трудоустройство выпускников;
- проведение профориентационных и адаптационных мероприятий – экскурсий, встреч с производственниками, творческое и спортивное взаимодействие студенческой и рабочей молодежи.

Так, взаимовыгодные партнерские отношения налажены между АО «Орский машиностроительный завод» и Орским техническим техникумом им. А.И.Стеценко, ГАПОУ «Орский машиностроительный колледж», ГАПОУ «Орский индустриальный колледж».

АО «Орскнефтеоргсинтез» сотрудничает с ГАПОУ ОНТ им. В.А.Сорокина. Студентам техникума, обучающимся на 4 и 5 курсах, завод предоставляет возможность после прохождения практики стать полноправными членами трудового коллектива, а также дает возможность поступить в РГУ им. Губкина и получить высшее профильное образование.

АО «Уральская Сталь» назначает именные стипендии студентам Новотроицкого филиала МИСиС.

С 2010 года Филиал «Газпромбанк» (АО) в г.Оренбурге проводит Всероссийский ежегодный конкурс профессионального мастерства «Рабочие стипендиаты Газпромбанка» на базе ГАПОУ «Гуманитарно-технический техникум». Целью этого конкурса является поддержка и популяризация рабочих специальностей в системе профобразования. В качестве поощрения победителям конкурса банк перечисляет дополнительную стипендию.

ООО «Новотроицкий завод строительных материалов «Арго» проводит производственную практику студентов Новотроицкого политехнического колледжа по специальности «Лаборант химического анализа».

АО «ПО «Стрела» взаимодействует с Оренбургским государственным университетом по подготовке специалистов машиностроительного профиля, заключены договоры с Гуманитарно-техническим техникумом (о целевой подготовке фрезеровщиков, токарей-универсалов, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования), с Университетским колледжем (о целевой подготовке специалистов по направлениям «Технология машиностроения», «Производство летательных аппаратов», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Информационные системы», «Профессиональное обучение»). Ежегодно объединение участвует в программе целевого набора студентов для обучения на бюджетной основе в ОГУ по специальностям машиностроительного профиля. 90% молодых специалистов, приходящих на завод, получили высшее образование в ОГУ. 10 декабря 2020 года в конференц-зале объединения состоялось заседание Научно-производственного совета ПО «Стрела» и ОГУ, на котором запланирована разработка программ обучения, куда будут включены все вопросы, рекомендуемые предприятием и приглашение в качестве отдельных лекторов специалистов предприятия.

Внедрение высокотехнологического оборудования повышает требования к компетенции работников, и организации для развития кадрового потенциала создают собственные учебные центры, полигоны, классы, например:

центр по подготовке кадров ООО «Газпром добыча Оренбург»;
 учебный центр ООО «Газпром межрегионгаз Оренбург»;
 учебно-производственный центр АО ПО «Стрела»;
 учебный центр ПАО «Гайский ГОК»;
 учебный центр ООО «Медногорский медно-серный комбинат»;
 учебно-курсовой комбинат ПАО «Оренбургнефть»;
 учебный центр управления подбора и развития персонала АО «Уральская сталь»;
 учебный центр АО «Новотроицкий завод хромовых соединений»;
 учебно-тренировочный полигон ООО «Оренбург Водоканал»;
 учебный класс Оренбургского филиала ПАО «Ростелеком»;
 учебно-тренировочный полигон филиала ПАО «МРСК Волги» - «Оренбургэнерго»;
 учебно-производственный участок Орского машиностроительного завода;
 учебный класс при Управлении федеральной почтовой связи Оренбургской области;
 ЧУ ДПО Учебный центр «Оренбургские минералы»;
 ЧУ ДПО Учебный центр «Энергетик-Оренбург».

Организации Оренбургской области используют для обучения и повышения квалификации персонала такие сторонние образовательные учреждения как
 ЧУ ДПО «Центр охраны труда»;
 АНО ДПО «Верифис»;
 ЦО «Деловая инициатива»;
 АНО ДПО «УЦ «Энергоинжиниринг»;
 АНО ДПО УЦ «СтройЭнергоМонтажСервис» (г. Оренбург);
 АНО ДПО УЦ «Промбезопасность» (г. Оренбург);
 ООО «Актив-Безопасность»;
 ООО УЦ «Знание» (г. Бузулук);
 УЦ «Стандарт» (г. Бузулук) и другие.

Организации Оренбургской области постоянно работают над повышением квалификации сотрудников.

АО «Уральская Сталь» реализует программы «Лидеры производства» для желающих повысить лидерские и управленческие компетенции, «Школа мастеров» по повышению профессиональных и управленческих компетенций первого звена линейных руководителей, «Фабрика идей бизнес-системы» по трансформации и повышению эффективности существующих процессов.

«Оренбург Водоканал» в течение ряда лет реализует программу обучения «Школа мастеров» для подготовки руководителей среднего звена.

В Оренбургском филиале ПАО «Ростелеком» действует Институт внутренних тренеров, активно используется корпоративная система дистанционного обучения и обучение у внешних провайдеров.

В филиале ООО «Джон Дир Русь» в г. Оренбурге для повышения квалификации сотрудников используется он-лайн ресурс с тренингами (John Deere University).

В АО «Оренбургские минералы» реализуется программа для выпускников школ и техникумов под названием «Обучение бизнесом». Суть данной программы в том, чтобы подготовить из выпускника школы или техникума высококвалифицированного специалиста по выбранному направлению. Эта подготовка проводится в процессе выполнения реальных практических заданий на производстве, совмещенном с одновременным заочным обучением в ВУЗе.

Одной из форм развития интеллектуально-кадрового потенциала на предприятии являются научно-технические конференции.

20 марта 2020 года в АО «Оренбургнефть» прошла ежегодная научно-техническая конференция молодых специалистов. Было представлено 58 научных докладов в 11 секциях.

В 2020 году АО «Уральская Сталь» провела 55-ю научно-техническую конференцию молодых работников. Конференция проводилась в течение трех месяцев в три этапа. Первый проходил в каждом подразделении комбината: было рассмотрено 202 проекта молодых сотрудников. Во второй этап прошли более полусотни проектов. В финал вышли 6 участников, представившие наиболее актуальные и перспективные разработки.

В ООО «Газпром добыча Оренбург» в ноябре 2020 года состоялась научно-техническая конференция молодых работников по теме «Инновационные технологии в газовой промышленности». С докладами выступили 24 участника.

Молодые специалисты «Росводоканал Оренбург» 12 ноября 2020 года приняли участие в VII межрегиональной научно-практической конференции.

В ООО «Газпромнефть-Оренбург» прошла VIII научно-техническая конференция, на которой молодые сотрудники предприятия презентовали 15 проектов, направленных на улучшение эффективности и безопасности производства.

