



Zaměstnanostní programy projektu OPZ+ Tvoříme komunitu

Realizátoři: MAS Slezská brána a Rovnovážka, z. s.

Podrobné informace pro zaměstnavatele k možnostem získání dotací na mzdové příspěvky

Podpora směřuje primárně do **oblasti MAS Slezská brána**: Paskov, Vratimov, Šenov, Sviadnov, Sedliště, Řepiště, Václavovice, Žabeň, Kaňovice. Je určena **místním obyvatelům** nebo podnikům zde působícím (ale není podmínkou). **Podporu mohou získat i podniky působící mimo region, pokud zaměstnají obyvatele s bydlištěm v regionu.**

Na co lze podporu získat:

Třéninková pracovní místa pro mladé absolventy bez praxe a pro nízkokvalifikované: **dotace na 4 měsíce - max. 111.340,- Kč/1 zaměstnance.**

Prostupná pracovní místa s komunitně prospěšným charakterem¹ pro osoby dlouhodobě nezaměstnané a osoby s kumulací hendikepů vůči trhu práce² a případně pro osoby starší 55 let: **dotace až na 1 rok - max. 334.020,- Kč/1 zaměstnance.** Cílem by mělo být udržení dotyčného v zaměstnání i po skončení dotace.

Flexibilní pracovní místa³ pro osoby vracející se na trh práce po rodičovské dovolené⁴ nebo pro rodiče dětí do 15 let věku⁵, osoby pečující o osobu blízkou nebo osoby se zdravotním postižením, případně osoby starší 55 let: **dotace na 6 měsíců - max. 167.010,- Kč/1 zaměstnance,** v případě zkráceného úvazku možno částku "rozpustit" na delší dobu. Preferuje se zavádění takových

¹ Práce na obcích, v neziskových organizacích aj.

² Osoby, které splňují **alespoň dvě** z níže uvedených charakteristik:

- osoby vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců
- osoby mladší 25 let
- osoby ve věku 55 a více let (ne ve starobním důchodu)
- osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2)
- osoby se zdravotním postižením nebo duševním onemocněním
- osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou
- osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí

³ Jedná se o tyto formy práce:

- práce konaná alespoň z 50 % fondu pracovní doby doma, resp. mimo stálou provozovnu,
- zkrácený pracovní úvazek s plnou přítomností na pracovišti nebo kombinující práci z domova s prací v zaměstnání:
 - a) pravidelný (např. 5x týdně 4 hodiny),
 - b) flexibilní (20 hodin týdně),
 - stlačený pracovní týden (např. 20–40 hodin týdně ve 3–4 dnech v průběhu týdne),
 - sdílené pracovní místo (částečný úvazek a sdílení pracovního místa s další osobou),
- práce na dohodu o pracovní činnosti s docházkou do zaměstnání dle dohody se zaměstnavatelem (na pracovišti, kde tato forma doposud nebyla zavedena).

⁴ Osoby, které nevykonávaly zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce.

⁵ V tomto případě se může jednat i o osoby ohrožené nezaměstnaností.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

**OP Zaměstnanost plus
Projekt Tvoříme komunitu
CZ.03.02.01/00/22_008/0000014**

flexibilních forem práce, které zaměstnavatel dosud nenabízel (např: zkrácené úvazky, home office, sdílené pracovní místo, stlačený pracovní týden), není ale podmínkou.

Mzdové příspěvky mohou pokrýt i odvody zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění. Jsou počítány jako paušál: 1391,75 Kč na každého 0,05 úvazku, tj. 27.835,- Kč/měs. při plném úvazku.

Pro možnost získání mzdových příspěvků je potřeba splnit následující podmínky:
Vyplnit čestné prohlášení žadatele o podporu de minimis.

Dodat informace k náplni práce, výši pracovního úvazku a výši mzdy.

Proces posouzení veřejné podpory trvá obvykle cca 30 dnů.

Po schválení dotace je vystavena Dohoda o poskytnutí mzdových příspěvků mezi MAS Slezská brána a zaměstnavatelem, teprve poté je možné uzavřít pracovní smlouvu.

Mzdové příspěvky jsou vypláceny měsíčně na základě doložení podkladů k vyplaceným mzdám: vyplnění jednoduché tabulky + potvrzení o vyloučených dnech, dodání výplatního lístku a výpisu z bankovního účtu dokládajícího úhradu čisté mzdy, daní a odvodů na sociální a zdravotní pojištění (částky odvodů za zaměstnavatele není nutno rozklíčovat).

V případě zájmu o spolupráci nebo jakýchkoliv dotazů nás neváhejte kontaktovat:

Bc. Klára Tidrichová: k.tidrichova@seznam.cz, +420 736 140 697