

ЗВІТ ДИРЕКТОРА
професійно-технічного училища № 48 м. Новомосковська
Мазур Ілони Вікторівни
за 2019 – 2020 навчальний рік

Розділ 1. Характеристика навчального закладу

Професійно-технічне училище № 48 м. Новомосковська (далі – ПТУ № 48, училище) у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах», затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006 № 419, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, яке є його засновником, іншими нормативно-правовими актами України, а також Статутом.

В училищі функціонує педагогічна рада. Вона діє на підставі затвердженого положення, яке складено у відповідності до чинного законодавства. Засідання педагогічної ради проводяться раз на два місяці, відповідно до затвердженого плану роботи.

На розгляд педагогічної ради виносяться питання роботи методичних комісій, стан викладання навчальних дисциплін, професійно-практичної підготовки, впровадження інноваційних технологій у освітній процес.

Колектив ПТУ № 48 ставив за мету виконання головних завдань:

- забезпечення права громадян України на професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів та здібностей;
- забезпечення виконання регіонального замовлення та угод на підготовку кваліфікованих робітників;
- забезпечення всебічного розвитку особистості, формування у здобувачів освіти поваги до загальнолюдських цінностей, принципів моралі, національної самосвідомості, культурних потреб, шанобливого ставлення до національних традицій, звичаїв та обрядів;
- створення умов для творчого розвитку педагогічних працівників та здобувачів освіти училища;
- активне впровадження інформаційних технологій у навчально-виховний процес.

У відповідності до вимог нормативних документів навчально-виробничий процес в училищі ґрунтується на принципах гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних, громадських, релігійних об'єднань, спільній діяльності педагогічних працівників, здобувачів освіти, батьків, колективів підприємств і включає гуманітарну, фізичну, загально-професійну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку, а також виховну роботу зі здобувачами освіти.

Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу

Колектив ПТУ № 48 налічує 58 працівників. З них:

- директор – 1;
- заступник директора з навчально-виробничої роботи – 1;
- заступник директора з навчально-виховної роботи – 1;
- методист – 1;

- старший майстер – 1;
- інженер з охорони праці – 1;
- завідувач господарства – 1;
- практичний психолог – 1;
- секретар – 1;
- інженер-електронник – 1;
- головний бухгалтер – 1;
- бухгалтери – 2;
- керівник фізичного виховання – 1;
- юристконсульт – 1;
- комендант – 1;
- викладачі – 9 (з них: сумісники – 1);
- майстри виробничого навчання – 9 (з них: у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку – 3);
- працівники адміністративно-господарської частини – 20.

На сьогодні колектив педагогічних працівників налічує:

Викладачі:

- мають педагогічне звання «Викладач методист» – 3 особи;
- мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» – 6 осіб;
- мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст I категорії» – 2 особи;

Майстри виробничого навчання:

- мають педзвання «майстер виробничого навчання другої категорії» – 1 особа;
- мають 11 тарифний розряд – 5 осіб;
- мають 12 тарифний розряд – 4 особи;
- мають 13 тарифний розряд – 1 особа;
- мають 14 тарифний розряд – 2 особи.

Педагогічний стаж до 10 років мають 15 осіб, від 10 до 20 років – 6 осіб, понад 20 років – 8 осіб, що свідчить про достатньо високий рівень фахової майстерності.

У поточному навчальному році атестаційною комісією ПТУ № 48 в черговому порядку було атестовано 6 педагогічних працівників (майстри виробничого навчання Колеснікова Є.В., Кізім О.Я., Голишко О.А., викладачі Северин С.В., Черкасова В.Л., Куниця Ю.М.).

Розділ 2. Навчально-виробнича діяльність

2.1. Виконання регіонального замовлення

Протягом 2019-2020 н.р. зусилля педагогічного колективу були направлені на пошук інноваційних шляхів підвищення результативності навчально-виробничої діяльності та здійснення намічених стратегічним та річним планами показників його розвитку.

Виконується програма розвитку закладу освіти, а саме:

- продовжується модернізація та комп'ютеризація закладу освіти;
- поширений вільний доступ до мережі Internet;
- широко застосовуються електронні засоби навчання;
- потреби регіонального ринку праці задовольняються на достойному рівні;
- поступово продовжують оснащатися навчальні кабінети та виробничі майстерні сучасним обладнанням;

- впроваджуються інноваційні технології у навчально-виробничий процес;
- систематично підвищується якість підготовки здобувачів освіти училища.

Для якісної підготовки робітничих кадрів відповідно до ліцензованих професій ПТУ № 48 має розвинену матеріально-технічну базу – це типові та пристосовані заbudови. Забезпеченість навчальними кабінетами з професійної підготовки становить 100%, забезпеченість навчальними майстернями становить 100%, забезпеченість комп'ютерними лабораторіями становить 80%.

Постійно здійснюється організація та якісне проведення моніторингу випуску учнів загальноосвітніх шкіл з метою обґрунтованого планування регіонального замовлення на наступний рік.

Прийнято на навчання у 2019-2020 навчальному році – **81 здобувач освіти**.

Випуск здобувачів освіти у 2019-2020 н.р. складає **44 здобувача освіти**, у тому числі: на базі базової загальної середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти – 44 особи за професіями:

- «Кухар. Кондитер» – 23 чол.;
- «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» – 21 чол.;

З них отримали кваліфікацію з двох і більше професій 44 здобувача освіти. На кінець 2019/2020 н.р. перехідний контингент склав – 133 здобувача освіти.

За 2019/2020 н.р. зі складу здобувачів освіти було відраховано 2 здобувача освіти:

- Ведмідський Данило – у зв'язку зі зміною місця проживання;
- Федченко Ельвіра – за невиконання навчальних планів та програм.

2.2. Випуск та працевлаштування

Підготовка кадрів за освітньо-кваліфікаційними рівнями впродовж 2019-2020 н.р. проводилась відповідно до вимог державних стандартів, в результаті чого успішно завершили навчання за інтегрованими професіями 44 здобувача освіти.

Результати попереднього працевлаштування:

- фактично працевлаштовані за отриманою професією – 44 випускника (100%);
- працюють – 35; вибуло – 9 учнів
- Змінили місце роботи – 0
- Служать в ЗСУ – 3
- Продовжили навчання – 2
- Змінили місце проживання – 0
- Звільнились за власним бажанням – 1
- Декретна відпустка – 3

У 2019-2020 н.р. випущено 2 здобувача освіти, з числа дітей-сиріт, які працевлаштовані та отримали матеріальну допомогу.

2.3. Робота з підприємствами замовниками робітничих кадрів

Протягом 2019-2020 н.р. здобувачі освіти училища проходили практику на 29 підприємствах міста та області. Виробнича практика здобувачів освіти ПТУ № 48 м. Новомосковська обумовлена типовими договорами, складеними відповідно Положення про організацію виробничої практики здобувачів освіти та іншими нормативними документами. З метою якісної організації виробничої практики розробляються, розглядаються на засіданнях методичних комісій та погоджуються із замовниками кадрів детальні програми виробничої практики. З метою контролю рівня знань здобувачів освіти з предметів професійно-теоретичної підготовки розроблено комплексні контрольні завдання, тести.

Методичними комісіями постійно здійснюється адаптація робочих навчальних планів і програм до конкретних умов сучасного виробництва, своєчасно вносяться зміни та доповнення.

Основними організаціями, з якими укладаються договори для проходження виробничої практики та подальшого працевлаштування випускників є: ФОП Ткаченко Л.М., ФОП Шухман М.М., ФОП Мірошник О.Г., ФОП Денисенко П.А., Інтерпайп «Дніпропетровський втормет», ФОП Мартиненко Д.О., «Дан-Сан», ФОП Челідзе Н.В., ФОП Зосенко «Шоколадка», ДНЗ «Теремок», ФОП Дядічко А.Р. «Козацьке село», ТОВ курорт санаторій «Орлівщина», ДНЗ «Лісова казка» Гвардійська с/р, ТОВ «Продрезерв – Продукти – 5», ТОВ Тен Д.В., ФОП Джаноян М.А., ТОВ «Кондитерський цех», ФОП Юрченко РТК «Ермітаж», ДАК Енергетика, ФОП Заблуда В.М., ПП. Карпенко А.А., ФР «Весна М», ТОВ «Фортеця», ПрАТ «Металургтрансремонт», АТ "Інтерпайп НМТЗ", Управління освіти виконавчого комітету Новомосковської міської ради, Новомосковський міськрайоний центр зайнятості, Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг), Новомосковський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.