



**ПОПЕЛЬНАСТІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ОЛЕКСАНДРІЙСЬКОГО РАЙОНУ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ
_____ СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ
РІШЕННЯ**

від _____ року

№ _____

с.Попельнасте

**Про умови оплати праці та
преміювання старост на
території юрисдикції
Попельнастівської сільської
ради на 2022 рік**

Відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» зі змінами, статті 33 Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України № 229 від 25 березня 2016р. «Про затвердження Порядку обчислення стажу державної служби», постанови Кабінету Міністрів України № 268 від 09 березня 2006 року «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), -

сільська рада ВИРІШИЛА:

1. Установити у 2022 році з 01 січня 2022 року у межах затверджених видатків на оплату праці, посадові оклади та умови оплати праці старостам на території юрисдикції Попельнастівської сільської територіальної громади.

2. Установити старості Долинського старостинського округу
- **Боцман Віті Володимирівні**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час, при наявності коштів;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», до «8 березня - Міжнародний жіночий день» та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати, при наявності коштів.

4) Надавати матеріальну допомогу:

а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;

б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови, при наявності коштів.

3. Установити старості Травневського старостинського округу **Ковтонюку Івану Петровичу**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати.

4) Надавати матеріальну допомогу:

- а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;
- б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови.

4. Установити старості Олександрівського старостинського округу – **Бершавській Віті Вікторівні**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», до «8 березня - Міжнародний жіночий день» та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати.

4) Надавати матеріальну допомогу:

а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;

б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови.

5. Установити старості Улянівського старостинського округу – **Соломці Вадиму Володимировичу**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати.

4) Надавати матеріальну допомогу:

а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;

б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови.

6. Установити старості Михайлівського старостинського округу – **Кулібабі Сергію Борисовичу**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати.

4) Надавати матеріальну допомогу:

- а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;
- б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови.

7. Установити старості Дівочепільського старостинського округу – **Кобан Ларисі Павлівні**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», до «8 березня - Міжнародний жіночий день» та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати.

4) Надавати матеріальну допомогу:

а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;

б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови.

8. Установити старості Щасливського старостинського округу – **Коваленко Тетяні Миколаївні**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», до «8 березня - Міжнародний жіночий день» та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати.

4) Надавати матеріальну допомогу:

а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;

б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови.

9. Установити старості Червонакам'янського старостинського округу – **Теличко Людмилі Миколаївні**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати.

4) Надавати матеріальну допомогу:

- а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;
- б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови.

10. Установити старості Добронадіївського старостинського округу – **Киричатій Людмилі Станіславівні**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати.

4) Надавати матеріальну допомогу:

а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;

б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови.

11. Установити старості Куколівського старостинського округу – **Антоненко Ірині Іванівні**, наступні умови праці:

1) Установити посадовий оклад в розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» зі змінами.

2) Установити такі надбавки:

а) за ранг та категорію посадової особи місцевого органу самоврядування залежно від присвоєного рангу;

б) за вислугу років у відсотках від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг (спеціальне звання) залежно від стажу служби (роботи), який надає права на одержання відповідного відсотку такої надбавки;

в) за високі досягнення у праці у розмірі 50% (відсотків) з урахуванням надбавки за ранг державного службовця та надбавки за вислугу років.

3) Здійснювати преміювання:

а) щомісяця у розмірі до 100% (відсотків) від посадового окладу за фактично відпрацьований час;

б) до державних, професійних свят, в тому числі до «Дня незалежності», до «Дня Конституції», до «Дня місцевого самоврядування», до «8 березня - Міжнародний жіночий день» та за підсумками року в розмірі середньомісячної заробітної плати.

4) Надавати матеріальну допомогу:

а) на оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати – щорічно при отриманні основної частини відпустки;

б) для вирішення соціально-побутових питань, у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати щорічно, протягом календарного року в межах фонду оплати праці, згідно розпорядження Попельнастівського сільського голови.

12. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Сільський голова

Олег ВОЛЯНСЬКИЙ