

2024

แผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนบ้านกงประชานุกุล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษaxonแก่น เขต 5



โรงเรียนบ้านกงประชานุกุลได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทุกคนให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร โรงเรียนบ้านกงประชานุกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามแผนกลยุทธ์โรงเรียนบ้านกงประชานุกุล ครอบคลุมการบริหาร การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ของโรงเรียนบ้านกงประชานุกุล ตลอดจนสร้างเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อ องค์กร เพื่อช่วยผลักดันการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนดไว้

โรงเรียนบ้านกงประชานุกุล

ตุลาคม 2566

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

แผนกลยุทธ์โรงเรียนบ้านกงประชาณุกุล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

อัตรากำลังบุคลากร

ส่วนที่ 2 แนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรครูและบุคลากร

โรงเรียนบ้านกงประชาณุกุล

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร โรงเรียนบ้านกงประชาณุกุล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ ทั้งในระดับจังหวัด ระดับประเทศ รวมไปถึงระดับสากล เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขันไร้พรมแดน (Globalization) โดยต้องอาศัยความรู้ ความสามารถของบุคลากร องค์ความรู้ และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คือปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้

โรงเรียนบ้านบางประจานกุล เป็นหน่วยงานราชการที่มีความเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านทรัพยากร และวิชาการ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่ง เพราะบุคลากรต้องเป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทั้งทางด้านวิชาการ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง โดยต้องอาศัย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ดังนั้น โรงเรียนบ้านบางประจานกุล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้ทันสมัย และมีมาตรฐาน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้ทันกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร โรงเรียนบ้านบางประจานกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นแผนระยะสั้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของนักเรียน

2.2 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้บุคลากร โดยการยกย่องเชิดชูผลงาน มอบรางวัล และสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี

2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการของโรงเรียน ผ่านคณะกรรมการต่างๆ และกิจกรรมอื่นๆ

3. แผนกลยุทธ์โรงเรียนบ้านบางประจานกุล ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2567 – 2570

☐ วิสัยทัศน์ (Vision) “โรงเรียนบ้านบางประจานกุล มุ่งมั่นพัฒนาเป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพ”

☐ อัตลักษณ์ (Identity) “บ้านบางประจานกุล : สถานที่แห่งการเรียนรู้ พัฒนาค้น สู่ความเป็นเลิศ”

☐ วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) โรงเรียนบ้านกงประจักษ์กุล มุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักดังนี้

รัก : รักความรู้ รักสถาบัน รักชาติ รักท้องถิ่น

สามัคคี : ร่วมมือ ร่วมใจ เสียสละ ช่วยเหลือเกื้อกูล

ซื่อสัตย์ : ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม

รับผิดชอบ : รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

พัฒนา : มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ นำมาประยุกต์ใช้

พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง รู้จักประมาณตน

☐ พันธกิจ (Mission)

โรงเรียนบ้านกงประจักษ์กุล มุ่งมั่นพัฒนาบุคคลให้เป็นพลเมืองที่ดี

1. พัฒนานักเรียน ให้มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของโลกยุคใหม่

2. พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสม ทันสมัย และพร้อม

3. พัฒนาการเรียนการสอน

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

5. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และสื่อการสอน ให้ครบครัน ทันสมัย และรองรับการเรียนรู้

6. พัฒนาสภาพแวดล้อม ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ ปลอดภัย และสร้างเสริมสุขภาพ

7. พัฒนาชุมชน ให้เข้มแข็ง ร่วมมือ ร่วมใจ สนับสนุนการพัฒนาการศึกษา

☐ ค่านิยม Core Value (KONG Model)

K: ความรู้ (Knowledge) - มุ่งมั่นพัฒนาให้นักเรียนและบุคลากรมีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของโลกยุคใหม่

O: โอกาส (Opportunity) - สร้างโอกาสให้นักเรียนและบุคลากรได้เรียนรู้ พัฒนาตนเอง และเติบโตอย่างเต็มศักยภาพ

N: Networking - ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักเรียน บุคลากร สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน และชุมชน

G: Growth - มุ่งมั่นพัฒนาโรงเรียนอย่างยั่งยืน

☐ สมรรถนะหลักของโรงเรียนบ้านกงประจานกุล

1. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
2. จัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียน พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ แก้ปัญหา คิดริเริ่มสร้างสรรค์ ให้มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสม ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของโลกยุคใหม่
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสม ทันสมัย และพร้อมพัฒนาการเรียนการสอน
4. ส่งเสริมให้นักเรียน และบุคลากร ใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และสื่อการสอน อย่างมีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาสภาพแวดล้อมของโรงเรียนให้น่าเรียนรมย์ ปลอดภัย และเอื้อต่อการเรียนรู้

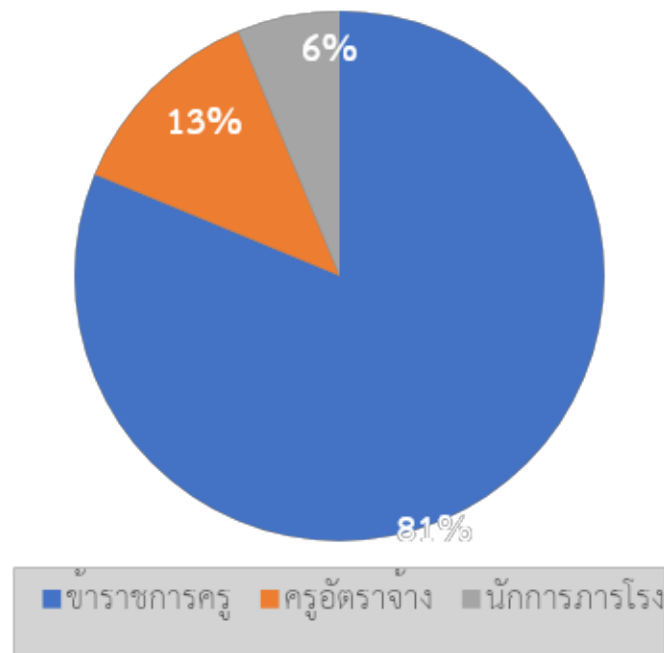
4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 4.1 มีความรู้ความสามารถ ในวิชาชีพ ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของนักเรียน
- 4.2 มีทักษะการสอน ที่สามารถถ่ายทอดความรู้ ปลุกฝังทักษะ และพัฒนานักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.3 มีคุณลักษณะที่ดีของข้าราชการครู มีความรับผิดชอบ เสียสละ และมุ่งมั่นพัฒนานักเรียน
- 4.4 มีความรักและผูกพันกับองค์กร พร้อมทุ่มเททำงานเพื่อพัฒนาโรงเรียน

5. อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566)

ปัจจุบันโรงเรียนบ้านกงประจานกุล มีครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งหมด 16 คน ได้แก่ 1) ข้าราชการครู จำนวน 13 คน 2) ครูอัตราจ้าง 1 คน 3) ครูธุรการ 1 คน 4) นักการภารโรง 1 คน โดยมี ข้าราชการครู คิดเป็นร้อยละ 81.25

แผนภาพที่ 1 แสดงจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา (จำนวน 16 คน)



ส่วนที่ 2

แนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านกงประจักษ์กุล

โรงเรียนบ้านกงประชาณุกุล มีจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 16 คน ได้แก่ 1) ข้าราชการครู จำนวน 13 คน 2) ครูอัตราจ้าง 1 คน 3) ครูธุรการ 1 คน 4) นักการภารโรง 1 คน และได้แบ่งกลุ่มงานออกเป็น 4 ฝ่าย ดังนี้

- (1) ฝ่ายบริหารวิชาการ
- (2) ฝ่ายบริหารงบประมาณ
- (3) ฝ่ายบริหารบุคคล
- (4) ฝ่ายบริหารทั่วไป

จากกลุ่มงานดังกล่าวข้างต้น โรงเรียนบ้านกงประชาณุกุล จึงได้วางแนวทางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. ควรมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กร กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจนและวัดผลได้
2. จัดทำโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน แบ่งหน่วยงานและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม กำหนดกลไกการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เช่น ระบบการสื่อสาร การประชุม การติดตามผล
3. พัฒนาระบบการทำงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐาน กำหนดเอกสารคู่มือปฏิบัติงาน พัฒนาระบบการติดตามผลและประเมินผล
4. พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ สนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน
5. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนางาน พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานใช้สื่อเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ และการ
6. จัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา กำหนดมาตรฐานการทำงานติดตามผลและประเมินผลการทำงาน
7. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ภายในองค์กร สร้างความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นๆ สร้างความร่วมมือกับชุมชน

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร โรงเรียนบ้านกงประชาณุกุล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จากแผนกลยุทธ์โรงเรียนบ้านกงประชาณุกุล ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2567 – 2570 ซึ่งได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในการขับเคลื่อนโรงเรียนที่ได้ กำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 7 กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของโรงเรียน

กลยุทธ์

1. การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และความเข้าใจเพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน
2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลและองค์กร

กลยุทธ์

3. การพัฒนาผู้บริหารและผู้มีศักยภาพสูงเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ด้านการบริหารจัดการ
4. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและการทำผลงานทางวิชาการ และมีสมรรถนะสอดคล้องตามสมรรถนะหลักของโรงเรียน
5. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงานและสมรรถนะหลักของโรงเรียน ตลอดจนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
6. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

กลยุทธ์

7. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะ ตามกลุ่มและสายงานเพื่อรองรับการพัฒนาระบบและนวัตกรรม

โรงเรียนบ้านกงประชาณุกุล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร โรงเรียนบ้านกงประชาณุกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามแผนที่โรงเรียนกำหนดไว้ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรโรงเรียน	30,000 บาท		ก.พ.67	มิ.ย.67	ส.ค.67	นางอรนุช แผงตัน
2.โครงการกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากร โครงการ	10,000 บาท	ม.ค.67	มิ.ย.67	ส.ค.67	พ.ย.67	นางสาวธัญญพัทธ์ อุตมุล
3.โครงการกิจกรรมวันเกษียณอายุราชการ	***25,000 บาท				ก.ย.67	นางอรนุช แผงตัน

หมายเหตุ *** 1. งบประมาณได้รับจากผู้เกษียณอายุราชการ 10,000 บาท

2. งบประมาณได้รับครูและบุคลากรทางการศึกษา 15,000 บาท