



แบบรายงานการนิเทศรายบุคคล  
ภาคเรียนที่ ..... ปีการศึกษา .....

.....

งานนิเทศการศึกษา  
กลุ่มบริหารวิชาการ โรงเรียนวัดอินทาราม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารวิชาการ งานนิเทศการศึกษา  
โรงเรียนวัดอินทาราม

ที่

วันที่

.....

เรื่อง ส่งแบบรายงานการนิเทศรายบุคคล ภาคเรียนที่ ..... ปีการศึกษา

.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอินทาราม

ตามที่ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .... วิทยฐานะ .....

ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการนิเทศ

การสอนรายบุคคล มีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้สอน ให้มีสมรรถนะใน  
สายงานครอบคลุมตามตัวชี้วัดอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสมกับผู้  
เรียน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของครูผู้สอนเป็นไปตามมาตรฐานการ  
ศึกษา สอดคล้องหลักสูตรโรงเรียนวัดอินทาราม วิสัยทัศน์โรงเรียน บัดนี้  
การนิเทศการสอนรายบุคคล ประจำปีภาคเรียนที่ ..... ปีการศึกษา

..... **Coaching เฉพาะครูที่มีประสบการณ์สอนไม่ถึง ๕ ปี** ยบร้อยแล้ว จึงสรุป  
รายงานการนิเทศรายบุคคลประกอบด้วย **การนิเทศโดยหัวหน้ากลุ่ม  
สาระการเรียนรู้ (Mentoring) การนิเทศแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (Peering)  
การนิเทศการสอนแบบสอนงานสำหรับนิเทศครูที่มีประสบการณ์สอนไม่  
ถึง ๕ ปี (Coaching)**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

.....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วิทยฐานะ .....

|                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ<br/>(นายพล พิมพ์โพธิ์)<br/>ครูชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่<br/>รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ</p> <p>...../...../.....</p> | <p><b>ความเห็นของผู้บริหารโรงเรียน</b></p> <p><input type="checkbox"/> ทราบ <input type="checkbox"/> อนุญาต <input type="checkbox"/></p> <p>อนุมัติ</p> <p><input type="checkbox"/> สั่งการ</p> <p>เพิ่มเติม.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ<br/>(นายสมเด็จ เจริญผล)<br/>ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอินทาราม</p> <p>...../...../.....</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# สรุปรายงานการนิเทศรายบุคคล ภาคเรียนที่ ..... ปีการศึกษา

.....

ผู้รับการนิเทศ .....

ตำแหน่ง ..... วิทยฐานะ .....

รายวิชาที่รับการนิเทศ

1. ชื่อวิชา ..... รหัส  
.....  
ระดับชั้น ..... ห้องเรียน ..... คาบที่  
..... เวลา .....  
รูปแบบการนิเทศที่ใช้ ☐ Peering ☐  
Coaching ☐ Mentoringคะแนนที่ได้รับ ..... ผล  
การประเมินระดับ.....
2. ชื่อวิชา ..... รหัส  
.....  
ระดับชั้น ..... ห้องเรียน ..... คาบที่  
..... เวลา .....  
รูปแบบการนิเทศที่ใช้ ☐ Peering ☐  
Coaching ☐ Mentoringคะแนนที่ได้รับ ..... ผล  
การประเมินระดับ.....
3. ชื่อวิชา ..... รหัส  
.....  
ระดับชั้น ..... ห้องเรียน ..... คาบที่  
..... เวลา .....  
รูปแบบการนิเทศที่ใช้ ☐ Peering ☐  
Coaching ☐ Mentoringคะแนนที่ได้รับ ..... ผล  
การประเมินระดับ.....
4. ชื่อวิชา ..... รหัส  
.....  
ระดับชั้น ..... ห้องเรียน ..... คาบที่  
..... เวลา .....  
รูปแบบการนิเทศที่ใช้ ☐ Peering ☐  
Coaching ☐ Mentoringคะแนนที่ได้รับ ..... ผล  
การประเมินระดับ.....

5. ชื่อวิชา ..... รหัส

.....

ระดับชั้น ..... ห้องเรียน ..... คาบที่

..... เวลา .....

รูปแบบการนิเทศที่ใช้ ☐ Peering ☐

Coaching ☐ Mentoringคะแนนที่ได้รับ ..... ผล

การประเมินระดับ.....

**สรุปข้อดี/จุดเด่นที่ได้รับจากการนิเทศการสอน**

.....

.....

.

.....

.....

.

**สรุปข้อเสนอแนะ/ข้อควรปรับปรุง/ข้อควรพัฒนาที่ได้รับจากการ  
นิเทศการสอน**

.....

.....

.

.....

.....

.

ลงชื่อ

.....

.....

(.....)

ตำแหน่ง ....

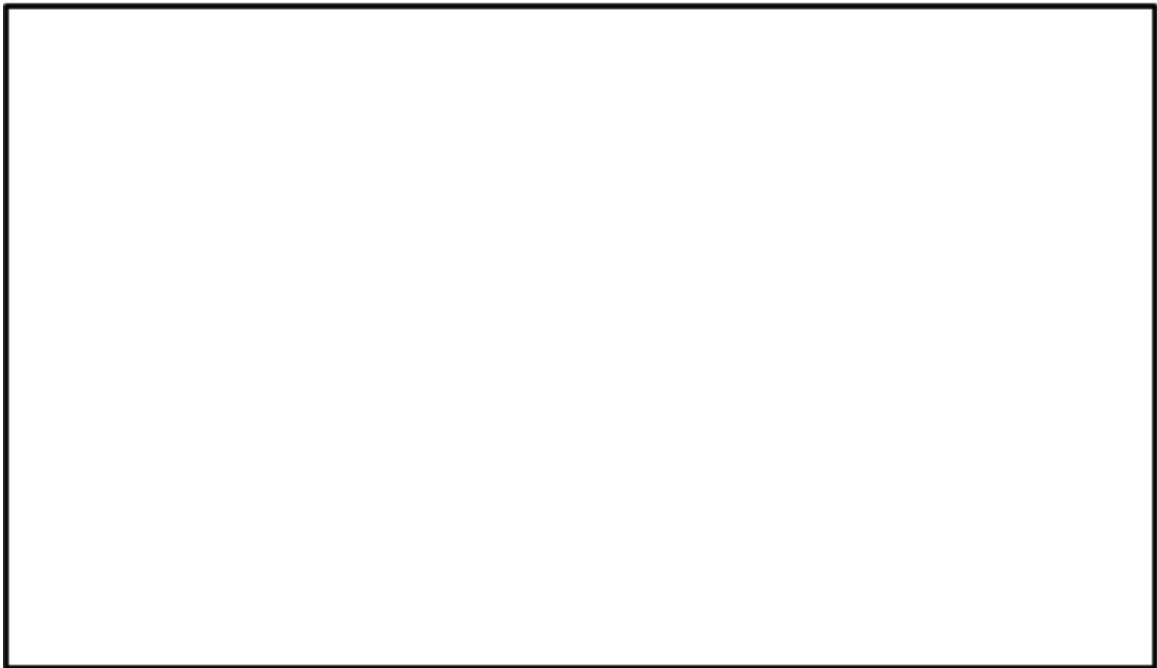
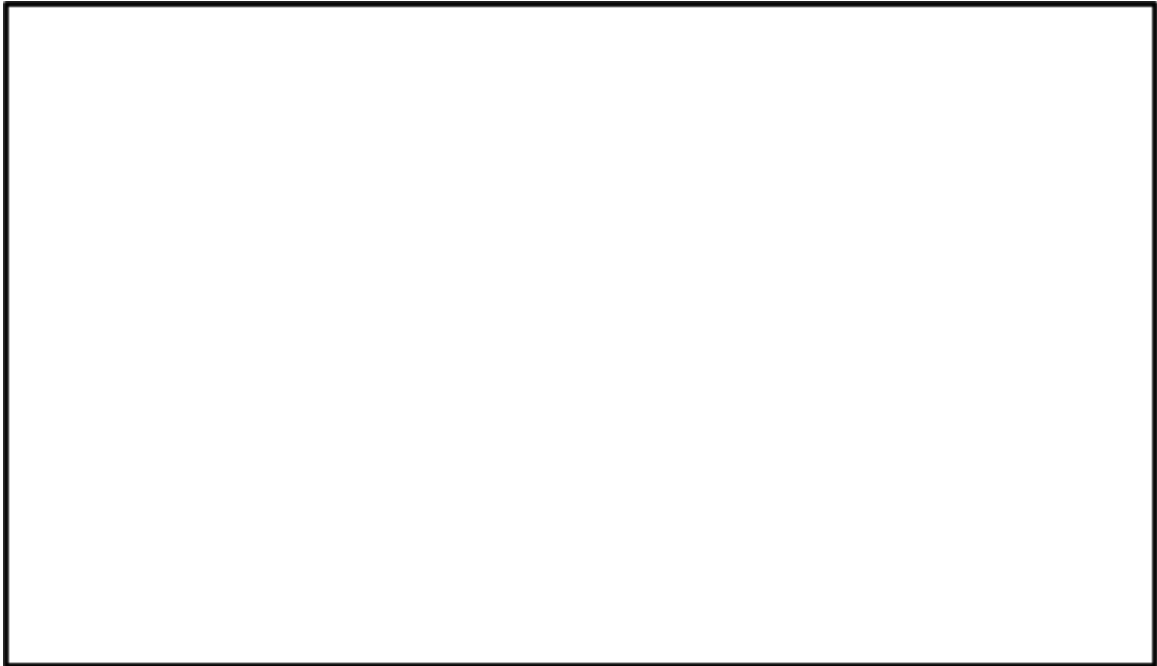
วิทยฐานะ .....

แบบประเมินการนิเทศโดยหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ (Mentoring)

\*\*\* ดาวน์โหลดจาก Site วิชาการ >> งานนิเทศ \*\*\*

แผนการสอนกรณีศึกษาโดยหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ (Mentoring)

**ภาพการนิเทศโดยหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ (Mentoring)**

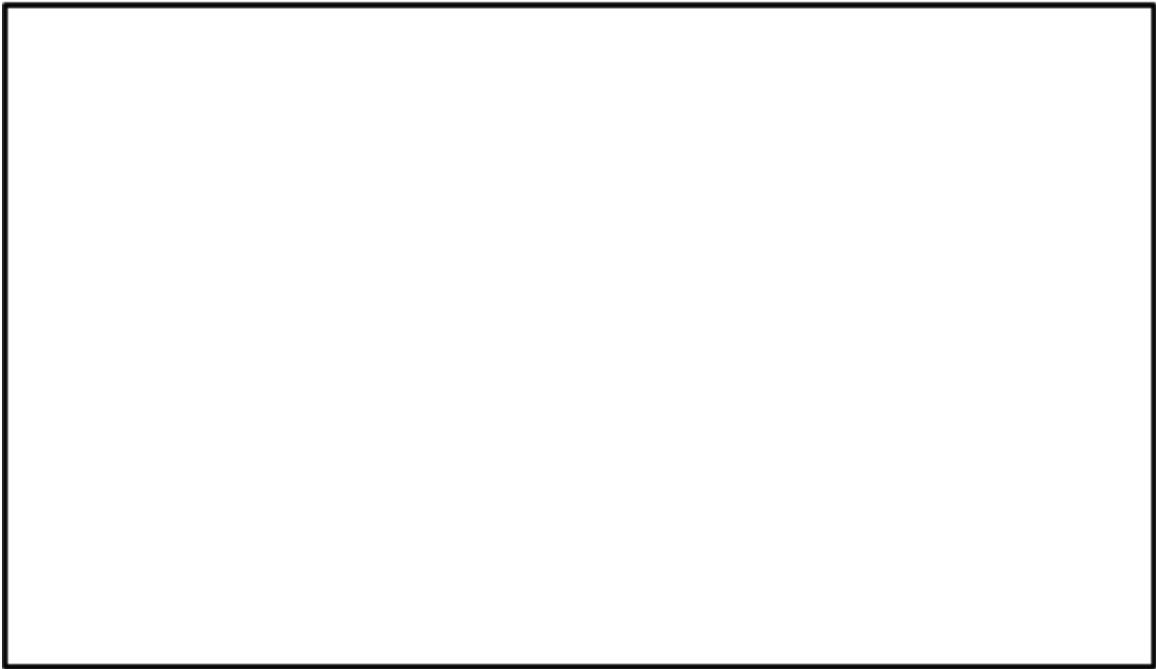
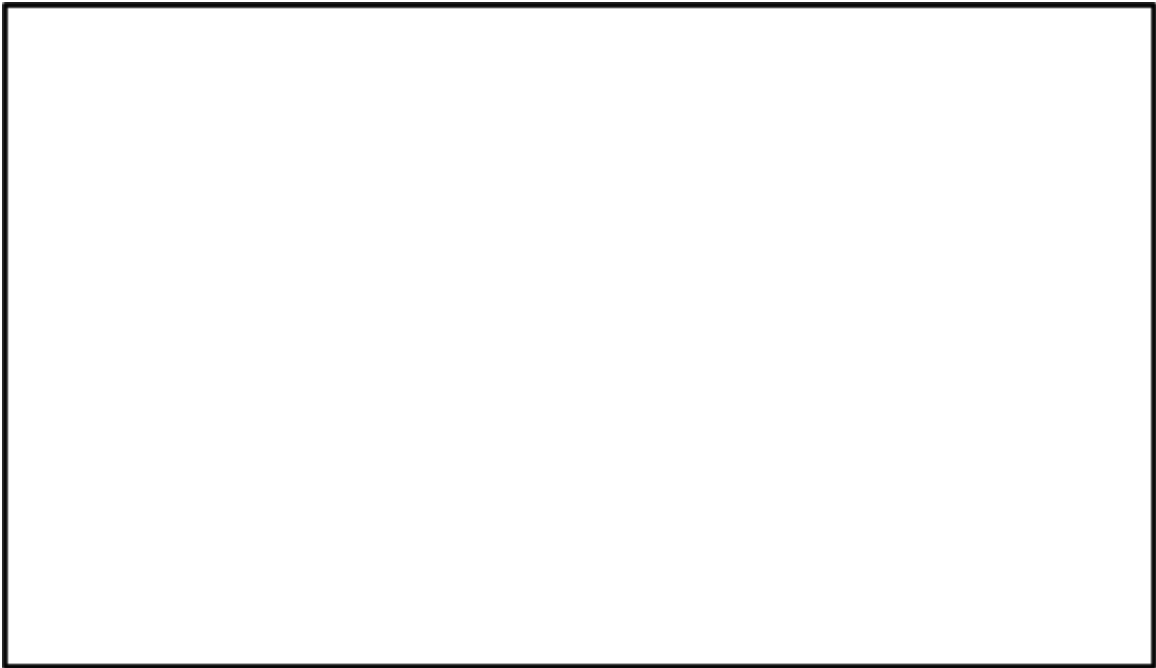




แบบประเมินการนิเทศแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (Peering)  
\*\*\* ดาวน์โหลดจาก Site วิชาการ >> งานนิเทศ \*\*\*

แผนการสอนกรณีเทคนิคแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (peering) ครั้งที่ ๑

**ภาพการนิเทศแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (Peering) ครั้งที่ ๑**

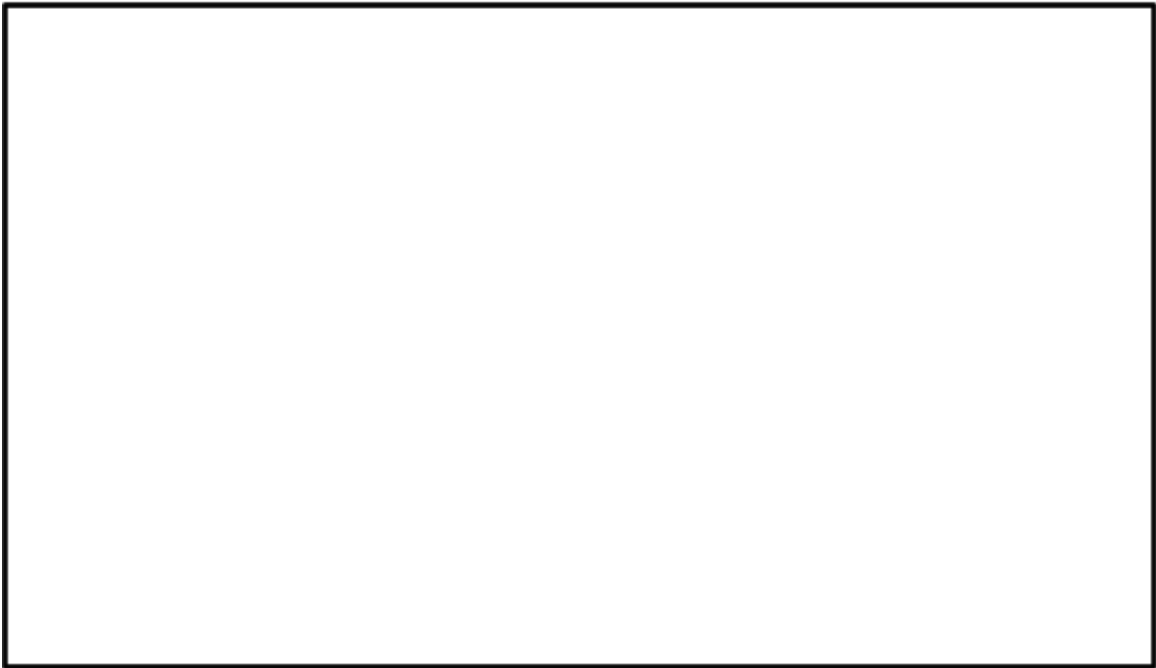


แบบประเมินการนิเทศแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (Peering)

\*\*\* ดาวน์โหลดจาก Site วิชาการ >> งานนิเทศ \*\*\*

แผนการสอนกรณีเทคนิคแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (peering) ครั้งที่ ๒

**ภาพการนิเทศแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (Peering) ครั้งที่ ๒**



แบบประเมินการนิเทศการสอนแบบสอนงานสำหรับนิเทศครูที่มีประสบการณ์สอนไม่ถึง ๕ ปี (Coaching)

\*\*\* คำนวณได้จาก Site วิชาการ >> งานนิเทศ \*\*\*

แผนการสอนกรณีเหตุการณ์สอนแบบสอนงานสำหรับนิเทศครูที่มีประสบการณ์สอนไม่ถึง ๕ ปี  
(Coaching)



**ภาพการนิเทศการสอนแบบสอนงานสำหรับนิเทศครูที่มี  
ประสบการณ์สอนไม่ถึง ๕ ปี (Coaching)**

