

Kết luận

Bất kỳ một doanh nghiệp, tổ chức nào, hoạt động trong lĩnh vực gì cũng không thể thực hiện chức năng nhiệm vụ của mình nếu thiếu đi nguồn nhân lực. Vấn đề quản trị nhân lực có hiệu quả luôn là vấn đề phức tạp và khó khăn đối với các nhà quản trị. Một doanh nghiệp chỉ có thể tạo được ưu thế cạnh tranh khi có giải pháp sử dụng các nguồn nhân lực khác nhau một cách hợp lý cho mỗi yêu cầu về Quản trị nhân sự. Công tác tuyển dụng nhân sự là một trong những khâu cơ bản của công tác quản trị nhân sự, nó cung cấp “đầu vào” cho quá trình này. Bởi vậy “Hoàn thiện công tác tuyển dụng nhân sự” là một vấn đề cấp thiết đối với mọi doanh nghiệp để có được nguồn lao động có chất lượng và sử dụng hiệu quả nó.

Trong đề tài này, em đã đi sâu nghiên cứu vấn đề tuyển dụng nhân sự tại Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ Nhật Đức trong thời gian vừa qua để thấy rõ những ưu điểm và tồn tại trong việc tuyển dụng nhân sự tại Công ty, đồng thời đưa ra một số giải pháp nhằm hoàn thiện công tác tuyển dụng của công ty trong thời gian tới.

Do thời gian và kiến thức hạn chế nên bài Khóa luận Tốt Nghiệp của em không thể tránh khỏi những thiếu sót, em rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến của các thầy cô để chất lượng bài viết của em được tốt hơn. Em xin gửi lời cảm ơn chân thành tới các cán bộ của Công ty TNHH Thương mại và Dịch vụ Nhật Đức đã giúp đỡ em trong thời gian em thực tập tại Công ty.

Đồng thời em cũng xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến toàn thể các thầy cô Trường đại học Dân Lập Hải Phòng đã giúp đỡ em trong thời gian em học tập tại trường và đặc biệt là cô Hoàng Thị Hồng Lan - người đã tận tình giúp đỡ em hoàn thành bài khóa luận tốt nghiệp này.