

СХВАЛЕНО

Протокол
засідання педагогічної ради
Підгороднянської гімназії
06.09.2022 № 2

ЗАТВЕРДЖУЮ

директор Підгороднянської
гімназії

_____ Наталія ЖИГАЛЮК
Наказ від 06.09.2022 № 56-о/д

***Положення
про надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам
Підгороднянської гімназії
Первомайської міської ради
Миколаївської області
за сумлінну працю, зразкове виконання службових
обов'язків***

Це Положення поширюється на педагогічних працівників Підгороднянської гімназії.

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до п.1., абз. 5 ст. 57 Закону України «Про освіту», Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків, затвердженого постановою КМУ від 05.06.2000. № 898.

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу директора гімназії за погодженням з профспілковим комітетом, відповідно до Положення про надання щорічної грошової винагороди, відображеного в колективному договорі закладу.

Щорічна грошова винагорода керівнику гімназії видається на підставі наказу управління освіти.

1. Загальні положення

1.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, за умови досягнення ними успіхів у вихованні та навчанні дітей.

1.2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається в межах загальних коштів, передбачених кошторисом гімназії на оплату праці, не перевищуючи посадового окладу (ставки заробітної плати).

1.3. Винагорода надається кожного року усім педагогічним працівникам гімназії, за виключенням:

- працівників, які працюють в даному закладі за сумісництвом;
- працівників, які мають дисциплінарне стягнення.

1.4. Винагорода надається педагогічним працівникам, як правило, до професійного свята – Дня працівників освіти, а у разі звільнення педагогічного працівника серед навчального року винагорода виплачується при повному розрахунку з працівником із врахуванням часу фактичної роботи.

2. Критерії, які враховуються при наданні грошової винагороди

– сумлінна праця, зразкове виконання службових обов'язків, виконання правил внутрішнього трудового розпорядку;

– прояв творчої ініціативи, впровадження нового передового педагогічного досвіду, новаторство в роботі, участь в роботі методичних об'єднань;

– досягнення успіхів у навчанні та вихованні дітей, результативність державної підсумкової атестації та ЗНО, участь вихованців у міських, обласних олімпіадах, змаганнях, конкурсах, оглядах тощо;

– організація та проведення відкритих уроків, позакласних заходів, участь у художній самодіяльності, спортивних змаганнях, робота з батьками;

– збереження та використання навчально-матеріальної бази та технічних засобів навчання, оформлення кабінетів та майстерень, виготовлення наочності;

– дотримання вимог з охорони праці та техніки безпеки, санітарно-гігієнічного режиму, виконання правил та інструкцій з техніки безпеки та протипожежної безпеки;

– своєчасна здача звітних документів, якісне виконання тимчасових доручень;

– відсутність порушень виконавчої та трудової дисципліни.

Розмір грошової винагороди визначає адміністрація Підгороднянської гімназії за погодженням з профспілковим комітетом.

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету

_____ Ігор АРКУША

«__» _____ 2022 г.