

ИСХОДНИК <https://docs.google.com/document/d/1B6rvRcvpDWfVSUJV4GqffOC0mp5UuUdT/edit>

КЛЮЧИ

где искать разработчиков 351

каналы поиска разработчиков 29

net разработчик 1289

резюме net разработчика 20

работа net разработчик 28

Title

Где искать .NET-разработчиков: топ-10 мест

Description

Каналы поиска разработчиков, как искать профили специалистов и как составить запрос, чтобы найти резюме .NET-разработчика

Обложка



Источник: https://chataibot.ru/app/chat?token=&chat_id=-2

Гайд: как **искать .NET разработчиков**

Стек, анализ рынка, практические советы и лайфхаки подбора

Автор: Кристина Сумбатян, эксперт по **поиску .NET-разработчиков** и
IT-специалистов, кадровое агентство Визави Консалт.

Поиск и подбор **.NET разработчиков** является одним из традиционных в багаже опытного IT-рекрутера. Главная причина — высокая востребованность таких спецов как на российском, так и на международном IT-рынках.

Статья поможет понять, кто такие **.NET разработчики**, как и где их искать эффективно, какие есть нюансы в работе над закрытием таких позиций. В качестве примеров приведем кейсы по выполнению релевантных проектов из практики кадрового агентства [Визави Консалт](#).

СОДЕРЖАНИЕ:

[Введение в .NET](#)

[Основные задачи .NET разработчиков](#)

[Основные сферы применения .NET разработчиков](#)

[Уровни зарплат на середину 2024 года по рынку РФ и разница в зависимости от уровня разработчика](#)

[Источники поиска .NET-разработчиков](#)

[Какие могут быть сложности при поиске C# разработчиков](#)

[Лайфхаки подбора](#)

[Опыт агентства](#)

[Заключение](#)

Введение в .NET

.NET — это платформа разработки программного обеспечения. Она появилась в начале 2000-х годов и была разработана компанией Microsoft. .NET объединяет несколько языков программирования, включая C#, VB.NET и F#.

.NET — универсальный и мощный фреймворк. Его основное преимущество — способность работать как на Windows, так и на других операционных системах через .NET Core (ныне .NET 6 и .NET 7). Это делает .NET универсальной платформой для разработки решений различной сложности и назначения.

Основной инструментарий и язык **.NET разработчиков** — C#. Поэтому в IT-рекрутменте говоря «**.NET разработчик**» мы часто подразумеваем «C# разработчик». Сегодня названия этих ролей стали почти синонимами.

Основные задачи **.NET разработчиков**

Веб-разработка

Разработка и поддержка веб-приложений на основе ASP.NET Core — одним из наиболее популярных фреймворков для создания высокопроизводительных и масштабируемых приложений. Это могут быть как небольшие сайты, так и крупные корпоративные порталы.

Десктопные приложения

WPF (Windows Presentation Foundation) и Windows Forms являются стандартными технологиями для разработки настольных приложений на Windows. Они особенно популярны в корпоративных системах, где требуется сложное взаимодействие с операционной системой.

Мобильная разработка

С помощью Xamarin — платформы, встроенной в .NET — разработчики создают кроссплатформенные мобильные приложения для iOS и Android, используя один и тот же код.

Работа с базами данных

Интеграция с базами данных — одна из ключевых задач .NET разработчиков. Обычно они используют Entity Framework или другие ORM (объектно-реляционные мапперы) для упрощения взаимодействия с базами данных. Чаще всего это реляционные базы данных, такие как MS SQL Server, но также могут использоваться MySQL, PostgreSQL и NoSQL базы данных.

Микросервисы и облачные решения

.NET Core (ныне .NET 6 и выше) широко используется для разработки микросервисов благодаря своей поддержке контейнеризации (Docker) и интеграции с облачными платформами, такими как Microsoft Azure и AWS. Микросервисная архитектура позволяет создавать гибкие и масштабируемые системы, которые легко адаптируются под изменяющиеся требования бизнеса.

Интеграция с внешними API

Работа .NET разработчиков с RESTful и SOAP сервисами является неотъемлемой частью их задач, особенно в случае создания корпоративных систем или сервисов для интеграции с внешними платформами.

Основные сферы применения .NET разработчиков

- 1. Корпоративный сектор:** .NET — одна из наиболее популярных платформ для разработки внутренних корпоративных приложений (ERP, CRM системы, системы управления документооборотом и т.д.).
- 2. Финансовый сектор:** банковские и страховые компании активно используют .NET для создания финансовых систем, обработки данных и автоматизации бизнес-процессов.
- 3. Медицина:** медицинские учреждения и страховые компании используют .NET для создания систем управления пациентами, электронных медицинских карт и интеграции с различными медицинскими сервисами.
- 4. Игровая индустрия:** Unity, одна из самых популярных игровых платформ, использует C# и .NET, что делает платформу привлекательной для разработчиков игр.

5. E-commerce: платформы для электронной коммерции, такие как магазины и маркетплейсы, часто используют .NET для создания масштабируемых и безопасных решений.

Уровни зарплат на середину 2024 года по рынку РФ и разница в зависимости от уровня разработчика

[Визави Консалт](#) исторически специализируется на поиске специалистов среднего и высшего звена. IT-практика не стала исключением. Мы традиционно закрываем для наших клиентов позиции уровней Middle/Senior разработчиков, поэтому в статье упомянем зарплатные ожидания опытных разработчиков и тимлидов.

Говоря об уровне зарплат .NET спецов, мы подразумеваем разработчиков с опытом в технологичных компаниях, большинство из которых работали с нагруженными сервисами и сложными задачами. Мы не будем уделять внимание и учитывать зарплатные ожидания программистов, которые работали с простыми веб-сайтами, делали небольшие проекты в единственном числе и сервисы без сложной функциональности. Об их ожиданиях мы можем предоставить отдельный обзор зарплат по вашему запросу.

Middle разработчик

Это самостоятельная «боевая единица», имеющая в среднем 3–4 года коммерческого опыта в продуктовой команде. Он знает на хорошем уровне основные инструменты стека, может реализовать сложную задачу в команде или самостоятельно сделать какую-то часть системы.

Вероятно он пока не сможет реализовать задачи по проектированию структуры базы данных и архитектуре приложения, но демонстрирует высокий потенциал роста. Такой разработчик также скорее всего будет обладать знанием фронтовых технологий (как минимум JS).

Такие разработчики по стеку .NET по нашей оценке запрашивают в вилке 250–350 000 NET.

Senior разработчик

Это опытный разработчик, в багаже которого минимум 5 лет опыта разработки на C#. Он самостоятельно реализовал приложения с нуля, выстраивал его архитектуру, проектировал БД, реализовывал любые другие сложные фичи и решения по оптимизации.

Как правило, опытные **.NET разработчики** ранее могли выполнять роль full-stack разработчиков на своих проектах, отвечая и за клиентскую часть интерфейса. Они на довольно хорошем уровне знают хотя бы один фронт фреймворк (React или Angular).

Такие разработчики по стеку .NET по нашей оценке запрашивают в вилке 320–450 NET.

Teamlead

Последняя ступень развития **.NET разработчика** — спец с опытом кодинга в среднем 7–10 лет. Почти всегда он совмещает написание кода с функциями менеджера и управляет командой.

Принимает архитектурные решения по своему проекту и в зависимости от компании (бывает по-разному) больше сфокусирован на менеджерских функциях, либо на разработке и технической составляющей проекта. Обладает развитыми soft skills — такими, как зрелая коммуникация, умение убеждать, вести переговоры. Как правило, нанимает и менторит младших коллег у себя в команде.

Ожидания тимлидов .NET на российском рынке по нашей оценке варьируются в диапазоне 450–500 000 NET.

Источники поиска .NET-разработчиков

В поисках .NET developer не фокусируйтесь на одном канале. Используйте одновременно несколько источников, чтобы увеличить воронку кандидатов. Это могут быть:

- Джобборды,
- Профессиональные социальные сети,
- Телеграм-каналы,
- Форумы и профессиональные сообщества,
- Хакатоны и конкурсы для разработчиков,
- Профильные мероприятия и конференции,
- Митапы и локальные сообщества.

Узнайте больше про эффективные каналы поиска разработчиков net core и особенностях работы с площадками в нашем [материале «Источники поиска .NET разработчиков»](#).

Какие могут быть сложности при поиске C# разработчиков

При разработке стратегии поиска .NET/C# разработчиков важно учитывать следующие моменты.

Большинство компаний сейчас используют продвинутые инструменты разработки поэтому это больше не будет критичным конкурентным преимуществом. Стек .NET остается одним из самых востребованных в мире разработки. Вы будете конкурировать с технологичными, продуктовыми компаниями со сложными

интересными проектами, в том числе зарубежными. Учитывая этот фактор, необходимо закладывать в план найма более крупные бюджеты и сроки поиска.

Ситуацию усложнила мировая повестка. Выводы, которые мы сделали за последний период, общаясь с кандидатами по нашим проектам по стеку .NET:

— Большинство кандидатов, мотивированных на работу на российском IT-рынке, ориентированы на работу в аккредитованных и крупных компаниях, способных обеспечить их стабильность. Это основная часть рынка соискателей.

— Немалая часть кандидатов сейчас рассматривает вакансии, которые позволят **работать .NET разработчикам** вне России, либо полностью зарубежные проекты с высоким уровнем оплаты труда.

О таких факторах, как уровень рыночной зарплаты, другие выплаты и бенефиты, удаленный формат работы, говорить излишне. Они с момента начала пандемии стали гигиеническими.

Еще одна потенциальная сложность заключается в том, что технологии .NET развиваются довольно быстро, а специалисты не всегда успевают за этими изменениями.

Если кандидат не обновляет свои знания — это может стать проблемой для компаний, использующих последние версии .NET Core или современных подходов, таких как микросервисная архитектура или контейнеризация (Docker, Kubernetes).

Лайфхаки подбора

Практическим путем мы вывели ряд пунктов, которые помогут вам в поиске и найме **.NET разработчиков**.

1. Углубитесь в терминологию и специфику технологического стека

Один из главных секретов успешного поиска разработчика — техническая подкованность IT-рекрутера. Выделите ключевые технологии, которые будут в резюме у нужного вам спеца, определите названия должностей, которые нужные кандидаты могут указать у себя в CV.

Какие названия позиций могут быть в поле «Должность» в резюме **.NET разработчика**:

— C# developer, .NET developer, C#/.NET разработчик, .NET full-stack разработчик, C# full-stack разработчик, Разработчик ПО, C# software engineer, .NET backend developer.

Какие ключевые технологии будут у них в резюме:

— C#, .NET, .NET core, ASP.NET, SQL (MS SQL, PostgreSQL), MVC, Blazor, Xamarin.

Если .NET разработчик должен обладать опытом с CI/CD тулзами и «облаками», можно добавить для поиска: Azure, Microservices, Docker, Kubernetes.

2. Расширяйте нетворк

Искренне считаем, что современный IT-рекрутер без нетворка не может быть успешным в полной мере. Очень часто за помощью в подборе .NET разработчика к нам обращается внутренняя HR-служба, которая исчерпала свои возможности и долго не может закрыть вакансию, «снимая» открытый рынок. Причины могут быть разными, в том числе невысокий бюджет и «перекопанность» открытого рынка.

Например, недавно к нам обратился один очень крупный финансовый холдинг с запросом на закрытие позиции C# backend разработчика. Они начали процесс миграции одной из своих платформ на .NET, которая была изначально написана на Delphi. Сложность была в том, что требовался опытный разраб, с сильной экспертизой как по .NET, так и по Delphi.

Деньги при этом были ниже рынка, и в ближайшей перспективе бюджет не мог быть пересмотрен в сторону повышения. Дополнительно нас ограничили неймчеками — то есть мы не могли работать по джоб-бордам в полную меру. Да и спецов нужного уровня там было мало.

Тут-то и пришел на помощь пресловутый нетворкинг. Я обратилась с запросом на рекомендацию к приятелю — опытному .NET-разработчику с общим опытом в профессии более 20 лет. Мы познакомились и обменялись контактами на одном из профильных мероприятий.

Каково было мое удивление, когда он порекомендовал на эту вакансию специалиста, полностью попадающего в профайл вакансии. Это был его коллега по одному из прошлых проектов — опытный разработчик из Екатеринбурга. Кандидата не было в открытых источниках, он не был в поиске работы, но нам удалось заинтересовать его проектом и мы запроцессили его на вакансию.

3. Грамотная коммуникация

Не секрет, что разработчики не всегда позитивно реагируют на письма от IT-рекрутеров, и тому есть причины. Например, не все консультанты по подбору могут грамотно презентовать вакансию и завязать диалог с интересным кандидатом.

Разработчики ценят прозрачность и профессионализм. Вот еще пара нюансов, которые помогут вам заинтересовать кандидатов:

Не звоните. В мире IT-рекрутмента звонки для первичной коммуникации с кандидатами давно стали моветоном. Пишите письма в мессенджеры или в почту.
Не разглагольствуйте. Будьте краткими в письме и обозначьте основные аспекты позиции: четко укажите самое главное: технологический стек и основные детали

проекта, две-три ключевые задачи позиции, возможность профессионального роста, формат работы и вилку по зарплате. Последний пункт очень важен — разработчики любят конкретику, и многие не будут продолжать диалог без понимания уровня дохода.

Опыт агентства

Мы находим специалистов уровня Middle+/Senior по самым востребованным языкам. Опытные разработчики Java, Python, JS, C# (и не только — детальный обзор проектов смотрите в нашей IT-презентации) уже приносят пользу бизнесу наших клиентов.

Мы продолжаем реализовывать проекты сейчас. Вот несколько примеров позиций по стеку .NET, которые закрыли за последнее время.

1. C# full-stack разработчик в российскую IT-компанию

В дочернюю IT-компанию крупнейшего горнодобывающего холдинга нужен был опытный .NET-разработчик. Уникальность запроса заключается в том, что таких разработчиков требовалось двое — это был новый проект с множеством задач.

У отдела внутреннего подбора не было ресурсов на закрытие этой задачи. Поэтому она полностью передала нам поиск .NET специалистов совместно с другими IT-позициями. По сути доверили нам формирование продуктовой IT-команды.

Требования к профайлу:

- Знание платформы .NET 6,
- Глубокая экспертиза по C#,
- Опыт fullstack-программиста с использованием фронтовых фреймворков React/Angular,
- Опыт реализации приложения с нуля,
- Опыт построения архитектуры приложений и архитектуры БД,
- Опыт с инструментами CI/CD,
- Опыт контейнеризации и оркестрации.

Клиент в начале поиска попросил нас о потоке резюме — ему было важно посмотреть несколько кандидатов и только после этого принять решение. Для позиций опытных программистов потоковая история — редкость. Однако в течение 2 недель мы нашли 11 релевантных кандидатов на позицию .NET-разработчика, провели 9 встреч и отобрали 3 сильнейших. Лучшему сделали оффер, который он принял.

2. Team lead .NET в топовый российский банк

Крупный банк пришел с заявкой на подбор .NET-teamlead. Предыдущий лид уволился на волне мировых событий и релоцировался в Европу. Внутренняя HR-служба не могла закрыть проект 1,5 месяца и обратилась к нам.

Кандидату предстояло возглавить команду, которая реализовывала интернет-банк для физических и юридических лиц. Основная задача продуктовой группы — обновление технологического стека системы.

От специалиста требовались компетенции по выстраиванию микросервисной архитектуры и опыт в качестве .NET разработчика от 5 лет. Еще одна отличительная черта профайла: наряду с менеджерскими функциями спец должен «работать руками» — то есть писать код на C# — в процентном соотношении 50/50.

Внутренняя HR служба предоставила стоп-лист из 21 кандидата. Еще одна сложность — бюджет в районе среднерыночного, многие запрашивали выше. Также технически бизнес-заказчику почти никто не нравился.

Поиск начали с внутренней базы, в которой накоплен немалый пул резюме .NET-разработчиков с хорошим опытом и квалификацией. Часть кандидатов с релевантным опытом на тот момент не была в поиске. Но некоторых удалось заинтересовать, и мы акцептовали к встрече троих специалистов.

В финал вышел кандидат, которого мы уже процессили по двум похожим проектам. Опыт: более 20 лет в разработке, более 5 лет в качестве лида, делал высоконагруженные системы с микросервисной архитектурой. Кандидат успешно прошел все этапы найма, и тут возникла проблема — ожидания по доходу были выше бюджета клиента.

По согласованию с HR банка мы подготовили аналитику по рынку. Она помогла убедить клиента увеличить зарплату. Процесс согласования бюджета занял 2,5 недели.

Кандидат дождался финального оффера и через 3 недели вышел на работу.

3. C# middle разработчик в крупный банк

Пришла заявка на подбор C# middle разработчика в команду крупного российского банка (ТОП–20). Специалисту предстояло заниматься развитием, доработкой и оптимизацией высоконагруженных банковских систем. Очень желателен был релевантный опыт на банковских проектах.

Стек проекта включал: .NET core, .NET framework, C#, Kafka, Redis, Rabbit MQ, Camunda, Postgre.

Мы были ограничены сверкой с базой банка. Наиболее логичным источником поиска был LinkedIn, и стратегия оказалась выигрышной.

Нам удалось заинтересовать кандидата с похожим опытом. В составе команды он занимался развитием банковского продукта. Специалист не был в активном поиске, но наша вакансия предлагала более высокий уровень дохода — это стало первым привлекательным критерием проекта для кандидата. А после встречи с командой сложился тот самый match.

Кандидату был сделан оффер, он вышел на работу спустя 2 недели.

Заключение

Платформа .NET доказала свою универсальность и позволяет разрабатывать приложения любого типа. Будь то ASP.NET-приложения, веб-решения, консольные и десктопные программы, крупные облачные сервисы или мобильные приложения для iPhone и Android, а также Apple Watch. На базе .NET создано множество игр с использованием C# и Unity. В последние годы .NET активно применяется в сферах искусственного интеллекта и машинного обучения.

C# не только не теряет популярность много лет, а даже растет в списках самых применяемых на рынке, судя по некоторым трендам. Об этом говорят мировые статистические данные:

- [Most used languages among software developers globally 2024 | Statista](#),
- [The 10 Most Popular Programming Languages to Learn in 2024](#),
- [PYPL PopularitY of Programming Language](#),
- [TIOBE Index](#),
- [The C# Programming Language](#).

Следовательно, высокий спрос на .NET developers будет сохраняться на рынке и дальше. Это означает появление новых вакансий и сохранение тренда на конкуренцию за квалифицированных разработчиков.

[Визави Консалт](#) активно работает, подбирая .NET специалистов. За последний год мы реализовали около 11 проектов по вакансиям **.NET разработчиков** и накопили большой пул резюме по этому стеку.

Мы хорошо понимаем техническую составляющую позиций и умеем вести аргументированный диалог с бизнесом. А если профайл предполагает сложности — предлагаем решения.