



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BORNEO TARAKAN
FAKULTAS EKONOMI
Jalan Amal Lama Nomor 1, Tarakan
Laman: www.ubt.ac.id Surel : borneofekon@gmail.com

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BORNEO TARAKAN
PROGRAM SARJANA MANAJEMEN
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Program Studi Manajemen

No	Komponen	Isi
1	Nama Mata Kuliah	Hubungan Industrial
2	Kode Mata Kuliah	EP16 3107
3	Jumlah SKS	3 SKS (2 teori, 1 praktikum)
4	Dosen Pengampu	
5	Semester	Semester 6 (Genap)
6	Deskripsi Mata Kuliah	Mata kuliah ini membahas hubungan antara pekerja, pengusaha, dan pemerintah dalam dunia kerja. Topik meliputi aspek hukum ketenagakerjaan, organisasi pekerja, perundingan bersama, penyelesaian perselisihan, dan peran tripartit dalam menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan produktif. Mahasiswa diharapkan memahami praktik hubungan industrial yang sesuai dengan hukum dan etika ketenagakerjaan.
7	Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	- CPL-P1: Mampu memahami konsep-konsep dasar manajemen hubungan industrial - CPL-P2: Mampu menganalisis permasalahan hubungan industrial dan menawarkan Solusi - CPL-K1: Mampu berkomunikasi dan bernegosiasi dalam konteks hubungan kerja - CPL-A1: Mampu menunjukkan sikap profesional dalam menangani konflik ketenagakerjaan
8	Bobot Penilaian	Partisipasi & Keaktifan: 10% Tugas Individu/Kelompok: 20% UTS: 25% UAS: 30% Presentasi/Kuis: 15%

PERENCANAAN MINGGUAN

Minggu	Topik Pembelajaran	Sub-CPMK	Metode Pembelajaran	Penilaian
1	Pengantar Hubungan Industrial	Memahami konsep dasar HI	Ceramah, diskusi	Kehadiran
2	Sejarah dan Perkembangan HI	Menjelaskan evolusi hubungan kerja	Ceramah, diskusi	Partisipasi
3	Pihak-pihak dalam HI	Mengidentifikasi pelaku HI	Ceramah, tanya jawab	Tugas individu
4	Serikat Pekerja & Organisasi Pengusaha	Menganalisis fungsi dan peran	Diskusi, studi kasus	Tugas kelompok
5	Peraturan Perundangan Ketenagakerjaan	Menjelaskan UU Ketenagakerjaan	Ceramah, studi dokumen	Kuis
6	Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja	Menyusun konsep PK	Simulasi, diskusi	Simulasi kontrak kerja
7	Perundingan dan PKB	Menganalisis proses PKB	Role play, diskusi	Presentasi kelompok
8	Penyelesaian Perselisihan HI	Menjelaskan mekanisme penyelesaian	Studi kasus	Tugas studi kasus
9	UTS	Evaluasi Tengah Semester	Ujian Tertulis	UTS
10	Mediasi, Konsiliasi, Arbitrase	Membedakan mekanisme penyelesaian	Diskusi kelompok	Tugas reflektif
11	PHK dan Kompensasi	Menganalisis PHK sesuai UU	Diskusi, studi kasus	Kuis
12	Kesejahteraan Pekerja	Mengevaluasi program kesejahteraan	Diskusi, observasi	Tugas individu
13	Etika dalam HI	Menjelaskan prinsip etis dalam HI	Ceramah, studi film	Refleksi
14	Peran Pemerintah dalam HI	Menganalisis fungsi pemerintah	Presentasi	Presentasi kelompok
15	Studi Kasus dan Evaluasi Akhir	Mengkaji kasus nyata HI	Presentasi, review	Diskusi kelas
16	UAS	Evaluasi Akhir Semester	Ujian Tertulis	UAS

REFERENSI

No	Referensi
1	Sumarsono, S. (2013). Hubungan Industrial di Indonesia . Yogyakarta: Graha Ilmu.
2	Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: Bumi Aksara.
3	UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
4	ILO (2020). Fundamentals of Labour Law . Geneva: International Labour Organization.

RUBRIK PENILAIAN

Aspek	Kriteria Penilaian	Skor Maksimum
Partisipasi	Aktif bertanya, berdiskusi	10
Tugas Individu	Kesesuaian isi, analisis, kerapihan	20
Tugas Kelompok/Presentasi	Kerja sama, isi, presentasi	15
UTS	Pemahaman materi 1-8	25
UAS	Pemahaman materi keseluruhan	30

Verifikasi GPM