городского округа город Бор Нижегородской области

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 3 (сентябрь 2016 г.)

ТРУДОВЫЕ ВОПРОСЫ

Воспитателями детского сада работают лица с высшим педагогическим образованием, по диплому имеющие квалификацию «учитель». Нужно ли такому человеку проходить переподготовку, чтобы продолжить работать воспитателем в связи с вступлением в силу профстандарта педагога?

Нет, не нужно. Профстандарт предписывает воспитателям ДОО иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» без дифференциации на «учителя» и «воспитателя». Обе эти специальности входят в укрупненную группу «Образование и педагогика» в соответствии с ОК 009-2003 «Общероссийский классификатор специальностей по образованию». *Уровень образования таких воспитателей соответствует требованиям профстандарта, проходить переподготовку не нужно.*

Включается ли в стаж для досрочного назначения пенсии период работы в должности заместителя руководителя школы/детского сада?

Да, включается. В школе в стаж включается работа в должности заместителя директора по учебной,учебно-воспитательной, воспитательной, производственной, учебно-производственной и другой работе, непосредственно связанной с образовательным (воспитательным) процессом независимо от наличия преподавательской работы (подп. «б» п. 8 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781).

В детском саду в стаж учитывается работа в должности заместителя заведующего детским садом за период до 1 ноября 1999 года (подп. «в» п. 8 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781).

Кто может исполнять обязанности руководителя в период его отпуска или временной нетрудоспособности?

Обязанности руководителя может исполнять любой работник, у которого в трудовом договоре отражено это условие. Если трудовой договор этого не содержит, то эти обязанности возлагаются с письменного согласия работника путем заключения дополнительного соглашения.

Когда время обеденного перерыва работника включается в его рабочее время?

Согласно ст. 108 ТК РФ «в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается».

В то же время возможны случаи, когда работник обедает в рабочее время и тогда время приема пищи из рабочего времени не вычитается. Согласно ч. 3 ст. 108 ТК РФ «на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка».

Телефоны для справок: (859) 2-26-45
E-mail: boruno.beketova@yandex.ru