

أكتوبر / تشرين الأول

ملاحظات الاجتماع:

- اقتراح لقبول الملاحظات من الاجتماع الأخير ، جميع

- تحديثات المدرسة المعتمدة

التطوير المهني: أجرى المعلمون بالفعل جلستين للتطوير المهني تركزت حول أعمق التعلم والاستعداد لعرض التعلم العميق في 1/25/23. يشارك الموظفون بشكل كبير في كل من استشارات التعلم العميق المستمرة ومبادرة العدالة الإصلاحية.

أن يكونوا واحدة من اللجان الأربع. الاختراق هو PRS اللجان المدرسية: مطلوب من المعلمين في

المساواة ومناهضة العنصرية - 10

مشاركة ودعم عائلي - 14

فريق قيادة تعليمي - 15

تعلم اجتماعي / عاطفي / حواجز للطلاب - 10

طلاب قبل وبعد نوادي المدرسة: التسجيل أقل مما كان عليه في السنوات السابقة ، 199 طالباً فقط في المجموع ، على الرغم من البعض في نوادي متعددة. تتوقع أن يتضاعل الحضور مع مرور العام

التوظيف: قمنا بتعيين مدرس علوم للصف الخامس ولكن لا يزال لدينا افتتاح أمان / مترجم وفتحان

- والخطوات التالية للمناقشة مع المتحدث الضيف كيلي ويليامز. قدمت كيلي Paraprofessionals Innovation لتاريخ مدرسة: الكثير من السياق التاريخي حول تطوير سياسات المدرسة واستراتيجياتها ، والمكان الذي تعتقد أننا بحاجة إلى التوجه إليه بعد ذلك

التاريخ

كان بول ريفير أول مدرسة ابتكار في الولاية ، وهناك حوالي 20 مدرسة الآن

مدرسة الابتكار هي أن هناك المزيد من الاستقلالية خلال اليوم الدراسي للمدرسة لتجربة مبادرات جديدة. كان على المدرسة أن تختر الاستقلالية التي يريدونها ، والوحيدة التي لم يستخدموها هي إعداد الميزانية لأنهم أرادوا أن على ميزانية تقديرية واحدة تبلغ 65 ألف دولار ، ولا يوجد تفصيل Paul Revere يبقى ذلك في المنطقة. يحصل إضافي للبند

تم التعامل مع الابتكار / الأفكار الجديدة من خلال وضع قائمة بالاحتياجات ، وتبادل الأفكار داخل اللجان ، وجلب مدخلات الموظفين ، والتقلّل عبر هذه الخطوات (بما في ذلك العودة إلى لوحة الرسم) حتى يتم الانتهاء من الخطط. تمت زيارة الكثير من المدارس التي كانت تقوم بالأشياء بشكل مختلف. بعض الأمثلة هي

يكون هناك مدرسون بدوام كامل ، وفنون ، وموسيقى

.

أدنون الحاجة إلى مزيد من الدلائل التعاقدية اللازمة للمعلمين

اعتماد الزي المدرسي

تطوير المناهج

معسكر جذري على مدار شهر أبريل / أسبوع فراغ

لدى مدرسينا محاضر تدريس أكثر من المدارس الأخرى

اعتمد الزي الرسمي وجميع المدارس الابتدائية منهانا .

الخطوات التالية .

تحتاج إلى تحديث لخطة الابتكار الخاصة بالمدرسة

بعض التحديثات أكثر وضوحاً: هناك بعض الأجزاء التكتيكية من الخطة التي لم تعد قابلة للتطبيق مثل

، أمين الصندوق والجان المالية

- التطوير الأقل وضوحاً هو ما ستفعله بعد ذلك لمواصلة الابتكار
 - سرى المزيد من جولات زيارة الآخرين المدارس ، العصف الذهني في اللجان ، مع المعلمين ، ومدارس الابتكار الأخرى Seacoast إلخ. ومن الأمثلة زيارة PE صوت 90٪ من المدرسين للتخلص من الإصدار المبكر يوم الأربعاء ، لكن هذا يلغى وقت للموظفين
 - نريد التأكيد من أننا نوفر البيئة المناسبة لتدفق الطاقة الإبداعية للمعلمين
- ما هي الاختلافات بين مجلس الإدارة و PTO
 - بشكل أكبر بجمع التبرعات ، ودعم المدرسة بمزيد من العناصر اللوجستية مثل الحصول على حافلات للرحلات PTO يتعلق بالميدانية
 - للمساعدة في التوجيه الاستراتيجي العام للمدرسة
- الإدارة
 - .
 - تقوم جولي وموي بالتحقيق مع أفراد المجتمع المحلي للتأكد من مركز الآباء التعاونيين في Rebecca Denny -
 - لدينا فرصة حيث كان على أحد الوالدين التتحي. سنصوت على عضو جديد في Classroom 10/14. حتى - الآن لدينا 4 آباء مهتمين.
- جدول أعمال الاجتماع التالي:
 - مراجعة أكثر عمقاً لمسألة الجدولة التي تحدثنا عنها ، مراجعة بداية عمل اللجنة
 - ونأمل أن تؤكد شريك آخر في المجتمع
 - نرحب بوالد جديد
 - (قم بإعادة النظر في اللوائح إذا سمح الوقت بذلك (إذا لم يكن الأمر كذلك ، يمكنك الانتقال إلى التالي الاجتماعي
- جدوله بقية العام
 - نحتاج فقط إلى 7 اجتماعات ، لكن لدينا اجتماع مجدول كل شهر. قررنا الاحتفاظ بمواعيد الاجتماعات كما هو مقرر ، ثم نقرر في كل اجتماع ما إذا كان يتبع علينا الاجتماع في الشهر التالي
 - الجدول الزمني على الموقع الإلكتروني Moe تنشر
 - على مترجم لذلك سيتم نشر جميع محاضر الاجتماعات باللغتين الإنجليزية والإسبانية Moe تعمل