

CÔNG TY CP/TNHH

Số: ____/____/____

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

-----o0o-----

Địa danh, ngày ... tháng ... năm ...

QUYẾT ĐỊNH

VV: Chấm dứt hợp đồng lao động

GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

- Căn cứ Bộ Luật Lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam được sửa đổi, bổ sung năm 2002;-
- Căn cứ Hợp đồng lao động số;
- Căn cứ Quyết định;
- Căn cứ Quyết định xử lý vi phạm/bản án số của, đối với Ông Nguyễn Văn A;
- Theo đề nghị của Phòng Tổ chức & Nhân sự.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Nay chấm dứt hợp đồng lao động với

Ông/Bà:

Chức vụ:

Phòng/ban:

Theo hợp đồng lao động:

Lý do:.....

.....

Kể từ ngày ____/____/____

Điều 2: Lương và các khoản phụ cấp (nếu có) của Ông/Bà được chi trả tính đến ngày chấm dứt hợp đồng lao động.

Điều 3: Các Trưởng phòng Tổ chức & Nhân sự, trưởng các Phòng Ban liên quan và Ông/Bà căn cứ quyết định thi hành.

Nơi nhận:

- Cá nhân Ông/Bà;
- Công đoàn Công ty;
- Phòng TC & NS;
- Lưu VP, HS

GIÁM ĐỐC/TỔNG GIÁM ĐỐC
(ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)