

Руководителю

(укажите наименование профсоюзной организации) ФИО

(укажите адрес организации)

Уведомление

об увольнении работников

« » 20 года

Дата, месяц, год, № исх.

В связи с (укажите причину, по которой происходит сокращение численности или штата организации) (укажите на именование организации) (укажите дату) издан приказ от (укажите должность руководителя организации) (укажите номер приказа) о сокращении численности штатных должностей на (укажите количество) единиц и о расторжении трудовых договоров с занимающими их работниками по основанию, предусмотренному п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Настоящим (укажите наименование организации) уведомляет выборный орган первичной профсоюзной организации (указать наименование) о предстоящем с (укажите дату) увольнении (указать количество) работников в связи с сокращением численности должностей (указать, каких именно) в количестве (указать) единиц.

Должность (ФИО) _____
подпись _____.

Уведомление получил _____

« » 2026 г.