Руководителю

(укажите наименование профсоюзной организации) ФИО

(укажите адрес организации)

Уведомление

об увольнении работников

« » 20 года

Дата, месяц, год, № исх.

В связи с *(укажите причину, по которой происходит сокращение численности или штата организации) (укажите на именование организации) (укажите дату)* издан приказ от *(укажите должность руководителя организации) (укажите номер приказа)* о сокращении численности штатных должностей на *(укажите количество)* единиц и о расторжении трудовых договоров с занимающими их работниками по основанию, предусмотренному п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Россий кой Федерации работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Настоящим *(укажите наименование организации)* уведомляет выборный орган первичной профсоюзной организации *(указать наименование)* о предстоящем с *(укажите дату)* увольнении *(указать количество)* работников в связи с сокращением численности должностей *(указать, каких именно)* в количестве *(указать)* единиц.

Должность (ФИО) _____

подпись_____.

Уведомление получил _____

«____» _____ 2026 г.