

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

1. ชื่อหน่วยงาน _____ สังกัด _____

2. ชื่อผู้บริหาร _____

3. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		2	1	0	
ประเมินระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ 1-3)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ 80.00 % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ 50.00-79.99 % ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรน้อยกว่า 50.00 %	
2	องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ 80.00 % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย 3 เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ 50.00-79.99 % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจำนวน 2 เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า 50.00 %	
3	องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	
ประเมินระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม (ข้อ 1-6)					
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม	การดำเนินการตามแผนส่งเสริม	

ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		2	1	0	
	ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ 60.00 % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนด	ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ 40.00-59.99 % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	คุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า 40.00 %	

5	องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	
6	องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	
ประเมินระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ 1-9)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ 80.00 % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรม	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ 70.00-79.99 % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า 70.00 %	

ที่	การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
		2	1	0	
		ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด			
8	องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน 3 มิติ ได้แก่ การยึด มั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจาก แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนด	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง 3 มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน 2 มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า 2 มิติ	
9	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถ เป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	
รวม					

4. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ☐ 1) ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 คะแนน)
- ☐ 2) ระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ 1 และดำเนินการข้อ 4-6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ 1-6 ไม่น้อยกว่า 8 คะแนน)
- ☐ 3) ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ 2 และดำเนินการข้อ 7-9 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ 1-9 ไม่น้อยกว่า 12 คะแนน)

ผู้รายงาน

()

ตำแหน่ง

วันที่

- หมายเหตุ : 1) จัดทำแบบประเมิน ฯ ในรูปแบบไฟล์สแกน PDF และจัดส่งแบบประเมิน ฯ พร้อมเอกสารหลักฐานในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ตามแนวทางที่กำหนด ให้หน่วยงานต้นสังกัดเพื่อตรวจสอบรวมรวม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- 2) กรณีหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ให้ส่งผลการประเมินพร้อมหลักฐานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ของจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงานนั้น ทั้งนี้ ตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดกำหนด