

Capacitación de Líderes de Microgrupos de Discipulado

David Kornfield y Equipo
20-22 de agosto, 2020

1. Objetivos

- A. Capacitar a líderes de pastores y esposas de pastores para:
 - 1) Seleccionar pastores y esposas de pastores para sus microgrupos.
 - 2) Ser un discípulo saludable en pleno crecimiento acelerado.
 - 3) Ser un discipulador saludable ayudando a otros pastores y esposas de pastores a ser discípulos en pleno crecimiento acelerado.
 - 4) Ser un líder facilitador de los encuentros, facilitando la participación de todos y especialmente del Espíritu Santo.
- B. Crear la base para un movimiento que puede expandirse de forma multiplicadora.

2. Grupo objetivo

- A. Los grupos bases/equipos nacionales de MAPI /DPP de nueve países. Se entiende que:
 - 1) Ya tienen el ADN del discipulado y el pastoreo de pastores;
 - 2) Están andando en los grupos de los líderes de los países o sus esposas/socias.
 - 3) Todos son líderes de pastores o de esposas de pastores
 - 4) Todos los participantes concuerdan en iniciar sus grupos dentro de un mes después de la capacitación.
3. **Tarea previa** – enviado de antemano para hacer antes de la capacitación, en orden de prioridad:
 - A. Estudio de Microgrupos (págs. 3-4 de este manual)
 - B. Ventajas de Elementos Esenciales de Discipulado y de la Biblia de Discipulado (pág. 5).
 - C. Estudio en la Biblia de Discipulado 1.7.1 – sobre ser un verdadero seguidor de Jesús – Mt 16.24-26 (pág. 6).
 - D. Estudio en la Biblia de Discipulado 1.7.3 - las marcas de un discípulo (Mt 5.3-10; pág. 9).
 - E. Si tienes la Biblia de Discipulado, traiga-la para la capacitación.

Programa e Índice

Jueves, 9:00-13:00 horario Bolivia; 8:00-12:00 horario Colombia; 10:00-14:00 Argentina

1. Bases para microgrupos de discipulado (pacto, elementos esenciales, material).
2

2. Demostración David con Felipe, Munir, Otto y Pedro (DICAS)
6

Viernes, 9:00-13:00 horario Bolivia; 8:00-12:00 horario Colombia

3. Demostraciones lideradas por Felipe, Munir, Otto y Pedro (DICAS)
12

4. Selección (5 procesos, criterios, ejercicio de VIPs)
18

Sábado, 9:00-13:00 horario Bolivia; 8:00-12:00 horario Colombia

5. Demostración – cada nuevo microgrupo en sala propia (DICAS)
20

6. Cierre – reflexión individual, en grupos, oír a Dios, ser comisionados .
26

Apéndices

1. Participantes de la capacitación .
29
2. Curriculum para microgrupos de discipulado usando la Biblia de Discipulado .
32
3. Curso de 64 estudios para grupos pequeños de la Biblia de Discipulado .
34
4. Ejercicio - Discerniendo las Personas Muy Importantes (VIP) en mi Vida .
36

1. Bases para Microgrupos de Discipulado

1. **Conociéndonos** – ver el Apéndice 1 (págs. 29-30) para una lista de los participantes.

Antes de tu nombre coloca la letra de tu país (Paraguay y Perú colocarán dos letras) y tu número indicando en el Apéndice 1. Por ejemplo, el grupo de Argentina colocará A1, A2, A3, A4 de forma consecutiva. El líder del país siempre tendrá el #1. Se hay un grupo mayor como, por ejemplo, en Paraguay, colocaran Pa1, Pa2, Pa3, etc. hasta llegar a Pa11 ya que son 11 personas en Paraguay. Cada día si tu letra y número desaparece, colóquelo de nuevo al entrar en la sala.

2. **Devocional** - Jer 12.5; Hch 2.17-18, 2Co 12.7-10

A. Si corriste con los de a pie, y te cansaron, ¿cómo contendrás con los caballos? Y si en la tierra de paz no estabas seguro, ¿cómo harás en la espesura del Jordán? (Jer 12.5; RV 1960).

B. “Sucederá que en los últimos días —dice Dios— derramaré mi Espíritu sobre todo el género humano. Los hijos y las hijas de ustedes profetizarán, tendrán visiones los jóvenes y sueños los ancianos.

¹⁸En esos días derramaré mi Espíritu aun sobre mis siervos y mis siervas, y profetizarán (NVI).

C. ⁷Y para que la grandeza de las revelaciones no me exaltara, me fue dado un aguijón en mi carne, un mensajero de Satanás que me abofetee, para que no me enaltezca; ⁸respecto a lo cual tres veces he rogado al Señor que lo quite de mí. ⁹Y me ha dicho: «Bástate mi gracia, porque mi poder se perfecciona en la debilidad.» Por tanto, de buena gana me gloriaré más bien en mis debilidades, para que repose sobre mí el poder de Cristo. ¹⁰Por lo cual, por amor a Cristo me gozo en las debilidades, en insultos, en necesidades, en persecuciones, en angustias; porque cuando soy débil, entonces soy fuerte (2Co 12:7-10; RV, 1995).

3. El pacto y otros componentes (tarea previa).

Pacto del discípulo: me comprometo con lo siguiente:

- 1) Completar todas las tareas antes del encuentro semanal para poder contribuir plenamente.
- 2) Reunirme semanalmente con mis compañeros de discipulado durante aproximadamente una hora y media para dialogar sobre el contenido de las tareas.
- 3) Ofrecerme al Señor por entero, sabiendo que voy a iniciar un proceso de transformación acelerada.
- 4) Contribuir para que se dé un ambiente de honestidad, verdad, confianza y vulnerabilidad personal en un espíritu de edificación mutua.
- 5) Multiplicación en nuevos grupos al final de los 12-18 meses.

4. Preguntas y respuestas sobre la descripción del microgrupo¹ (tarea previa).

Puntos sobresalientes del modelo de microgrupo. Este modelo tiene el ADN de MAPI y el pastoreo de pastores PdeP (DPP), pero va más allá en cinco formas prácticas:

- 1) *Invitación personal* para caminar juntos semanalmente como un grupo de 3 o 4, preferiblemente 4, con un pacto de 12 a 18 meses. (90 minutos para la reunión; 90 minutos de preparación).
- 2) *Un plan de estudios* que conecta tres grandes enfoques: 1) discipulado, 2) restauración, 3) crecimiento transformativo individualizado según las necesidades de cada miembro.
- 3) *Liderazgo rotativo* después de 6-8 semanas, asegurando así que todos sepan cómo liderar bien. ¡En 12 meses, todos habrán liderado diez veces!
- 4) *Multiplicación* en nuevos grupos al final de 12-18 meses.
- 5) *Crecimiento intencional* (no solo accidental) y acelerado (no tan lento que es difícil saber si hay cambios reales).

Agregamos dos elementos al modelo indicado arriba.

- 6) *Oír a Dios*, combinando la verdad que proviene de la Palabra escrita (*logos*) con la verdad que proviene de escuchar a Dios (*rhema*), el conocimiento objetivo (griego, *eido*) y el conocimiento subjetivo, personal e íntimo (griego, *ginosko* y *epiginosko*).²
- 7) *Aplicación*. Al final del encuentro, tomamos diez minutos para identificar nuestra aplicación para la próxima semana. Tomamos diez minutos más al comienzo de la próxima reunión para revisarla. De los 90 minutos de la reunión, solo 45 se centran en compartir lo que estudiamos.

¹ Esto es adaptado de Greg Ogden, *Manual del Discipulado – Creciendo y Ayudando a Otros a Crecer*. En inglés se llama *Discipleship Essentials*. Hay otras opciones de buenos materiales que también puede encajar bien en este tipo de grupo como *El Líder que Brilla* de David Kornfield o el curso de discipulado de la *Biblia de Discipulado* (SBB). Dos claves para cualquier material que se use son que incluye buenas preguntas y que termina cualquier estudio con aplicación.

² Vea las notas en la Biblia del Discipulado sobre *logos* y *rhema* (Jo 3.34); sobre *eido* y *ginosko* (Jn 8.32,55).

5. Tres elementos esenciales:

A. Palabra y Espíritu.

B. Transparencia y vulnerabilidad.

C. Rendición de cuentas.

6. Recomendamos los siete cursos para grupos pequeños en la Biblia de Discipulado³ como el material principal para microgrupos de discipulado, con la posibilidad de agregar lecturas de otros buenos libros de vez en cuando. Recomendamos especialmente libros que tengan el ADN del discipulado valorando las relaciones, la transparencia, las buenas preguntas y la aplicación.

Las principales razones para esta recomendación de la Biblia de Discipulado son:

1. **Valores.** Expresa bien los valores del Discipulado y Pastoreo de Pastores (DPP) y la visión de un pastor saludable y discipulador, y una iglesia saludable y discipuladora.
2. **Atractiva,** tanto para la nueva generación como para las personas con menor nivel educativo, facilitando el discipulado de jóvenes, adolescentes y preadolescentes. No requiere mucha lectura.
3. **Las disciplinas básicas** de un discípulo se destacan en el curso de discipulado (comunión, Palabra, oración, evangelismo, vida simple y tener un discípulo / mentor).
4. **Enfoque práctico** más que intelectual. Atractivo para la nueva generación y provee equilibrio a pastores y líderes que tienden a sumergirse en teología y contenido.
5. **Contenido adicional** opcional. Cada estudio tiene tres textos adicionales opcionales, referencias cruzadas, notas de versículos y ayuda con el índice de asuntos.
6. **Aplicación.** Enfoque claro y objetivo con la aplicación en cada estudio.
7. **Modelo Persona - Palabra - Persona.** Cada estudio de grupo pequeño tiene este patrón. El plan de estudios que proponemos sigue el mismo patrón. El primero mes se enfoca en las personas y relaciones y los temas de los dos últimos trimestres son escogidos según las necesidades del grupo.
8. **¡Sencillez!** El discipulado de Jesús fue profundamente simple. Siempre tomamos lo que nos dio y lo complicamos. Queremos caminar con un modelo lo más cerca posible de Jesús. Esto incluye tiempo no solo para estudiar, sino también para escuchar a Dios y practicar lo que estamos aprendiendo.
9. **Flexibilidad** según las necesidades del grupo. Junto a unas bases iniciales firmes, la profundidad de los cursos y módulos de la BD permite la individualización de temas alineados con las áreas donde el grupo quiere crecer más. Las vidas y las necesidades de las personas se convierten en un ingrediente clave en la definición del plan de estudios. De esta forma, cada nuevo grupo contará con nuevos contenidos junto con el currículo básico.
10. **Enfocado en las vidas y las relaciones.** El currículo comienza con los ocho estudios del módulo de la comunión. Esto crea puentes de confianza para que las personas hablen sobre sus necesidades.
11. **Interdenominacional.** La BD, editada y publicada por las Sociedades Bíblicas de Brasil, tiene una visión interdenominacional. Algunos libros de discipulado enseñan doctrina básica. ¡Eso es muy bueno! Al mismo tiempo, no todos van a estar de acuerdo con la perspectiva, especialmente si entra en áreas de teología sistemática.

³ La Biblia de Discipulado está en portugués. Se proyecta que estará disponible en español en agosto de 2022. Tiene siete cursos para grupos pequeños, cada uno con 64 estudios. El curso de discipulado ya está traducido. El curso de restauración debe estar listo hasta diciembre, 2020 y los otros cinco cursos hasta marzo, 2021. El currículo propuesto en la Biblia de Discipulado se basa en esos siete cursos.

12. **Mejorable.** El plan de estudios propuesto está abierto a cambios. Libros publicados no tienen esa flexibilidad.

Intervalo

2. Demostración Microgrupo #1

1. ¿Qué llamó más su atención en la sesión anterior?

Módulo – Como Ser un Buen Discípulo o Mentoreado

Ser un verdadero seguidor de Jesús – Mt 16.24-26; 1Co 4:15-17; (Módulo 1.7.1)

1. ¿Cuál fue para usted uno de los momentos más difíciles para seguir a Jesús?
2. ¿Cuáles son los tres mandatos de Mt 16:24?
3. De ellos, ¿cuál parece ser el más difícil?
4. En la relación entre discipulador y discípulo, en 1 Co 4:15-17, ¿qué frases resaltan que un discipulado es siempre cristocéntrico?
5. ¿Qué nota se daría de cero a diez, en cuanto a ser un verdadero seguidor de Jesús? ¿Cómo podría mejorar esa nota?

Estudio complementario: Lc 9.57-62; Jn 12.23-26; Flp 3.7-14

El reino al revés

Subir es bajar. Bajar es subir. El costo alto es barato. El barato es caro. El primero será último. El último, primero. El menor será mayor. Jesús predicó un evangelio al revés, contra cultura (ver ns⁴. Mt 5:1; 19:30; tc. Mc). De muchas formas, sus valores son contrarios a la “sabiduría convencional”. En lugar de esto, Jesús enseña una “sabiduría redencional” – una sabiduría que nos llama a entregar nuestras vidas a la voluntad de Dios, vivir para él y servir a otros. En la entrega de nuestras vidas para algo y para alguien mayor que nosotros, realmente encontramos vida (ver n. Mt 13:44-45).

Tantas cosas en las cuales podemos invertir nuestras vidas acaban por dominarnos (ver ns. Sal 40.4; 1Jn 5.21). Cuanto más trabajamos para alcanzarlos, más descubrimos que perdemos la esencia vital de la vida, que es un don de Dios para nosotros.

El ejemplo y el llamado radical de Jesús nos llaman a seguirlo, entregando nuestras vidas para honrar a Dios y extender vida y redención a otros. No hay atajos. La cruz arroja su sombra sobre todos nosotros (ver ns. Mt 16.24; Ro 6.6, med. Nm 21.4-9).

La cruz se revela cada vez que la vida de Jesús *cruza* la nuestra. Eso sucede en un momento único y transformador en la vida así como también diariamente. George Muller definió ese momento único de esta forma: “Hubo un día en que morí, morí para George Muller – para sus gustos o predilecciones, sus opiniones, sus preferencias, su voluntad. Morí para el mundo – su aprobación o censura. Morí para la aprobación o censura hasta de mis hermanos y amigos. Y desde entonces, me dedico solamente, a ser aprobado por Dios”

⁴ Las abreviaciones de n. o ns. indica nota o notas; med. indica meditación o estudio; tc. Indica texto clave. Intro. indica la Introducción a ese libro de la Biblia. Son recursos adicionales que serán disponibles cuando toda la Biblia de Discipulado sea traducida al español.

Observaciones a la Demostración #1

1. Anota las cosas buenas y las cosas a mejorar en los tres siguientes momentos.

A. El inicio

B. El estudio

La aplicación viene en la segunda parte de la demostración.

2. Al final, antes de entrar en la evaluación en conjunto, anota:

A. Lo que fue de mayor valor para ti

B. ¿Qué se podría mejorar y cómo? (no sólo indica algo que precisa mejorar; sino también indica cómo se podría mejorarlo).

1. ¿Qué fue de mayor valor para ti?

2. ¿Qué se podría mejorar y cómo? (no sólo indica algo que precisa mejorar; sino también indica cómo se podría mejorarlo).

3. Pasaremos a la segunda parte de la demostración retornando a donde paramos.

Las marcas de un discípulo – Mt 5:3-10; Jn 1:35-51 (Módulo 1.7.3)

1. Cuando las personas piensan en usted, ¿cuáles podrían ser algunas de las características que vienen a sus mentes?
2. ¿Hasta qué punto las marcas de Mt 5:3-10 caracterizan su vida?
3. ¿Qué llama su atención de las características de los primeros discípulos en Jn 1:35-51?
4. ¿Cuáles considera usted que son las principales marcas de un discípulo?
5. ¿En cuáles de esas marcas le gustaría crecer más?

Estudio complementario: Pr 2.1-11; Lc 8.4-15; 1Co 4.14-21

Marcas de un discípulo

Tres grandes marcas son:

- **Ser fiel:** Dios es fiel y el verdadero discípulo también. Cuando da su palabra, tú puedes confiar. Cuando dispone que se encontrará contigo en cierto horario, es firme en cumplir su palabra. Él entiende que cuando se compromete para encontrarse contigo, ese tiempo no le pertenece más a él; te pertenece a tí. Si él tuviese un problema o emergencia, normalmente te llamará explicando la situación, solicitando ser liberado de la responsabilidad del compromiso y remarcándolo. Él vive con Dios; lo cual se refleja en el hecho de mantener su palabra aun cuando pueda salir perjudicado (ver ns. Sal 15.2, 4; Pr 20.6; Lm 3.23; Intro. Os).
- **Estar disponible:** no vive dando disculpas con relación a las dificultades de caminar con su discipulador (ver med. Lc 9:57-62). Él se esfuerza para que puedan caminar juntos, pagando un precio, sea en tiempo y hasta en dinero. Opta por priorizar la relación con el discipulador por encima de muchas otras actividades. Es proactivo en encontrar formas de caminar juntos (ver med. Jn 3.1-15).
- **Ser enseñable** (ver n. Mt 9.13; med. Pr 4.1-13; Intro. Pr y ocho estudios sobre el tema a partir de Is 40:4-5). Está motivado para aprender. Hace preguntas. ¡Y más preguntas! Con el deseo de crecer y aprender (ver n. Mt 13.36). Cuando recibe tareas, las lleva en serio. No solo eso, vuelve deseoso de otras tareas u otras formas de crecer. Tiene hambre y sed del Reino de Dios. Y pone en práctica lo que está aprendiendo, no solo aprende de forma intelectual, sino de forma integral. Su deseo de crecer de forma natural extrae lo mejor de su discipulador.

Para ir más profundo sobre las marcas de un discípulo, ver med. Mt 10.1-16.

Observaciones a la Segunda Parte de la 1ª Demostración

1. Anota las cosas buenas y las cosas a mejorar en los tres siguientes momentos.

A. El estudio

B. La aplicación

C. El cierre – oír a Dios - oración

2. Anota:

A. ¿Que llama más tu atención o que te está diciendo Dios en el estudio?

B. ¿Que llama más tu atención sobre el proceso (incluyendo opciones de cómo mejorarlo)?

Evaluación de la Segunda Parte de la Demostración #1

1. A. ¿Qué llama más tu atención o que te está diciendo Dios en el estudio?
- B. ¿Qué llama más su atención sobre el proceso (incluyendo opciones de cómo mejorarlo)?
2. Un encuentro de microgrupo con la Biblia de Discipulado normalmente tendrá estas partes si caminamos con 90 minutos:
 - A. *Llegada y oración inicial* afirmando a los participantes e invitando a Jesús a ser un participante también (5m).
 - B. *La primera pregunta* de los dos estudios (normalmente trabajaremos encima de dos estudios por ser un grupo avanzado) – o algo importante en la vida de cualquiera (10m).
 - C. *Estudio bíblico* con las preguntas del primer estudio menos la última de aplicación (20m)
 - D. *Estudio bíblico* con la primera pregunta del segundo estudio (opcional) para llegar a las preguntas del estudio bíblico, escogiendo de antemano cuales saltará si falta tiempo (20m).
 - E. *Aplicación*, compartiendo sobre cómo fue su aplicación anterior y lo que le gustaría hacer esta semana. La nueva aplicación puede ser una continuación de una aplicación anterior, algo que surge del estudio de hoy o algo que Dios viene trabajando que no necesariamente tiene que ver con el estudio (20m).
 - F. *Oír a Dios / encuentro divino*. Normalmente unos minutos de silencio seguido por orar sobre la base de lo que oímos, muchas veces teniendo algo que ver con un pasaje bíblico. Nuestro mayor deseo es que haya un encuentro divino para los participantes. Si no ocurre antes de este cierre, deseamos que ocurra aquí (15m).

3. Demostración Microgrupo #2

1. Tarea previa. Foco: selección de discípulos.
 - A. Ejercicio de VIPs (Apéndice 3)
 - B. Cinco procesos de selección que Jesús usó – Lc 6.12-16; 1.6.1 (en esta página).
6. Los miembros de los equipos de Felipe, Munir, Otto y Pedro deben estar listos para participar en la demostración del microgrupo mañana.

Opcional

 - C. Criterios – clave en escoger discípulos – Mt 10.1-16; 1.6.7 (pág. 15).
2. ¿Qué llamó más tu atención en la sesión anterior?

Módulo – Selección – Escogiendo en quien invertir nuestra vida

Cinco procesos de selección que Jesús usó - Lc 6.12-16; Mc 3.13-19 (Módulo 1.6.1)

1. ¿Cuál fue una de las experiencias de selección más gratificante para ti?
2. ¿Qué llama más tu atención en estos pasajes?
3. ¿Cuál es el significado en ambos pasajes de llamar a los seleccionados por nombre?
4. ¿Qué criterios de selección percibes en estos pasajes?
5. Si tú comenzaras el proceso de seleccionar de unas pocas personas para discipular, ¿cómo comenzarías?

Estudio complementario: Jn 2.1-11, 12-17, 19-25.

Cinco procesos de selección que Jesús usó

Cuando Jesús seleccionó a sus discípulos, él usó por lo menos cinco procesos claves:

- **Encuentros divinos:** encuentros personales donde la vida de alguien está marcada por recibir sabiduría, dirección o poder de Dios por la ayuda de otra persona. Ver med. Lc 5.1-11.
- **Padrones divinos:** un padrón divino es cuando la visión, el compromiso y el ritmo de vida de varias personas coinciden. Ver med. Mc 1.16-18.
- **La oración:** confirmando los nombres con el Padre. Ver med. 1S 16.6-7.
- **Discernimiento:** en cuanto a quien respondía a Su voz. Ver med. Pr 2.1-6.
- **Altas exigencias:** Jesús buscaba el tipo de persona en quien valiese la pena invertir. Ver med. Lc 9.23-26.

En los próximos cinco estudios de este módulo profundizaremos cada uno de los cinco. Debes ser sensible a estos cinco procesos, tanto en la elección de las personas en quienes decides invertir tu vida como en la elección de sus posibles discipuladores o mentores. (Ver med. Mc 10.17-31).

Observaciones. Demostración #2

1. Anota las cosas buenas y las cosas a mejorar en los tres siguientes momentos.

A. El inicio

B. El estudio

La aplicación viene en la segunda parte de la demostración.

2. Al final, antes de entrar en la evaluación en conjunto, anota:

A. Lo que fue de mayor valor para ti

B. ¿Qué se podría mejorar y cómo? (no sólo indica algo que precisa mejorar; sino también indica cómo se podría mejorarlo).

1. Lo que fue más valioso para ti en el proceso o método.

- David Kornfield, Capacitación de Líderes de Microgrupos de Discipulado, 24/1/2023

3. Pasaremos a la segunda parte de la demostración retornando a donde paramos.

Criterios claves en la elección de discípulos o mentoreados - Mt 10.1-16 (Módulo 1.6.7)

1. ¿Alguna vez has definido criterios objetivos para la elección de alguien?
2. ¿Cuáles son algunas de las características que un discípulo necesitaría para corresponder a las instrucciones de Jesús en Mt 10.1-16?
3. ¿Jesús fue un ejemplo de esas características?
4. ¿Cuáles serían tres características que tú desearías ver en un discípulo en el que tú invertirías?
5. ¿Estás satisfecho consigo mismo en cuanto a ser un ejemplo de esas características?

Estudio complementario: Lc 10.1-12; 1 Co 4.14-21; 2 Ti 2.1-2

Criterios claves en la elección de discípulos

Keith Phillips dedica el cap. 9 de su libro “La Formación de un Discípulo” al tema de selección. Lo mismo hace el Dr. Robert Coleman en el primer capítulo de su libro “El Plan Maestro de Evangelismo”. Ambos libros son importantes para alguien que quiere cumplir la Gran Comisión. Phillips indica cinco cualidades de alguien en quien vale la pena invertir la vida, y Coleman añade una:

- Él es *consagrado* a Dios. Y desea conocer íntimamente a Dios; busca su reino por encima de todas las demás cosas (Mt 6.33)
- Él está *disponible* (Lc 9.57-62; Mt 11.12).
- Él es *sumiso* a la Palabra y responde a su voz (Jn 10.3-5).
- Él es *fiel*. Cumple con su palabra. (2 Ti 2.2; Sal 15).
- Él es *líder*, tiene seguidores. Busca hacer discípulos, quiere reproducir (Jn 1:41-42, 44-46; Mt 4.18-20; 2 Ti 2.2).
- Él es *enseñable*; está motivado para aprender (Coleman; Mt 5.6; 13.10-13; Heb 5.11-14)

A seguir pensamos en un grupo de discipulado más leve y mayor, algo parecido a una célula. Existe otro modelo de microgrupo de 3-4 personas que es más intensivo y profundo. Vea algunas sugerencias prácticas para la selección de un grupo de discipulado:

- Es bueno seleccionar **parejas (hombres y mujeres)** o un número igual de hombres y mujeres. Esto presupone que el grupo será liderado por un hombre y una mujer. El grupo estaría junto para el tiempo de convivencia, alabanza y enseñanza y se separaría en sub-grupos de hombres y mujeres para el tiempo de compartir, aplicación y orar juntos.
- Es bueno pensar en un grupo de aproximadamente **diez personas**, entre cuatro a seis parejas o dúos, incluido el que lidera.
- Un **pre-discipulado** con un grupo mayor a través de uno o dos semestres da tiempo para una buena selección. Podría estudiar un libro como “Una Vida con Propósitos” de Rick Warren que tiene preguntas al final de cada capítulo. Las personas que no son fieles, idóneas y serias tendrán la tendencia de desistir. Esto le ayuda en su selección.
- En el primer grupo, el grupo base de la iglesia, es bueno tener **personas que representan a la iglesia**: una pareja madura, otra pareja más joven, y una pareja o dúo líder de la juventud. Cuando ellos comiencen sus grupos, podrán discipular a las personas de su grupo de edad.
- En el grupo base del primer año, **para que algún casado entre, su cónyuge debe cumplir los criterios anteriores**. En el segundo año es recomendable, pero no indispensable; en el tercer año ya habría más flexibilidad, permitiendo que las personas entren sin sus cónyuges.

- El grupo base normalmente **no debe incluir a los creyentes nuevos ni personas que llegaron recientemente a la iglesia.** El segundo año sería más flexible; el tercer año ya podría tener grupos para los nuevos convertidos.

Observaciones. Segunda Parte de la Demostración #2

1. Anota las cosas buenas y las cosas a mejorar en los tres siguientes momentos.
 - A. El estudio
 - B. La aplicación
 - C. El cierre - Escuchar a Dios - Oración
2. Anota:
 - A. ¿Que llama más tu atención o que te está diciendo Dios en el estudio?
 - B. ¿Que llama más tu atención sobre el proceso (incluyendo opciones de cómo mejorarlo)?

1. ¿Que llama más tu atención o que te está diciendo Dios en el estudio?

- [illegible]

- F. *Escuchar a Dios/encuentro divino*. Silencio seguido de oración basada en lo que escuchamos (15m).

4. Selección - Clave para el Éxito

1. ¿Qué fue lo que más te llamó la atención en la sesión anterior?

2. Ejercicio de VIPs (Apéndice 3. Págs. 36-37)

A. Explicación

B. ¿Qué más te llamó la atención?

C. Preguntas y respuestas

3. Procesos de selección (página 12).

A. ¿Qué más te llamó la atención?

B. Preguntas y respuestas.

4. Criterios de selección (páginas 9, 15)

A. ¿Qué más te llamó la atención?

B. Preguntas y respuestas.

C. Preparación (tarea) para mañana. Enfoque: ser un buen discipulador.

- 1) Estudio de transparencia – para ser un buen discípulo - 2Co 3.7-18; 1.7.4.
- 2) Estudio de “enseñándoles a obedecer” - Mt 7, 21-27; 1.8.8.
- 3) **Todos deben llegar listos para participar en sus microgrupos.** Cada microgrupo necesita saber quién lidera. Felipe, Adriana, Munir, Pedro y Otto acompañarán a sus grupos, pero no liderarán ningún grupo. Serán observadores y guiarán el tiempo de evaluación.

Opcional

- 4) Reflexión sobre la definición de discipulado, págs. v-vi de la BD.

D. Reflexión: próximos pasos a dar, especialmente en relación con la selección.

E. Cerraremos en nuestros microgrupos (salas), terminando en los microgrupos.

5. Demostración #3 en Microgrupos

1. ¿Qué fue lo que más te llamó la atención en la sesión anterior?

Módulo 8 - Cómo ser un buen discípulo o mentor

1. ¿Usted se considera una persona transparente? ¿Por qué sí o por qué no?
2. ¿Cuál es el problema básico de Moisés en 2Co 3.12-18?
3. ¿Cuál es el efecto positivo y negativo de velos o máscaras?
4. Según este pasaje, ¿cuál es el valor de la transparencia?
5. ¿Cómo podría usted ser más transparente?

Estudio complementario: Mt 28.16-17; Jn 14.8-11; 2Co 6.11-13; 7.2-7

Transparencia y vulnerabilidad (ver med. Gn 20.1-18)

Sólo una persona segura puede ser transparente y vulnerable de forma sana. Sin esa seguridad, normalmente la persona se cierra; si se abre, es de una forma enfermiza que llama la atención hacia sí misma o usa el sentimiento para manipular a las otras personas.

Ser vulnerable quiere decir estar dispuesto a compartir sus dificultades y debilidades, abrazando Stg 5.16 (ver n.) en lugar de huir de ello. Quien no haga esto no podrá expresar empatía o desarrollar el sentido de identificación en el mentoreo o discipulado. El que puede compartir debilidades (ver ns. 2Co 4.7; 12.9-10) abre puertas en la relación y desarrolla el potencial para el crecimiento, tanto en él como en el mentoreado. Cuando un líder no es vulnerable y transparente, sus seguidores tienden a cerrarse también (2Co 3.13-15).

Al mismo tiempo, la transparencia es proporcional al nivel de relación que tenemos con alguien. El mentor necesita sabiduría en cuanto a qué compartir y cómo hacerlo. Tanto el cerrarse como el abrirse de forma equivocada puede lastimar al mentoreado. Las inseguridades, miedos, dolores y debilidades del mentor afectarán al mentoreado, posiblemente al punto de ser transferidos. La clave es transmitir cómo estamos creciendo (ver med. Fil 3.12-17) en medio de nuestras debilidades y desafíos y no sólo hablar de nuestros problemas. Recuerde que, para bien o para mal, reproducimos "según nuestra especie".

Para más información sobre la transparencia, ver Intro. 2 Co y los 8 estudios sobre el tema desde Is 5.20.

Observaciones. Demostración # 3

1. Anota las cosas buenas y las cosas a mejorar en los tres siguientes momentos.

A. El inicio

B. El estudio

La aplicación viene en la segunda parte de la demostración.

2. Anota:

A. Lo que fue más valioso para ti.

B. ¿Qué se podría mejorar y cómo? (no sólo indica algo que precisa mejorar; sino también indica cómo se podría mejorarlo).

1. Lo que fue más valioso para ti.

2. ¿Qué se podría mejorar y cómo? (no sólo indica algo que precisa mejorar; sino también indica cómo se podría mejorarlo).

3. Pasaremos a la segunda parte de la demostración y la retomaremos donde la dejamos.

Tercer principio del discipulado: enseñando a obedecer –

Mt 7.21-27; Mt 28.18-20 (Módulo 1.8.8)

1. ¿Cuál fue una de las lecciones más fuertes que tuviste sobre obediencia desde que te hiciste adulto?
2. ¿Cuál es la diferencia entre una persona que oye y practica y otra que solo oye?
3. ¿Qué detalles de Lucas 6.48 refuerza el tipo de construcción?
4. ¿Por qué Jesús insistió en que la gente aprendiera a obedecer (Mt 28.20)?
5. ¿Cómo puede usted aprender a obedecer más seriamente? ¿Y ayudar a otras personas a hacer lo mismo?

Estudio complementario: Pr 7.1-4; Heb 5.11-14; Stg 1.22-25; 1Jn 2.12-14

El tercer principio del discipulado: enseñando a obedecer

El discipulado difícilmente funciona bien sin tareas y rendición de cuentas (ver med. Pr 2.1-6, Intro. Stg). Los sistemas educativos en el mundo secular que desean formar a la gente lo saben. Es increíble que hay muy poca tarea y rendición de cuentas en la iglesia. Predicamos y nunca pedimos a nadie rendir cuentas, ni en lo mínimo como el de recordar el tema del mensaje una semana después (ver np. 2Ti 3.16, med. Lc 8.4-15). Nuestra enseñanza en la escuela bíblica dominical, en la mayoría de las veces, no es nada diferente. Perdimos casi totalmente la visión de un discipulado que enseña a las personas a obedecer. Un encuentro divino, un encuentro de discipulado, naturalmente, debe desembocar en alguna tarea.

La falta de enseñar a obedecer o practicar tiene profundos resultados trágicos:

- Los maestros enseñan sin obedecer y sin demostrar la verdad en sus vidas. En consecuencia, la verdad se convierte en algo teórico, sin poder (ver n. 1Co 4.20).
- Los aprendices carecen de raíces y de frutos duraderos (ver n. Mt 13.18-22).
- Cuando los aprendices ya deberían ser maestros, aun necesitan leche (ver ns. Hb 5.11-14; ns. y med. 1Jn 2.12-14).
- Los maestros y aprendices se vuelven orgullosos de su conocimiento (ver n. 1Co 8.1), pero se engañan por no entender que el conocimiento real viene con la experiencia (ver med. Stg 1.22-25).

En resumen, la falta de practicar este principio lleva a miembros, líderes e incluso a iglesias enteras a ser débiles, superficiales y sin poder en el mundo espiritual (ver n. Mt 28:20).

Observaciones. Segunda Parte de la Demostración #3

1. Anota las cosas buenas y las cosas a mejorar en los tres siguientes momentos.

A. El estudio

B. La aplicación

C. El cierre - Escuchar a Dios - Oración

2. Anota:

A. ¿Qué es lo que más le llama la atención o qué le dice Dios en el estudio?

B. ¿Qué es lo que más llama su atención sobre el proceso (incluidas las opciones sobre cómo mejorarlo)?

1. ¿Qué es lo que más te llama la atención o qué te dice Dios en el estudio?

- [illegible]

- F. *Escuchar a Dios/encuentro divino*. Silencio seguido de oración basada en lo que escuchamos (15m).

1. ¿Qué fue lo que más te llamó la atención en la sesión anterior?

2. Devocional - Envío de los setenta

3. Tu reflexión individual sobre ser un enviado en medio de este kairos de Dios.

A. ¿Qué te está hablando Dios individualmente?

B. ¿Qué nos está hablando Dios como microgrupo?

C. ¿Qué nos está hablando Dios a todos nosotros?

4. En tu microgrupo tendrás dos momentos:
 - A. Lo que Dios nos está diciendo individualmente (15m)
 - B. Qué nos está hablando como grupo (15m).
 - C. Luego regresaremos al grupo grande para escuchar lo que Él está hablando.

5. En el grupo grande, ¿qué nos está diciendo Dios?

¡Comisionados!

Venid es antes del Id. Sentarse a los pies de Jesús precede al servicio.

Ser discípulo precede a ser discipulador.

"Venid en pos de mí ... y os haré pescadores de hombres". (Mc 1:17)

“¿Estás cansado? ¿Desgastado? ¿Agotado en cuanto a la religión?

Ven a mí. Apártate conmigo y recuperarás tu vida.

Te mostraré cómo tener un verdadero descanso.

Camina conmigo y trabaja conmigo, mira cómo yo lo hago.

Aprende los ritmos no forzados de la gracia.

No colocaré nada pesado o que no encaja bien en ti.

Acompáñeme y aprenderás a vivir libre y livianamente”

(Mt 11: 28-30, traducción del inglés, The Message, Eugene Peterson).

"Y [Jesús] les dijo a todos: - Si alguien quiere seguirme,
niégate a ti mismo, toma tu cruz cada día y sígueme "(Lucas 9:23).

“Entonces oí la voz del Señor, que decía: - ¿A quién enviaré y quién irá por nosotros?

Entonces respondí:

"Aquí estoy, envíame" (Is 6, 8).

Jesús hablando a su padre en Juan 17:

"Como tú me enviaste al mundo, así yo los he enviado al mundo" (Juan 17:18).

Mientras tanto, los once discípulos se dirigían a Galilea, hacia el monte que Jesús había preparado para su reunión. En el momento en que lo vieron, les encantó. Algunos, sin embargo, se refrenaron, inseguros acerca de la adoración, de tomar riesgos completos.

Sin defraudarse, Jesús se adelantó y dio su orden: “Dios autorizó y me ordenó que le comisionara: sal y capacite a todos los que encuentres, lejos y cerca, en esta forma de vida, marcándolos con el bautismo en el triple nombre: Padre, Hijo y Espíritu Santo. Luego, enséñeles la práctica de todo lo que les he mandado. Estaré con ustedes que hacen esto, día tras día tras día, hasta el fin de los tiempos” (Mt 28, 16-20, traducción del Mensaje, Eugene Peterson).

Anota lo que siente tu corazón. Complete esta oración o algo similar: "Jesús, ahora declaro que ..."

Apéndice 1: Participantes de la capacitación

Nº	NOMBRE	WHATSAPP	MAIL
	Argentina		
1	Daniel Schachtschneider		
2	David Passuelo		
3	Hernan Massacesi		
4	Luis Schimff		
	Venezuela		
1	Otto Rodríguez	+584166764510	ottorod@hotmail.com
2	Fredy Dávila	+584142416180	freddy.davila22@gmail.com
3	Hector Vargas	+584265916919	torhec01@yahoo.com
4	Álvaro Rea		alvarorea@gmail.com
	Paraguay		
1	Pedro	+595981466249	pastorpptorres@gmail.com
2	Daniel Roa		roadany@gmail.com
3	Aníbal Franco		aranaje@hotmail.com
4	Alcides Santacruz		a-santa@hotmail.com
5	David Orrozco		stilodeo@gmail.com
6	Luis Gauto		prlhgauto@yahoo.com
7	David Szostak		davidszostak@yahoo.com
8			
9	Mirian G. Diez		migra10perez@gmail.com
10	Julieta Roa		julietaroa2000@gmail.com
11	Norma de Franco		aranaje@hotmail.com
12	Eva de Santacruz		eva2santacruz@hotmail.com
	Perú		
1	Carlos Paredes Díaz	980402190	Carlos.keystone@gmail.com
2	Martín Balta Chávez	998899852	marbal2084@gmail.com
3	Milagros Díaz de Balta	986409554	milagrosdiazdebalta@hotmail.com
4	Hugo Llanos Rivera	986211311	hllanosriv@hotmail.com
5	Lajanover Herrera A.	967197653	radsalo7@gmail.com
6	Roberto Salazar Álvarez	915026725	Sa7ro7al7@gmail.com
7	Daniel García García	954660084	psdanielgarcia@gmail.com
8	Juan Llamoca Carrillo	980524351	juanjellamoca@gmail.com
9	Luis Ramos Medina	963584003	lramosm2@hotmail.com
10	José Zarate	084115235	Jzarate1981@gmail.com
11	Fernando Valencia Alcántara	978726232	Fer2006_2008@hotmail.com
	Bolivia		
1	Munir Chiquie	+59176401077	munirchiquie@yahoo.com

2	Tomas Copa	+59168351962	tgcp_puertoseguro@hotmail.com
3	Miguel Blanco	75458078	mblancocamcho@gmail.com
4	Absalon Rojas Kado	71147447	kadorojasabsalon@gmail.com
5	Gastón Saavedra		ka
6	Eliut		
7	John Villarroel		
8	Bill Dyck	+59177482980	billdyck26@gmail.com
9	Alberto Coarite	+59177932777	presidencia@ubb.org.bo
10	Jaime Choque	+59171262611	pasjaime1@gmail.com
11	Roberto Tamo	+59172291686	robertotamojare@hotmail.com
	Colombia		
1	Felipe Brown	3193615491	felipe.sepal@gmail.com
2	Hector Ramirez	3142652652	hectorherneyramirez@gmail.com
3	José Never Ruiz	3138532538	pastoresruiz@gloriayvida.com
4	Carlos Barragan Davila	3128664745	carlosbarragandavila@gmail.com
5	William Tabares	3213717584	pastorwilliamtabares@gmail.com
6	Adriana Sanchez	3133995394	adrianasanchezco63@gmail.com
7	Luz Marina Mahecha	3105742940	mahechafuentesluzmarina@gmail.com
8	Luz Mery Cuartas	3127391542	iglesiamisionerahayunaluz@hotmail.com
9	Martha Monroy de Ruiz	3143538281	pastoresruiz@gloriayvida.com
10	Susana Barrera	3192334503	subarutorres@gmail.com
11	Germán Castro	3142998963	germancastromoreno@gmail.com
12	Luis Fernando Castro Pinto	3122898745	Luisfercas1@yahoo.com
13	Fernando Zapata	3167482002	fernandozapata966@gmail.com
14	Jaime Duarte Garzón	3108812197	duartejaime1996@gmail.com
15	Liliana Quintero	3142976146	lilicastroquintero@gmail.com
16	Martha Liliana de Castro Pinto		marthaliliana2011@yahoo.com
17	Patricia de Zapata	3164520124	fernandozapata966@gmail.com
18	Martha Inés Montero Díaz	3102426082	marthaines.montero@gmail.com
19	Juan Carlos Salas	3137200517	juansalas180@gmail.com
20	John Farid Garibello Blandon	+57 313 7478012	johnfa2015@gmail.com
21	Sergio Zapata	+57 317 6402059	amistad.cristiana@gmail.com
22	Carlos Mario Gallego	+57 311 3610902	carlosymarcela2212@gmail.com
23	Nidia de Salas	3136609740	nidia180@hotmail.com
24	Juan Steven Quintero	+57 310 6544534	juansteven@gmail.com
25	Mauricio Medina	+57 313 7200523	mauriciomedinar19@gmail.com
26	Luis Quiceno	+57 310 5056712	luchoquiceno1969@gmail.com
	México		

1	Ruben Enriquez Navarrete	+52 55 27495520	rubenenriquezn@gmail.com
2	Edwin Vásques Ramos	+52 55 47953048	makarios876@gmail.com
3	Rubén Ojeda Hernández	+52 55 16859001	ccimexico 7@hotmail.com
4	Pascual Andrade Ovando	+52 55 29221744	consejo.idrm.presidente@gmail.com
5	Esteban Griswell	+52 777 2673035	stevegriswell@oci.org
6	Jaime Juárez Morales	+52 55 68053264	pastorjuarez68@yahoo.com
7	Joel Martínez Onofre	+52 55 49942904	joelmtzonofre@gmail.com
8	Octavio Hernández Miranda	+52 951 1842530	lae.octaviohdez@gmail.com
9	Julián Hernández Moreno	+52 919 1083272	famhernandezangella@hotmail.com
Ecuador			
1	Fausto Andrade	+593993670438	pastorfandrade@gmail.com
2	Alejandro Quintero	+593992718530	ispec wgeip@yahoo.com
3	Fabian Mena	+593987616062	fabianmena7@hotmail.com
4	Jaime Cabrera	+593999724498	jaimeymaria 75@hotmail
Rep Dom			
1	Adamilca Mota		arqmota01@gmail.com
2	Rossy Alvarez de Guzman		
3	Esther Quezada de Ramirez		
4	Robert Bueno		robertbueno@gmail.com
Honduras			
1	Aníbal Leonel Díaz Madariaga		movilizadordiaz@hotmail.com
2	Paulino Chávez Sánchez		paulino_chavez@hotmail.com
3	Germán Danilo Ochoa Ortiz		germandaniloo@gmai.com
4	José Enrique Matamoros		j.enriquem@hotmail.com

Grupos para viernes en cuatro salas

1. Pedro de Paraguay (11), Argentina (4), Honduras (4) = 19
2. Munir de Bolivia (9) y Perú (11) = 20
3. Felipe de Colombia (23)
4. Otto de Venezuela (4), Ecuador (4) e México (9), RD (4) = 21

Total: 83 personas en 21 microgrupos

Apéndice 2: Plan de estudios para microgrupos de discipulado que utilizan la Biblia de Discipulado

Microgrupos. Este plan de estudios se utilizará dentro de la descripción de microgrupos (otro documento), incluido el pacto para iniciar el microgrupo.

El plan de estudios se basa en los siete cursos de la Biblia de Discipulado, cada uno con sus ocho módulos y cada módulo con ocho estudios, lo que lleva a un total de 64 estudios en cada curso. El plan de estudios sigue el mismo patrón que cada uno de estos estudios: "Persona - Palabra - Persona". Se abre con un mini retiro o capacitación introductoria sobre microgrupos y luego se enfoca en las relaciones de microgrupos en las primeras cuatro semanas. Luego camina durante 12-18 meses del plan de estudios, cerrando con un énfasis en la vida de las personas en el último mes y/o un retiro de evaluación. Se prevé que el siguiente plan de estudios sea de 48 semanas (un año) con la posibilidad de dedicar más tiempo a cualquier materia según las necesidades del grupo, llegando así hasta los 18 meses. El enfoque es la vida y el crecimiento de las personas, no el estudio o el plan de estudios en sí.

Tarea previa de 90 minutos. El concepto de microgrupo incluye la perspectiva de 90 minutos de tarea previa y 90 minutos de reunión semanal. En esta propuesta, cada semana normalmente tendría dos estudios de BD de aproximadamente media hora cada uno. El discípulo tiene la *opción* de ampliar el estudio si quiere. Pude ver: las notas a pie de página en los textos estudiados, los tres textos opcionales y las notas y referencias cruzadas. La intención es que el estudio en sí no supere la mitad de los 90 minutos. La otra mitad tiene que ver con la vida de la persona. La primera y última pregunta de cada estudio se centra en la vida de la persona. Aparte del tiempo de estudio, esperamos que haya una cantidad significativa de tiempo cada semana para escuchar a Dios y poner en práctica lo aprendido (de lo que Dios está hablando).

Individualización para cada microgrupo. El plan de estudios está marcado por opciones para adaptarse mejor a las necesidades y áreas en las que la gente más desea crecer. Esto ocurre principalmente en la segunda mitad donde el grupo elige los temas que quieren profundizar como reflejo de dónde más quieren crecer.

El plan de estudios se divide en cuatro partes principales:

1. Introducción: módulo de comunión (4 semanas) y discipulado (8 semanas). Enfatizamos la comunión para comenzar con las relaciones y el discipulado porque es la base y el propósito del microgrupo.
2. Restauración del alma (12 semanas). Enfatizamos la restauración porque queremos ver transformadas áreas profundas de nuestras vidas. El pacto de microgrupos habla de un crecimiento intencional acelerado. En muchos casos, esto tiene que ver con resolver las raíces negativas y las fortalezas del pasado (2 Corintios 10: 4-5).
3. Tema elegido por el grupo (profundización de la restauración, las disciplinas básicas de un discípulo, relaciones, matrimonio, equipo, carácter o personajes bíblicos que demuestran el discipulado - 12 semanas).
4. Un segundo tema elegido por el grupo, separando el último mes para que cada persona tenga una sesión dedicada al mismo - 12 semanas.

Evaluación y realineación. Este será el tema central de la sesión cada seis semanas. El estudio semanal regular será reemplazado por una evaluación especial y se enfocará en nuestras vidas sin estudiar la Biblia de Discipulado u otro material. Esto implica que el líder elija cada seis semanas, cuáles dos estudios en un módulo se omitirán.

Los cuatro temas del plan de estudios siguen a continuación. Cuando se indica un módulo completo, hay ocho estudios, dos para cada semana. Cada trimestre se puede hacer en 12 semanas, pero también se puede extender si el grupo quiere más tiempo sobre cualquier tema.

Introducción (conociéndonos) y Discipulado - 1er trimestre

1. Llegar a conocernos. Módulo de comunión (1er módulo, curso de discipulado).
2. Módulo de ser un buen discípulo (7mo módulo, curso de discipulado), omitiendo dos de los ocho estudios para insertar la reunión de evaluación en la sexta semana.
3. Módulo de ser un buen discipulador (octavo módulo, curso de discipulado), omitiendo dos de los ocho estudios para insertar la reunión de evaluación en la última semana.

Restauración del alma - 2do trimestre

1. Bases de restauración (1er módulo, curso de restauración).
2. Batalla espiritual: conocer al enemigo (cuarto módulo, curso de restauración), omitir dos de los ocho estudios para insertar la reunión de evaluación en la sexta semana.
3. Batalla espiritual: destrucción de fortalezas (quinto módulo, curso de restauración), omitiendo dos de los ocho estudios para insertar la reunión de evaluación en la última semana.

Temas elegidos de uno de los siete cursos - 3er trimestre

Puede seleccionar dos módulos dentro de un curso y seguir el ritmo indicado anteriormente. Haría un módulo por mes, dejando una semana para evaluación y alineación cada seis semanas. Esto puede incluir la opción de profundizar el discipulado o el curso de restauración.

Recuerde que la selección debe basarse en las áreas donde los miembros del grupo más desean crecer.

El tercer mes debe estar dedicado al módulo de **selección** (sexto módulo del curso de discipulado) mientras los miembros comienzan a pensar a quién le gustaría invitar a su microgrupo cuando se multipliquen.

Temas elegidos de uno de los siete cursos y cierre - cuarto trimestre

Nuevamente, puede seleccionar dos módulos dentro de un curso y seguir el ritmo indicado anteriormente. Haría un módulo por mes, dejando una semana para evaluación y alineación cada seis semanas. Esto puede incluir la opción de profundizar el discipulado, restauración o curso enfocado en el tercer semestre. Recuerde que la selección debe basarse en las áreas donde los miembros del grupo más desean crecer.

Volviendo al patrón “Persona-Palabra-Persona”, en el último mes el enfoque principal estaría en la vida de los miembros. Cada uno tendría una reunión completa para articular cómo cambió durante el año y en qué quieren enfocarse en el futuro. Indicaría qué es lo que más desea del grupo en esta sesión (tutoría, ministerio, etc.). Si el líder hace esto primero, le dará un modelo de cómo aprovechar al máximo el tiempo.

Cerrando los 12-18 meses, y pasando a comenzar nuevos microgrupos semanales, recomendamos que el microgrupo original continúe reuniéndose mensualmente. Pueden usar la Herramienta de Crecimiento intencional para compartir sobre sus vidas y sus grupos de discipulado. En algunos casos, estos microgrupos son una expresión de un equipo ministerial o pastoral. En ese caso, tendrían reuniones quincenales o incluso semanales, dependiendo de la profundidad de su llamado y ministerio.

Curso 1. Discipulado

Este es el primero de siete cursos para grupos pequeños en la Biblia de Discipulado que fue publicado en portugués. Esperamos que sea publicado en español en 2022. Este curso, como todos los otros seis, tiene ocho temas y cada uno tiene ocho estudios, sumando 64 estudios en cada curso. En los ocho temas que siguen, los cinco primeros se extraen de la descripción de la iglesia primitiva en Hechos 2:42-47.

Los ocho módulos son:

1. Dedicados a la comunión
2. Dedicados a la Palabra
3. Dedicados a la oración
4. Dedicados a la vida simple
5. Dedicados al evangelismo personal
6. Selección – escogiendo en quien invertir nuestras vidas
7. Como ser un buen discípulo (H. Hendricks, Como Ferro Afia Ferro, caps. 1-10).
8. Como ser un buen discipulador (H. Hendricks, caps. 11-18).

Cada uno de los ocho temas arriba es desarrollado con ocho estudios como está indicado a continuación.

1. Dedicados a la Comunión

1. Compartiendo Nuestros Testimonios – Hch 22:1-21
2. Compartiendo Nuestra Visión para el Futuro – Hch 2:17-18; Jer 29:4-7, 11
3. Los Mandamientos Recíprocos – 1Pe 1:22; 3:8; 4:9-10; 5:5, 14
4. La Comunión en la Iglesia Primitiva – Flp 2:1-5; Hch 2:42-47
5. Comunión Radical: ¿Idealismo o Realismo? – 2Co 8:1-5, 13-14; Hch 2:44-45; 4:32-37
6. Respondiendo a las Necesidades los Unos de los Otros - Flp 4:10-19; Stg 5:16
7. Disciplinado como Atleta y como Discípulo – 1Co 9:24-27; Hch 2:42
8. Visión y Disciplina – Hch 26:19; 2:42-47

2. Dedicados a la Palabra

1. Llegando a ser hombres y mujeres de la Palabra – Hch 6:4; Sal 1.1-3
2. Hambrientos y sedientos por la Palabra – Mt 4.4; Dt 8.1-5
3. Estudiando la Palabra con resultados – 2Ti 3.16-17
4. Viviendo la Palabra con integridad – Stg 1:22-25; Lc 6.46-49
5. Compartiendo la Palabra como estilo de vida – Col 3.16; Jos 1.8
6. Memorizando y meditando en la Palabra – Lc 2.19; Sal 119.9-11; 1.1-3
7. Sembrando la Palabra – Lc 8.4-15
8. Usando la Palabra para cambios profundos – He 4.12-13; Is 55.8-11

3. Dedicados a la Oración

1. La oración modelo: un plano de la oración – Mt 6.9-13; Sal 23
2. Definiendo un tiempo y un lugar para orar – Mt 6.5-6; Dn 8.1-5
3. Orando con actitud de adoración – Jn 4.23-24; Sal 100.1-5
4. Oyendo a Dios – Jn 5.19-20, 30
5. Confesando nuestros pecados – Sal 51; Stg 5.16
6. Orando con poder – Ef 3.14-21
7. Intercesión: orando por una persona necesitada – Ex 32.11-14; 1Ti 2.1-8
8. Perseverando en la oración – Lc 11.5-13; Gn 18.16-33

4. Dedicados a la Vida Simple

1. El corazón de la vida simple - Mt 6.33-34; Miq 6.8
2. Jesús explica la vida simple - Mt 6.19-34
3. Libre de problemas financieros –Mt 6.19-34; Ro 13.8;
4. Entregándose a su carrera - libre de pesos – Heb 12.1-2
5. Libre del activismo – Lc 9.57-62; Jn 15.1-4
6. Administrando bien su tiempo – Col 4.5-6; Ef 5.14-18
7. Sabiendo cuando decir no – Mc 1.35-39
8. Viviendo despreocupado, disfrutando la vida – Lc 12.22-34, Flp 4.4-7, 11-13

5. Dedicados al Evangelismo Personal

1. Reconociendo nuestras barreras al evangelismo – 2Co 5.14-21; Mc 8.34-38
2. Motivación para evangelizar – Lc 19.1-10; 15.1-10; Mt 28.18-20
3. Iniciando una conversación con personas no creyentes – Mt 9.36-37; At 17.26-27
4. Creando “Espacio Espiritual” – Jn 4.1-42
5. Compartiendo nuestros testimonios – Ap 2.12-13; 1 Pe 3.15-16
6. El valor de las buenas preguntas – Mc 8.14-21; Tg 1.19
7. Compartiendo el evangelio – Parte 1 - Rm 3.23; 5.8; 6.23
8. Compartiendo el evangelio – Parte 2 - Ef 2.8-9; Rm 10.9-11

6. Selección – escogiendo en quien invertir nuestras vidas

1. Cinco procesos de selección que Jesús usó – Lc 6.12-16; Mc 3.13-19
2. Selección 1: Encuentros divinos - Lc 5.1-11; Jo 1.35-51
3. Selección 2: Patrones divinos - Mc 1.16-18, 35-39
4. Selección 3: Oración – 1Sm 16.6, 7; Lc 6.12-16
5. Selección 4: Quien responde a su voz - Pv 2.1-6; Jo 10.3-5, 16, 27
6. Selección 5: Altas exigencias - Lc 9.23-26
7. Criterios claves en la elección de discípulos o mentoreados – Mt 10.1-16
8. Criterios claves en la elección de un discipulador o mentor – 2Sm 15.32-37; 16.23; 17.1-16; At 11.19-26

7. Como ser un buen Discípulo o Mentoreado (vea Hendricks, capítulos 1-10)

1. Sea un verdadero seguidor de Jesús – Mt. 16:24-26; 1Co 4:15-17
2. Tenga convicción de lo que necesita – 1 Re 3:4-15; Stg 1.5-8
3. Las marcas de un discípulo– Mt 5:3-10; Jn 1:35-51
4. Las marcas de un discipulador o mentor – 1Ts 2:5-12
5. Encuentre un discipulador o mentor – 2Re 2:1-18
6. Aproveche los encuentros con un discipulador o mentor – Pr 3:1-12
7. Estrategias para el crecimiento – 1Ti 4:11-16
8. Invierta en su discipulador o mentor – Jn 21:15-17

8. Como ser un buen Discipulador o Mentor (vea Hendricks, capítulos 11-18)

1. Convicción de hacer discípulos - Jue 2.8-10; Mt 28.16-20
2. Ande con Jesús - 1Co 11.1; Hch 4.13
3. Sea un discípulo o mentoreado - Mt 8.5-13; 2Ti 2.1-4
4. Sea transparente - 2Co 3.7-18
5. Haga buenas preguntas - Mt 13.9-18; Mt 5.6; Am 8.11
6. Primer principio del discipulado: Yendo - Jn 17.18-20, Mt 28.18-20
7. Segundo principio del discipulado: Bautizando - 1Co 12.12-13; Mt 28.18-20

8. Tercer principio del discipulado: Enseñando a obedecer - Mt 7.21-27; Mt 28.18-20

Apéndice 3: Ejercicio: Discerniendo las Personas Muy Importantes (VIP) en mi Vida

La mayoría de los pastores y líderes tienen muchas relaciones. En muchos casos sienten que pueden tener demasiadas relaciones y que no están al día con todas ellas. Y en la mayoría de los casos, su energía relacional se dispersa y se diluye debido a la falta de comprensión de tres principios fundamentales:

1. Necesitamos ser *discipulados* o guiados para que podamos ser discípulos auténticos, creciendo de manera intencional y significativa. Esta debería ser una de nuestras relaciones de mayor prioridad.
2. Necesitamos ser *discipuladores* o mentores que ayuden a otros a ser discípulos auténticos, creciendo de manera intencional y significativa. Esta también debería ser una de nuestras relaciones de mayor prioridad, igual como fue para Jesús.
3. Necesitamos dedicarnos de lleno a nuestra *vocación* y al *equipo* que la llevará a cabo y la multiplicará. Esto puede superponerse significativamente con el número dos. Una vez más, nos ayudará a aclarar nuestras relaciones ministeriales de máxima prioridad.

Una forma de discernir mejor quiénes son las personas muy importantes (PMI o VIP) en nuestras vidas es hacer una lista de todas esas personas, pensando ministerialmente. Para el propósito de este ejercicio, no incluya a la familia. Lo que sí debe incluir son:

- A. Las personas que te lideran de alguna forma, sea organizacional u orgánico (relacional).
- B. Personas importantes que son tus compañeros o acompañantes, por ejemplo, que forman parte de un equipo importante junto a ti.
- C. Las personas que tú lideras, mentoreas o discipulas.

Después de hacer esta lista, puede clasificar a cada una de estas personas en los seis criterios siguientes. Si los seis no son completamente relevantes, no dude en adaptarlos o modificarlos. La puntuación es de 0 a 10, siendo diez la más alta. Puede elegir la posibilidad de un doce en caso de que alguien vaya más allá de lo que esperaría, una expresión de un poderoso mover del Espíritu de Dios en sus vidas. Los seis son:

1. **Sinergia**, abriéndome puertas, estimulándome, desafiándome
2. **Multiplicador** – discípulo y discipulador, elevando a otros para que sean multiplicadores.
3. **Crecimiento** intencional: está creciendo y puedo ver la diferencia
4. **Líder estratégico**, líder de movimientos (obrero apostólico)
5. **Amor** – Ámame y afírmame.
6. **Compromiso** – comprometido y leal para conmigo

Pon tu propio nombre en la primera línea para ver qué tan bien encajas en estas seis características en relación con las personas que Dios te ha dado.

	Siner-gi a	Multi-p licador	Cresci- mento	Líder estraté- gico	Amor	Com-pr omisso	TOTAL
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							

Cuando finalice el ejercicio, dada la numeración automática, puede ordenar a las personas de mayor a menor puntuación cortando y pegando cualquier línea.

Algunos posibles pasos adicionales en este ejercicio podrían incluir los siguientes. Elija los que sean más relevantes para usted:

1. Escribir un párrafo de afirmación y aprecio por aquellos que te guían, discipulan o son mentores y marcan su vida.
2. Hacer lo mismo con cada persona que estás discipulando o mentoreando. Si esa lista es larga, puede comenzar haciendo esto para las personas más importantes.
3. Tener en cuenta con cuáles tiene reuniones marcadas. Si no tiene una reunión marcada con algunas de sus personas muy importantes, tome la iniciativa para marcarlas.
4. Pedir-le a Dios que lo ayude a discernir, “los que me has dado” (Jn 17:6), los discípulos o mentoreados que Dios le ha dado. Resalta aquellos que comparten su llamado.
5. Escribir una carta a aquellos que comparten su llamado y a quiénes usted lidera, afirmando y desafiándolos a avanzar con usted hacia una nueva temporada de compromiso para crecer como discípulos y discipuladores y en su llamado compartido.
6. Meditar en Éxodo 24, en oración y ayuno, para preguntarle a Dios si él tiene alguna visión o revelación especial, que él quiere darte como un "Moisés" para tu equipo o tus "ancianos", tus líderes clave que caminan contigo.
7. De su grupo de "ancianos", podría considerar dividirlos en grupos prioritarios altos, medios y bajos, reflejando el nivel de compromiso y dones evidente en sus puntajes totales. Dios puede llevarlo a enfocar en algunas personas más que en otras.
8. Si lideras líderes, puedes invitarlos a hacer este mismo ejercicio.
9. Podar. Sea sensible a donde Dios quiere podarlo para invertir más energía en las personas y actividades que dan vida.
10. Preguntarle a Dios si él está comenzando algo nuevo en su vida. Si es así, es posible que desee programar retiros de un día con Dios durante los próximos doce meses. Esto permitirá

a usted y a él volver a encontrarse en la cima de la montaña, para que él puede seguir dándole visión y revelación.

Toques del Espíritu