



การประเมินความเสี่ยง ต่อการ รับสินบน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สภ.ชานุมาน

ภ.จว.อำนาจเจริญ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้
ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของ
กาดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรชานุมาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร
อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรชานุมาน ที่ 06 / 256๙ ลงวันที่ 1
มกราคม 256๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรให้ รองผู้กำกับการในสถานีทุกสายงาน จัด
ทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น
ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(โชตินรินทร์ ศุภาวรต์ม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชานุมาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ที่ ๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ของ สภ.ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดง เจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่ว ประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุ เป้าหมายตามที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) พร้อมมอบหมายให้ผู้ที่มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ เป็นคณะทำงานการทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๙ ของสถานี ดังรายชื่อต่อไปนี้

1. การประเมินการมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ภาคประชาชน (กลุ่มงานสอบสวน) ณ จุดบริการ One Stop Service มอบหมายให้

๑.๑ พันตำรวจโท อำนาจ ปาเส	รองผู้กำกับกับการ(สอบสวน)	เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
๑.๒ พันตำรวจโท พรชัย พุทธิสง	สารวัตร(สอบสวน)	เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม
๑.๓ พันตำรวจโท สมภพ สีมพุดม	สารวัตร(สอบสวน)	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำแบบประเมิน
๑.๔ ร้อยตำรวจตรี สมใจ พรหมเสนา	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำแบบประเมิน
๑.๕ ร้อยตำรวจตรี ทศวรรษ ศรีละโคตร	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำแบบประเมิน
๑.๖ ดาบตำรวจ หญิง จีรภา แก้วธรรมมา	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำแบบประเมิน
๑.๗ ดาบตำรวจ ศักรินทร์ แดงอาจ	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำแบบประเมิน
๑.๘ สิบตำรวจโท วัชรพล กางกั้น	ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำแบบประเมิน

-๒-

2. การประเมินการมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ภาคประชาชน (กลุ่มงานป้องกันปราบปราม) มอบหมายให้

- | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท นิติพงษ์ สีทาเลิศ | รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม | เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ |
| ๒.๒ พันตำรวจโท ธนาชัย นามวาท | สารวัตรป้องกันปราบปราม | เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม |
| ๒.๓ พันตำรวจตรี ประสาร ช่วยคุณ | สารวัตรงานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ | เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม |

๒.๔ ร้อยตำรวจโท สมคิด พิกุลศรี	รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำให้แบบประเมิน
๒.๕ ร้อยตำรวจโท ฉลวย ศรีลาศักดิ์	รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำให้แบบประเมิน
๒.๖ ดาบตำรวจ ปิยะศักดิ์ คณาชอบ	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำให้แบบประเมิน
๒.๗ ร้อยเวรป้องกันปราบปราม ทุกนาย		เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำให้แบบประเมิน
๒.๘ สายตรวจจักรยานยนต์ และสายตรวจตำบล ทุกนาย		เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำให้แบบประเมิน

๓. การประเมินการมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ภาคประชาชน (กลุ่มงานจราจร) มอบหมายให้

๓.๑ พันตำรวจโท นิติพงษ์ สีทาเลิศ	รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม	เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
๓.๒ พันตำรวจโท ธนาชัย นามวาท	สารวัตรป้องกันปราบปราม	เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม
๓.๓ ร้อยตำรวจเอก สมชาย โสภาพงษ์	รองสารวัตร ชุมชนและมวลชนสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การประเมิน
๓.๔ ร้อยตำรวจโท ประชา ขอดเมชัย	รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำให้แบบประเมิน๓.๕ ดาบตำรวจ
โสมสะอาด งามแสน	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำให้แบบประเมิน๓.๖ จำสับตำรวจ
		เกรียงศักดิ์ จรลี
	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การทำให้แบบประเมิน

๔. การประเมินการมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ภาคประชาชน (กลุ่มงานสืบสวน) มอบหมายให้

๔.๑ พันตำรวจโท คมสันต์ คำวัน	รองผู้กำกับกับการสืบสวน	เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
๔.๒ พันตำรวจโท สุรพล ทีคำเกษ	สารวัตรสืบสวน	เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม
๔.๓ ร้อยตำรวจโท นคร กระจินดา	รองสารวัตรสืบสวน	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
๔.๔ ร้อยตำรวจตรี วัชรพงศ์ ราชสาร	ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
๔.๕ ดาบตำรวจ สง่า พาหา	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
๔.๖ ดาบตำรวจ โยธิน พวงจำปา	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่การทำให้แบบประเมิน
๔.๗ สิบตำรวจโท เกียรติศักดิ์ ปัญญาธิษฐ์	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
๔.๘ สิบตำรวจโท ณัฐกร มีศรี	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

๕. การประเมินการมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ภาคประชาชน (กลุ่มงานอำนวยการ) มอบหมายให้

๕.๑ พันตำรวจตรี ชัยสิทธิ์ เกษมสุข	สารวัตรอำนวยการ	เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
๕.๒ ร้อยตำรวจเอก ชัยณรงค์ เถาว์ลัย	รองสารวัตรอำนวยการ	เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม
๕.๓ ร้อยตำรวจโท คมสันต์ ธรรมปัญญา	รองสารวัตร งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

๕.๔ ร้อยตำรวจตรี นฐพงษ์ เสี่ยงนา	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
๕.๕ ดาบตำรวจ ปัญญากร ไกรแก้ว	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
๕.๖ ดาบตำรวจ หลิง เสาวนีย์ ไชยชาติ	ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรชานุมานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม ระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจภูธรชานุมาน ให้ดำเนินการ ตามขั้นตอนต่างๆ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีดำรวจเป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตร อำนวยการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใจงานตามชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่กำหนด

๒.๖ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วย ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม สะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วย ตามแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๒.๗ รับผิดชอบจัดเตรียมและนำส่งข้อมูลในหน้าที่รับผิดชอบให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมี หน้าที่จัดเว็บไซต์ และ นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามประเด็นการประเมินใน หมวด ก. ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒.๘ มอบหมายให้ผู้ควบคุมการปฏิบัติทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติกรรอกแบบประเมินของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสาย การบังคับบัญชาของตนตาม QR Code ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วย ให้ครบทุกนาย ทั้งนี้ก่อนสิ้นสุดเวลาทำแบบประเมิน ภายใน วันที่ ๑ กรกฎาคม 2569

๒.๙ เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ทุกแผนก ให้ออกประชาสัมพันธ์และแนะนำการทำการตอบแบบประเมิน ให้แก่ ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ ทั้งการบริการภายนอกและภายในสถานี ตาม QR Code ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วย ให้ ครบตามจำนวนยอดตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้ในแต่ละสายงานได้แนะนำให้ ประชาชนทำแบบประเมิน

๒.๑๐ ทุกแผนก สรุปลยอดผู้ทำแบบประเมิน ทั้ง ๒ แบบประเมิน เพื่อให้ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรชานุมาน ทราบ ทุกสัปดาห์ ในการประชุมวิเคราะห์อาชญากรรมประจำสัปดาห์ โดยมอบหมายให้ ร้อยตำรวจเอก ชัยณรงค์ เถาว์ลัย รอง สารวัตรอำนวยการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๓ ๔๖๐ ๗๔๖๑ เป็นผู้ดูแลระบบและเป็นผู้ประสานงาน และ ดาบตำรวจ ปัญญากร ไกรแก้ว ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๗ ๙๖๖ ๒๙๐๓ เป็นผู้ช่วยผู้ดูแลระบบการประเมินของสถานี

๒.๑๑ การประเมินนี้เป็นการส่งเสริมยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจ ทั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อต่อต้านการทุจริตและการกระทำมิชอบโดยเจ้าหน้าที่รัฐ จึงให้ข้าราชการตำรวจทุก
นาย ยกระดับมาตรฐานในการดำเนินงานขององค์กรในภาพรวม พร้อมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(โชตินรินทร์ สุภาวัฒน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ผนวก ก. : การมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขอนแก่นที่ 6/256๙ ลงวันที่ 1 มกราคม 256๘

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	1	2	3	4	5	6

	อก.	ปป.	จร.	สส.	ส.	ทน.
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	✓					
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	✓					
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่						✓
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน						✓
O6 E-Service						✓
O7 สถิติผลการดำเนินงาน						✓
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	✓					
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	✓					
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	✓					
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					✓
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	✓					✓
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	

O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	✓					
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ	✓					

พันตำรวจเอก



(โชตินรินทร์ สุภาวรรณ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรชานุมาน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาส (Likelihood) โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด(Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5x 1 = 5)	สูง (5 x 2 = 10)	สูงมาก (5 x 3 = 15)	สูงมาก (5 x 4 = 20)	สูงมาก (5 x 5 = 25)
4	ต่ำ (4 x 1 = 4)	ปานกลาง (4 x 2 = 8)	สูง (4 x 3 = 12)	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (4 x 5 = 20)
3	ต่ำ (3 x 1 = 3)	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง (3 x 4 = 12)	สูงมาก (3 x 5 = 15)
2	ต่ำ (2 x 1 = 2)	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)
1	ต่ำ (1 x 1 = 1)	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (1 x 3 = 3)	ต่ำ (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (1 x 5 = 5)

ตารางที่ 4 ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)

- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ 3 ประเด็นการเกิดการทุจริต สถานีตำรวจภูธรชานุมาน

1.สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง(6 เดือน/12 เดือน)	- มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม - มีการพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง		✓
2	ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ		✓
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน				
1	ผู้ร้องเรียนยื่นร้องเรียนกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่		✓
2	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่อง ร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่		✓

1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		✓
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		✓
3	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้องและโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง		✓
4	ส่งหลักฐานการโอนเงินมาให้หน่วยงานเพื่อแจ้งผู้มีสิทธิรับเงินทราบ และตรวจสอบความถูกต้อง	ไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบ		✓
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ				
1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว. น่าน จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชี	จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชี		✓
2	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุที่ได้รับแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ		✓

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
3	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผล และลงข้อมูลในระบบ POLIS	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม		✓
4	รายงานการรับ จ่าย และวัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม		✓
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง				
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุอุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนความต้องการวัสดุอุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรงตามความจริง		✓

2	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด		✓
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		✓
4	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัดจ้างตามลำดับขั้นถึงหน่วยผู้เบิก	เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้างไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง		✓
5	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง		✓

1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว

1	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		✓
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้อง เอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกเก็บผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		✓
3	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ		✓
4	นำส่งเงินค่าต่ออายุฯเป็นรายได้แผ่นดิน	ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯเป็นรายได้แผ่นดิน		✓
5	รายงานผลการดำเนินการไปยัง สตม.ทุกเดือน	ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ		✓

2.สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				

1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับกับการไม่จับกุมผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างหรือไม่ มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงต่อรอง ไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง		✓

3 งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต		การเกิดการทุจริต
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
3.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว				
1	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการ ให้บริการ		✓
2	พิจารณาอนุมัติตรวจสอบความ ถูกต้องแล้ว	มีการเรียกรับอำนวยความสะดวก ผลประโยชน์เพื่อใน การให้บริการ		✓
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับ เงินประกันและออกใบเสร็จรับเงิน ลงรายละเอียดในสมุดให้กับ นายประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน		✓
4	สลิป ประกันเสมือนประจำวันลง บันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อย ตัวชั่วคราว		✓
5	พงส.นำเงินประกันตามใบเสร็จ รับ เงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ ทำประกัน กรณีถัดไป ก่อนเวลา	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงิน ภายในกำหนดเวลา		✓

	หลังจากเวลา ๑๖.๓๐ น.ให้ นำส่งเงินในวันทำการ๐๙.๓๐ น.			
--	--	--	--	--

4.สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี		✓
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓

5. ด้านจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร				
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานitäรจกฐรชำนุมน

(๑) สายงานอำนวयर

ลำดับ	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	- มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม - มีการพิจารณาแบบเลือกที่ รักมักที่ชัง	3	2	2	ต่ำ
2	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	3	2	2	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	ผู้ร้องเรียนยื่นร้องเรียนกลั่นแกล้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	5	1	ต่ำ
2	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	5	1	ต่ำ
3	หากพบว่ามีคามผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	มีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่ระเบียบกำหนด	2	3	1	ต่ำมาก
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	2	2	1	ต่ำมาก

2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่อง เบิก จ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูก ต้องตามความเป็นจริง	2	2	1	ต่ำมาก
3	หน่วยไม่มีการส่งหลักฐานการ โอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบผู้เบิก ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโอน เงินเข้า บัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	2	2	1	ต่ำมาก
	ส่งหลักฐานการโอนเงินมาให้ หน่วยงานเพื่อแจ้งผู้มีสิทธิรับเงิน ทราบและตรวจสอบความถูกต้อง	ไม่มีการส่งหลักฐานการโอน เงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบ	2	2	1	ต่ำมาก
ลำดับ	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง

1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบ พัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก บข.ภ.3 จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรง ตาม บัญชี	จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงต ตามบัญชี	2	2	1	ต่ำมาก
2	นำพัสดุมานำแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละ ฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความ ต้องการ	1	2	1	ต่ำมาก
3	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงาน ผลและลงข้อมูลในระบบ POLIS	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรง ตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	1	2	1	ต่ำมาก
4	รายงานการรับ จ่าย และวัสดุ คงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรง ตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	1	2	1	ต่ำมาก

1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ต้องการวัสดุอุปกรณ์ หรืองาน จ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนความต้องการวัสดุอ ุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆไม่ ตรงตามความจริง	1	2	1	ต่ำมาก
2	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มี อำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้ งโดยระบุวงเงินงบประมาณ	งบประมาณ วงเงินในการ จัดซื้อหรือจัด จ้างจ้างแพง กว่าราคาท้องตลาด	1	2	1	ต่ำมาก
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ทำให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน	1	2	1	ต่ำมาก

4	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือ จัดจ้างตามลำดับขั้นถึง หน่วยผู้เบิก	เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง	1	2	1	ต่ำมาก
5	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	1	2	1	ต่ำมาก

1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	2	1	ต่ำมาก
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้อง เอกสารและ ดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำ ร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	2	1	ต่ำมาก

ลำดับ	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
3	มอบสมุดประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับผู้มาติดต่อ	ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ	1	2	1	ต่ำมาก
4	นำส่งเงินค่าต่ออายุฯเป็น รายได้แผ่นดิน	ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	1	2	1	ต่ำมาก
5	รายงานผลการดำเนินการไป ยัง สตม. ทุกเดือน ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	ไม่รายงานสตม. เพื่อทราบ	1	2	1	ต่ำมาก

การประเมินความเสี่ยงทุจริตของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
12.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	5	1	ต่ำ

2	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	2	4	1	ต่ำ
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อย เวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	4	1	ต่ำ
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้า เมือง ทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าว กลับประเทศ ต้นทาง	2	2	1	ต่ำมาก

การประเมินความเสี่ยงทุจริตของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน

(3) ด้านงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง

3.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพอส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	2	3	1	ต่ำ
2	พิจารณาอนุมัติตรวจสอบ ความถูกต้องแล้ว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	2	3	1	ต่ำ
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออบไשר์จรับเงินลงรายละเอียด ในสมุดให้กับนายประกันและ สติติ ประกัน ไม่ออกใบשר์จรับเงิน	ไม่ออกใบשר์จรับเงิน	2	3	1	ต่ำ
4	สติติ ประกันเสมียนประจำวัน ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	2	3	1	ต่ำ
5	พอส. นำเงินประกันตาม ใบשר์จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ในวันที่ทำประกัน กรณีถัดไป ก่อนเวลาหลังเวลา๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินในวันทำการ๐๙.๓๐ น.	ไม่ นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	2	3	1	ต่ำ

(4) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๒	5	2	ต่ำ
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	4	5	2	ปานกลาง
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำมาก

การประเมินความเสี่ยงทุจริตของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน

(5) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนกาปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	5	2	ต่ำ
2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	5	2	ต่ำ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีดำรงจตุรชานุมาน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงาน ควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมิน มา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้

นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ใน ปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดู คำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่ สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุม ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ฯ

ของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการ	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	1	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการเรียกรับผล ประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ . ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบ ถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.
2	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ	หาช่องทางเพื่อผล ประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ	1			ทุกสัปดาห์	สว.อก.
3	การขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าวฯ	-ไม่เร่งรัดดำเนินการ	1			ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		- เพิ่มขึ้นตอนการ ดำเนินการโดยไม่จำเป็น	1				
4	การจัดซื้อจัดจ้าง	มีผลประโยชน์ในการ ดำเนินการ	1			ทุกเดือน	สว.อก.
5	การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	1			ทุกเดือน	สว.อก.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ฯ

ของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	-การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผล ประโยชน์	1	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติ งาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเค ร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.
		-การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์					
		-การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญเรียก รับผล ประโยชน์					
		-รับสินบน					
		-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลก กับการไม่ ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การ ตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้ว	1	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆของผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อ		

		ไม่ดำเนินการจับกุมพุดคุดยไก่อเกลี้ย เพื่อ รับผลประโยชน์		๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	ติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป		
		-กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลาง ยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ใน การไม่จับกุม					

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ฯ
ของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		-ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	1				
		- กรณีนายจ้างไม่มีใบอนุญาตจ้างแรงงาน ต่างด้าว มีการแสวงหาผล	1				

		ประโยชน์จากนายจ้าง ผู้ประกอบการ และต่างด้าวที่ทำงาน - กรณีต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมาย ใช้การต่อรอง การส่งตัวกลับประเทศเพื่อแลกกับผลประโยชน์					
งานจราจร							
1	การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย จราจร	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมาย จราจร	2	๑.อบรม คำสั่งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมคำสั่งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.

ที่	กระบวนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง	- เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี - สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ		

				๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	- นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป		
งานสืบสวน							
1	การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมาย อาญา	-เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุม	2	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดำ รวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.
2		- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	2				
3		- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	2				
ที่	กระบวนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

				๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถาน	๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับ บัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป		
งานสืบสวน							
1	ยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงาน สอบสวน	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว	1	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดำ รวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถาน	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่ง ครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)

อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรชานุมาน ประ
จําปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่ 1 มกราคม ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(โชตินรินทร์ ศุภวรัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชานุมาน
หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้อนุมัติใช้แผน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
ที่ 112/๒๕๖9
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.1 ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| 1.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| 1.4 รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| 1.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| 1.6 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| 1.7 สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ |
| 1.8 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

- 1) ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

2) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน

3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรชานุมาน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิด
คุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/4) สารวัตรอำนวยการ...

-2-

4) ฝ่ายเลขานุการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรชานุมานทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก



(โชตินรินทร์ ศุภาวรัตน์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรชานุมาน

การประชุมคณะทำงานเพื่อประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรชานุมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันที่ 2 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ. โชติรัตน์ คุ้มวรรัตน์ ผกก.สภ.ชานุมาน เรียกประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ตามคำสั่ง สภ.ชานุมาน ที่ 112/2569 ลงวันที่ 11 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ชานุมาน ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย

1. พ.ต.ท.นิติพงษ์ สีทาเลิศ รอง ผกก.ป.สภ.ชานุมาน
2. พ.ต.ท.อำนาจ ปาเส รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ชานุมาน
3. พ.ต.ท.คมสันต์ คำวัน รอง ผกก.สส.สภ.ชานุมาน
4. พ.ต.ท.ธนาชัย นามวาท สวป.สภ.ชานุมาน
๕. พ.ต.ต.ประสาร ช่วยคุณ สวป.ชส.สภ.ชานุมาน
- 6 พ.ต.ต.ชัยสิทธิ์ เกษมสุข สว.อก.สภ.ชานุมาน เลขานุการ

สรุปผลการประชุม ดังนี้

- 1) วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แยกแต่ละสายงาน ทุกสายงานต้องสามารถระบุกระบวนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยง
- 2) ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต กำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในทุกสายงาน และให้คำรับรองแผน ในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรชานุมาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- 3) กำหนดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบนในทุกสายงาน
- 4) ให้ทุกสายงานขับเคลื่อนการปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมและสรุปรายงานผลการปฏิบัติให้

ฝ่ายเลขานุการทราบภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2569 และบันทึกผลการปฏิบัติใน ITAP ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2569

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.

ตรวจแล้วถูกต้อง



พันตำรวจเอก

(ไซตั้นรินทร์ ศุภาวรัตน์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

