

Rencana Pembelajaran Semester

Mata Kuliah

PERILAKU ORGANISASI

	SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI AMUNTAI ADMINISTRASI BISNIS (D3)				Kode Dokumen KAI-1204
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
MATA KULIAH (MK)	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
PERILAKU ORGANISASI	KAI -1204	ADMINISTRASI BISNIS	3	4	06 Maret 2023
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator RMK		Ketua PRODI
	Ramona Handayani, S.Pd, MA		Ramona Handayani, S.Pd, MA		Nurul Hasanah, S.Pd, MM
	CPL-PRODI yang dibebankan pada MK				
	CPL1	Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika			
	CPL2	Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan masyarakat, berbangsa , bernegara dan kemajuan peradaban berdasarkan pancasila			
	CPL5	Bekerjasama dan memiliki kepekaan social serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan			
	CPL7	Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik			
	CPL6	Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara			
	CPL8	Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri			
	PP5	Menguasai metodologi manajemen perubahan, metode analisis kinerja organisasi bisnis, dan metode penelitian sosial			
	PP6	Menguasai prinsip dan teknik komunikasi persuasif lintas organisasi dan lintas budaya dibidang bisnis			
	KU2	Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu dan terukur			
	KU 5	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah dibidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data			

	KU 6	Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat, baik didalam maupun diluar lembaganya
	KU 8	Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	
	CPMK 8	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai konsep dasar perilaku organisasi, sasaran atau tujuan dalam perilaku organisasi, memahami tantangan dan kesempatan dalam OB, ,memahami studi dasar manusia, tipologi Holland mengenai kepribadian dan contoh pekerjaan, mengetahui makna persepsi, mengetahui konsep pembelajaran bagi manajer, motivasi dan keterlibatan karyawan, manajemen stress, konsep penghargaan individu dalam organisasi, keuntungan dan kerugian tim dalam organisasi dan pengelolaan komunikasi,Perilaku kelompok dalam organisasi, konsep budaya organisasi dan konflik dalam organisasi
	Kemampuan akhir tiap tahapan belajar (Sub-CPMK)	
	Sub-CPMK 1	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai konsep dasar perilaku organisasi,
	Sub-CPMK 2	Mahasiswa mampu menjelaskan sasaran atau tujuan dalam perilaku organisasi
	Sub-CPMK 3	Mahasiswa mampu menjelaskan tantangan dan kesempatan dalam OB (Organizational Behavior)
	Sub-CPMK 4	Mahasiswa mampu menjelaskan studi dasar manusia
	Sub-CPMK 5	Mahasiswa mampu menjelaskan Tipologi Holland mengenai kepribadian dan contoh pekerjaan.

	Sub-CPMK 6	Mahasiswa mampu menjelaskan makna persepsi
	Sub-CPMK 7	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep pembelajaran bagi manajer, motivasi dan keterlibatan
	Sub-CPMK 8	Mahasiswa mampu menjelaskan manajemen stress
	Sub-CPMK 9	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep penghargaan individu dalam organisasi,
	Sub-CPMK 10	Mahasiswa mampu menjelaskan keuntungan dan kerugian tim dalam organisasi
	Sub-CPMK 11	Mahasiswa mampu menjelaskan pengelolaan komunikasi
	Sub-CPMK 12	Mahasiswa mampu menjelaskan Perilaku kelompok dalam organisasi
	Sub-CPMK 13	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep budaya organisasi
	Sub-CPMK 14	Mahasiswa mampu menjelaskan konflik dalam organisasi
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini membahas tentang konsep dasar perilaku organisasi, sasaran atau tujuan dalam perilaku organisasi, memahami tantangan dan kesempatan dalam OB, ,memahami studi dasar manusia, tipologi Holland mengenai kepribadian dan contoh pekerjaan, mengetahui makna persepsi, mengetahui konsep pembelajaran bagi manajer, motivasi dan keterlibatan karyawan, manajemen stress, konsep penghargaan individu dalam organisasi, keuntungan dan kerugian tim dalam organisasi dan pengelolaan komunikasi,Perilaku kelompok dalam organisasi, konsep budaya organisasi dan konflik dalam organisasi	
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	tentang konsep dasar perilaku organisasi, sasaran atau tujuan dalam perilaku organisasi, memahami tantangan dan kesempatan dalam OB, ,memahami studi dasar manusia, tipologi Holland mengenai kepribadian dan contoh pekerjaan, mengetahui makna persepsi, mengetahui konsep pembelajaran bagi manajer, motivasi dan keterlibatan karyawan, manajemen stress, konsep penghargaan individu dalam organisasi, keuntungan dan kerugian tim dalam organisasi dan pengelolaan komunikasi,Perilaku kelompok dalam organisasi, konsep budaya organisasi dan konflik dalam organisasi	
Pustaka	Utama :	
	1. Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i> . Penerbit : Erlangga	

	2. Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i> . Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok
	3. .
	Pendukung :
	1. Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i> , Penerbit : PT Raja Grafindo Persada
Dosen Pengampu	Ramona Handayani, S.Pd, MA
Matakuliah syarat	-

Mg Ke	Kemampuan akhir yang diharapkan	Materi Pembelajaran	Bentuk Pembelajaran	Kriteria Penilaian	Referensi	Bobot Nilai
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Mampu memahami Kontrak perkuliahan	Perkenalan dan Penjelasan materi	Ceramah Diskusi	- Dapat menjelaskan tata tertib perkuliaha - Memahami materi kuliah - Dapat mengikuti peraturan akademik STIA Amt	- Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga - Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok - Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>,	5%

					Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	
2	Mampu memahami konsep dasar perilaku organisasi	Konsep dasar perilaku organisasi	Ceramah Diskusi	Menjelaskan konsep dasar perilaku organisasi	- Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga - Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok - Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>, Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	5%
3	Mampu memahami Sasaran atau tujuan dalam perilaku organisasi	Sasaran atau tujuan dalam perilaku organisasi	Ceramah Diskusi	Menjelaskan Sasaran atau tujuan dalam perilaku organisasi	- P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga - Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam</i>	5%

					<i>Organisasi.</i> Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok • Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi,</i> Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	
4	• Mampu menjelaskan tantangan dan kesempatan dalam OB	Tantangna dan kesempatan dalam OB	Ceramah Diskusi	• Menjelaskan tantangan dan kesempatan dalam OB	• P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi.</i> Penerbit : Erlangga • Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi.</i> Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok • Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi,</i> Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	5%

5	• Mampu menjelaskan studi dasar manusia dan konsep motivasi dasar	• studi dasar manusia dan konsep motivasi dasar	Ceramah Diskusi	• Menjelaskan studi dasar manusia dan konsep motivasi dasar	• P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga • Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok • Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>, Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	5%
6	• Mampu menjelaskan tipology Holland mengenai kepribadian dan contoh pekerjaan	tipology Holland mengenai kepribadian dan contoh pekerjaan	Ceramah Diskusi	• Menjelaskan Tipologi Holland mengenai kepribadian dan contoh pekerjaan	• P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga • Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja	5%

9	• Mampu menjelaskan pengelolaan komunikasi dalam organisasi	• pengelolaan komunikasi dalam organisasi	Ceramah Diskusi	• Menjelaskan pengelolaan komunikasi dalam organisasi •	• P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga • Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok • Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>, Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	5%
10	• Mampu menjelaskan Konsep manajemen stress	Konsep manajemen stress	Ceramah Diskusi	• Menjelaskan Konsep manajemen stress	• P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga • Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja	5%

					Grafindo Persada. Depok ● Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>, Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	
11	● Mampu menjelaskan Penghargaan individu dalam organisasi	Penghargaan individu dalam organisasi	Ceramah Diskusi	● Menjelaskan Penghargaan individu dalam organisasi	● P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga ● Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok ● Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>, Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	5%

12	• Mampu menjelaskan keuntungan dan kerugian tim dalam organisasi	keuntungan dan kerugian tim dalam organisasi	Ceramah Diskusi	• Menjelaskan keuntungan dan kerugian tim dalam organisasi	• P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga • Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>, Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	5%
13	• Mampu menjelaskan Konsep Budaya Organisasi	Konsep Budaya Organisasi	Ceramah Diskusi	• Menjelaskan konsep Budaya Organisasi	• P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga • Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok	5%

					Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>, Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	
14	Mampu menjelaskan perilaku kelompok dalam organisasi	perilaku kelompok dalam organisasi	Ceramah Diskusi	Menjelaskan perilaku kelompok dalam organisasi	- P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip Perilaku Organisasi</i>. Penerbit : Erlangga - Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi</i>. Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>, Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	5%
15	Mampu menjelaskan Konflik dalam organisasi	Konflik dalam organisasi	Ceramah Diskusi	Menjelaskan Konflik dalam organisasi	P Robbins, P, Stephen, 2001. <i>Prinsip –Prinsip</i>	5%

					<i>Perilaku Organisasi.</i> Penerbit : Erlangga • Wibowo, 2013. <i>Perilaku Dalam Organisasi.</i> Penerbit. PT Raja Grafindo Persada. Depok • Riva;I Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2013). <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi,</i> Penerbit : PT Raja Grafindo Persada	
16	Ujian Akhir Semester (UAS)					20%

Penanggung Jawab Mata Kuliah

Ramona Handayani, S.Pd, MA
NIDN.1115088201

Amuntai, 06 Maret 2023
Mengetahui,
Ketua Prodi Administrasi Bisnis

Nurul Hasanah, S.Pd, MM
NIK.1987 1026 201801 2 029