

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025



PROCÈS-VERBAL / MINUTES

Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting

4 avril 2025 / April 4 2025



(Traduit de l'anglais)

Présences / Absences – Presence / Absence

Kim Keats (ATL)	P	Helen MacDonald (NCR – RCN)	P
Daniel Jubainville (ATL)	P	Gurusankar Saravanabhavan (NCR – RCN)	P
Leslie Nasmith (ATL)	P	Bryan Van Wilgenburg (NCR – RCN)	P
Tanya Evans (BC – C.-B.)	P	Sushil S. Dixit (NCR – RCN)	P
Enzo Barresi (ONT)	P	Kevin Jacobs (PRA/NWT – PRA/T.N.-O.)	P
Ira Hill (PRA/NWT – PRA/T.N.-O.)	P	Sarah Marcil (QC)	P
Marcel C. Beaudoin (NCR – RCN)	P	Yvonne James (PIPSC – IPFPC)	P

Invité·es : Daniel MacKenzie (membre du groupe SP – observateur), Katie Francis (VP, IPFPC – observatrice)

Ouverture de la réunion – Opening of the meeting

La séance est ouverte. Bryan préside le début de la réunion.

Bryan lit les règles d'engagement.

MOTION : Adoption de l'ordre du jour (Ira, Leslie). **MOTION ADOPTÉE**

Étant donné que nous avons deux personnes observatrices à la table, Daniel MacKenzie et Katie Francis, nous faisons les présentations. La question à laquelle répondre : en quoi votre travail contribue à l'économie canadienne et permet d'économiser de l'argent aux contribuables?

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Yvonne ajoute : pourquoi les syndicats sont-ils bons pour l'économie? Moins de roulement de personnel, moins d'argent consacré à la formation. De meilleures conditions de travail, moins d'argent dépensé en soins de santé.

MOTION : Approbation du procès-verbal de la réunion du 17 janvier 2025 (Leslie, Ira). **MOTION ADOPTÉE**

Examen des points de suivi – Action Items Review

Voir tableau ci-dessous.

Points de suivi permanents – Standing Items :
Rapport sur les négociations – Bargaining Report

Enzo, Yvonne et Jason ont mené l'entretien pour la formation de l'équipe de négociation.

La nouvelle équipe de négociation de 2026 est la suivante :

Enzo Barresi : Anglais, Ontario, CH, ECCC, membre de l'exécutif, expérience antérieure
Bryan Van Wilgenburg : Bilingue, RCN, MT, ECCC, membre de l'exécutif, expérience antérieure
Marcel Beaudoin : Bilingue, RCN, SG-PAT04, OPIC, membre de l'exécutif, expérience antérieure
Leslie Nasmith : Anglais, Atlantique, BI, MPO, membre de l'exécutif, expérience antérieure
Sarah Marcil : Bilingue, Québec, MT-05, ECCC, membre sans droit de vote, membre de l'exécutif
Arlene Agno : Bilingue, Prairies/T.N.-O., SG-SRE-04, Santé Canada
Phil Wang : Anglais, RCN, BI, Santé Canada
Andrea Raska : Bilingue, C.-B./Yukon, PC-03, ECCC
Sally Hannah : Anglais, RCN, BI, Santé Canada, expérience antérieure. Agente de liaison de l'équipe qui traitera les questions relatives à l'indemnité pour l'examen clinique de médicaments pour usage humain.

MOTION : L'exécutif soutient-il l'équipe de négociation? (Enzo, Kevin)
Motion adoptée à l'unanimité

Comité stratégique de négociation – Strategic Bargaining Committee

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Bryan était présent à la dernière réunion du comité le 6 février 2025. La réunion s'est concentrée sur les questions centrales. La table centrale est un moyen de gérer et de coordonner le processus de négociation entre les groupes. Des inquiétudes ont été exprimées quant au fait que l'augmentation économique générale soit négociée de manière centralisée et que l'interprétation du Conseil du Trésor (CT) ne soit pas la même. Le CT ne veut pas négocier avec une table centrale et n'est pas obligé de le faire. Dans le passé, ils ont vu quelques raisons de participer, mais pas cette fois-ci. Cette fois-ci, nous optons pour une « table centrale interne / question commune interne ». Le groupe de travail se concentrera sur les questions communes, la communication et la coordination entre les groupes. Les principaux négociateurs collaborent également avec l'AFPC et l'ACEP. Des discussions sont déjà en cours sur ce que les autres syndicats considèrent comme des questions communes. Le Comité stratégique de négociation (CSN) identifiera les problèmes communs et le langage à utiliser. Il y a également une coordination avec d'autres groupes scientifiques (il y a un sous-comité scientifique) et Yvonne est également la négociatrice du groupe RE.

Réunion du Conseil consultatif – Advisory Council Meeting

Bryan a fait part de son rapport sur le Conseil consultatif à l'exécutif lors de la réunion de février 2025. Sean O'Reilly, nouveau président de l'IPFPC, ouvre la séance.

Le Comité sur la reconnaissance professionnelle est désormais en suspens. Le Conseil d'administration réexaminera son mandat.

Résultats du sondage de l'AGA de l'IPFPC : 85 % des participant·es ont été globalement satisfaits de l'AGA; la plupart ont été satisfaits de la durée et mécontents du vote (problème avec le système de vote).

19 des 45 motions de l'AGA qui ont été soumises au Conseil d'administration ont été examinées. Les motions P-5 et P11 ont été adoptées par le Conseil d'administration, mais pas toutes. Si la plupart des idées font l'objet d'un consensus, elles sont rejetées en raison d'un manque de clarté dans la formulation.

Il a été suggéré d'ajouter une clause relative à l'IA dans la convention collective.

Révision du mode d'organisation des élections à l'IPFPC. Il s'agit d'un mandat de trois ans. Plus de clé de vote unique : une seule, vous pouviez changer votre vote pendant la campagne. Le taux de participation est d'environ 10 %. SPC a bloqué certains courriels de l'IPFPC.

Déplacements au nom de l'exécutif – Travel on behalf of the Executive

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Bryan a pris la parole à l'AGA d'Edmonton et le fera à l'AGA du sous-groupe de Winnipeg.
Leslie a pris la parole virtuellement lors de l'AGA du sous-groupe de Nanaimo.
Sarah, Dan et Kim ont organisé un dîner d'information à Québec en personne.

Sous-groupes – Subgroups

Kim parle de la réunion des président·es des sous-groupes de la zone Est qui s'est tenue à Québec en mars 2025. La réunion s'est très bien déroulée. Beaucoup de discussions autour des rapports de présidence. Différents sujets ont été abordés : Yvonne a présenté une analyse de la conjoncture, l'IPFPC a fait une présentation sur le réaménagement des effectifs et il y a eu un panel de négociation. Un exercice théorique sur « comment mobiliser les membres » a également été organisé.

À l'origine, les réunions du centre et de l'ouest étaient prévues pour début mai et début juin, mais en raison des élections fédérales, elles seront reportées plus tard en juin. L'ordre du jour sera le même.

Les appels mensuels se déroulent bien; environ 25 membres y ont participé. Le prochain appel est en conflit avec la présentation sur les « approches fédérales du travail et de la science » du 17, il sera donc reporté ou annulé.

Kim a reçu un courriel d'un·e membre de Whitehorse intéressé·e par la réactivation du sous-groupe dans cette ville.

Elle aimerait qu'il en soit de même à Yellowknife et à Iqaluit. Les sections y sont actives et les membres du groupe SP y sont présents. Nous aimerions avoir plus de représentant·es dans le Nord (même plus de délégué·es syndicaux). Sarah a été surprise d'entendre, lors de la réunion des président·es de sous-groupes, que certains sous-groupes envisageaient de fermer, car l'exécutif du sous-groupe et de la section est le même. Pourquoi avoir deux organismes constituants distincts?

Adhésion – Membership

Guru remercie l'ensemble des représentant·es régionaux pour l'envoi du courriel aux cotisant·es Rand.

Bryan demande si Guru peut aider avec les membres actifs du groupe SP.

Délégué·e – Delegate

Ira fait un résumé du processus. Le processus s'est déroulé sans problème. Elle a été surprise de constater que 3 à 4 personnes ont annulé leur participation dès qu'elles ont reçu l'invitation officielle. C'est surprenant, car l'invitation dit qu'il faut prévoir d'avoir le temps d'y aller.

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Bryan suggère que l'IPFPC dispose d'un document commun à tous les groupes et à tous les exécutifs afin d'éviter les conflits de dates. Pour l'instant, nous devons attendre l'approbation avant de le montrer.

Il y a 53 délégué·es + l'exécutif, soit un total de 66 personnes qui participent à l'AGA du groupe SP.

Délégué·es syndicaux – Stewards

Kevin aborde le sujet. En général, les démissions des délégué·es syndicaux sont beaucoup plus lentes que les candidatures, ce qui est une bonne chose. Il y a une demande pour envoyer un courriel à nos délégué·es syndicaux au sujet du clavardage du groupe SP, mais le processus est très long de la part de l'IPFPC. À ce jour, il y a de 50 à 60 délégué·es syndicaux sur le clavardage. Les heures de bureau de l'ART sont un excellent ajout. Nous pourrions éventuellement élaborer une FAQ avec ces questions.

Communications

La prochaine infolettre est en cours de rédaction. Le réaménagement des effectifs, l'intégrité scientifique et peut-être quelque chose sur la mobilisation sont les principaux sujets. Tanya présentera également un profil sur Daniel MacKenzie.

Plan de travail – Workplan

Daniel n'a rien de nouveau à ajouter. Dan interroge Leslie sur la description de créateur·rice de contenu. Elle l'ajoutera sur le lecteur partagé.

Articles de visibilité – Visibility Items

Sushil a préparé des sacs comme articles de visibilité pour l'AGA de l'année.

Comité consultatif des sciences / Intégrité scientifique – Science Advisory Committee / Scientific Integrity

Ira a rencontré virtuellement le comité en mars. Ils examinent le sondage de 2024 envoyé à l'ensemble des scientifiques. Il n'est pas entièrement extrait statistiquement. Les scientifiques de Santé Canada sont ceux/celles qui ont le plus de « pas du tout d'accord » dans leurs réponses (moins de ressources, plus de travail, moins de déplacements). Nouvelle discussion sur « Les femmes en science » et espoir d'organiser une réunion prochainement.

Mobilisation – Mobilization

Helen a plusieurs fournisseurs pour les bannières, les rouleaux, les essuie-mains, etc. Elle prendra contact avec la coordonnatrice de la mobilisation des membres au sein de l'IPFPC. Elle est également à la recherche d'un sarrau de laboratoire SP.

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Nous disposons de toutes les informations nécessaires pour la production.
Vinyle 3x6, 70 \$ pièce pour 50. Nous avons besoin de 30 drapeaux : un par sous-groupe.

Reconnaissance – Recognition

Tanya rapporte que Joanne a sélectionné 5 membres qui seront reconnus.

Rapport du/de la conseiller·ère d'assemblée – Parliamentarian's Report

Daniel indique que les motions de la dernière AGA de l'IPFPC qui ont été présentées au CA ont toutes été rejetées.

Marcel demande à l'exécutif de réfléchir aux changements que nous aimerions apporter afin de préparer une motion à l'avance, d'avoir du temps pour y travailler et ne pas attendre la dernière minute. Tout ce qui concerne les statuts ou les finances.

**Point de l'ordre du jour de la prochaine réunion : Discussion sur d'éventuelles motions
POINT DE SUIVI pour tout le monde : Réfléchir à d'éventuelles motions à présenter à
l'AGA nationale de l'IPFPC**

Pour notre AGA 2025 du groupe SP, nous avons 5 motions (3 régulières et 2 tardives).

- Augmentation de la taille de l'exécutif du groupe SP (de 13 à 15) pour les jeunes membres.
- Clarifier dans nos statuts la manière dont nous avons attribué le rôle de président·e.
- Introduire le rôle de créateur·rice de contenu dans les statuts
- Tardive : modification du mandat de l'équipe de négociation
- Tardive : correction de la numérotation dans la version française

Représentant·es régionaux – Regional reps

Marcel : Rien de particulier à ajouter.

Sushil : Rien de particulier à ajouter.

Enzo : Rien de particulier à ajouter.

Sarah : Travaille avec Caroline pour organiser une autre réunion à Québec (dîner d'information).

Ira : Lors du Conseil régional des Prairies, une motion a été déposée en vue de réduire la taille de l'AGA à 1:300 et d'organiser une AGA virtuelle tous les trois ans afin de ne traiter que les questions de base.

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Tanya : Un grand bravo au sous-groupe du 401, rue Burrard pour l'activité de nettoyage de la plage, 70 personnes au dîner d'information.

Leslie : Rien de particulier à ajouter.

Groupe de travail sur l'avancement professionnel – Career Progression Working Group

Ira n'a pas de nouvelles du groupe. Le groupe de travail semble mort. Le sujet relève davantage d'une question ministérielle et devrait peut-être être traité dans le cadre d'une consultation.

Comité de mobilisation – Mobilization Committee

Aucune réunion n'a eu lieu depuis la dernière réunion de l'exécutif.

Création de contenu – Content Creation

Leslie indique que la présentation sur les « approches fédérales du travail et de la science » est prête à être partagée. Elle travaille à une présentation sur ce qu'est un·e délégué·e syndical·e. Elle travaille également à la création d'un document à distribuer aux sous-groupes pour leur AGA, à propos d'une FAQ expliquant les différents rôles de l'exécutif.

Titulaire du portfolio de la reconnaissance – Recognition Portfolio Holder

Tanya souhaite obtenir des suggestions. Comment reconnaître ces 5 personnes?

Marcel ajoute que le rapport de reconnaissance se trouve sur le lecteur partagé, mais qu'il est privé pour le moment. Il n'est pas partagé avec les membres. Nous ne voulons pas citer les noms des membres qui n'ont pas été sélectionnés. En outre, les membres de l'exécutif ne peuvent pas être sélectionnés. Il se peut que nous ne soyons pas prêts à entamer le processus lors de l'AGA de demain.

Ira suggère que la reconnaissance se fasse lors de l'AGA de leur sous-groupe. Sarah ajoute que la reconnaissance pourrait se faire annuellement lors de chaque AGA.

Bryan nous rappelle que le processus doit être facile. La reconnaissance est très importante, mais elle ne doit pas prendre trop de temps et doit donc être un processus efficace.

D'autres suggestions sont formulées, telles que la reconnaissance lors d'événements locaux, l'implication des représentant·es régionaux dans le processus, la mise en place d'un système similaire à celui de l'IPFPC avec une reconnaissance région par région.

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

L'exécutif approuve les cinq membres de la liste pour cette année. Nous les nommerons demain lors de l'AGA et leur enverrons un médaillon. Si un·e représentant·e régional·e veut le donner en personne, c'est une possibilité.

Simplification de la paye – Pay Simplification

Le problème de Phénix réside en partie dans le fait qu'il faut tenir compte d'un grand nombre de conventions collectives et d'articles différents. Le Conseil du Trésor souhaite donc savoir si certains éléments de la convention collective peuvent être simplifiés afin d'améliorer le système de rémunération. Par exemple, le taux des jours de remplacement, le taux des jours de vacances, etc.

Dayforce sera le nouveau Phénix. Dayforce présente encore de nombreuses lacunes. Le principe est qu'il est moins coûteux de changer la convention collective que de changer le système de rémunération.

Ébauche du plan de la campagne du sondage – Draft Survey campaign plan

Présentation de Felipe Godoy.

Il s'agit d'une présentation sur la manière d'inciter les membres à répondre au sondage sur les négociations.

Tactique de participation au sondage :

- Dîner d'information : organiser l'activité autour du remplissage au sondage
- Prévoir une feuille d'inscription pour obtenir des informations de contact et peut-être identifier des responsables pour des activités futures
- Organiser un concours
- Compétition : mettre les sous-groupes en compétition, qui peut répondre au plus grand nombre de sondages
- Dépliants : vérifier auprès de l'employeur qu'il est d'accord, avoir un code QR qui renvoie au sondage
- Babillards du syndicat : s'assurer qu'ils sont à jour
- Courriels de rappel : 3 courriels (initial, 1 semaine après, 2 jours avant la fin)
- Médias sociaux
- Appels téléphoniques (préparer un script)
- En parler

De nombreux outils et ressources sont disponibles.

Pourquoi remplir le sondage :

- Les membres peuvent exprimer leurs besoins, ils/elles ont la possibilité de parler de la convention collective.
- Même les petits détails qui pourraient ne pas être vus ont l'occasion d'être discutés.

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

- Le taux de participation au sondage montre également le soutien des membres et pourrait refléter le taux de participation à d'autres questions.

Analyse de la représentation sur le lieu de travail / Worksite Representation Analysis

Ce point est retiré de la présente réunion et reporté à la prochaine réunion de l'exécutif.

POINT SUIVANT DE L'ORDRE DU JOUR

Instructions finales pour l'AGA du groupe SP – Final instructions for SP AGM

Marcel nous rappelle les règles pour l'AGA de demain.

Tanya surveillera le clavardage Zoom. Sur Zoom, chaque membre doit indiquer son nom complet, sinon il/elle sera retiré·e de la séance. Il y a un clavardage pour les discussions parallèles.

L'ordre du jour et le cartable sont sur le lecteur partagé. Les motions tardives seront présentées à la fin de la journée.

Les membres de l'exécutif ne doivent pas s'exprimer contre une motion présentée par le comité exécutif. Vous pouvez voter contre, mais ne vous prononcez pas contre la motion. Vous avez déjà eu l'occasion de vous exprimer à ce sujet. Puisqu'il s'agit d'une motion de l'exécutif, nous devrions être unis.

Le vote se fera à main levée conformément à l'article 8.1.7 des statuts.

Pas de campagne au micro pour l'élection du bassin régional de 2025.

Pendant la période de questions, si le débat devient trop houleux, Bryan, le président, et Marcel, le vice-président, prendront le micro pour vous soutenir.

Les sièges de la table principale sont les suivants : vice-président·e, président·e, président·e des négociations, secrétaire, conseiller·ère d'assemblée, trésorier·ère.

Rapport financier et biens informatiques – Financial Report and IT Assets

Nous avons reçu notre allocation 2025 de l'IPFPC il y a 10 jours. Il est basé sur le nombre de membres en décembre 2024. Nous étions 11 454 membres du groupe SP, l'allocation est donc de 95 632 \$. Ce montant est X 1,5 et c'est ce qui est autorisé à la banque.

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Sondage de l'AGA de l'IPFPC – PIPSC AGM Survey

Discuté précédemment lors du résumé du Conseil consultatif.

Compte rendu des élections – Election update

Félicitations à l'ensemble des candidat·es élus par acclamation : Tanya Evans (C.-B. et Yukon), Enzo Barresi (Ontario), Ira Hill (Prairies/T.N.-O.).

L'élection se termine le 9 avril à midi (heure de la RCN) pour les autres représentant·es régionaux (Atlantique, Québec, RCN).

Le logiciel a été interrompu pendant un certain temps, mais il est maintenant de nouveau opérationnel.

Crédit carbone pour les déplacements de l'exécutif – Carbon credits for Exec travel

Nous demandons aux membres de faire attention à leur empreinte écologique. L'exécutif doit-il acheter des crédits carbone pour compenser ses déplacements (transport)? Faut-il demander au Conseil consultatif si nous pouvons l'inclure dans Concur?

Point de suivi pour Bryan : Il en parlera au Conseil consultatif. Est-il possible de compenser nos frais de déplacement?

Médias sociaux – Social Media

Marcel dit que Tanya consacre beaucoup d'efforts à publier toutes nos activités sur Facebook, Instagram et X. Est-il possible de voir la matrice des différentes plateformes et la façon dont les gens interagissent avec nos messages?

Tanya se penchera sur la question. Elle ne sait pas comment procéder, mais elle va se renseigner.

Leslie propose de quitter X. Est-il possible d'aller sur Bluesky à la place? Tanya créera un compte sur Bluesky. La page du groupe SP sur X est maintenant supprimée.

Remplacement du siège de l'exécutif vacant – Replacement exec seat

Kevin Jacobs quitte le comité exécutif.

L'exécutif peut nommer un·e remplaçant·e. Soit du bassin national de l'année dernière, soit du bassin régional de cette année. En ce qui concerne le poste de délégué syndical en chef qu'il occupait, il pourrait être pourvu en juin, après les élections régionales.

Daniel précise que nos statuts nous permettent d'organiser une élection spéciale pour ce siège.

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Marcel suggère qu'étant donné que Kevin a été élu dans le bassin national, nous pourrions prendre quelqu'un de ce dernier bassin. L'exécutif accepte de nommer une personne issue du dernier bassin national.

MOTION : Il est proposé de demander à Adam Fenwick, du bassin national de 2024, s'il souhaite faire partie de l'exécutif. (Bryan, Marcel). Motion adoptée.

Discussion avec un membre (gagnant du concours du groupe SP) – Discussion with member (SP contest's winner)

Daniel MacKenzie est un membre PC travaillant sur la Base des Forces canadiennes Gander. Il est l'un des gagnants du concours du groupe SP qui est invité à participer à la réunion de l'exécutif.

Son discours porte sur l'ajout d'un temps de bien-être dans notre convention collective (méditation, activité physique, yoga). Il s'agit d'améliorer la santé et le bien-être, d'accroître la productivité et la créativité, de réduire les congés de maladie et de contribuer à la prévention des maladies. Certaines études indiquent que le temps consacré au bien-être peut permettre d'économiser jusqu'à 4 jours de congé de maladie par an. Cette mesure peut également réduire le coût du système de soins de santé.

Au MDN, les militaires consacrent 3 heures par semaine au bien-être (8 % de 37,5 heures). Nous pourrions commencer par deux périodes de 0,5 heure ou une période de 1 heure.

Pour les civil-es de la GRC, les membres disposent de 60 minutes par semaine pour le conditionnement physique et le mode de vie.

Cette mesure encourage également les membres à passer du temps à se détendre et peut favoriser le RAB.

Fermeture de laboratoires – Lab closures

La présidente du sous-groupe de Scarborough, Stephanie O'Neill, a pris contact avec nous. Santé Canada ferme des laboratoires à Scarborough, Longueuil et Burnaby. L'IPFPC devrait aider. Ils ferment des laboratoires existants et en ouvrent de nouveaux, mais avec moins de postes. Cette question a été transmise au bureau du président et Christine Poirier, de l'IPFPC, est au courant de la situation.

Cela ressemble au réaménagement des effectifs, mais le Conseil du Trésor affirme que ce n'est pas le cas. Le poste ne change pas, ce sont les tâches qui changent. Ils affirment que personne ne perdra son emploi. Cependant, l'objectif du laboratoire est en train de changer, passant de l'analyse de la valeur nutritionnelle des aliments à l'analyse des drogues pour le contrôle des

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

frontières. Ils ne tiennent pas compte de l'expertise des scientifiques qui travaillent dans le laboratoire.

Des actions similaires ont été menées au MPO sous l'ère Harper.

POINT DE SUIVI : BRYAN contactera Stephanie O'Neill pour assurer le suivi.

Enregistrement des présentations pour les membres – Recording presentation for members

La présentation sur les « approches fédérales du travail et de la science » pourrait-elle être enregistrée pour que les membres puissent la consulter à leur convenance? Leslie dit que nous pouvons avoir une vidéo sur notre lecteur partagé Google et partager le lien avec les membres, mais il semble que l'IPFPC ne soit pas d'accord.

L'un des problèmes serait la traduction. Si nous avons enregistré une séance dans une langue, elle doit être exactement la même dans l'autre langue. C'est une question difficile. Par ailleurs, quel est le revenu réel de cette activité? Compte tenu de l'effort nécessaire pour enregistrer une vidéo, cela en vaut-il la peine? Nous pourrions peut-être commencer par partager le PPT et voir combien de personnes le demandent. S'il y a beaucoup de demandes, cela vaut peut-être la peine de l'enregistrer. De même, si nous voulons contrôler l'image, le message, nous voulons pouvoir le retirer.

POINT DE SUIVI : Marcel s'adressera à l'IPFPC pour savoir combien de personnes regardent le débat en direct et combien le regardent ensuite (pour l'élection du/de la président·e et du/de la vice-président·e)

Répartition des délégué·es au Conseil régional – Regional Council Delegate Allocation

Bryan explique les divergences entre les groupes et les régions concernant le nombre de délégué·es. Pour tous les événements syndicaux, y compris l'AGA du groupe, le compte est de 1:200. Pour le Conseil régional, il est de 1:100.

Si l'IPFPC veut économiser de l'argent, il devrait peut-être ajuster ce calcul. Il serait plus équitable entre les organismes constituants et plus rentable.

Si nous voulons obtenir quelque chose à l'AGA de l'IPFPC, comment pouvons-nous convaincre les régions de soutenir un tel projet?

Bryan parlera à Doug et à Stan. Daniel se penchera sur les statuts et sur ce qui devrait être modifié pour une motion.

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Tour de table et fin de la réunion – Round Table & End of meeting

Affaires nouvelles

Tanya soulève la question du fonds de Bien mieux ensemble qui semble être moins important cette fois-ci. À Vancouver, les matinées de cinéma ont connu un grand succès par le passé. Ils tiennent une conférence de 30 minutes sur un sujet lié au syndicat et regardent ensuite un film. C'est aussi l'occasion de parler du syndicat. Les membres amènent des invité-es avec eux/elles, comme leurs enfants, et c'est donc un bon moyen de présenter le syndicat à d'autres. Cette fois, le sous-groupe de Vancouver manque d'argent pour l'organiser. Ils travaillent en partenariat avec le groupe TI, mais ne disposent toujours pas de fonds suffisants. Les fonds proviennent du sous-groupe SP, du sous-groupe TI, de l'exécutif national du groupe TI et de Bien mieux ensemble, mais restent insuffisants. Tanya demande 500 \$ au comité exécutif du groupe SP. Le coût est généralement de 30 à 35 \$ par personne.

MOTION : Bryan propose de soutenir cet événement à hauteur de 500 \$ (Bryan, Ira).

Débat : Oui, mais il faut être prudent, car il ne peut s'agir de quelque chose que nous faisons régulièrement, car ce n'est pas notre rôle de payer pour ce type d'événement. Certains membres de l'exécutif estiment que le coût par personne est élevé. Devriez-vous demander plus d'argent à la région? Dans la présentation de 30 minutes, nous devrions consacrer au moins 5 minutes au groupe SP en particulier. Tanya dit qu'elle fera un suivi avec Bien mieux ensemble pour demander pourquoi ils n'ont pas obtenu plus.

Motion adoptée à l'unanimité

Avant de clore notre réunion, Katie Francis, la nouvelle vice-présidente à temps plein, nous parle de son rôle et de ses aspirations pour son mandat. Elle est membre du groupe SP depuis 2020 et vice-présidente à temps plein depuis 3 mois. Ses portefeuilles incluent Phénix, le RAB, le comité sur la diversité et l'inclusion. Elle est également présidente du Comité des droits de la personne et de la diversité. Elle est basée dans la RCN.

Tour de table :

Guru : Félicitations à Leslie pour le dîner d'information de Nanaimo sur les approches fédérales du travail et de la science. Il y a assisté et c'était très intéressant.

Ira : Rien de particulier à ajouter.

Enzo : Merci à Kevin pour son travail sur l'exécutif.

Sarah : Merci à tout le monde pour cette excellente réunion.

Helen : Il a déjà publié l'avis dans le groupe Facebook non officiel du groupe SP pour qu'il soit retiré.

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Kevin : Dernière rencontre avec vous. Demande finale à l'équipe de négociation : L'article 41 doit être modifié.

Marcel : Merci à tout le monde, nous nous améliorons de plus en plus dans notre travail.

Bryan : La salle de réception est la salle 701 pour ce soir à 18 h.

Yvonne : Excellente réunion!

Daniel : Rien de particulier à ajouter.

Leslie : Merci à tout le monde pour cette réunion.

Tanya : Le compte du groupe SP sur Twitter est maintenant fermé et le compte Bluesky est ouvert.

Daniel MacKenzie : Manifestation à Corner Brook, Terre-Neuve-et-Labrador, en mai, pour mobiliser les membres.

Kim : Elle apprécie le soutien de ce groupe. C'est fantastique de travailler avec des personnes sur lesquelles on peut compter.

Sushil : Ambiance très agréable.

Fin de la réunion – End of meeting

MOTION de levée de la séance (Leslie, Enzo) : **MOTION ADOPTÉE**

La séance est levée à 16 h 40 HE.

Points de suivi du 17 janvier – Action Items from January 17th

Membre / Member	Sujet / Point	Point de suivi / Action Item	Statut / Status
Jason ou Yvonne	Rapport sur les négociations	Contacter le CT pour connaître le processus de correction des problèmes de mise en œuvre.	En cours
Tout le monde	Infolettre	Envoyer des idées pour l'infolettre ou des commentaires à Tanya.	En cours
Kevin / Bryan	Congé pour affaires syndicales	Obtenir un code de réunion pour l'utilisation du congé pour affaires syndicales avec	En cours

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

	avec recouvrement des coûts	recouvrement des coûts relativement aux jours de congé pris en vertu de la Politique sur l'équilibre entre les activités syndicales et la vie privée. Cette question est inscrite à l'ordre du jour d'une prochaine réunion du Comité consultatif, en attendant qu'elle soit abordée.	
Tout le monde	Mobilisation : membres actifs	Vérifier la liste des membres actifs, la mettre à jour avec les nouveaux délégué-es syndicaux, ou d'autres personnes si elles ne figurent pas sur la liste.	En cours
Tout le monde	Plan de travail	L'ensemble des détenteur·rices de portefeuilles doivent : 1. Passer en revue la section du plan de travail les concernant, et la mettre à jour en fonction de leurs activités. 2. Examiner les autres sections dans lesquelles leur portefeuille est impliqué.	En cours
Tout le monde / Leslie	Création de contenu	En langage clair, ce que font les membres du groupe SP (par classification) sur votre lieu de travail. À envoyer à Leslie. Leslie créera un formulaire pour faciliter le travail.	En cours pour tout le monde Fait pour Leslie; le formulaire a été envoyé
Bryan	Clavardage des délégué-es syndicaux du groupe SP	Trouver une personne qui pourrait répondre aux questions sur le clavardage actif.	Fait
Marcel	Membres	Obtenir de l'information sur les membres de Mesures Canada auprès de Donald Lefebvre.	En cours Donald organise un <i>dîner d'information</i> avec le groupe.
Helen / Marcel	Mobilisation	Rechercher le prix d'un grand drapeau de manifestation/protestation.	En cours

PROCÈS-VERBAL / MINUTES
Réunion de l'exécutif du groupe SP / SP Executive Meeting
4 avril 2025 / April 4 2025

Représentant·es régionaux	Membres	Pour les représentant·es régionaux : envoyer la lettre aux cotisant·es Rand de votre région.	Fait pour Sarah, QC Fait pour Leslie, ATL Fait pour Tanya, C.-B. En cours : Ira, Enzo, Sushil, Marcel
Sarah / Kim	Réunion des président·es de sous-groupe	Contacteur Caroline Levasseur, présidente du sous-groupe de Québec, afin d'organiser un événement pour rencontrer les membres dans la ville de Québec.	Fait
Ira	AGA du groupe SP	Dans l'invitation destinée aux membres de la RCN, il est précisé qu'ils/elles doivent prendre le train. Dans le cas contraire, ils/elles doivent demander l'autorisation de l'exécutif.	Fait