وزارة التعليم العالي والبحث العلمي جهاز الإشراف والتقويم العلمي قسم تقويم الأداء		رقم الاستمارة: ترميز الاستمارة:

الملف التقويمي لأداء تدريسي الاقسام الداخلية في الجامعات للعام الدراسي 2021/2022

ملاحظة : تشمل هذه الاستمارة التدريسيين العاملين في الاقسام الداخلية ممن ليس لهم منصب اداري .

يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسة :

الجامعة: _____ الكلية : _____ القسم /الفرع :_____

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة	السجل	الصحيفة

سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة

البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر، متقاعد ، متوفي ....الخ)

المحور الاول (القدرات الإدارية والقيادية) (30%) : تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز 20	جيد جداً 15	جيد 10	متوسط 5	ضعيف صفر	
1	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي.	20						
2	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا من خلال تواجده الميداني	20						
3	يتبع الضوابط والاجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة.	20						
4	يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحداثة في صنع القرار وادارة الازمات وايجاد الحلول	20						
5	يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة المؤسسة التعليمية .	20						
مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية		100						

المحور الثاني : التدريس (15%) : يملئ من قبل رئيس القسم العلمي حصرا

ت	الـــــفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المقررات التي قام بتدريسها	20	
2	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	20	
3	التعليم المدمج	30	
4	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	15	
5	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	15	
	الدرجة النهائية	100	

المحور الثالث : النشاط العلمي والبحثي 20 % : يملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم مع التوثيق

الفقرات		الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	40	
2	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات او ورش العمل اوالدورات التدريبية	20	
3	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع .	15	
4	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	15	
5	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها.	10	
الدرجات النهائية		100	

المحور الرابع (المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (20%): تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز 25	جيد جداً 20	جيد 15	متوسط 10	ضعيف صفر	
1	يمتلك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	25						
2	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	25						
3	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	25						
4	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد من خلال الاتصال والتشاور.	25						
مجموع درجات محور المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		100						

المحور الخامس: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى 15 %

تملئ الفقرات (2-3-4-5) (من قبل المسؤول المباشر) وتملئ الفقرات (1-6-7-8) (من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم) بعد توثيقها

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المشاركة في اللجان الدائمية والمؤقته داخل وزارة التعليم وخارجها.	20	
2	الالتزام الوظيفي	15	
3	النزاهة والشفافية في مجمل التصرفات	10	
4	الصفات الشخصية	10	
5	المهارات الارشادية	15	
6	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	10	
7	مساهمته في دعم النشاطات الطلابية .	10	
8	المساهمة في الاعمال الاتطوعية داخل الجامعة وخارجها	10	
	الدرجة النهائية		

المحور السادس : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) مع التوثيق

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	3
2	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index واو Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او الscore هو واحد)	3 (1-3) تمنح درجة واحدة (4-6) تمنح 2 درجة (7 فاكثر)تمنح 3 درجات
3	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	3
4	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	3
5	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	5
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (9 درجات)	

المحور السابع: الاخفاقات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف		الدرجة التي تخصم	
1	الاخفاقات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة			
			عقوبة لفت نظر	تخصم (3) درجات		
			عقوبة الإنذار	تخصم (5) درجات		
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (7)درجات		
			عقوبة التوبيخ	تخصم (9)درجة		
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (11)درجة		
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة		
مجموع الدرجات التي تخصم					الدرجة رقما	الدرجة كتابة

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	القدرات الادارية والقيادية		30%	
2	التدريس		15%	
3	النشاط العلمي والبحث		20%	
4	المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		20%	
5	الجانب التربوي والتكليفات الاخرى		15%	
مجموع المحاور الخمسة			100%	
6	مواطن القوة			
7	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم			الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم							
امتياز 90 فاكثر		جيد جدا 80-89		جيد 70-79		ضعيف اقل من 70	

رأي المسؤول الأعلى

.....
.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ أخر تقييم					
جيد جدا		جيد		متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للقيادات الجامعية					
....					

التوقيـــــــــــــع :

اسم عميد الكلية (المعهد) :

التاريـــــــــــــخ :

التوقيـــــــــــــع على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة:

اسم رئيس القســـــــم :

التاريـــــــــــــخ:

مصادقة رئيس الجامعة	