Gerry Saunders

English/Anglais

My name is Gerry Saunders Retired Nurse Correctional Service of Canada, Atlantic Region.

I have been involved in unions my entire nursing career, for past 27 years as Health Services (SH) group, in many capacities such as local vice president of Dorchester group(now blended in with Moncton Branch). I served on Professional Recognition Qualifications Committee, National Elections committee, SH National Executive for 10 years. National Consultation Corrections Canada in capacity of Vice Chair.

Currently member at large Moncton Branch, always have had members best interest at heart, fighting tooth and nail grievances, unfair working conditions, blatant violations of our collective agreements.

Some of My main goals and objectives as running for Atlantic Representative on Retirement members Guild are:

- Enabling a successful transfer of our union's knowledge, skills and experience to our future leaders, as well as those to areas that require specialized expertise;
- Building on the networks, knowledge and experience of retired members, thereby adding value to your organization;
- Helping with the organization workload, as older members tend to have a more time, strong work ethic and work well in team settings.

"As our public services, pensions, benefits, and public healthcare system are threatened by all levels of governments. I strongly believe that we, active and retired union members need to come together to fight to protect our hard won rights and to express our solidarity to the current unionized and non-unionized workers who are fighting for better working conditions and to build a better society.

In successful organizations, diversity and inclusion are not optional: greater diversity and inclusion enable organizations to leverage the range of perspectives needed to address today's complex challenges."

I respectfully seek your support in becoming your Atlantic Representative on Retired Members Guild.

In unionism

Gerry

French/Français

Je m'appelle Gerry Saunders, infirmier à la retraite du Service correctionnel du Canada, dans la Région de l'Atlantique.

Je me suis impliqué dans les syndicats tout au long de ma carrière d'infirmier, ces 27 dernières années, notamment dans le groupe Services de santé (SH), à plusieurs titres, dont celui de vice-président local du groupe de Dorchester (maintenant inclus dans le chapitre de Moncton). J'ai siégé à ces organismes :

Comité sur la reconnaissance professionnelle et les titres de compétence, Comité national des élections, exécutif national du groupe SH pendant 10 ans, Consultation nationale du Service correctionnel Canada en qualité de vice-président.

Je suis actuellement membre actif du chapitre de Moncton. J'ai toujours eu à cœur le meilleur intérêt des membres en luttant bec et ongles pour défendre nos griefs et corriger les conditions de travail injustes et les violations flagrantes de nos conventions collectives.

Voici quelques-uns de mes principaux buts et objectifs comme candidat au poste de représentant régional de l'Atlantique dans la Guilde des membres retraités :

- Permettre un bon transfert des connaissances, des compétences et de l'expérience de notre syndicat vers nos futurs dirigeants, ainsi que vers les secteurs qui nécessitent une expertise spécialisée;
- S'appuyer sur les réseaux, les connaissances et l'expérience des membres retraités pour donner une valeur ajoutée à votre organisation;
- Alléger la charge de travail de l'organisation, car les membres plus âgés ont tendance à avoir plus de temps et une bonne éthique de travail et à savoir bien travailler en équipe.

« Alors que notre fonction publique, nos pensions, nos avantages sociaux et notre régime de santé public sont menacés par tous les paliers de gouvernement. Je crois fermement que nous, membres actifs et retraités du syndicat, devons nous rassembler pour lutter afin de protéger nos droits durement acquis et pour exprimer notre solidarité envers les travailleurs actuels, syndiqués ou non, qui se battent pour de meilleures conditions de travail et pour construire une société meilleure.

Dans les organisations performantes, la diversité et l'inclusion ne sont pas facultatives : une plus grande diversité et une meilleure inclusion permettent aux organisations de tirer parti de l'éventail de perspectives nécessaires pour relever les défis complexes d'aujourd'hui ».

Je vous demande respectueusement de voter pour moi comme votre représentant régional à la Guilde des membres retraités.

En toute solidarité,

Gerry