

CÔNG TY TNHH ABC Số: /20../HĐLĐ	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
--	---

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Căn cứ vào Bộ luật lao động năm 2019;

Căn cứ vào Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ vào Nghị định 28/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 03 năm 2020 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ vào sự thỏa thuận và nhu cầu của hai bên, chúng tôi bao gồm:

BÊN NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG (Bên A): Công ty TNHH ABC.

Địa chỉ:

Mã số doanh nghiệp:

Người đại diện theo pháp luật:

Chức vụ: Quốc tịch: Việt Nam

BÊN NGƯỜI LAO ĐỘNG (Bên B): Nguyễn Văn Tùng

Sinh ngày: Quốc tịch: Việt Nam

Nghề nghiệp (2):

Địa chỉ thường trú:

CMND số: cấp ngày: tại:.....

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn.
- Địa điểm làm việc (4):
- Chức vụ :
- Công việc phải làm (5):

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6):
.....
- Được cấp phát dụng cụ làm
việc:.....
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động nơi làm việc:
.....

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

3.1 Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7):
.....
- Mức lương chính hoặc tiền công (8):
.....
- Hình thức trả lương:
.....

- Phụ cấp:

.....

- Được trả lương vào các ngày mùng 10 hàng tháng hoặc ngày kế tiếp nếu ngày này là cuối tuần hay ngày lễ

- Tiền thưởng:

.....

- Chế độ nâng lương:

.....

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định pháp luật lao động và quy định công ty.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Được nghỉ thứ 7, chủ nhật và các ngày lễ, tết theo quy định của Bộ luật lao động năm 2019.
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10): được đóng đầy đủ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế theo quy định của Bộ luật lao động năm 2019 và Luật bảo hiểm xã hội năm 2014,
- Chế độ đào tạo (11): Được đào tạo tùy theo yêu cầu và thời điểm để làm việc ổn định tại công ty theo quy chế nội bộ về đào tạo của công ty.

3.2 Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): *Theo quy định pháp luật lao động và quy định công ty*

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

4.1 Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

4.2 Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (điều chuyển, tạm ngừng việc...).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày Công ty được cấp Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.
- Hợp đồng này làm tại trụ sở công ty ngày tháng.....năm.....

Người lao động	Người sử dụng lao động Giám đốc <i>(ký tên)</i>
--	--