ПОГОДЖЕНО
на засіданні педагогічної ради
протокол № 1 від «27»серпня 2025 року

ЗАТВЕРДЖУЮ
Т.в.о.директора Центру
_____
Тарас СТАНІСЛАВ

ПЛАН РОБОТИ
методичної роботи
Державного навчального закладу
«Полонський агропромисловий центр професійної освіти»
на 2025-2026 н.р.

Серпень 2025 року

ВСТУП

Аналіз та результати роботи інженерно-педагогічного колективу за 2024-2025 н.р.

І. У 2024-2025 навчальному році заклад професійної освіти працював за річним планом, складеним відповідно до нормативних документів про освіту, реалізовувалась єдина методична ідея «Створення сучасного освітнього середовища – ефективний шлях підготовки кваліфікованих робітничих кадрів».

У центрі навчались 489 здобувачів освіти в 21 групі. Вони опановували такі професії:

- електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, електромонтер охоронно-пожежної сигналізації;
- машиніст папероробної машини, машиніст гофрувального агрегата;
- швачка, кравець;
- столяр будівельний, монтажник гіпсокартонних конструкцій;
- кухар, офіціант;
- слюсар КВПіА, електромонтер охоронно-пожежної сигналізації;
- слюсар з ремонту сільськогосподарських машин та устаткування, тракторист-машиніст сільськогосподарського(лісогосподарського) виробництва, водій автотранспортних засобів категорії «С»;
- курсова підготовка водіїв автотранспортних засобів категорії „С”;
- курсова підготовка трактористів категорії $A_{1;}$ $A_{2;}$ B_1;

Навчальний процес здійснювали 59 педагогів. З них:

- викладачів загальноосвітніх предметів – 13;
- викладачів предметів професійного циклу – 6;
- майстрів виробничого навчання – 28;
- вихователів гуртожитку – 3;
- спеціалістів – 1.
- викладачів вищої категорії – 25;
- викладачів першої категорії – 5;
- викладачів, яким присвоєно педагогічне звання «старший викладач» - 9;
- викладачів, яким присвоєно педагогічне звання « викладач-методист» - 6;
- майстрів виробничого навчання, яким встановлено найвищий посадовий оклад відповідно до 14-го тарифного розряду – 11 чол;
- майстрів, яким присвоєно педагогічне звання «Майстер виробничого навчання категорії» - 2
- майстрів, яким присвоєно педагогічне звання «Майстер виробничого навчання ІІ категорії» - 2.

ІІ. Аналіз методичної роботи.

Методична робота з педагогічними кадрами була спрямована на обмін досвідом, поглиблення знань з методичних, педагогічних і психологічних питань, реалізацію єдиної методичної ідеї.

Було проведено 21 засідання педагогічної ради, працюють школи передового досвіду та молодого педагога, відповідно до планів проводяться інструктивно-методичні наради, семінари, засідання методичних комісій. В центрі уваги педагогічного колективу були питання оновлення змісту освіти, підвищення ефективності навчання та виховання, налагодження співпраці із замовниками кадрів, вивчення інноваційних педагогічних і виробничих технологій, застосування комп’ютерної техніки в освітній діяльності, покращення комплексного методичного забезпечення предметів і професій.

У Центрі працює 5 методичних комісій відповідно до професій, з яких здійснюється підготовка робітників, 2 циклічні методичні комісії із загальноосвітніх дисциплін і методична комісія класних керівників та вихователів.

Викладачі проводили роботу з обдарованою молоддю, результатом якої є:

- Обласний конкурс STEM-проєктів «Наука у моїх руках» - Савич Іван, Диплом І ступеня (Левчук О.С.);
- Регіональний конкурс молодих дизайнерів «МоДні» - група здобувачів освіти, Диплом ІІІ ступеня (Кононенко І.І., Корзун Н.А., Герасімчук К.Р., Мовчан І.Д.);
- Обласний конкурс фахової майстерності з професії «Кравець» серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О – Корченюк Дар'я, Диплом І ступеня (Кононенко І.І., Мовчан І.Д.);
- Обласний конкурс фахової майстерності з професії «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування» серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О – Ковальчук Максим, Диплом ІІІ ступеня (Кошовий А.П., Богуш І.Л.).
- Обласний конкурс знавців іноземної мови «Моя професія – моє майбутнє» серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О – Роїк Маргарита, перемога у номінації «Уміле використання кулінарної спадщини» (Санкевич І.А.);

Постійне підвищення іміджу та рейтингу Центру здійснюється за рахунок участі у виставках, конкурсах, семінарах, змаганнях. На базі нашого Центру було проведено обласний конкурс фахової майстерності з професії «Кравець» серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О, а також семінар для ІПП швейної галузі.

Продовжено популяризацію роботи навчального закладу шляхом видавничої діяльності в Науково-методичному віснику «Професійна освіта» - 12 статтей опубліковано. Опубліковані статті Рибчинської О.В., Санкевич І.А. у Збірнику статтей XIX Всеукраїнської науково-практичої конференції «Розвиток професійної освіти в умовах війни, повоєнного відновлення та євроінтеграції України». Тези Рибчинської О.В., Санкевич І.А., Шклярук Л.В. розміщені у Збірнику тез ІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції «Психолого-педагогічні аспекти роботи викладача». Також оприлюдненні статті Рибчинської О.В., Грабовської Л.В., Санкевич І.А. у Збірнику статей V Всеукраїнської науково-практичної онлайн-конференції «Модернізація змісту професійної освіти в умовах євроінтеграції України - 2025». Тези Грабовської Л.В., Рубєж Т.В., Жмак А.А. опубліковані у Збірнику тез ІІІ Регіональної науково-практичної конференції «Професійна освіта для сталого майбутнього: циркулярність, екологія, ресурси». Тези Грабовської Л.В., Рубєж Т.В. опубліковано у Збірнику тез IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Охорона довкілля, використання природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки». Схвалені НМР НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області до використання електронні посібники наших педагогів: Одюшина В.П., Грінчук В.М., Бабич Л.А., Крижановської Ю.В., Натальчука Ю.І., Рубєж Т.В., Жмак А.А., Шклярук Л.В.

Педагоги Центру активно працюють над удосконаленням комплексно-методичного забезпечення предметів і професій. У цьому навчальному році викладачі загальноосвітніх дисциплін стали переможцями обласного конкурсу на кращий освітній контент з предметів загальноосвітньої підготовки: Одюшин В.П. – Диплом І ступеня, Рибчинська О.В. – Диплом І ступеня, Приймак В.В. – Диплом ІІ ступеня, Сосуля Л.В. – Диплом ІІ ступеня.

Творча група педагогів активно працювала над впровадженням інформаційно-комунікаційних технологій та поширенням ідеї впровадження серед колег.

18 педагогів пройшли курси підвищення кваліфікації. Атестацію пройшли 19 педагогічних працівників, 13 з яких підвищили свої кваліфікаційні категорії.

Аналіз якісного складу та освітнього рівня педагогічних працівників Центру дозволяють зробити висновок про можливість проведення освітнього процесу на високому рівні.

ІІІ. Аналіз якості навчальної та виробничої діяльності.

За підсумками навчального року здобувачі освіти Центру показали хороший рівень навчальних досягнень.По рівнях навчальних досягнень за результатами семестрового контролю маємо такий розподіл:

високий рівень — 3 здобувачі освіти, що становить 0,68 %;

достатній рівень — 93 здобувачі освіти, що становить 21,14 %;

середній рівень — 329 здобувачів освіти, що становить 74,77 %;
початковий рівень — 15 здобувачів освіти, що становить 3,41 %.
Відсоток успішності становить 96,59 %
Інтегрований відсоток якості знань становить 21,82 %

188 випускників завершили навчальний рік, 180 отримали дипломи кваліфікованих робітників, з них 9 – дипломи з відзнакою, 8 – отримали свідоцтва.

Заклад професійної освіти продовжив плідну співпрацю з соціальними партнерами: Рестораном «Асторія», Відділом освіти, молоді та спорту ВК Полонської міської ради Об'єднаної територіальної громади, Понінківською селищною радою, Комунальним некомерційним підприємством Полонської міської ради Полонська міська багатопрофільна лікарня ім.Н.С.Говорун, ТОВ «Реді Гармет Технолоджі Україна», Фермерським господарством «Господарський двір», Комунальним унітарним підприємством Понінківської селищної ради, Колективним малим підприємством «Мрія», ТОВ «Понінківська картонно-паперова фабрика - Україна», ТОВ «Вест Ойл Груп ЛТД», Комунальним підприємством «ПОНІНКА – ТЕПЛОМЕРЕЖІ ПОНІНКІВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ», Полонським фермерським господарством «Колос», Фермерським підприємством «Полонське», ТОВ «Нью Агро Поділля».

Продовжується співпраця з Вінницьким коледжем моделювання та конструювання швейних виробів,Мирогощанським аграрним коледжем, Коломийським індустріально-педагогічним фаховим коледжем, що забезпечує можливість нашим випускникам продовжити навчання у закладі вищої освіти.

IV. Аналіз результатів виховної роботи.

Виховна робота в Центрі була спрямована на виховання патріотів України, духовно багатих особистостей, які дотримуються здорового способу життя.

Протягом року питання виховної роботи розглядались на нарадах при директорові, на засіданні педагогічної ради та методичної комісії: «Аналіз зайнятості здобувачів освіти гуртковою роботою», «Аналіз планування виховної роботи в групах», «Аналіз стану роботи з дітьми-сиротами, дітьми, позбавленими батьківського піклування», «Про результативність участі здобувачів освіти у виховних заходах», «Аналіз стану спортивно-масової роботи», «Про стан громадянського виховання у Центрі».

Аналіз відвіданих уроків та виховних заходів показав, що виховна робота проводилась на належному рівні, використовувались сучасні технології виховання здобувачів освіти.

Члени профільної методичної комісії ставали ініціаторами та організаторами добрих справ починань. Проводились виховні години, бесіди, конференції до всіх визначних дат держави, області, району, навчального закладу. В умовах воєнного стану педагоги тісно співпрацювали зі здобувачами освіти. Проводилась волонтерська робота. Здобувачі освіти приймали участь у різноманітних волонтерських акціях «Смілива гривня», «З теплом у серці», «Великодні гостинці».

В центрі працювало 19 гуртків.

Здобувачі освіти та педагоги гідно представляли Центр на обласному рівні. Саме завдяки оптимальному використанню варіативної складової навчальних планів, цілеспрямованої індивідуальної роботи, здобувачі освіти досягли результатів в змаганнях, конкурсах, тощо:

1. Обласний конкурс естрадної української патріотичної пісні серед учнів ЗП(ПТ) – Омельчук Аліна, Диплом ІІ ступеня (Цибульський О.)
2. Обласний заочний конкурс «Молодість, професія, досконалість» - Давидюк Вероніка, 2 Дипломи ІІ ступеня (Осадчук Н.Л.);
3. Міжнародний двохтуровий багатожанровий фестиваль-конкурс «Зоряний тріумф» - група здобувачів освіти, Гран-прі (Одюшин В.П., Степанчук С.С.);
4. Всеукраїнський конкурс творчих робіт «Я - журналіст» - Подяка за участь (Осадчук Н.Л.);

5. Конкурс мультимедійних проектів «Це моя Україна» - номінація «Краща презентація» - Диплом ІІ ступеня (Одюшин В.П.), номінація «Кращий відеоролик» - Диплом ІІ ступеня (Одюшина Л.В);
6. Арт-проект «Зимова фантазія» – група здобувачів освіти, Диплом І ступеня у номінації «Витинанка» (Степанчук С.С. Одюшин В.П.);
7. Обласний конкурс «Різдвяний передзвін» - гурт «Ладовиці», Диплом ІІ ступеня (Гуцол І.А.)
8. Міжнародний двох туровий багатожанровий фестиваль конкурс «Зірковий драйв» - група здобувачів освіти, Гран-прі у номінації «Народні майстри – декоративне мистецтво» (Одюшин В.П., Степанчук С.С.);
9. Обласний конкурс читців «Магія слова» - Омельчук Аліна, Диплом І ступеня (Осадчук Н.Л.);
10. Обласний заочний конкурс молодіжних газет «Нова преса» серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти – група здобувачів освіти, Диплом ІІ ступеня (Рибчинська О.В.);
11. Обласний Арт-проект «Святковий Великдень» – Диплом ІІІ ступеня у номінації «Художньо-декоративна композиція з використанням писанкового матеріалу та великодньої атрибутики» (Одюшин В.П., Степанчук С.С.).
12. Обласний заочний конкурс «Літературний простір» серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О – Омельчук Аліна, Диплом ІІ ступеня (Осадчук Н.Л.);
13. Творчі звіти художніх колективів – 6 Дипломів І ступеня, 1 Диплом ІІ ступеня, 2 Дипломи ІІІ ступеня (Цибульський О., Гуцол І.).

Зросла роль учнівського самоврядування. Учнівська Рада складається з 6 секторів:
«Навчання», «Редколегія», «Спортивно-оздоровчий», «Екологія», «Творчість», «Добродійний».

Однією зі складних проблем сучасності є проблема правопорушень. Тому в навчальному закладі створено систему профілактичної роботи. Рада профілактики, учнівська Рада у співпраці зі службою соціального педагога та практичного психолога здійснюють первинну та вторинну профілактику.

V. Основні напрями реалізації проблемних питань на 2025-2026 навчальний рік.

Аналіз роботи Центру за 2024-2025 навчальний рік виявив певні проблеми, недоліки, над якими необхідно працювати педагогічному, колективу з метою успішної реалізації єдиної методичної ідеї.

В системі внутрішнього контролю простежується нечіткість контролю за виконанням прийнятих рішень, більше уваги необхідно приділяти вивченню інноваційних технологій, КМЗ предметів і професій, роботі з обдарованими дітьми. Невирішеними залишаються проблеми рівня культури поведінки здобувачів освіти, формування стійких переконань у необхідності здорового способу життя.

Основні напрями реалізації проблемних питань на 2025-2026 навчальний рік:

- формування, збереження учнівського контингенту та збільшення його чисельності;
- удосконалення змісту професійної та загальноосвітньої підготовок здобувачів освіти шляхом впровадження сучасних освітніх, інформаційних та виробничих технологій, елементів дистанційного навчання, елементів дуальної форми навчання.
- модернізація та оновлення матеріально-технічного, науково-методичного та інформаційного забезпечення професійної освіти молоді;
- забезпечення соціального партнерства з роботодавцями щодо організації виробничої практики та працевлаштування здобувачів освіти, залучення спеціалістів роботодавців до оцінки якості професійної підготовки та оновлення навчально-виробничої бази Центру;
- організація стажування ІПП на сучасних робочих місцях;
- активізація роботи ІПП у напрямку використання інформаційно-комп’ютерних, новітніх

педагогічних і виробничих технологій, технологій дистанційного навчання, розробка, створення, написання посібників, підручників, методичних розробок уроків, відеоуроків, презентацій про досвід роботи педагогів, презентацій до вивчення тем з навчальних предметів і виробничого навчання;

- здійснення науково-дослідницької роботи, роботи з обдарованою молоддю, посилення позаурочної виховної роботи;
- забезпечення системи внутрішнього контролю;
- поглиблення співпраці навчального закладу з питання подальшого навчання випускників у ЗВО;
- співпраця з науковцями Інституту ПТО НАПН України по використанню розроблених електронних підручників, освітніх технологій навчання.

Методична робота

№ п/п	Зміст роботи	Термін виконання	Відповідальний
І. Організаційно-методичне забезпечення програми розвитку Центру			
1.	З метою реалізації завдань, викладених в Законі України «Про професійно-технічну освіту», «Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічному навчальному закладі» та «Положення про методичну роботу в професійно-технічному навчальному закладі» скласти, проаналізувати та подати на розгляд і затвердження педагогічною радою та директором центру плани роботи:		
	- плани колективної методичної роботи	До 01.09.2025р	Методисти
	- методичних комісій	До 09.09.2025р	Голови МК
	- методичного кабінету	До 09.09.2025р	Методисти
	- план роботи Школи молодого та малодосвідченого спеціаліста (для майстрів в/н) за окремим планом роботи	До 20.09.2025р	Методисти
2.	Зосередити в методичному кабінеті плануючу документацію на 2025-2026 навчальний рік: - план роботи Центру; - план роботи Школи молодого та малодосвідченого спеціаліста (Для майстрів в/н) за окремим планом роботи; - план роботи педагогічної ради Центру; - нормативну базу освітнього процесу; - плани проведення тижнів, відкритих уроків; - якісний та кількісний склад викладачів, майстрів в/н	Серпень-вересень 2025р.	Методисти, педагогічна рада
3.	Скласти графік внутрішнього контролю	серпень 2025 р.	Адміністрація, Методисти
4.	Скласти графік і тематику проведення відкритих уроків	вересень 2025р.	Методисти, МК

5.	Підготувати проєкти наказів: - Про організацію науково-методичної роботи в Центрі; - Про проведення предметних тижнів. - Про організацію роботи з молодими та малодосвідченими педагогами;	Серпень-вересень 2025р.	Методисти
6.	Організувати вивчення викладачами і майстрами виробничого навчання навчальних планів і програм	серпень 2025р.	Заступники директора, методисти, голови МК
7.	Організувати підписку необхідної педагогічної і професійної преси	Грудень, 2025 травень 2026	Методисти, Бібліотекарі
8.	Забезпечити явку педагогічних працівників на засідання обласних секцій	Згідно плану роботи	Директор, Методисти
9.	Постійне оновлення КМЗ теоретичного та професійно-практичного навчання	Впродовж року	Голови МК, Педагоги
10.	Спрямувати роботу методичних служб Центру на роботу над новою єдиною методичною ідеєю «Створення цифрового освітнього середовища – ефективний шлях підготовки кваліфікованих робітничих кадрів»	Впродовж року	Методисти, голови МК, творчих груп
11.	Співбесіда з педагогами з питань роботи над єдиною методичною ідеєю.	Вересень, впродовж року	Методисти
12.	Консультування (повсякденне) викладачів і майстрів виробничого навчання з різноманітних напрямків методичної роботи та запровадження інноваційних педагогічних технологій.	Впродовж року	Методисти, голови МК
13.	Моніторинг якості знань здобувачів освіти	Вересень 2025р. Травень –2026р.	Заступники директора, методисти, голови МК
14.	Проведення методичних оперативних нарад	Впродовж Року	Методист
15.	Діагностика навчальних досягнень з предметів загальноосвітньої підготовки за курс 9-ти річної школи та вивчення інтересів і захоплень здобувачів освіти І курсу.	Вересень 2025р.	Заступник директора з НР, Психолог Класні Керівники
16.	Приймати участь у засіданнях МК з метою контролю і надання методичної допомоги в роботі комісій.	Впродовж року	Методисти
17.	Вивчення наказів, положень, з навчально-методичної роботи, обговорення заходів для їх реалізації.	Впродовж року	Методисти голови МК
18.	Методичний супровід з виконання навчальних	Впродовж	Дирекція,

	програм загальноосвітньої, професійної підготовки та виробничого навчання за вимогами держстандартів середньої освіти та П(ПТ)О	року.	методисти
19.	Проведення відкритих уроків, виховних заходів	Згідно графіка	Викладачі, майстри в/н,
20.	Навчально-методичні консультації (індивідуальні, групові, колективні)	Впродовж року	Дирекція, Методисти
21.	Проводити консультації для молодих педагогів – викладачів, майстрів виробничого навчання.	Впродовж року	Методисти, педагоги-наставники
22.	Школа молодого та малодосвідченого спеціаліста	Згідно графіка	Методисти
23.	Засідання методичних комісій: - майстрів виробничого навчання і викладачів професій будівництва	за окремим планом	Одюшин В.П.
	- майстрів виробничого навчання і викладачів електротехнічних професій та професій папероробного виробництва	за окремим планом	Плакса В.В.
	- майстрів виробничого навчання і викладачів професій громадського харчування та швейної промисловості	за окремим планом	Одюшина Л.В.
	- майстрів виробничого навчання і викладачів сільськогосподарських професій	за окремим планом	Трояк В.В.
	- викладачів загальноосвітніх дисциплін	за окремим планом	Бадрак С.В.
	- викладачів природничих та суспільних наук	за окремим планом	Сосуля Л.В.
	- класних керівників, керівників гуртків та вихователів гуртожитку	за окремим планом	Осадчук Н.Л.
II. Реалізація нових підходів у визначенні змісту професійної освіти			
1.	Поповнювати картотеку педагогічних видань, кращого педагогічного досвіду	Впродовж року	Методисти
2.	Проводити виставки методичної і навчальної Літератури	В період надходження літератури	Методисти, Бібліотекар
3.	Вивчення системи роботи викладачів, майстрів в/н	Впродовж року	Адміністрація, Методисти
4.	Підтримувати ділові контакти з НМЦ ПТО області, а також з вищою школою	Впродовж року	Адміністрація, Методисти
5.	Проводити взаємовідвідування уроків, позаурочних і виховних заходів	Впродовж року	Викладачі, майстри в/н

6.	Забезпечити якісну підготовку і змістовне проведення предметних тижнів:	Згідно графіка	Методисти
	- електротехнічних професій	Березень 2026	Плакса В.В.
	- професій швейного виробництва	Грудень 2025	Мовчан І.Д.
	- професій громадського харчування	Березень 2026	Одюшина Л.В.
	- будівельних професій	Січень 2026	Одюшин В.П.
	- професій сільськогосподарського виробництва	Березень 2026	Трояк В.В.
	- загальноосвітніх дисциплін	Лютий 2026	Бадрак С.В., Сосуля Л.В.
	- охорони праці та цивільного захисту	Квітень 2026	Інженери з охорони праці та цивільного захисту
	III Інформаційне забезпечення		
1.	Постійно організовувати забезпечення інформаційно-методичними матеріалами сайт Центру, блоги педагогів	Впродовж року	методисти голови МК
2.	Оформити підписку періодичної преси на 2026 рік	Листопад-травень	Бібліотекар, Методисти
3.	Поновлювати куточок методичної інформації	Впродовж року	Методисти
4.	Проводити годину методичної інформації (за матеріалами нормативних документів, періодичної педагогічної і професійної преси, наказів Департаменту освіти та науки, Центру)	Щомісяця	Методисти
5.	Забезпечити поповнення методичного кабінету новими методичними виданнями	І семестр	Дирекція, Методисти
6.	Відповідно до надходження в бібліотеку забезпечити викладачів і майстрів виробничого навчання новинками навчально-методичної літератури	Постійно	Бібліотекар
7.	Запровадити практику співпраці з ЗМІ (надсилати матеріали до друку, з метою позиціювання освітніх досягнень)	Постійно	Методисти
	IV. Підвищення професійної компетентності педагогічних працівників		
1.	Скласти графік проходження курсів підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників, затвердити на засіданні педагогічної ради	Грудень	Заступник директора з НВР, методисти, інспектор по кадрах
2.	Складання та погодження індивідуальних планів	Серпень-верес	Методисти,

	професійного розвитку педагогів	ень	педагоги
3.	Робота шкіл молодого педагога та школи педагогічної майстерності	За окремим планом	Методисти, керівники шкіл
4.	Організувати наставництво	Вересень, згідно наказу директора	Методисти
5.	Проведення навчального семінару «Робота з електронними сервісами»	Листопад 2025	Методисти
6.	Педагогічні читання	Січень 2026	Методисти, голови МК
V. Експериментально-дослідницька робота			
1.	Підготовка і випуск навчально-методичних матеріалів на правах рукопису: - навчально-методичного характеру; - аналітичного характеру; - з досвіду роботи; - на допомогу різним категоріям педпрацівників (консультативного та рекомендаційного характеру);	Впродовж року	Педколектив Центру
2.	Підготовка здобувачів освіти до участі в обласних конкурсах творчого характеру	Впродовж року	Педагоги Центру
3.	Робота творчих груп «Створення електронного освітнього середовища»	Впродовж року	Керівники груп: Заступники директора з НВР, НР
4.	Виявлення, вивчення, узагальнення та поширення кращого педагогічного досвіду	Впродовж року	Адміністрація
5.	Розробка матеріалів комплексного методичного забезпечення предметів і професій. Розробка презентацій, навчальних фільмів до уроків теоретичного та виробничого навчання по всіх професіях та предметах	Впродовж року	Педагоги Центру
6.	Розробка й апробація навчально-програмної документації, проєктів державних стандартів професійно-технічної освіти, експериментальних навчальних програм, курсів тощо	Впродовж року	Педагоги Центру
7.	Підготовка виступів на конференціях, семінарах, школах ППД, засобах масової інформації	Впродовж року	Педагоги Центру
VI. Атестаційна робота			
1.	Ознайомлення працівників Центру з Положенням про атестацію педагогічних працівників	Вересень 2025р	Методисти
2.	Організаційні заходи щодо проведення атестації педагогів (написання наказів, прийом заяв педагогів)	Вересень-грудень	Голова атестаційної комісії,

			методисти
3.	Проведення засідань атестаційної комісії	За потребою	Голова атестаційної комісії
4.	Вивчення та узагальнення системи роботи педагогів, що атестуються	Жовтень-лютий	Члени атестаційної комісії
5.	Творчі звіти педагогів, що атестуються	Лютий-березень 2026р.	Педагоги, методисти, голови МК
6.	Проведення атестації педагогів	Березень 2026р	Атестаційна Комісія
7.	Підведення підсумків атестації педагогів у Центрі (проведення методичної наради, заповнення атестаційних листів та написання наказу)	Березень-квітень 2026р	Голова, секретар атестаційної комісії

2.8. Підвищення кваліфікації педагогічних працівників

№ з/п	Зміст заходів	Термін виконання	Відповідальний
1	Забезпечити неперервність навчання педагогічних працівників Центру шляхом участі у методичних заходах та самоосвітній діяльності.	Впродовж року	Рада методичного кабінету
2	Скоригувати плани підвищення кваліфікації педагогів Центру на 2025-2030рр	до 11.09.2025р	Методисти
3	Скоригувати заявку про потребу у курсовому підвищенні кваліфікації педагогічних працівників на 2026р	до 01.01.2026р	Методисти
4	Скоригувати план підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників на 2026р.	до 01.01.2026р	Методисти, старші майстри
5	Методичний супровід самоосвітньої діяльності педагогів Центру.	постійно	голови МК, методисти
6	Забезпечити своєчасне курсове підвищення кваліфікації педагогічними працівниками.	згідно графіка	Адміністрація
7	Участь педагогічних працівників ДНЗ в роботі обласних семінарів та обласних методичних секцій.	згідно графіка НМЦ ПТО	Адміністрація
8	Організувати роботу школи молодого педагога.	згідно плану	Методисти
9	Організувати вивчення кращого педагогічного досвіду.	Впродовж року	Адміністрація

10	Забезпечити стажування майстрів виробничого навчання та викладачів спецдисциплін на виробництві.	згідно графіка	Заступники директора з НВР, старші майстри, методисти
11	Пропагувати серед педагогічних працівників різні способи самоосвіти, дистанційні форми підвищення кваліфікації.	постійно	Методисти
12	Долучати педагогічних працівників до участі в обласних та всеукраїнських вебінарах, інтернет-конференціях, он-лайн нарадах.	Постійно	Методисти
13	Вести облік документів про проходження короткострокових курсів підвищення кваліфікації педагогічних працівників	Постійно	Методисти