



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรชุมแสง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรชุมแสง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรชุมแสง ที่ 3/2568 ลงวันที่ 1 มกราคม 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

(นันทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพหุติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์
ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจาก ความเสี่ยง
นั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการ ดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่ มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับ สินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับ สินบน ที่จะเป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจาก การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ รับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก

4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

1. งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	3	3	9 (สูง)
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน					
1	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	3	3	9 (สูง)
2	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบา หรือเว้นโทษ	3	3	9 (สูง)
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้อง	2	4	8

	จ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณ ตาม วงรอบการเบิกจ่าย	ต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ ปฏิบัติ			(สูง)
1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง					
1	จัดทำและประกาศการจัด ซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ผู้ประกอบ การ เพื่อแลกกับสินบน ที่ผู้ประกอบการเสนอ ให้	3	4	12 (สูง)
2	จัดทำรายละเอียดเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบ การที่เสนอสินบน	3	4	12 (สูง)
3	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงาน เท็จ เพื่อแลกกับสินบน	3	4	12 (สูง)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ					
1	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	3	3	9 (สูง)
1.6 การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
1	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	3	3	9 (สูง)

2. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25 สูงมาก
3	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
4	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	4	5	20 สูงมาก

3. งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
1	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก

2	การออกไปสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	4	16 สูงมาก
---	--------------	---	---	---	--------------

4. งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	20	20 สูงมาก
3	ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก

5. งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore

		Bribery Risk			
5.1 การอำนวยความสะดวก					
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	4	5	20 สูงมาก
2	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการประกัน ตัว	4	20	20 สูงมาก



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง จังหวัดบุรีรัมย์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้ นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรชุมแสง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	1.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น	9 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ	ทุกเดือน	รอง สว.จร.
		1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
		1.การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เงียบ	9 (สูง)	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา	ปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	รอง สว.จร.
		2.ผลการตรวจสอบพบความผิด/พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้น	9 (สูง)	ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก. ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่	4.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะ	ทุกสัปดาห์	รอง สว.จร.

			โทษ		1212/2568 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ ส ภ.	กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
		1.ตรวจสอบ หลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ ตามวง รอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐาน ไม่ถูกต้องตามความ เป็นจริง มีการเรียก รับเงินจากผู้ปฏิบัติ	8 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผล ประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	1.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบ ถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำ ปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกสัปดาห์	รอง สว.ธร.
		1.4 การจัดซื้อจัดจ้าง			เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ งาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก. ตร.ตามนโยบายสั่ง ตร. ที่	4.กวตขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะ		
		1.จัดทำและ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูล เงื่อนไขประโยชน์ผู้ ประกอบการ เพื่อ แลกกับสินบนที่ผู้ ประกอบการเสนอ	12 (สูง)			ทุกเดือน	รอง สว.ธร.
		2.จัดทำราย ละเอียดเฉพาะของ	กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ	12 (สูง)			ทุกเดือน	รอง สว.ธร.

		งาน	ประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการที่ เสนอสินบน		1212/2568 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ ส ภ.	กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		
		3.สัญญาและตรวจ รับงาน	รายงานตรวจรับ งานเท็จ เพื่อแลก กับสินบน	12 (สูง)			ทุกเดือน	รอง สว.ธร.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		1.5 กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
		แจกจ่ายพัสดุไม่ตรง ตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่ สอดคล้องความ ต้องการมีการเรียก รับผลประโยชน์	9 (สูง)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผล ประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าเป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ	ทุกเดือน	รอง สว.ธร.
		1.6 การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัว คนต่างด้าว			ประโยชน์	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบ ถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของผู้ได้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำ ปรึกษาได้อย่างถูกต้อง		
		คนต่างด้าวขอออก ใบสำคัญและ/หรือ ต่อใบสำคัญประจำ ตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบน หรือ หาผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	9 (สูง)	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติ งาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	4.ตรวจสอบความประพฤติและ	ทุกเดือน	รอง สว.ธร.

					4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก. ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2568 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ภ.	ระเบียบวินัยตามาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		
--	--	--	--	--	--	---	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ป้องกันปราบปราม	2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		1.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	สวป.
		2.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก	25 สูงมาก	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด	2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ	ทุกวัน	สวป.

		เล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง		3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ	บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ		
		3.การบันทึกการ จับกุม	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2568 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ ส ภ.	3.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	สวป.
		4.การตรวจสอบใบ อนุญาตแรงงาน ต่างด้าวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตาม งานหรือใบอนุญาต หรือไม่	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก			ทุกวัน	สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	จรรยา	1.ตรวจพบการกระ ทำความผิดกฎ หมายจรรยา	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลก กับการ	16 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม	ทุกวัน	สวป.

			ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง		รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น		
		2.การออกใบสั่ง	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	16 (สูงมาก)	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2568 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ ส ภ.	ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4.นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	สวป.
4	สืบสวน	4.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
		1.การจับกุมผู้ กระทำความผิด ซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อกล่าวหา และ สิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมาย กำหนด	เรียกรับผล ประโยชน์ เพื่อแลก กับการ ไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ เป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ	ทุกวัน	สวป.
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง	Risk	รายละเอียดมาตรการควบคุม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

		งาน	ต่อการรับสินบน	Score	ความเสี่ยงต่อการรับสินบน			
		2.การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 สูงมาก	3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2568 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ ส.ก.	บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 3.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกวัน	สวป.
		3.ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)		4.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	สวป.
5	สอบสวน	5.1 การอำนวยความสะดวก						
		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	สว. (สอบสวน)
		2.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ	20 สูงมาก	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำ	ทุกวัน	สว. (สอบสวน)

			ประกันตัว		3.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	ปรึกษาได้อย่างถูกต้อง		
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					4.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ขรก. ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2568 5.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ ส ภ.	4.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามาตรการ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 5.นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข		

พันตำรวจโท



(นันทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรชุมแสง

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรชุมแสง" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง

1. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.1 สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.๒ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นกรรมการ |
| 1.๓ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นกรรมการ |
| 1.4 สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นกรรมการ |
| 1.7 รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง

3) ผลักดันให้สถานีดำรวจภูธรชุมแสง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/4) สารวัตรอำนวยการ...

-2-

4) รองสารวัตรธุรการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรชุมแสง ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 256๘

พันตำรวจโท



(นันทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง