

Japan Field Organizer (日本担当フィールドオーガナイザー)

キャンペーン&ネットワークチーム - 日本(リモート)

[→ 応募はこちらから](#)

350.orgは、気候変動対策運動と350 Japanのボランティアコミュニティを構築・拡大できるフィールドオーガナイザーを募集しています。

350.orgについて

350のミッションは、大気中の二酸化炭素濃度を安全な水準である350ppm以下に保つことです。

私たちは、誰もがクリーンエネルギーを利用でき、化石燃料に頼らない社会を実現するために、一般の人々を動員してキャンペーンを展開しています。

私たちのキャンペーンは地域に根ざしたオーガナイズングを基盤としており、化石燃料由来の排出量を実際に削減すると同時に、気候変動運動そのものの力と可能性を育て、今後さらに大きなインパクトを生み出せるようにしています。私たちの活動を導き、支えている価値観は[こちら](#)に掲載しています。

[350.org](#)は機会均等雇用主です。350.orgは、多様なアプローチを持つ人々からなる、包摂的で協力的な集団であることを目指しています。私たちは正義の原則を大切に、誰もが公正に扱われ、共に働くことを楽しめる安全な職場づくりに努めています。私たちは新しい視点、あらゆる種類のアイデア、多様な働き方を尊重します。多様な視点と経験は、350.orgの仕事の進め方——何に取り組むかも含め——をより創造的かつ効果的なものにしてくれます。私たちは、人種、出身国、民族、年齢、障がい、割り当てられた性別、ジェンダー表現やジェンダーアイデンティティ、性的指向やセクシュアリティ、宗教や信条、退役軍人としての経歴、婚姻・育児状況、遺伝情報にかかわらず、あらゆる方にとってアクセスしやすいポジションとなるよう努めています。また、気候変動やその他の環境的・社会的・経済的不正義の影響を最も強く受けているコミュニティの方々にもチームに加わっていただけるよう努めています。

フィールドオーガナイザーについて

フィールドオーガナイザーは、350 Japanにおいて中心的な役割を担い、インパクトのあるキャンペーンを推進するために草の根の気候変動運動を組織化・拡大していきます。個人やグループのリクルート、リーダーの育成、そして日本特有の文化的文脈を尊重しながら350 Japanの目標達成に向けて活動家たちの力を引き出す研修プログラムの設計を行います。勤務地は日本国内で、関東エリア在住が強く望まれます。ネイティブレベルの日本語力とビジネスレベルの英語力が必須です。**ただし、この条件に合う候補者が見つからない場合は、異なる経験や語学力、専門性を持つ方も検討します。ここに記載されている条件に完全に当てはまらなくても、ぜひ応募をご検討ください。**

業務内容

戦略・キャンペーンの実行

- 350 Japanのオーガナイズング戦略の策定と実行
- キャンペーン、グローバルな取り組み、主要プロジェクトにおける短期・長期のオーガナイズングをリード
- 350のグローバルな気候変動運動戦略の策定に関与・貢献

コミュニティ構築・リーダー支援

- 350 Japanのキャンペーン目標に向けたボランティアコミュニティの強化・拡大
- 活動家リーダーの育成と、成長・エンゲージメントを支えるメンターシップ

研修・人材育成

- あらゆるレベルの個人、グループ、リーダー向けの研修プログラムの設計・実施
- 研修内容が350 Japanのキャンペーン目標や文化的な文脈に沿ったものであることの確認

リクルート・運動の拡大

- 運動に参加する新しい仲間の発掘・関与・リクルート
- 新たなリーダーの発掘と育成のサポート

対外的なエンゲージメント

- 一般の方々への働きかけによる認知向上、新たなボランティア・活動家のリクルート
- 気候正義に向けた協働アクションのため、既存の団体・運動との建設的な関係構築・維持

アカウンタビリティ・報告

- 進捗や課題について、直属の上司へ適時に報告

必須要件

情熱とコミットメント

- 気候変動問題への強い情熱と、この課題に対する基本的な理解
- 正義・公平性・多様性・包摂性に根ざした、喜び溢れる包摂的な運動づくりへの深いコミットメント

オーガナイズング・リーダーシップ

- 短期・長期のキャンペーンや運動拡大のための、明確で実行可能なオーガナイズング戦略を構築する力
- オーガナイザーとして学び、適応し、成長し続ける意欲
- 日々の管理を受けなくても、自律的かつ効果的・持続可能にリモートで働ける力

コラボレーション・コミュニケーション

- アカウンタビリティを大切にする、親切で協力的なチームプレイヤー
- 社内外に対する高いレベルの文章力・口頭でのコミュニケーション力
- 批判的かつ創造的に考えられる問題解決志向
- デジタルオーガナイズングツール(例:CRM(ActionKit)、Google Workspace、Slack、Zoom、LINE、Canva、Instagramなど)の使用経験、または習得意欲があること

言語・文化適性

- ネイティブレベルの日本語力
- ビジネスレベルの英語力

あれば望ましいスキル・経験(必須ではありません)

● オーガナイズング経験5年以上(気候変動運動でのオーガナイズング経験であれば3年以上)
自律的に動くこともチームで動くことも得意で、レスポンスが早く、自らイニシアチブを取ることも、他者からの指示を受けて動くこともできる方を求めています。

募集概要

雇用形態: フルタイム、週36時間勤務

応募締め切り: 10月19日の週から面接を開始したいと考えていますが、本ポジションは採用が決まるまで、または採用担当者が応募受付を終了すると判断するまでオープンです。

勤務開始日: 2026年11月15日(応相談)

給与: 350 Japanでは、高い水準の給与をご用意しています。具体的な金額はここには記載しておりませんが、ご興味を持っていた方にはいつでも詳細をお伝えしますので、お気軽にお問い合わせください。

福利厚生: 完全リモート・週36時間勤務に加え、年2回の世界のチーム全てでの一斉休暇を設けているほか、幅広い福利厚生をご用意しています。詳細は勤務地によって異なりますが、基本的にどの勤務地でも質の高い医療保険や退職金制度などをご用意できるよう努めています。

勤務地: 日本国内でのリモート勤務(東京または関東エリア)

問い合わせ
japan@350.org

[→ 応募はこちらから](#)