

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

Resources:

[Images Folder](#)

<http://www.lgbtmap.org/file/lgbt-criminal-justice-poc.pdf>

[Pride Month MomsRising Signs](#)

Pride Month Sign Tweets:

- Please join us in calling attention to all of the issues we still fight for every day with our special MomsRising #Pride signs. #Pride2019 #RisersPride
https://action.momsrising.org/survey/pride_signs/?source=tw.mr
- Por favor ayúdanos a resaltar cada día todo por lo que seguimos luchando con nuestros letreros especiales para #Pride de MomsRising. #Pride2019 #RisersPride
https://action.momsrising.org/survey/pride_signs/?source=tw.mcp
- This #PrideMonth, let's remember that policies that impact people in LGBTQ+ communities impact us all. LGBTQ+ people are parents, people of color, immigrants, and workers. Download your signs today! #Pride2019 #RisersPride
https://action.momsrising.org/survey/pride_signs/?source=tw.mr
- Este #PrideMonth recordemos que las políticas que afectan a las personas de las comunidades LGBTQ+ nos afectan a todos. Las personas LGBTQ+ son padres, personas de color, inmigrantes y trabajadores. ¡Descarga tus letreros hoy! #Pride2019 #RisersPride
https://action.momsrising.org/survey/pride_signs/?source=tw.mcp
- This year as you celebrate #PrideMonth, join MomsRising in lifting up all of the intersecting issues that the LGBTQ+ community faces every single day. Download your signs today! #Pride2019 #RisersPride https://action.momsrising.org/survey/pride_signs/?source=tw.mr
- Este año mientras celebras #PrideMonth, ayuda a MomsRising a resaltar todos los problemas interrelacionados que enfrenta la comunidad LGBTQ+ cada día. ¡Descarga tus letreros hoy! #Pride2019 #RisersPride https://action.momsrising.org/survey/pride_signs/?source=tw.mcp

Health Care:

- Health care is a right and an LGBTQ equality issue. We cannot go back to a system that allows discrimination. We must #PutPatientsFirst. #Pride2019 #RisersPride [\[IMAGE\]](#)
- La atención médica es un derecho y un problema de igualdad LGBTQ. No podemos volver a un sistema que permite la discriminación. Debemos #PutPatientsFirst. #Pride2019 #RisersPride [\[IMAGEN\]](#)
- We must #SpeakUp for #LGBTQhealth and tell the Trump administration that there is no place for discrimination in healthcare. Share your story:

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

https://action.momsrising.org/survey/healthcare-stories_2019/?source=tw.mr #PutPatientsFirst
#Pride2019 #RisersPride

- Debemos #SpeakUp por #LGBTQhealth y decirle a la administración Trump que la discriminación no tiene lugar en la atención médica. Comparte tu historia:
https://action.momsrising.org/survey/healthcare-stories_2019/?source=tw.mcp
#PutPatientsFirst #Pride2019 #RisersPride
- Abortion is health care and cisgender women aren't the only community that needs access to abortion care. Transgender and non-binary folks have abortions too. #StopTheBans #PrideMonth
#Pride2019 #RisersPride
<https://rewire.news/article/2019/03/01/women-are-not-the-only-ones-who-get-abortions/>
- Important Share! → Why Trans and Non-Binary People Must be Included in the Abortion Conversation
<http://helloflo.com/trans-and-non-binary-folks-must-be-part-of-conversations-about-abortion/>
#StopTheBans #PrideMonth #Pride2019 #RisersPride

Early Ed:

- How do we create inclusive and supportive #ECE environments for our diverse #LGBTQ families? Check out some great resources for both parents and providers here! #Pride2019 #RisersPride
<https://eclkc.ohs.acf.hhs.gov/sites/default/files/pdf/lgbt-resources.pdf>
- ¿Cómo podemos crear entornos inclusivos y propicios de #ECE para nuestras diversas familias #LGBTQ? ¡Encuentra excelentes recursos para padres y proveedores aquí! #Pride2019 #RisersPride
<https://eclkc.ohs.acf.hhs.gov/sites/default/files/pdf/lgbt-resources.pdf>
- Safe and supportive learning environments are paramount for early learners to thrive- and that includes creating policies that welcome and include ALL types of families:
<https://eclkc.ohs.acf.hhs.gov/sites/default/files/pdf/lgbt-resources.pdf> #Pride2019 #RisersPride
- Entornos de aprendizaje seguros y propicios son esenciales para que los pequeños aprendices puedan prosperar –esto incluye crear políticas que acojan e incluyan a TODO tipo de familias:
<https://eclkc.ohs.acf.hhs.gov/sites/default/files/pdf/lgbt-resources.pdf> #Pride2019 #RisersPride
- This #PrideMonth, we're supporting early learners and their families everywhere by lifting up policies that create inclusive learning environments and cultivating supportive spaces for all extended and non-traditional families. #Pride2019 #RisersPride

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

- Este #PrideMonth estamos apoyando a los pequeños aprendices y a sus familias en todas partes resaltando políticas que crean entornos de aprendizaje inclusivos y que cultivan espacios propicios para todos los clanes familiares y familias no tradicionales. #Pride2019 #RisersPride
- We LOVE using books to illustrate more complex topics to our early learners, and this list includes fantastic stories about non-traditional families that both adults and kids will love! #Pride2019 #RisersPride
<http://www.welcomingschools.org/pages/diverse-books-featuring-all-kinds-of-families/>
- Nos ENCANTA usar libros para ilustrar temas más complejos con nuestros pequeños aprendices. ¡Aquí encontrarás excelentes historias sobre familias no tradicionales que deleitarán a adultos y a niños! #Pride2019 #RisersPride
<http://www.welcomingschools.org/pages/diverse-books-featuring-all-kinds-of-families/>
- DYK there are more than 6 million kids in the US w/ a LGBTQ+ parent? This means our early learning providers and settings can set the inclusive environment from an early age to help our littlest learners thrive! #Pride2019 #RisersPride
- ¿Sabías que más de seis millones de niños en EE. UU. tienen un padre LGBTQ+? ¡Esto significa que nuestros proveedores y centros de educación temprana deben crear un entorno inclusivo desde temprana edad para ayudar a nuestros pequeños aprendices a prosperar! #Pride2019 #RisersPride

LGBTQ+ families are more likely to be at or near the poverty level than their hetero counterparts- which means that the plight for high-quality, affordable early learning, like child care and preschool, is so important. #Pride2019 #RisersPride

Las familias LGBTQ+ son más propensas a estar en o cerca del límite de pobreza que sus semejantes heterosexuales –lo que significa que su lucha por encontrar educación temprana de alta calidad económicamente accesible, como guarderías y preescolar, es muy importante. #Pride2019 #RisersPride

Kids as young as #prek can develop "pre-prejudice" feelings by absorbing negative attitudes, stereotypes and misinformation. We need to nurture our early learners about the power of diversity, inclusion, and acceptance from birth onward! #Pride2019 #RisersPride

Desde #prek los niños pueden desarrollar sentimientos de “pre-prejuicio” absorbiendo actitudes, estereotipos y desinformación negativos. ¡Debemos enseñar a nuestros pequeños aprendices el poder de la diversidad, inclusión y aceptación desde que nacen! #Pride2019

Early learning settings need culturally competent LGBTQ+ inclusion practices to start our youngest kids on a trajectory of acceptance and inclusion from day 1! #Pride2019 #RisersPride [\[IMAGE\]](#)

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

¡Los entornos de educación temprana necesitan prácticas inclusivas LGBTQ+ culturalmente competentes para que nuestros niños más pequeños se encaminen en una trayectoria de aceptación e inclusión desde el primer día! #Pride2019 #RisersPride [\[IMAGE\]](#)

Workplace Justice:

- #LGBTQ workers are less likely than average to have access to #paidleave, and fewer than half report that their employers have #LGBTQ-inclusive policies. #Pride2019 #PrideMonth #RisersPride
- Los trabajadores LGBTQ+ son menos propensos que el trabajador promedio a tener acceso a #paidleave y menos de la mitad reporta que sus empleadores tienen políticas inclusivas #LGBTQ. #Pride2019 #PrideMonth #RisersPride
- 45% of Latina transgender women live in poverty. #PaidSickDays, along with #EqualPay, #PaidLeave and raising the minimum wage, can help lift women and families out of poverty. #Pride2019 #PrideMonth #RisersPride
- 45% de las mujeres transgénero latinas vive en la pobreza. #PaidSickDays en conjunto con #EqualPay, #PaidLeave y aumentar el salario mínimo puede ayudar a sacar a las mujeres y familias de la pobreza. #Pride2019 #PrideMonth #RisersPride
- #LGBTQ same-sex female couples make 12% LESS than heterosexual couples do each year. #Pride2019 #PrideMonth #RisersPride
- Las parejas de mujeres #LGBTQ del mismo sexo ganan 12% menos de lo que ganan las parejas heterosexuales en un año. #Pride2019 #PrideMonth #RisersPride
- #LGBTQ moms are at increased risk of economic insecurity due to discrimination. #MomsEqualPay #MoreThanMarriage #OurFamiliesCount #Pride2019 #RisersPride
- Las mamás #LGBTQ tienen un mayor riesgo de atravesar inseguridad económica debido a la discriminación. #MomsEqualPay #MoreThanMarriage #OurFamiliesCount #Pride2019 #RisersPride

Black & Latina #LGBTQ women are more likely to be in poverty & raising children than White counterparts. #MomsEqualPay #OurFamiliesCount #Pride2019 #RisersPride (image [here](#))

Las mujeres #LGBTQ afroamericanas y latinas son más propensas a vivir en la pobreza y a criar hijos que sus semejantes anglosajonas. #MomsEqualPay #OurFamiliesCount #Pride2019 #RisersPride (imagen [aquí](#))

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

#Transgender moms need #EqualPay! The trans & gender nonconforming community experiences poverty @ 4X the rate of general pop. #MomsEqualPay #PrideMonth #Pride2019 #RisersPride

¡Las mamás #Transgender necesitan #EqualPay! La comunidad trans y de género no conforme experimenta un índice de pobreza cuatro veces mayor que el de la población general. #MomsEqualPay #PrideMonth #Pride2019 #RisersPride

- 15% of female same-sex couples raising kids are living in poverty, compared to 9% of married opposite-sex couples with kids. #MomsEqualPay #PrideMonth #Pride2019

#PaidLeave & #PaidSickDays for #LGBTQ moms are a key part of attaining #LGBTQ economic security. #MomsEqualPay #Pride2019 #RisersPride

15% de las mujeres en parejas del mismo sexo que están criando hijos vive en la pobreza en comparación con 9% de las parejas del sexo opuesto casadas con hijos. #MomsEqualPay #PrideMonth #Pride2019 #RisersPride

- Of the at least 267,000 LGBTQ undocumented adults in the U.S., 15% are Asian or Pacific Islander and integral to the fabric of our nation. In addition to #AAPIEqualPay, we need humane immigration policies NOW! <https://moms.ly/2GcoGTW> #MomsEqualPay #Pride2019 #RisersPride
- De los 267,000 adultos LGBTQ indocumentados en EE. UU., 15% son asiáticos o de las Islas del Pacífico y son parte integral del tejido de nuestra nación. ¡Además de #AAPIEqualPay, necesitamos políticas migratorias humanitarias YA! <https://moms.ly/2GcoGTW> #MomsEqualPay #Pride2019 #RisersPride
- 71% of undocumented LGBT adults are Latinx according to @WilliamsPolicy. Along with #momsequalpay, we also need immigration policies that respect families who are vibrant members of our communities. No one is illegal. <https://moms.ly/2GcoGTW> #MomsEqualPay #Pride2019 #RisersPride
- 71% de los adultos LGBT indocumentados son latinx de acuerdo con @WilliamsPolicy. Además de #momsequalpay necesitamos políticas migratorias que respeten a las familias que son parte integral de nuestras comunidades. Nadie es ilegal <https://moms.ly/2GcoGTW> #MomsEqualPay #Pride2019 #RisersPride

The trans community faces discrimination in employment and housing, leading to extreme poverty. AAPI trans people experience higher rates of poverty than the overall trans community & 6x the general AAPI

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

population. This is not right and we need #AAPIEqualPay & #TransJustice #MomsEqualPay <https://bit.ly/2CLNnzR> #Pride2019 #RisersPride

La comunidad trans es discriminada en empleo/vivienda y vive en extrema pobreza. Personas trans AAPI son más pobres que otros grupos trans y 6 veces+ que la población AAPI general. ¡Muy mal! Necesitamos #AAPIEqualPay y #TransJustice #MomsEqualPay <https://bit.ly/2CLNnzR> #Pride2019 #RisersPride

Immigration:

- While just 0.14 percent of ICE detainees self-identified as LGBTQ in 2017, they reportedly accounted for 12 percent of sexual abuse and assault victims. #Pride2019 #FamiliesBelongTogether #PrideMonth #RisersPride <https://www.nbcnews.com/feature/nbc-out/lgbtq-migrants-97-times-more-likely-be-sexually-as-saulted-detention-n880101>
- This #PrideMonth we're raising our voices against the inhumane treatment for the trans community. We must work harder to ensure their safety. Everyone is entitled to have all their human rights protected, regardless of their sexual orientation or gender identity. #Pride2019 #RisersPride



- En #PrideMonth continuamos alzando nuestras voces en contra del trato inhumano para la comunidad trans que llega a nuestras fronteras en busca de protección. ¡Pedir asilo es un derecho para todo ser humano! #FamiliesBelongTogether #Pride2019 #RisersPride

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

https://drive.google.com/open?id=1x9XmJ8cldosdMFeYtYc9m05_7ziGKy7T



- LGBTQ immigrants are being held in detention for long periods of time, in unsafe conditions, and at a far greater risk of sexual violence than the general population. #Pride2019 #RisersPride
- Los inmigrantes LGBTQ+ permanecen detenidos durante largos periodos de tiempo, en condiciones inseguras y corren mayor riesgo de ser agredidos sexualmente que la población general. #Pride2019 #RisersPride
- DYK? LGBTQ people in ICE custody are 97 times more likely to be sexually victimized than non-LGBT people in detention.
<https://www.americanprogress.org/issues/lgbt/news/2018/05/30/451294/ices-rejection-rules-placing-lgbt-immigrants-severe-risk-sexual-abuse/> #Pride2019 #RisersPride
- ¿Sabías qué...? Las personas LGBTQ que están bajo custodia de ICE son 97 veces más propensas a ser victimizadas sexualmente al estar detenidas que las personas que no son LGBTQ.
<https://www.americanprogress.org/issues/lgbt/news/2018/05/30/451294/ices-rejection-rules-placing-lgbt-immigrants-severe-risk-sexual-abuse/> #Pride2019 #RisersPride

Without DACA protections, LGBTQ youths are at additional risk of returning to countries where gender discrimination and violence can be a serious problem. <https://pridesource.com/article/82919-2/> #Pride2019 #RisersPride

Sin las protecciones de DACA, la juventud LGBTQ corre mayor peligro de regresar a países en donde la discriminación y violencia de género pueden ser un problema grave.
<https://pridesource.com/article/82919-2/> #Pride2019 #RisersPride

Despite recent legal gains, LGBTQ people are still not protected in the areas of employment, housing, health care access, education, and public accommodations. This is exacerbated for LGBTQ people with non-citizen status. <https://www.glaad.org/vote/topics/immigration> #Pride2019 #RisersPride

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

A pesar de recientes victorias legales, las personas LGBTQ no están protegidas en las áreas de empleo, vivienda, acceso a atención médica, educación e instalaciones públicas. Es incluso peor para los no ciudadanos LGBTQ. <https://www.glaad.org/vote/topics/immigration> #Pride2019 #RisersPride

KidsRising:

- Two in five LGBTQ students reported receiving detention, in-school or out-of-school suspension and/or expulsion from school. [IMAGE]
<https://www.glsen.org/article/lgbtq-students-face-unfair-school-discipline-pushing-many-out-school> #Pride2019 #RisersPride
- Dos de cada cinco estudiantes LGBTQ reportan recibir detenciones, suspensiones dentro o fuera de la escuela y/o expulsiones de la escuela. #Pride2019 #RisersPride [IMAGE]
- LGBTQ Black/African American, LGBTQ Hispanic/Latino, and LGBTQ Multiracial students; LGBTQ students experiencing homelessness; and LGBTQ students with disabilities experienced higher rates than others.
<https://www.glsen.org/article/lgbtq-students-face-unfair-school-discipline-pushing-many-out-school> #Pride2019 #RisersPride
- Estudiantes LGBTQ negros/afroamericanos, LGBTQ hispanos/latinos y LGBTQ multirraciales; estudiantes LGBTQ sin hogar y estudiantes LGBTQ con discapacidades lo experimentan más que otros. #Pride2019 #RisersPride
- Compared to cisgender LGBTQ students, transgender students were more likely to receive school discipline and over three times as likely to report that they might not complete high school.
<https://www.glsen.org/article/lgbtq-students-face-unfair-school-discipline-pushing-many-out-school> #Pride2019 #RisersPride

En comparación con los estudiantes cisgénero LGBTQ, los estudiantes transgénero son más propensos a ser disciplinados en la escuela y tres veces más propensos a reportar que puede que no terminen la preparatoria. #Pride2019 #RisersPride

Among LGBTQ students, the most common reason cited for not planning to graduate high school or being unsure if they would graduate was an unsupportive or hostile school environment.
<https://www.glsen.org/article/lgbtq-students-face-unfair-school-discipline-pushing-many-out-school> #Pride2019 #RisersPride

Entre los estudiantes LGBTQ, la razón más común dada para no graduarse de preparatoria o no estar seguros de que se graduarían es un entorno escolar incomprensivo y hostil. #Pride2019 #RisersPride

DYK: Transgender students and LGBTQ students with disabilities are more likely to have been involved with the justice system due to school discipline.
<https://www.glsen.org/article/lgbtq-students-face-unfair-school-discipline-pushing-many-out-school> #Pride2019 #RisersPride

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

¿Sabías qué...? Los estudiantes transgénero y estudiantes LGBTQ con discapacidades son más propensos a tener contacto con el sistema de justicia debido a la disciplina escolar. [ENLACE AL INFORME]

#Pride2019 #RisersPride

Police Misconduct and Violence:

- Transgender people were 3.32 times as likely to experience police violence compared to non-transgender people. #Pride2019 #RisersPride
- Las personas transgénero son 3.32 veces más propensas a experimentar violencia policial que las personas que no son transgénero. #Pride2019 #RisersPride
- Transgender people of color were 2.46 times as likely to experience physical violence by the police compared to white non-transgender people. #Pride2019 #RisersPride
- Las personas transgénero de color son 2.46 veces más propensas a experimentar violencia policial que las personas blancas que no son transgénero. #Pride2019 #RisersPride

Transgender women were 2.90 times as likely to experience police violence compared to overall people reporting violence. #Pride2019 #RisersPride

Las mujeres transgénero fueron 2.90 veces más propensas a experimentar violencia policial que la población general que reporta este tipo de violencia. #Pride2019 #RisersPride

Transgender women were 2.71 times as likely to experience physical violence by the police compared to overall people reporting violence. #Pride2019 #RisersPride

Las mujeres transgénero fueron 2.71 veces más propensas a experimentar violencia física a manos de la policía que la población general que reporta este tipo de violencia. #Pride2019 #RisersPride

Police officers are 30 times more likely to arrest the survivor of domestic violence along with the perpetrator when the case involves a same-sex couple than when it involves a male perpetrator and female survivor. #Pride2019 #RisersPride

Los oficiales de policía son 30 veces más propensos a arrestar a un sobreviviente de violencia doméstica junto con el agresor cuando el caso involucra a parejas del mismo sexo que cuando involucra a un agresor masculino y a una sobreviviente femenina. #Pride2019 #RisersPride

Mass Incarceration:

STAT: 3.8% of adult identify as LGBTQ and yet 7.9% of people incarcerated identify as LGBTQ. [IMAGE] #PrideMonth #RisersPride

ESTADÍSTICA: 3.8% de los adultos se identifican como LGBTQ, pero 7.9% de las personas encarceladas se identifican como LGBTQ. [IMAGEN] #PrideMonth #RisersPride

- This @amprog study states that 1 in 5 of incarcerated youth identify as LGBT and 85% are youth of color. <http://www.lgbtmap.org/file/lgbt-criminal-justice-poc.pdf> #Pride2019 #RisersPride

Pride Month 2019

Social Media Toolkit

- Este estudio de @amprog revela que 1 de cada 5 jóvenes encarcelados se identifican como LGBT y 85% son jóvenes de color. #Pride2019 #RisersPride
<http://www.lgbtmap.org/file/lgbt-criminal-justice-poc.pdf>

State Mom Force:

- *Know your rights!* The Washington Law Against Discrimination prohibits discrimination on the basis of sexual orientation AND gender identity in employment, housing, public accommodation, credit, and insurance. See @AGOWA guide here:
https://www.hum.wa.gov/media/dynamic/files/207_Updated%20SO%20GI%20Guide.pdf #WA #Pride2019 #RisersPride
- *¡Conoce tus derechos!* La Ley Contra la Discriminación de Washington prohíbe la discriminación en base a orientación sexual e identidad de género en el empleo, vivienda, instalaciones públicas, crédito y seguro. Puedes ver la guía @AGOWA aquí:
https://www.hum.wa.gov/media/dynamic/files/207_Updated%20SO%20GI%20Guide.pdf #WA #Pride2019 #RisersPride

Looking for LGBTQ+ resources or orgs to support in #WA? Here are a few to check out

--@GenderJusticeWA, @equalrightswa, @GSBA, @tacrainbowcntr, @EntreHermanos, @safeschoolsc, PFLAG WA Council, @Lambert_House, @outspokane #Pride2019 #RisersPride

¿Buscas apoyo de recursos u organizaciones LGBTQ+ en #WA? Estos son algunos que puedes considerar:

@GenderJusticeWA, @equalrightswa, @GSBA, @tacrainbowcntr, @EntreHermanos, @safeschoolsc, PFLAG WA Council, @Lambert_House, @outspokane #Pride2019 #RisersPride