

2. Mẫu thưởng Tết dương lịch số 1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

CÔNG TY

.....

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

....., ngày...tháng...năm...

QUYẾT ĐỊNH

(V/v Thưởng Tết Dương Lịch năm)

GIÁM ĐỐC CÔNG TY

- Căn cứ vào điều lệ tổ chức hoạt động của công ty ;

- Căn cứ thời gian làm việc của CBCNV;

QUYẾT ĐỊNH

Điều I: Thưởng nhân dịp Tết Dương Lịch nămcho các đối tượng là CBCNV có Hợp đồng lao động và Hợp đồng thử việc hưởng lương thời gian đang làm việc tại Công ty;

Điều II: Tiền thưởng được quy định như sau :

1) CBCNV có thời gian làm việc trên 01 năm mức thưởng:.....đồng

2) CBCNV có thời gian làm việc trên 6=>1 năm mức thưởng:đồng.

3) CBCNV có thời gian làm việc 6<= tháng mức thưởng:đồng.

Điều III: Phòng Hành Chính Nhân Sự có trách nhiệm lập danh sách phân chia tiền thưởng theo các tiêu chí nói trên và chi trả cho nhân viên vào ngày

Điều IV: Số tiền thưởng trên được trích từ quỹ lương của Công ty.

Điều V: Phòng HC-NS chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

3. Mẫu thưởng Tết dương lịch số 2

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

CÔNG TY

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

....., ngày...tháng...năm...

**Quyết định
V/v thưởng Tết dương lịch**

GIÁM ĐỐC CÔNG TY

- Căn cứ vào điều lệ tổ chức hoạt động của công ty ;
- Căn cứ thời gian làm việc của CBNV;

QUYẾT ĐỊNH

Điều I: Thưởng nhân dịp Tếtcho các đối tượng là CBCNV có Hợp đồng lao động và Hợp đồng thử việc hưởng lương thời gian đang làm việc tại Công ty;

Điều II: Tiền thưởng được quy định như sau:

.....
.....

Điều III: Phòng Hành Chính Nhân Sự có trách nhiệm lập danh sách phân chia tiền thưởng theo các tiêu chí nói trên và chi trả cho nhân viên vào ngày;

Điều IV: Số tiền thưởng trên được trích từ quỹ lương của Công ty.

Điều V: Phòng HC-NS chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

....., ngày...tháng...năm...

GIÁM ĐỐC

**Quyết định khen thưởng công bằng, minh
bạch với phần mềm SlimCRM**

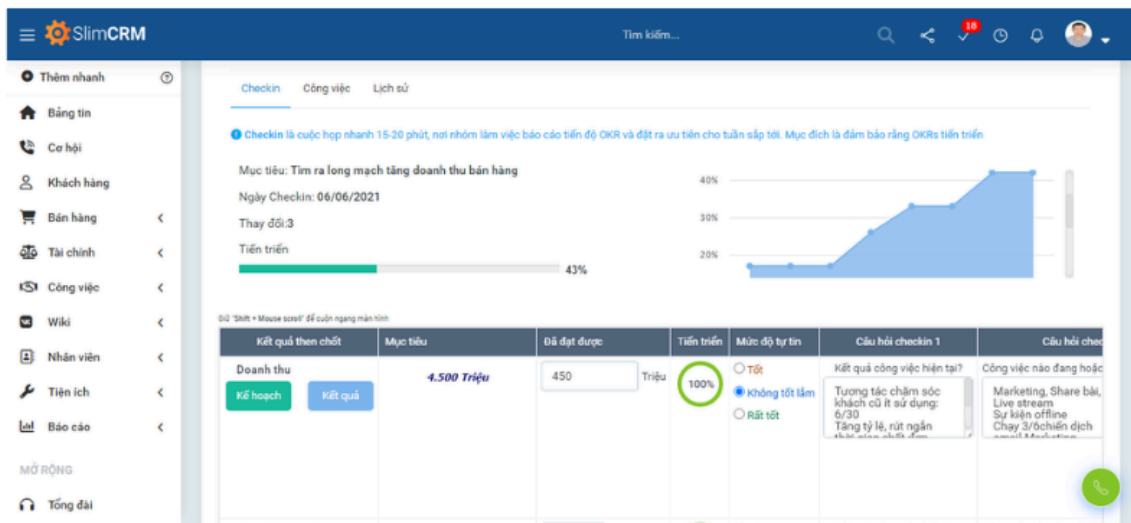
Để nhận được tư vấn miễn phí và trải nghiệm dùng thử phần mềm quản trị nhân sự chuyên nghiệp nhất hiện nay, vui lòng nhấn đăng ký [tại đây!](#)

Điều quan trọng nhất khi đưa ra quyết định khen thưởng là phải công bằng, minh bạch, đúng với những đóng góp mà nhân viên tạo ra. Có như vậy, đội ngũ lao động mới bền vững và trung thành với doanh nghiệp. SlimCRM là một trong những giải pháp quản trị nhân sự hàng đầu trên thị

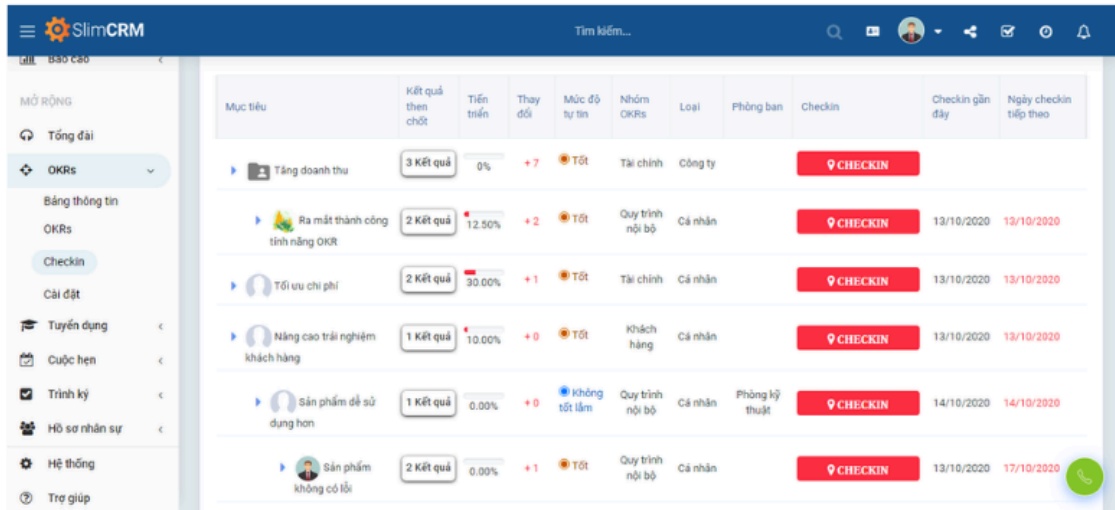
trường. SlimCRM không chỉ đảm bảo công bằng mà còn tạo ra sự minh bạch trong việc đánh giá và khen ngợi nhân viên. Điều này được thực hiện thông qua các tính năng đặc sắc như:

- Đo lường và đánh giá hiệu suất thực thi công việc minh bạch, chuẩn xác, làm cơ sở để đưa ra quyết định khen thưởng cho người lao động

Đo lường và đánh giá hiệu suất làm việc

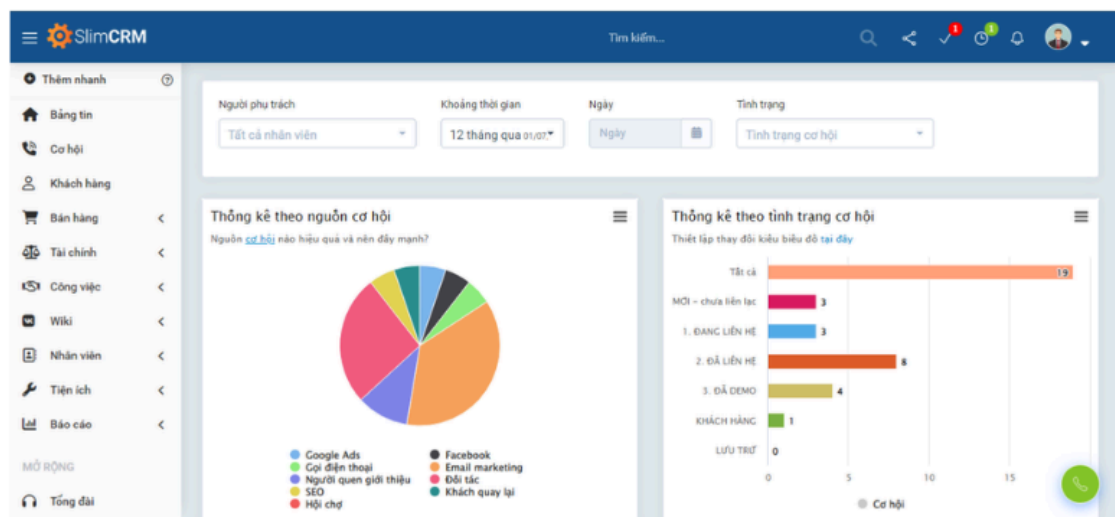


Theo dõi tiến độ và hiệu suất của nhân viên

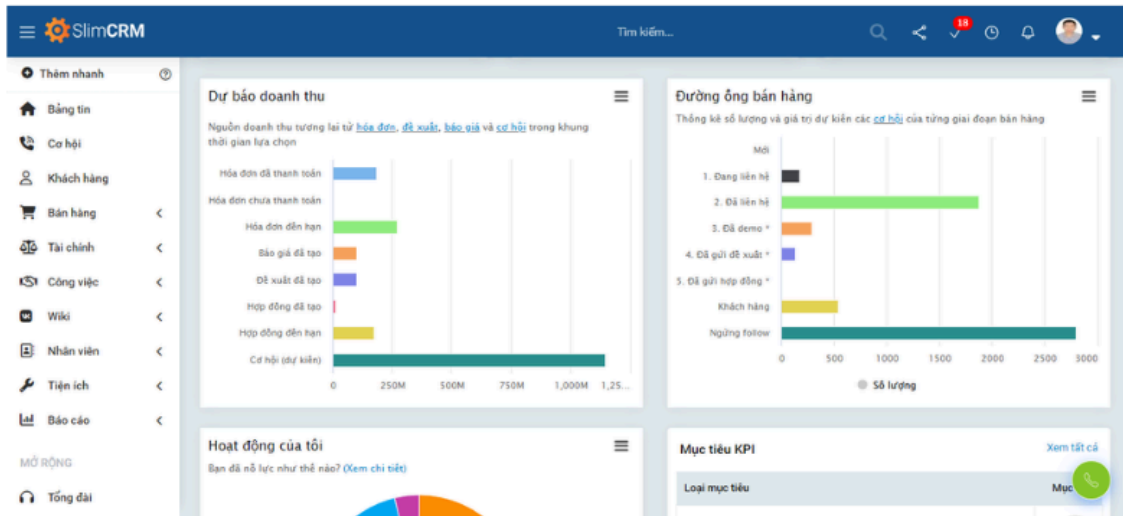


- Kết nối với các phân hệ khác để lấy dữ liệu làm căn cứ để ra quyết định khen thưởng như KPI, doanh số...

Báo cáo hoạt động marketing



Dự báo doanh thu



Trong bài viết vừa rồi, SlimCRM đã chia sẻ với mọi người Mẫu quyết định khen thưởng chuẩn mực nhất. Đồng thời, chúng tôi cũng giới thiệu một giải pháp quản trị nhân sự hàng đầu, hỗ trợ bộ phận Nhân sự giải quyết một cách tối ưu các vấn đề về khen thưởng, lương thưởng và quản lý nhân sự. Để nhận được tư vấn miễn phí và trải nghiệm dùng thử phần mềm quản trị nhân sự chuyên nghiệp nhất hiện nay, vui lòng nhấn đăng ký [tại đây!](#)