



FAKTOR KOMPENSASI, KEBIJAKAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA KEPEMIMPINAN YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Judul Penelitian Harus Jelas dan Informatif dengan Jenis Font Lustria, Size Font 16, Bold)

*Penulis Pertama¹, Penulis kedua²

¹Fakultas, Universitas, Negara

²Fakultas, Universitas, Negara

Keywords:

Xxxxx;
Xxxxx;
Xxxxx;

terdiri dari 3-5 kata kunci yang dipisahkan oleh tanda titik koma (;), juga ditulis dalam bahasa Inggris, font Size 10 dengan jenis Font Lustria

Abstract. Abstrak ditulis dalam bahasa Inggris. Berisi informasi yang jelas dan memberikan penjelasan singkat untuk masalah penelitian. Ini umumnya harus diikuti oleh penjelasan metodologis (metode) dan ringkasan hasil yang singkat. Abstrak harus diakhiri dengan komentar tentang signifikansi hasil atau kesimpulan singkat. Seharusnya tidak mengandung angka statistik, referensi atau persamaan yang ditampilkan.
(Abstrak ditulis dengan jenis Font Lustria, Size Font (10) dan spasi tunggal (1 spasi), minimal 200 - 250 kata)

Corresponding author*

Email: xxxxxxxx@gmail.com



Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya

(Eka Prasetya Journal of Management Studies)



1. PENDAHULUAN

Pendahuluan berisi latar belakang, urgensi, rasionalisasi masalah, penyelesaian masalah umum, dan tujuan penelitian. Panjang artikel antara minimal 8 halaman, termasuk daftar pustaka, catatan kaki, gambar, dan tabel. **(Artikel ditulis dengan jenis font Times New Roman, Ukuran Font 11, spasi 1,15, pada kertas A4)**

2. KAJIAN LITERATUR

2.1. Sub Bab 1

Cara pengutipan artikel ini, jika kutipan diletakkan di awal kalimat maka format penulisannya adalah nama penulis (tahun), jika kutipan diletakkan di akhir kalimat maka format penulisannya adalah (nama Penulis, tahun). Contohnya dapat dilihat di sub-bab 2. **(Artikel ditulis dengan jenis font Times New Roman, Ukuran Font 11, spasi 1,15, pada kertas A4)**

2.2. Sub Bab 2

Contoh dalam penulisan kutipan dalam paragraf. Kesejahteraan adalah fungsi sumber daya dan kemampuan untuk mengubahnya menjadi prestasi, atau fungsi. Pendekatan ini memiliki implikasi tertentu dalam kasus ketidaksetaraan. Ketidaksetaraan mengacu pada "perbedaan, variasi dan perbedaan yang berbeda" dalam karakteristik individu dan kelompok (UNDP, 2016). Norheim and Asada's, (2009) menyatakan ketidaksetaraan menambahkan dimensi moral yang mengacu pada subset dari ketidaksetaraan yang dianggap tidak adil. **(Ditulis dengan jenis font Times New Roman, Ukuran Font 11, spasi 1,15, pada kertas A4)**

3. METODE PENELITIAN

Metode penelitian berisi mengenai objek penelitian, waktu penelitian, populasi dan sampel, variabel yang diteliti, teknik pengumpulan data, dan metode/ teknik analisis data. **(Ditulis dengan jenis font Times New Roman, Ukuran Font 11, spasi 1,15, pada kertas A4).**

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Bagian ini membahas secara lengkap hasil penelitian yang dilakukan. Penyampaian pada bagian ini dapat berupa narasi, tabel output statistik yang telah dibuat ulang sehingga lebih informatif (tidak disarankan melakukan copy-paste langsung dari hasil oleh software statistik). **(Ditulis dengan jenis font Times New Roman, Ukuran Font 11, spasi 1,15, pada kertas A4)**



Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya

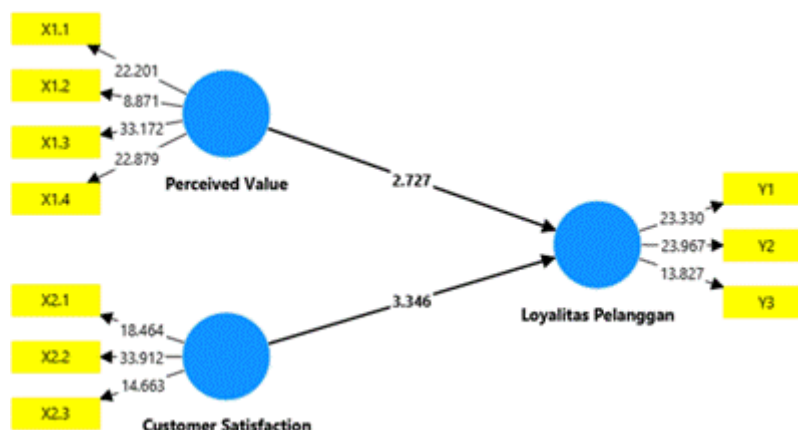
(Eka Prasetya Journal of Management Studies)



Tabel 1. Deskripsi Tabel

Construct	Min.	Max.	<i>M</i>	<i>SD</i>
Transformational	1.25	5.00	3.56	.78
Transactional	1.33	4.67	2.97	.77
Organizational commitment	2.13	4.73	3.38	.63

Sumber tabel: XXXX



Gambar 1. Deskripsi Gambar

Sumber Gambar: XXXX

5. KESIMPULAN

Bagian ini khusus menyimpulkan hasil riset yang diikuti dengan rekomendasi kepada pihak-pihak terkait sesuai dengan manfaat yang ingin dicapai dalam riset. Pada bagian akhir, penulis dapat menyampaikan berbagai keterbatasan dalam riset tersebut, yang diikuti dengan arahan untuk penyempurnaan riset ke depan bagi peneliti selanjutnya. **(Artikel ditulis dengan jenis font Times New Roman, Ukuran Font 11, spasi 1,15, pada kertas A4)**

DAFTAR PUSTAKA

Format penulisan referensi dapat mengacu APA Style (6th Edition) menggunakan Mendeley References Management. Sumber pustaka yang digunakan bersumber dari artikel yang dipublikasikan oleh jurnal nasional atau internasional, buku, jurnal dari Eka Prasetya.



Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya

(Eka Prasetya Journal of Management Studies)



Ang, A., & Piazzesi, M. (2003). A No-Arbitrage Vector Autoregression of Term Structure Monetary Economics, 50(4), 745–787.

[https://doi.org/10.1016/S03043932\(03\)00032-1](https://doi.org/10.1016/S03043932(03)00032-1)

Harap perhatikan hal-hal berikut:

- 1. Tingkat plagiarisme minimal 30%.**
- 2. Daftar Pustaka minimal 25 sumber dengan menggunakan mendeley**
- 3. Ambil minimal 2 Sitasi Dosen STIE Eka Prasetya**