



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2569

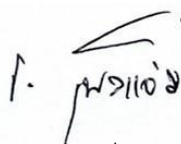
บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่ **งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน**

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

1. 

(สิริพงศ์ พึ่งแจ่ม)

ผกก.สภ.นาเยีย จว.อุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรนาเยีย ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับ คุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ การเสนอให้	สูง	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง
2.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการ ตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		
3.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบาง รายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	ปานกลาง		
4.ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		
1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	1.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน 2.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	1.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม 2.มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
2.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติ ราชการหรือความรู้ ความสามารถโดยมีการตัดสินบน	ปานกลาง		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน			
1.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่อง ร้องเรียน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่าง ถูกต้อง
2.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		
3.มีการติดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไปที่ ระเบียบ กำหนด	ต่ำ		
1.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
1.เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการติดสินบน กับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่าง ถูกต้อง
2.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการติดสินบน กับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ		
3.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
4.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจ สอบและติดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.5 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
1.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับ เจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่าง ถูกต้อง
2.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการ โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
3.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการ ติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
4.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการ ติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
1.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้ บริการ	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่าง ถูกต้อง
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้ บริการ	ต่ำ		
3.เจ้าหน้าที่ที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่ คืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าว	ต่ำ		
4.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้ แผ่นดิน	ต่ำ		
5.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สดม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ศิริพงษ์ เพ็งแจ่ม ผกก.สภ.นาเยีย มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.รายงานผลการปิดสถานบริการที่จ่อเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ผู้ประกอบการ การเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบ ถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



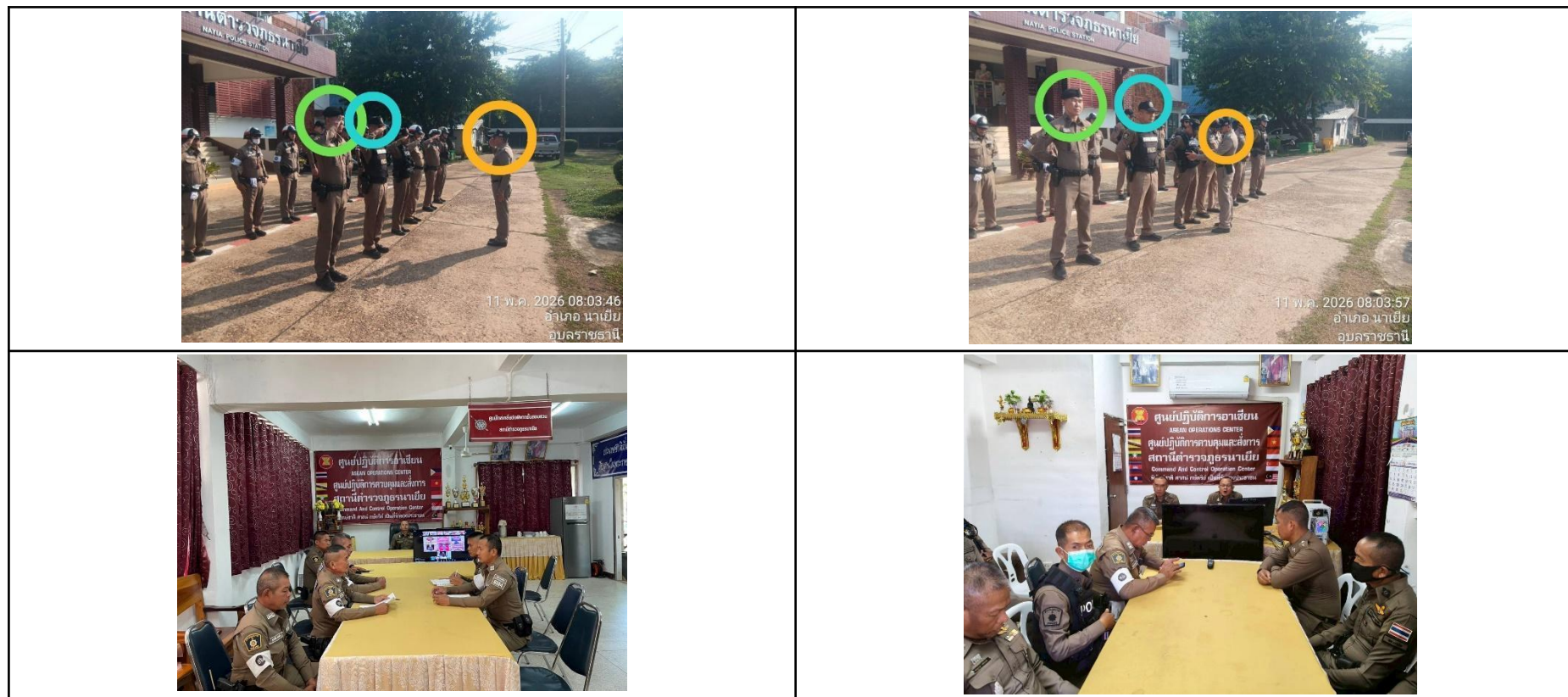
ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบกับในราคาต่ำ	ปานกลาง	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบกับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อให้แนวทางแก้ไข ต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.กอบศักดิ์ สุวรรณเนตร รอง ผกก.ป.สภ.นาเยีย และ พ.ต.ท.อรรถพล บุตราษ สวป.สภ.นาเยีย ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงไว้ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถาม ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3.ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้ การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ	ปานกลาง		3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
4.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
5.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		
6.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

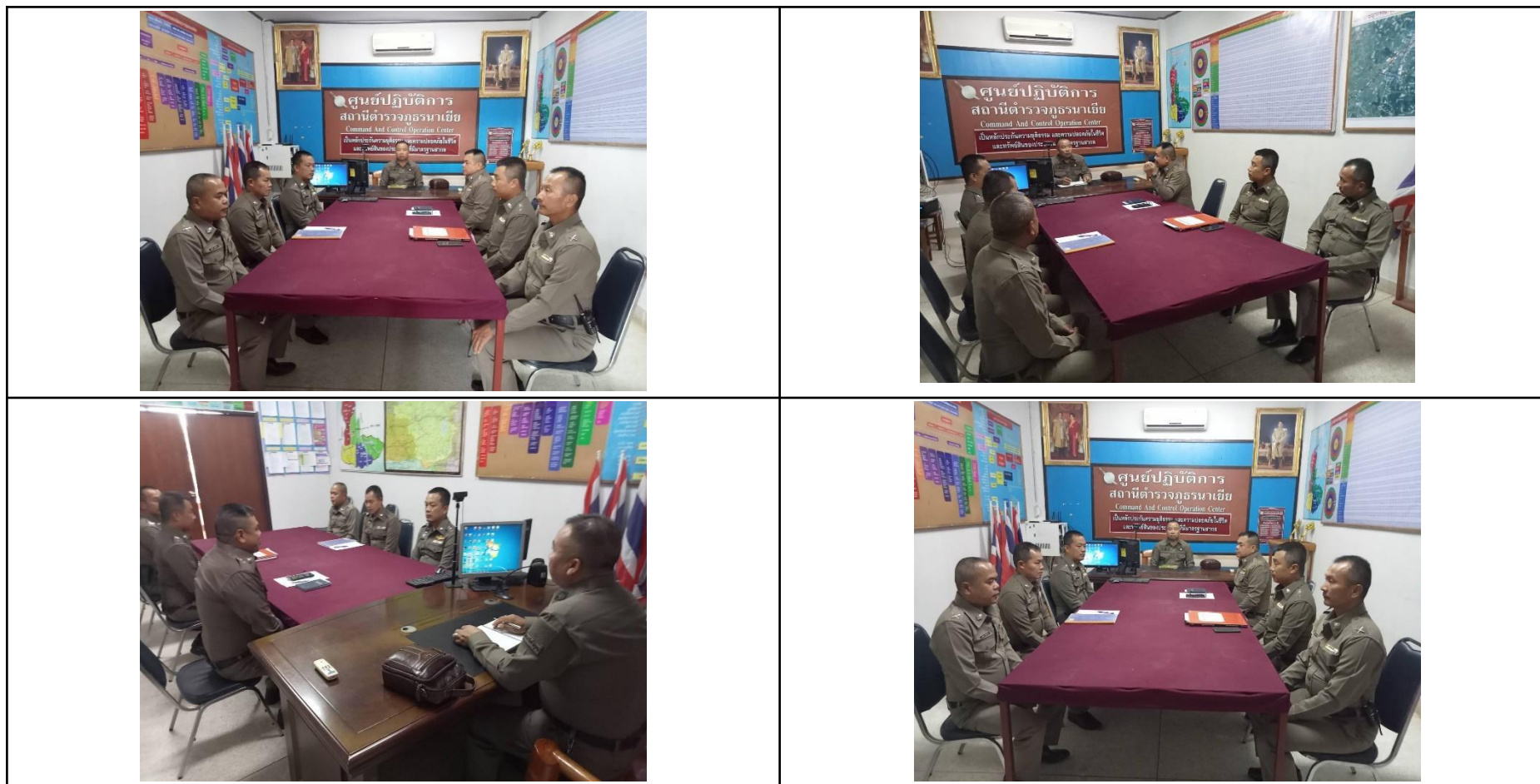


พ.ต.ท.นิยม จันทร์หา รอง ผกก.สส.สภ.นาเยีย พร้อม พ.ต.ต.ประเสริฐ เถาถวิล สว.สส.สภ.นาเยีย ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอดส่องผู้ได้ บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุม การทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
3.รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง		
4.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนาจความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
6.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนาจความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
7.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกใบเสร็จ รับเงิน	ต่ำ		
8.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
9.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.สิริพงศ์ เพ็ญแจ่ม ผกก.สภ.นาเยีย พร้อม พ.ต.ท.ทองดี นาหนองตูม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นาเยีย ร่วมกันอบรมกำกับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน สภ.นาเยีย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลดปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี ที่ 112/2569 ลงวันที่ 1 เม.ย.69 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาเยีย
ที่ ๑๑๒/๒๕๖๙

เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ และมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนาเยีย

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๗๗,๕๗๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ รวมทั้งถือให้การบริหารงาน การปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๗๒ (๓) และ มาตรา ๑๐๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานีตำรวจภูธรนาเยีย จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติและกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๗๗,๕๗๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม และกำกับ ดูแล ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

(๑) การปกครอง ควบคุม และกำกับดูแล

๑.๑ พันตำรวจเอกธีรพงศ์ เท่งแถม ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาเยีย จังหวัดอุบลราชธานี มีหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม และกำกับ ดูแล ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๑.๑.๑ พันตำรวจโทเอกศักดิ์ สุวรรณบุตร (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานป้องกัน/จราจร) รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๑.๒ พันตำรวจโทเอกดี นานองคุม (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสอบสวน) รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๑.๓ พันตำรวจโทนิยม จันทระหา (ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวน) รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย

๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานสายงานอำนาจการ

ให้ พันตำรวจโทเอกศักดิ์ ผลพันธ์ สารวัตรอำนาจการ อยู่ในความควบคุม กำกับดูแล และเป็นผู้ช่วยของ พันตำรวจโทเอกศักดิ์ สุวรรณบุตร รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย มีหน้าที่กำกับดูแลงานอำนาจการ โดยแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๑.๒.๑ รองตำรวจเอกหญิงชลดา ใจเหียร (ปฏิบัติราชการ ภ.จว.อุบลราชธานี) รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๒.๒ ตามตำรวจภูธร ศักดิ์ปิตา (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานกำลังพล/พลศึกษา/คดีวินัย) ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๒.๓ ตามตำรวจวิมลพงษ์ ปาสาบุตร (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานสารบรรณ) ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๒.๔ ตามตำรวจประสิทธิ์ ลาภเรือง (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานกำลังพล/พลศึกษา/คดีวินัย) ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาเยีย

(๒) ๑.๒.๕ ตามตำรวจเอกธีรพงศ์.....

(๒)

- ๑.๒.๕ ตามตำรวจเอกธีรพงศ์..... (ปฏิบัติหน้าที่งานกิจการพลเรือน/ภ.จว./บุญโน) ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๒.๖ จำสิบตำรวจสุวิทย์ ทุมมูตา (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานการเงิน) ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๒.๗ จำสิบตำรวจเจริญ ฐิธิฐ (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานการเงิน) ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนาเยีย

๑.๓ ผู้ปฏิบัติงานสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

๑.๓.๑ ให้ พันตำรวจโทเอกพล บุตรราช สารวัตรป้องกันปราบปราม อยู่ในความควบคุม กำกับดูแล และเป็นผู้ช่วยของ พันตำรวจโทเอกศักดิ์ สุวรรณบุตร รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย มีหน้าที่กำกับดูแลงานป้องกันปราบปราม โดยแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ๑.๓.๑.๑ รองตำรวจเอกธีรพงศ์ เท่งแถม (ปฏิบัติหน้าที่รองเวรป้องกันปราบปราม) รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๒ รองตำรวจเอกวิจารย์ สายป่อง (ปฏิบัติหน้าที่รองเวรป้องกันปราบปราม) รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๓ รองตำรวจโทศุภพล สายสมยา (ปฏิบัติหน้าที่รองเวรจราจร) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๔ รองตำรวจโทสุพันธ์ หนูสวัสดิ์ (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจตำบล) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๕ รองตำรวจโทจิรวัฒน์ สัจจิต (ปฏิบัติหน้าที่พลชั้นเวร ๒๐) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๖ รองตำรวจโทสมชาย ช่วยสุข (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจตอนท้าย) รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๗ รองตำรวจโทอนุวัฒน์ จันทวง (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์) รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๘ รองตำรวจโทยุทธพงษ์ เกตุรา (ปฏิบัติหน้าที่รองเวรป้องกันปราบปราม) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๙ รองตำรวจตรีศักดิ์ชัย ศรีประสิทธิ์ (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจตำบลนาเยีย) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๑๐ รองตำรวจตรีอสิริว ลาประวี (ปฏิบัติหน้าที่รองเวรจราจร) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๑๑ รองตำรวจตรีเสาว รสจันทร์ (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานวิทยุสื่อสาร) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๑๒ รองตำรวจตรีพนธ์ กิ่งหม่อม (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการงานจราจร) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย
- ๑.๓.๑.๑๓ รองตำรวจตรีสุธาสี กาน้ำ (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจจราจร) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรนาเยีย

๑.๓.๒ งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

๑.๓.๒.๑ ชุดปฏิบัติภารกิจ ๑ ให้ รองตำรวจเอกธีรพงศ์ เท่งแถม รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาเยีย เป็นผู้รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

(๓) ๑.๓.๒.๒ ตามตำรวจเอกธีรพงศ์.....

- (๑) ค่ายตำรวจตระเวนชายแดน กองพล (ปฏิบัติหน้าที่สืบพระประจำสถานีตำรวจ)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน่าน
- (๒) ค่ายตำรวจอู่หลวง ลำปาง (ปฏิบัติหน้าที่ตรวจงานภาคใต้โดยผู้ตรวจ
งานป้องกันปราบปราม/ชน.ส.)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ตรวจ) สถานีตำรวจภูธรน่าน
- (๓) ค่ายตำรวจภูธร แม่สอด (ปฏิบัติหน้าที่ตรวจงานป้องกันปราบปราม)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรน่าน
- (๔) ค่ายตำรวจภูธรทุ่งโฮ้ง (ปฏิบัติหน้าที่สืบพระประจำสถานีตำรวจ)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน่าน
- (๕) สืบตำรวจใหญ่ภูธรที่ แก้มแงง (ปฏิบัติหน้าที่สืบพระประจำสถานีตำรวจ)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรน่าน
- (๖) สืบตำรวจใหญ่ที่ ปันแว่น (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจตำบลนาบอน)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรน่าน

- (ก) วิทยาลัยการเกษตรและเทคโนโลยี ชวาลีน (ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานตรวจอัตรากำลังและคุณสมบัติ)
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของกองบริหารงาน) สถานีตำรวจภูธรนาเยอ
- (ข) วิทยาลัยการเกษตรและเทคโนโลยี โสธรเจริญ (ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานตรวจอัตรากำลังและคุณสมบัติ)
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของกองบริหารงาน) สถานีตำรวจภูธรนาเยอ
- (ค) สังกัดกระทรวงมหาดไทย ทุ่งสมอ (ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานตรวจอัตรากำลังและคุณสมบัติ)
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของกองบริหารงาน) สถานีตำรวจภูธรนาเยอ
- (ง) สังกัดกระทรวงเกษตรและกรรณกรรม (ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานตรวจอัตรากำลังและคุณสมบัติ)
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่คุมดูแลอัตรากำลัง) สถานีตำรวจภูธรนาเยอ
- (จ) สังกัดกระทรวงมหาดกรรณ สาทรสมอ (ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานตรวจอัตรากำลังและคุณสมบัติ)
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจ) สถานีตำรวจภูธรนาเยอ
- (ฉ) สังกัดกระทรวงมหาดกรรณ สมน (ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานตรวจอัตรากำลังและคุณสมบัติ)
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของกองบริหารงาน) สถานีตำรวจภูธรนาเยอ

(๓) คานตำรวจโกลบัส คูมบัส (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจด่านสนาบาติ)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สกนาคำตรวจภูมณเอย

(๔) สิบตำรวจโทธนพญ์ สีภี (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจด่านสนาบาติ)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สกนาคำตรวจภูมณเอย

៤៥) (៣) ត.ត.បរាវិប ...

(๑) ค่ายตำรวจปวริน เหล็กกล้า (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่พลซึก)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบาเยอ

(๒) ค่ายตำรวจพรชัย สีทันธุ์ (ปฏิบัติหน้าที่พลซึก ๒๐)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบาเยอ

(๓) สถานีตำรวจภูธรชุมตา (ปฏิบัติหน้าที่พลซึก ๒๐)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบาเยอ

- ตามคำตรวจราชการฯ นามวาท (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจรถยนต์)
ดับังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาเยีย

(๓) **ศาลาตำราธรรมสายน** **โพธิ์โคกต้น** (ปฏิมากรรมศิลปะลพบุรีธรรมจักรขามณเฑียร๓๕๓๔)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเป็นทั้งนายบรรพชา) สภาผู้ตำราธรรมภูมายน้อย

(๔) **ศาลาตำราธรรมอร** **แก่นฉินธาร** (ปฏิมากรรมศิลปะลพบุรีธรรมจักรขามณเฑียร๓๕๓๔)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเป็นทั้งนายบรรพชา) สภาผู้ตำราธรรมภูมายน้อย

(๕) **ศาลาตำราธรรมไกรวัญ** **แก้ววิสา** (ปฏิมากรรมศิลปะลพบุรีธรรมจักรขามณเฑียร๓๕๓๔)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเป็นทั้งนายบรรพชา) สภาผู้ตำราธรรมภูมายน้อย

(๖) **ศาลาตำราธรรมจิวรมล** **จิวรมล** (ปฏิมากรรมศิลปะลพบุรีธรรมจักรขามณเฑียร๓๕๓๔)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเป็นทั้งนายบรรพชา) สภาผู้ตำราธรรมภูมายน้อย

(๗) **สิงห์ตำราธรรมไธยคาส** **ชอลิ** (ปฏิมากรรมศิลปะลพบุรีธรรมจักรขามณเฑียร๓๕๓๔)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเป็นทั้งนายบรรพชา) สภาผู้ตำราธรรมภูมายน้อย

(๘) **สิงห์ตำราธรรมโกลา** **โกลา** (ปฏิมากรรมศิลปะลพบุรีธรรมจักรขามณเฑียร๓๕๓๔)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเป็นทั้งนายบรรพชา) สภาผู้ตำราธรรมภูมายน้อย

(๓) ค่ายตำรวจที่พิเศษ เนสสินธุ์ (ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานวิเชียรสาร)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจกับปราบปราม) สถานศึกษาโรงเรียน
(๔) จำลองตำรวจน้อย สิบชาติ (ปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานวิเชียรสาร)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจกับปราบปราม) สถานศึกษาโรงเรียน

๔.๕) (๓) จำสิบตำรวจทดแทน.....

(5)

- (ก) จำหน่ายตั๋วรถขบวน ทางรถไฟ (ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงาน)
- ผู้ต้องขังบุญ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของนักบรรพชา) สถานีตั๋วรถขบวนเอื้อ
- (ข) สืบตำรวจโจทก์พันธุ มีธรรม (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจจราจร)
- ผู้ต้องขังบุญ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของนักบรรพชา) สถานีตั๋วรถขบวนเอื้อ
- (ค) สืบตำรวจโกลิสีศักดิ์ พกแก้ว (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจจราจร)
- ผู้ต้องขังบุญ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของนักบรรพชา) สถานีตั๋วรถขบวนเอื้อ
- (ง) สืบตำรวจอภิศิโรตถ สายนุ่ม (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจจราจร)
- ผู้ต้องขังบุญ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของนักบรรพชา) สถานีตั๋วรถขบวนเอื้อ

๑.๓.๓.๓ ให้ รื้อศาลาพระราชพิธีเสวย ลาประเพณี ทรงเสวยอาหารกลางวันกับภรรยาบรรณาธยากรรมการ
เสวยอาหารกลางวันเสวย เป็นผู้รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยในพิธีการเสวย
ผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- (๑) ตามคำตรวจคนละ พิจารณา (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจจราจร)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่จราจร) สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง
- (๒) สืบตรวจหาผู้ก่อการ สืบคดี (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจจราจร)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง
- (๓) สืบตรวจหาผู้ก่อการ เฝ้าระวัง (ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจจราจร)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง

๑.๕ วัตถุประสงค์งานสายงานสืบสวน

ให้ พันตำรวจตรีประเสริฐ เกาวิล สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาเยิบ อยู่ในความควบคุมกำกับ ดูแล และเป็นเจ้าของ พันตำรวจโทนิยม จันทะห์ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาเยิบ มีหน้าที่กำกับดูแลงานเบื้องต้นการปราบปราม โดยแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ดังนี้

- (๓) ร้อยตำรวจเอกเสกสรรค์ อินทจันทร์ (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดสืบสวน)
รองสารวัตรสืบสวน สภกปตำรวจภูธรภาค ๕
- (๔) ร้อยตำรวจเอกวิจิตร งามอนชัย (ปฏิบัติหน้าที่ชุดสืบสวน)
รองสารวัตรสืบสวน สภกปตำรวจภูธรภาค ๕
- (๕) ร้อยตำรวจโทมงคลศักดิ์ ปิณฑา (ปฏิบัติหน้าที่สารการงานสืบสวน)
รองสารวัตรสืบสวน ปกปจ.ปราบปรามอาชญากรรม สภกปตำรวจภูธรภาค ๕

๓.๔๑ ให้ ร้อยตำรวจเอกเอกธรรษ อินทมาพรณ์ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาเยีย เป็น ผู้รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการการตำรวจ ผู้บังคับบัญชาบัญชา ดังนี้

- (๓) ตามคำร้องจังหวัด ระยอง (ปฏิบัติหน้าที่อุทิศสืบสวน)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรระยอง
- (๔) อำเภอตำรวจภูธรฉะเชิงเทรา สิงห์ศึก (ปฏิบัติหน้าที่อุทิศสืบสวน)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจกับปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระยอง
- (๕) อำเภอตำรวจภูธรสิงห์ศึก ปุณรัตน์ (ปฏิบัติหน้าที่อุทิศสืบสวน)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรระยอง

๓.๔๒ ให้ ร้อยตำรวจเอกวัชรินทร์ วามะพันธ์ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรมาเยื่อ เป็น ผู้รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจได้สืบค้นบัญชา ดังนี้

- (๓) จำลิสสำรวจศรัณย์ กิทยจันทร์ (ปฏิบัติหน้าที่ชุดสืบสวน)
 ด้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาล...

4.2) (2) จงสืบค้นข่าวจาก...

(c)

- (๒) ค่าสินดีการจวนจวน จินตนิพนธ์ (ปฏิบัติหน้าที่อุทิศสืบสวน)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่คุมผู้ตั้งหน้าปากศาล) สถานีตำรวจภูธรนครนายก
- (๓) สินดีการจวนจวน จินตนิพนธ์ (ปฏิบัติหน้าที่อุทิศสืบสวน/ธุรการงานสืบสวน)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรนครนายก

๓.๕ ภูมิปัญญาท้องถิ่นสายงานศิลปวัฒนธรรม

๑.๕.๑ ธุรการงานห้องคดี /ฝ่ายสอบสวน

ให้ พันตำรวจโทสุราษฎร์ ยอดคำ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาเยีย อยู่ในความควบคุม
กำกับ ดูแล และเป็นผู้ช่วยของ พันตำรวจโททองดี พาหนะจอมสูง รองผู้กำกับการ(สอบสวน) มีหน้าที่ เป็น พนักงาน
สอบสวนประจำ และช่วยกำกับดูแลงานสอบสวน โดยพนักงานที่รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างควบคุม
ปราบปรามและเฝ้าระวังความก้าวหน้าของได้ตั้งขึ้นบัญชี ดังนี้

- (๓) ร้อยตำรวจเอกทองถิ่น ทับนวลน้อย (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน) รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน
- (๔) ร้อยตำรวจเอกหญิงสีลาทิพย์ ตระกูลน้อย (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน) รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน
- (๕) ร้อยตำรวจโทศักดิ์สิทธิ์ ภูมุนาน้อย (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการคดี/ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน
- (๖) ร้อยตำรวจตรีรุ่งเรือง เดชะจำดี (ปฏิบัติหน้าที่สืบสวนประจำพื้นที่) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน
- (๗) ร้อยตำรวจตรีวิรัช บุญสูง (ปฏิบัติหน้าที่สืบสวนประจำพื้นที่) รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรบึงสามพัน

๓.๕.๑.๑) ไร่ร้อยไร่ของเอกทอพัน พันบุญนาค^{๑๑} ของลาววัดทอง(สอคน) สถานีก้าวหลวง
นายเอเป็นผู้นับถือชอน และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ผู้ได้บังคับบัญชา
ดังนี้

- (๓) ตามการตรวจบัญชี ผู้รับเงิน (ปฏิบัติหน้าที่เสมือนประจำวัน)
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ปฏิบัติกิจการทั้งการปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง
- (๔) ตามการตรวจบัญชีเงิน จ้างเหมา (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการและผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง
- (๕) ตามการตรวจบัญชีคดีอาญา บัญชีเสีย (ปฏิบัติหน้าที่ตรวจคดีผู้ต้องหาพนักงานสอบสวน)
ผู้บังคับบัญชา (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง

๓.๕.๑.๒) ไร่ ร้อยไร่ทางไร่คำเหล็ก ศูนย์พันธ์ โรงเล้าสัตว์ทรงงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรนอย เป็นผู้รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ
ผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

- (ข) ตามคำร้องขอรับ แสวงศรี (ปฏิบัติหน้าที่คุมขังผู้ต้องหาไปศาลอาญข้อ๓๖)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนายเอ
- (ค) จำเลยตำรวจรตบพล คำงาม (ปฏิบัติหน้าที่คุมขังผู้ต้องหาไปศาลอาญข้อ๓๖)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรนายเอ
- (ง) สิบตำรวจโทวันรัตน์ เดชะคำกู (ปฏิบัติหน้าที่คุมขังผู้ต้องหาไปศาลอาญข้อ๓๖)
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนายเอ

4. (a) (b) ចំណុច.....

(๗)

(๒) มอบหมายคณะกรรมการอำนวยการ

อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มอบหมายอำนาจหน้าที่และ การควบคุมเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ สภานิติตำรวจธรรมาธิปไตย จึงแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

ให้รองผู้กำกับฯที่ได้รับมอบหมาย ตามข้อ ๑.๑.๑ - ๑.๑.๓ เป็นผู้สนับสนุนในการปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับฯ ในการบังคับ หรือหนังสือราชการในนาม สภานิติตำรวจธรรมาธิปไตย ยกเว้นงานดังต่อไปนี้:-

๑.๑ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้กำกับฯ การ โดยเฉพาะ มอบหมายให้รองผู้กำกับฯปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับฯ ได้มอบให้ผู้ใต้บังคับหรืองานโครงการหนึ่งดำเนินการเป็นการเฉพาะ งานที่มี ปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

(๓) ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่

๓.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการเรียก ข้าราชการในการปกครอง กลุ่มควบคุมความประพฤติของตน มาอบรม ให้ความรู้สร้างขวัญและกำลังใจ สติปัญญาและให้ คำแนะนำเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี ไม่ให้เกิดปัญหาความเครียดจนก่อเหตุร้ายต่อตนเองและ ผู้ใต้บังคับฯ มีการร้องเรียนหรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ สร้างจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นผู้มีระเบียบวินัย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

๓.๒ ต้องมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิด การกระทำผิดวินัยในเรื่องอันที่อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกดขี่ ควบคุมกำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

๓.๓ เมื่อปรากฏว่า มีเหตุ มีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานใน เบื้องต้นว่า ข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องกล่าวหาว่ากระทำผิดคดีอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัย และทางอาญาตามกฎหมาย ระเบียบโดย เฉพาะ รวดเร็วและทันเหตุการณ์

๓.๔ ปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกันในการพิจารณาว่าหนึ่งความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้าย ให้พิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ตามกฎหมายของทางราชการโดยเคร่งครัด

(๔) ข้อปฏิบัติในการควบคุม

๔.๑ เมื่อทราบ หรือพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือทางวินัย หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรืออื่นใดก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นการผิดวินัยผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันเหตุการณ์ และรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔.๒ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกพิจารณาการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน หรือถูกพิจารณาความประพฤติความชอบ หรือถูกพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้ง ปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้มีความเหมาะสมตามควรแก่กรณี คือ

(๕) ข้าราชการตำรวจผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุผลใด แต่พฤติการณ์กระทำดังกล่าวยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษ ทางวินัยหรือทางอาญา หรือดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณา ดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสั่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรมเพื่อ เสริมสร้างทัศนคติ และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่ดีมีวินัย หากข้าราชการตำรวจผู้เข้ารับการ อบรมดังกล่าว ยังไม่ประพฤติตนและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

/(๘) (๒) การปฏิบัติ.....

(๘)

(๖) การปฏิบัติทุกกรณีให้ยึดถือตามคำสั่ง สำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(๗) การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติงานราชการ

๗.๑ ให้บันทึกผลการปฏิบัติงานราชการ ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๗๗ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ของข้าราชการตำรวจ อ้างตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๗.๒๕๖๖/ว ๕๕๓๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการ การพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

๗.๒ ให้รายงานผลการปฏิบัติงานราชการต่อผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) และผู้ตรวจ สอบ (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ) ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อตรวจสอบและรับรองผลการปฏิบัติ ราชการ เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้ส่งไปยังงานธุรการ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทเชษฐศักดิ์ ผลพันธ์ สารวัตร อำนาจการ สภานิติตำรวจธรรมาธิปไตย ทำหน้าที่ หัวหน้างานฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบในการเก็บรวบรวม เพื่อ ดำเนินการต่อไป

ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ คำสั่งใดขัดหรือแย้งคำสั่งนี้ ให้ ยกเลิกเสียทั้งหมด และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

1. พว.๗๖

(ศิริพงษ์) (พิมพ์)

ผู้กำกับฯ สภานิติตำรวจธรรมาธิปไตย

หมายเหตุ

- มีข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติงาน/ศึกษาอบรม นอกสังกัด จำนวน ๓ นาย คือ
- ๑. ร.ต.อ.หญิงเชิดหา โจทย์ รอง สว.ธ.ส.ก.น.เอ. ปฏิบัติราชการที่ ก.จ.ร.อุบลราชธานี
- ๒. ส.อ.อ.สิทธิพงษ์ วงษ์วรรณ พ.น. (ป.) ส.ก.น.เอ. ผู้ช่วยราชการที่ ส.ก.เมืองอุบลราชธานี
- ๓. จำรัสตำรวจภูธรวินัย โฉม น.น. (ป.) ส.ก.น.เอ. ศึกษาและแต่งตั้งเลื่อนขั้นเป็นข้าราชการ ตำรวจชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.๒๕๖๗ (สายสอบ ส.๓) ที่ ๖๖๖๖๖.

